



# MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU TANITIM KİTABI



T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



**MYK**  
MESLEKİ YETERLİLİK  
KURUMU



T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



MYK  
MESLEKİ YETERLİLİK  
KURUMU

# MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU TANITIM KİTABI

T.C.

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

1420. Sokak No:12, Balgat, 06520 Çankaya / ANKARA

Tel: +90 (312) 458 20 00 - 09

[www.myk.gov.tr](http://www.myk.gov.tr)



Türkiye  
Yeterlilikler  
Çerçevesi



europass



## BAKAN SUNUŞU

Uluslararası ölçekte rekabet gücünün elde edilmesinde, yüksek gelir ve refah seviyesine ulaşılmasında şüphesiz nitelikli işgücü ayrı bir öneme sahiptir. Yüksek katma değerli ürün ve hizmetlerin sunulması, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin yürütülmesi, çağın gerekliliklerine uygun olacak şekilde ekonomik faaliyetlerin dönüşümü ancak nitelikli işgücü ile mümkün olmaktadır.

Bakanlığımızın ilgili Kuruluşu olan Mesleki Yeterlilik Kurumu, ülkemizde nitelikli işgücünün oluşmasında önemli görevler üstlenmektedir. Ülkemizde icra edilen mesleklerin ulusal meslek standartlarını ve yeterliliklerini çalışma hayatının ihtiyaçlarına uygun hazırlamakta, bu standart ve yeterliliklerin eğitim programlarına yansıtılmasında eğitim dünyası ile işbirlikleri yapmaktadır. Uluslararası düzeyde kabul görmüş ölçütlere uygun sınav ve belgelendirme faaliyetleri ile nitelikli ve belgeli işgücünü ülkemize kazandırmaktadır.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) işletilmesine yönelik iş ve işlemler de MYK'nın temel görevleri arasında yer almaktadır. MYK tarafından TYÇ, Avrupa Birliği normlarına uygun olacak şekilde işletilmektedir. Bu sayede, ülkemizde verilen diploma, sertifika ve belgelerin kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik düzenlemeler hayata geçmekte ve yeterliliklerin uluslararası düzeyde kabul ve kıyaslanabilirliğine imkân sağlanmaktadır.

MYK, yürüttüğü tüm bu faaliyetlerle ülkemizde nitelikli insan kaynağının oluşmasına hizmet etmenin yanı sıra, çağın gereği olarak dijital dönüşüm ve yeşil dönüşüm alanlarında hazırladığı meslek standartları ve gerçekleştirdiği belgelendirme faaliyetleri ile de insan kaynağımızın dönüşümünde önemli bir rol üstlenmekte, bilhassa bu konularda ülkemizde uygulamaya konmuş makro plan ve programlarda Kuruma önemli görevler verilmektedir.

Bu çerçevede, MYK'nın görev ve faaliyetlerinin detaylı olarak anlatıldığı bu kitapçık vesilesi ile tüm MYK çalışanlarına ve bu faaliyetlere katkı sunan tüm paydaşlara teşekkür ediyor, bu kitapçığın mesleki yeterlilik literatürüne önemli katkılar sunmasını diliyorum.

**Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN**  
**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**



## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Dünyada ve Avrupa'da ülkeler tarafından işletilen ulusal yeterlilik sistemleri mesleki yeterliliklerin tanımlanması, bu yeterliliklerin kalite güvencesi sağlanmış şekilde kazandırılması, önceki öğrenmelerin tanınması, yeterlilikler arasındaki geçiş olanaklarının belirlenmesi ve sonuç olarak nitelikli işgücünün yetişmesi ve işgücü hareketliliğinin kolaylaşmasını amaçlamaktadır.

Ülkemizde ulusal yeterlilik sistemi, paydaşlarımız ile yaptığımız etkin işbirlikleri çerçevesinde Kurumumuz tarafından işletilmektedir. Bu çerçevede, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, önceki öğrenmelerin tanınması, nitelikli ve belgeli işgücünün oluşması, sahip olduğumuz işgücünün uluslararası ölçekte kabul edilebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

Bu hedefler doğrultusunda Kurumumuz, sektör kuruluşları ile işbirliği içerisinde 901 ulusal meslek standardı ve 648 ulusal yeterliliği hazırlamış, yetkilendirdiği belgelendirme kuruluşlarıyla da 2,5 milyon belgeli işgücünü çalışma hayatına kazandırmıştır. Yeşil ve dijital dönüşüm gereklilikleri doğrultusunda meslek standardı ve yeterliliklerde güncelleme çalışmaları başlatılmış, yapay zeka, geri dönüşüm, yenilenebilir enerji gibi alanlarda birçok meslek standardı hazırlanmış ve yürürlüğe konmuştur.

İşlettiği Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile referanslamış, TYÇ marifetiyle de ülkemizde sunulan diploma, sertifika ve belgelerin sahip olması gereken kalite güvence ölçütlerini belirlemiştir. Bu ölçütleri karşılayan yeterlilikleri de yine paydaş katılımı anlayışı ile çerçeveye yerleştirmektedir.

AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası ve Ulusal Europass Merkezi olan Kurumumuz yürüttüğü projelerle de işlettiği ulusal yeterlilik sistemini daha güçlü hale getirmekte ve bu sistemin uluslararası ölçekte tanınırlığını artırmaktadır.

Bu doğrultuda, MYK'yı tanıtan bu kitapçıkta, Kurumun misyonu, vizyonu, değerleri ve faaliyetleri 7 ana başlıkta siz değerli paydaşlarımıza aktarılmış olup, bu kitapçığın çalışmalarınızda faydalı bir kaynak olmasını diler, hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza da teşekkür ederim.

**Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN**  
**Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı**

# İÇİNDEKİLER

1 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU	5
2 ULUSAL YETERLİLİK SİSTEMİ	6
3 ULUSAL MESLEK STANDARTLARI VE ULUSAL YETERLİLİKLER	8
4 ÖLÇME, DEĞERLENDİRME VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ	12
5 DENETİM FAALİYETLERİ	16
6 TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ	18
7 PROJELER	23

# 1 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), ülkemizde mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili kuruluşu olarak 5544 sayılı Kanun ile 2006 yılında kurulmuştur. MYK, idari ve mali özerkliğe sahip özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK'ye ilişkin yeni mevzuat düzenlemesi, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçiş ile birlikte, 15/07/2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4 Sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin 19 uncu bölümünde yer almaktadır.

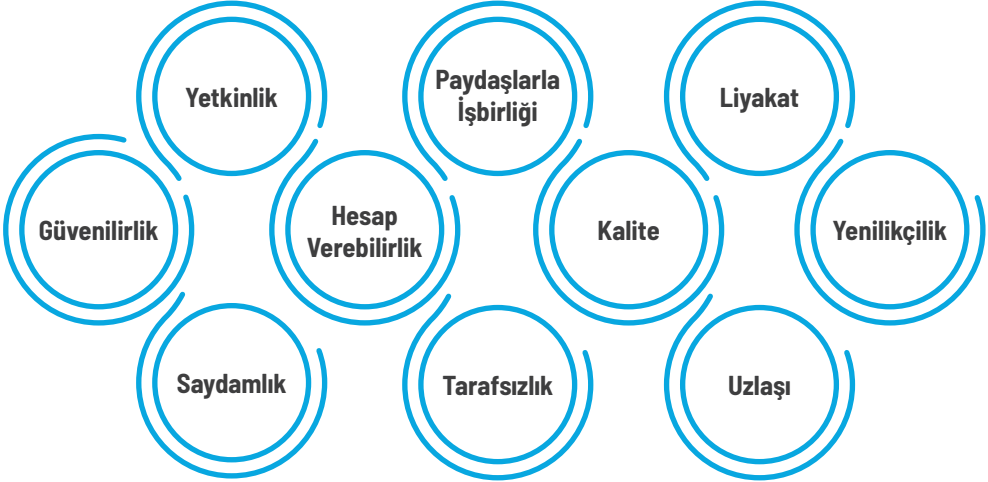
## Misyonumuz

Nitelikli iş gücü için paydaşlarla birlikte, kalite güvencesi uluslararası düzeyde sağlanmış Türkiye Yeterlilik Sistemini işletmek ve geliştirmek.

## Vizyonumuz

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

## Değerlerimiz



MYK'nin yönetim yapısı ve tüm organları, Türkiye'nin eğitim-öğretim sisteminde ve iş dünyasında yer alan başlıca ulusal paydaşların dahil olduğu üçlü bir yapı ile demokratik bir anlayışla oluşturulmuştur ve işletilmektedir.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Başkanlık, Danışma Kurulları (Savunma Sanayi, Uzay ve Havacılık- Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka-Yeşil Dönüşüm ve Akıllı Tarım), Çalışma Grupları (Mevzuat ve İş Geliştirme-Akademik-Kurumsal İletişim ve Hizmet Sunumu) ve Sektör Komitelerinden oluşan organlara sahiptir.

MYK, aynı zamanda Türkiye Ulusal Europass Merkezi ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Türkiye Ulusal Koordinasyon Noktasıdır.

MYK'nın temel görevleri;

- ✓ Ulusal meslek standartlarını ve ulusal yeterlilikleri hazırlayıp yürürlüğe koymak,
  - ✓ Uluslararası akredite sınav ve belgelendirme sistemini kurup işletmek,
  - ✓ Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının denetim ve gözetim faaliyetlerini yürütmek,
  - ✓ Ulusal meslek standartlarını ve ulusal yeterlilikleri ülkemizdeki orta ve yükseköğrenim dâhil, tüm mesleki ve teknik eğitim ve öğretim müfredatlarına yansıtılmasını sağlamak,
  - ✓ Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini (TYÇ) oluşturmak ve uygulamak
- suretiyle mesleki yeterliliği olan nitelikli iş gücünü çalışma hayatına kazandırmak ve iş gücünün geçerli ve güncel yeterliliklerle çalışma hayatında devamlılığını sağlamaktır.

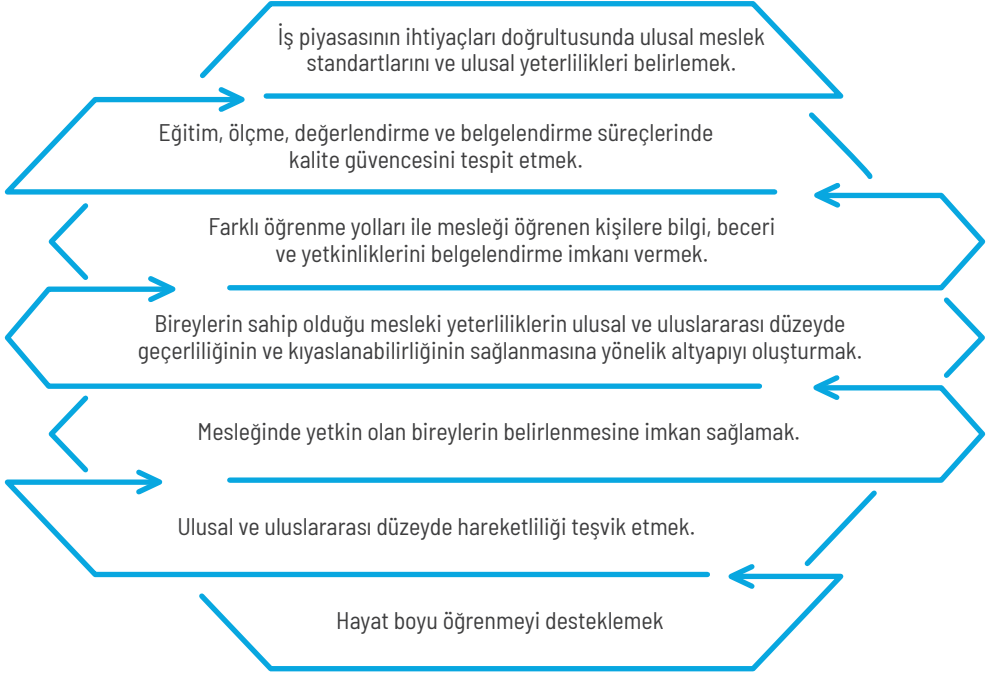
## 2 ULUSAL YETERLİLİK SİSTEMİ

Ulusal Yeterlilik Sistemi;

- ✓ Ulusal meslek standartlarının oluşturulduğu,
- ✓ Mesleki ve teknik eğitim ve öğretim programlarının bu standartlara göre hazırlandığı,
- ✓ İş gücünün mesleki yeterliliğinin akredite olmuş ve MYK tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlarca ölçme ve değerlendirme merkezlerinde yapılan teorik ve uygulamalı sınavlar sonucunda belgelendirildiği,
- ✓ Alınan belgelerin ulusal ve uluslararası düzeyde kıyaslanabilirliğinin sağlandığı,
- ✓ Hayat boyu öğrenmenin desteklendiği,
- ✓ Formel (örgün) eğitim almadan mesleği öğrenen kişilere bilgi ve becerilerini belgelendirme imkanının verildiği,
- ✓ İş dünyası temsilcilerinin sürece ilişkin tüm kararlara aktif olarak katıldığı,

Kalite güvencesinin sağlandığı, adil, şeffaf ve güvenilir bir sistemdir.

## UYS'nin Amaçları



Ulusal Yeterlilik Sistemi, ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması ve uygulamaya konulması; sınav, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerinin yürütülmesi ile denetim süreçlerini ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin işletilmesini kapsayan kural, iş ve işlemlerin bütünüdür.

Kurumun faaliyet alanı hem eğitimi hem de istihdamı ilgilendirdiği için, tüm kurum süreçlerinde iş piyasası aktörleri, eğitim sağlayıcılar, sosyal taraflar ve kamu kurumlarının eşit katkıları ile yürütülen katılımcı ve uzlaşmacı bir yaklaşım benimsenmektedir.

Ulusal Yeterlilik Sistemi, ulusal meslek standartlarının oluşturulduğu, mesleki ve teknik eğitim programlarının bu standartlar ışığında hazırlandığı, bireylerin mesleki yeterliliğinin yetkilendirilmiş kuruluşlarca yapılan sınavlar sonucunda belgelendirildiği bir sistem olarak tasarlanmıştır.

Ulusal Yeterlilik Sistemi kapsamında ulusal veya uluslararası meslek standartlarını temel alan ulusal yeterlilikler geliştirilmekte; sınav, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçleri söz konusu ulusal yeterliliklere göre yürütülmektedir. Bu açıdan ulusal yeterlilik sistemi, iş piyasası ve eğitim sektörü arasında adil, şeffaf ve güvenilir bir köprü vazifesi görmektedir.

Ulusal Yeterlilik Sistemi kapsamında gerçekleştirilen izleme ve denetim faaliyetleri ile akreditasyon süreci, ulusal yeterlilikler doğrultusunda yürütülen sınav, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme hizmetlerinin kalite güvencesini garanti altına almaktadır.



## 3

## ULUSAL MESLEK STANDARTLARI VE ULUSAL YETERLİLİKLER

### Ulusal Meslek Standardı (UMS) Nedir?

Ulusal meslek standartları, bir mesleğin başarılı bir şekilde icra edilebilmesi için gerekli bilgi ve beceriler ile tutum ve davranışları tanımlamaktadır.

Ulusal meslek standartlarında mesleğin icra edilmiş koşulları, çalışma ortamı, görevler, işlemler ve başarı ölçütleri tanımlanmakta; bir diğer ifade ile mesleklerin profili ortaya konulmaktadır.

### Ulusal Yeterlilik (UY) Nedir?

Ulusal yeterlilikler, ulusal ya da uluslararası meslek standartlarına dayalı hazırlanan; ölçme ve değerlendirme amaçlı kullanılan, bireyin sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinliği içeren ve MYK tarafından onaylanarak yürürlüğe giren teknik dokümanlardır.

Ulusal yeterliliklerde, ulusal meslek standartlarında tanımlanan meslek profilini, bir kişinin başarı ile icra edip edemeyeceğini belirlemeye yönelik ölçme ve değerlendirme süreçleri ve ölçütleri tanımlanmaktadır.

### UMS'ler ve UY'ler Ne Amaçla Hazırlanmaktadır?

Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler, iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda eğitim ve istihdam arasındaki bağın güçlendirilmesi, çalışma hayatının beklentilerini karşılayacak nitelikli iş gücünün oluşturulmasına katkı sağlamak amacıyla hazırlanmaktadır. Ayrıca, ulusal meslek standartlarına dayalı olarak geliştirilen ulusal yeterlilikler, ölçme ve değerlendirme süreçlerine girdi teşkil etmektedir.

MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar ulusal yeterliliklerde akredite olmakta, sınav ve belgelendirme süreçlerini ulusal yeterliliklere göre belirlemektedirler.

### UMS'ler ve UY'ler Nerelerde Kullanılmaktadır?

Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler pek çok farklı alanda kullanılmaktadır:

- ✓ Ulusal meslek standartları temel alınarak hazırlanan ulusal yeterliliklerde yürütülen ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetleri iş piyasasının talep ettiği niteliklere sahip bireylerin belirlenmesinde önemli bir rol üstlenmektedir. Bu bağlamda ulusal meslek standartları ölçme, değerlendirme ve belgelendirme şartlarının tanımlandığı ulusal yeterliliklere girdi teşkil etmektedir.
- ✓ Ulusal meslek standartları, orta öğretim düzeyinde Milli Eğitim Bakanlığı, yükseköğretim düzeyinde üniversiteler tarafından meslekî ve teknik eğitim ve öğretim programları ile de uyumlu hale getirilmekte ve bu sayede iş piyasasının talep ettiği meslek profiline uygun bireylerin yetişmesine katkı sağlamaktadır.
- ✓ İş analizine dayalı ve iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan ulusal meslek standartları; iş piyasasında faaliyet gösteren kuruluşlara insan kaynakları yönetim süreçlerinde (görev tanımlarının oluşturulması, personel seçiminin yapılması, eğitim, performans değerlendirme, iş değerlendirme vb.) kullanılabilirleri açısından önemli girdi sağlamaktadır.

- ✓ Ulusal yeterlilikler ise MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca sınav programı olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, eğitim müfredatlarının geliştirilmesinde de kullanılabilir.

### UMS'lerin Bileşenleri Nelerdir?

Ulusal meslek standartları; meslek tanımı, mesleğe ilişkin mevzuat düzenlemeleri, çalışma ortamı, kullanılan araç, gereç ve ekipmanlar ile meslek profili bölümlerinden oluşmaktadır. Meslek profili kapsamında mesleğin icrası için gerekli görevler, işlemler, başarımlar ölçütleri, mesleki bilgi ve uygulama becerileri ile tutum ve davranış listeleri yer almaktadır.

### UY'lerin Bileşenleri Nelerdir?

Ulusal Yeterlilikler, her biri bağımsız ölçme ve değerlendirmeye imkân veren birimlerden oluşmaktadır. Birimler, zorunlu ve seçmeli olmak üzere ikiye ayrılmaktadır. Birimler kapsamında öğrenme kazanımları, alt öğrenme kazanımları, bilgi, beceri ve yetkinlik kontrol listeleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile yeterliliğin elde edilmesi için tavsiye edilen eğitime ilişkin bölümler yer almaktadır.

### UMS'lerin ve UY'lerin Hazırlanma Aşamaları

Ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama çalışmaları, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda sektörel işbirliği içerisinde yürütülmektedir. Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler, sektörü temsil kabiliyetine sahip kurum ve kuruluşlar ile yapılan işbirliği protokolleri kapsamında ya da MYK tarafından oluşturulan çalışma gruplarınca hazırlanmaktadır.

- MYK web portal üzerinden başvuru yapılması.
- Resmi başvurunun yapılması.
- Başvuruların değerlendirilerek MYK yönetim kurulunun onayına sunulması.
- UMS/UY işbirliği protokolünün imzalanması.
- MYK tarafından teknik eğitimlerin verilmesi.
- DACUM<sup>1</sup> yöntemi kullanılarak taslakların hazırlanması.
- Taslak UMS/UY'lerin kamuoyu görüşüne sunulması.
- Görüşlerin taslak UMS/UY'lere yansıtılması.
- Taslakların ilgili sektör komitesine sunulması.
- Taslakların MYK yönetim kuruluna sunulması.

### UMS ve UY'ler Hazırlanırken Hangi Süreçlerden Geçmektedir?

Meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak isteyen kuruluşların öncelikle MYK Web Portal üzerinden online başvuru yapmaları, online başvurularının onaylanmasının ardından resmi başvuruda bulunmaları gerekmektedir. Başvurular UMS veya UY Hazırlama Başvuru Formu aracılığıyla yapılmakta, yapılan başvuru değerlendirme raporu ile birlikte MYK Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanan başvuruların akabinde ilgili kuruluşla Ulusal Meslek Standardı veya Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmakta ve ulusal meslek standardı ile ulusal yeterlilik hazırlama süreci başlamaktadır.

1 DACUM (Develop A Curriculum)

Ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlama çalışmalarına başlamadan önce kuruluşun meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ekibine, MYK tarafından meslek standardı ve yeterlilik formatı ve hazırlık süreci hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Hazırlanan taslaklar daha sonra en az 15 gün boyunca kamuoyu görüşüne sunulmakta gelen görüşler doğrultusunda meslek standardında ve yeterlilikte iyileştirmeler yapılmaktadır. Görüş süreci sonunda görüşler doğrultusunda düzeltmeleri yapılan taslak yeterlilik için pilot sınav uygulaması yapılmakta ve pilot sınav sonuç raporu hazırlanmaktadır. Revize edilen taslak ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler, görüş değerlendirme tabloları ve pilot sınav sonuç raporu ile birlikte MYK ilgili sektör komitesinin görüşüne sunulmaktadır.

## Sektör Komiteleri

Meslek standartlarının Ulusal Meslek Standardı (UMS), yeterliliklerin de Ulusal Yeterlilik (UY) olarak kabul edilebilmesi için inceleme yapan, önerilerde bulunan ve Yönetim Kuruluna sunulmak üzere görüş oluşturan komitelerdir. Sektör Komiteleri; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, Genel Kurulda temsil edilen işçi, işveren ve meslek kuruluşları ve MYK'nın birer temsilcilerinden oluşmaktadır.

Bugüne kadar 27 farklı sektörde sektör komiteleri oluşturulmuştur ve bu komiteler aktif olarak faaliyet göstermektedir.

Sektör Komitesinde görev alacak temsilciler bahsi geçen kurum/kuruluşlar tarafından belirlenmektedir. Sektörün ve mesleklerin gerektirdiği bilgi, tecrübe ve ehliyete sahip kişilerin temsilci olarak belirlenmesi esastır.

## MYK Sektör Komitelerinin Görevleri

- ✓ Meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması, güncellenmesi ve geliştirilmesi hususlarında öneride bulunmak.
- ✓ Meslek standardı ve yeterlilik formatı konusunda görüş bildirmek.
- ✓ Taslak meslek standardı ve yeterlilikleri şekil ve içerik yönünden incelemek, değerlendirmek ve görüş oluşturmak.
- ✓ Taslak meslek standardı veya yeterlilikler hakkında görüş oluşturabilmek için mesleğin icra edildiği sahada teknik inceleme yapılmasına gerek duyulduğunda teknik incelemeleri sahada yapmak.

Sektör komiteleri kendilerine sunulan meslek standardı ve yeterlilik taslaklarını doğrulama kriterlerine göre incelemekte, değerlendirmekte ve karar vermektedir. Meslek standardı ve yeterlilik taslakları sektör komitelerince doğrulanmakta, ardından MYK Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır. MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanan taslak meslek standartları, yayımlanmak üzere Resmi Gazete'ye gönderilmekte ve Resmi Gazete'de yayımlanmasının ardından ulusal meslek standardı niteliği kazanmaktayken; taslak yeterlilikler MYK Yönetim Kurulu onayının ardından Ulusal Yeterlilik niteliği kazanmaktadır. Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler MYK internet sitesinde ve MYK Web Portalında yayınlanmaktadır.

## Kurulmuş Olan Sektör Komiteleri

1. Adalet ve Güvenlik	10. İnşaat	19. Sağlık ve Sosyal
2. Ağaç İşleri, Kağıt ve Kağıt Ürünleri	11. İş ve Yönetim	20. Spor ve Rekreasyon Hizmetler
3. Bilişim Teknolojileri	12. Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	21. Tarım, Avcılık, Balıkçılık Tekstil, Hazır Giyim, Deri
4. Cam, Çimento ve Toprak	13. Kültür, Tasarım ve Sanat	22. Ticaret
5. Çevre	14. Maden	23. Toplumsal ve Kişisel Hizmetler
6. Eğitim	15. Makine	24. Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri
7. Elektrik ve Elektronik Enerji	16. Medya, İletişim ve Yayıncılık	25. Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme
8. Finans	17. Metal	
9. Gıda	18. Otomotiv	

## UMS ve UY'lerin Revizyon Süreçleri

UMS'ler sektörden gelen talepler doğrultusunda ya da beş yıllık yürürlük süresinin dolmasının ardından revize edilebilmektedir. Mesleğin icra ediliş koşullarında değişiklik olması ya da mevzuatsal bir durumdan kaynaklı değişiklik olması durumunda sektörden gelen revizyon talepleri değerlendirilmektedir.

İlgili ulusal meslek standartlarının güncellenmesine bağlı olarak ulusal yeterlilikler de güncellenmektedir. Ulusal yeterliliklerin kaynağını oluşturan ulusal veya uluslararası meslek standartlarında değişiklik olması durumunda değişiklik tarihinden itibaren en geç bir yıl içerisinde bu değişikliklerin ulusal yeterliliğe yansıtılması gerekmektedir.

Ulusal yeterlilikler, sektörden talep gelmesi durumunda ulusal meslek standardından bağımsız olarak da güncellenebilmektedir.

Sektörden gelen güncelleme talebi ilgili alan uzmanlarına/teknik uzmanlara, varsa ilgili ulusal meslek standardının kaynak teşkil ettiği ulusal yeterliliği geliştiren kurum ve kuruluşlara, ilgili ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına sunularak güncelleme yapılıp yapılmamasına karar verilmektedir.

## UMS / UY Revizyon Süreçlerinin Aşamaları Nelerdir?

Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin güncellenme çalışmaları için öncelikle ulusal meslek standardını / ulusal yeterliliği geliştiren kurum ve kuruluşlara çağrıda bulunmaktadır. Çağrısı kabul etmesi durumunda ilgili kuruluşla, meslek standartlarının/yeterliliklerin güncellenmesine ilişkin iş planı belirlenmekte ve çalışmalar başlamaktadır.

Ulusal meslek standardını / yeterliliği geliştiren kurum / kuruluşun çağrısı kabul etmemesi durumunda, meslek standardı/yeterlilik hazırlama kriterlerini taşıyan kurum ve kuruluşlarla veya MYK tarafından oluşturulan çalışma gruplarıyla güncelleme çalışmaları yürütülmektedir.

Meslek standartlarındaki / yeterliliklerdeki güncellemeler mesleğin seviyesi, kapsam ve sınırlarını önemli düzeyde etkileyen değişiklikleri içeriyorsa, güncellemeler ilgili tarafların, ilgili alan uzmanlarının / teknik uzmanların, varsa ilgili ulusal meslek standardının kaynak teşkil ettiği ulusal yeterliliği geliştiren kurum ve kuruluşların, ilgili ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının görüşüne sunulmaktadır.

Gelen görüşler doğrultusunda revize edilen meslek standardı/yeterlilik ilgili sektör komitesinin görüşüne sunulmakta ve sektör komitesinde alınan kararlar doğrultusunda güncellenerek Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmak üzere hazır hale getirilmektedir.

**Gerek hazırlamada gerek güncellemede "UMS'ler Resmi Gazetede yayımlanarak UY'ler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girmektedir."**

## 4 ÖLÇME, DEĞERLENDİRME VE MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ

MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca, yetki kapsamlarında yer alan ulusal yeterlilikte / yeterliliklerde tanımlanmış esaslara göre yürütülen ölçme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda başarılı olan bireyler için düzenlenen ve bireyin söz konusu ulusal yeterlilikte belirtilen öğrenme kazanımlarına (bilgi, beceri ve yetkinlik) sahip olduğunu gösteren belgelerdir.

Kalite güvencesi sağlanmış ve uluslararası personel belgelendirme standardına göre akredite edilmiş bir sistem aracılığıyla tarafsız, tutarlı, âdil ve güvenilir şekilde yapılan ölçme ve değerlendirmeler sonucunda başarılı olan bireylere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenir.

### Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları (YBK)

Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, ulusal yeterliliklere göre ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiş, tüzel kişiliği haiz kurum ve kuruluşlarıdır.

### Yetkilendirme Süreci

Yetkilendirme süreçlerinin tamamı MYK Web Portal üzerinden gerçekleştirilmektedir. Ulusal yeterliliklere dayalı sınav ve belgelendirme faaliyetlerini gerçekleştirmek isteyen kuruluşlar MYK'den yetki almak zorundadır. MYK mevzuatında belirtilen yetkilendirme şartlarına haiz belgelendirme kuruluşları MYK'ye yetkilendirme ön başvurusunda bulunur.

MYK'nin yaptığı inceleme ve değerlendirme neticesinde ön başvurusu uygun bulunan kuruluşlarla "Yetkilendirme Ön Sözleşmesi" imzalanır.

Kuruluşların kuruma yetkilendirme başvurusu yapabilmesi için yetkilendirme ön sözleşmesi kapsam belgesinde yer alan ulusal yeterliliklerde "TS EN ISO/IEC 17024:2012 Uygunluk Değerlendirmesi - Personel Belgelendiren Kuruluşlar için Genel Şartlar" uluslararası personel belgelendirme standardına göre akredite edilmiş olmaları gerekmektedir.

Akreditasyon sürecini tamamlayan kuruluşlar MYK'ye yetkilendirme başvurusunda bulunur. MYK tarafından yapılan inceleme, denetim ve değerlendirme süreçleri sonunda yetkilendirme başvurusu uygun bulunan kuruluşlarla "Yetkilendirme Sözleşmesi" imzalanır.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları MYK mevzuatına ve ulusal yeterliliklere uygun şekilde sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütür.

### MYK Tarafından Düzenlenen Seminerler

MYK tarafından belgelendirme kuruluşlarının personeline yönelik iki tür seminer düzenlenmektedir. Bunlardan ilki kuruluşların kalite süreçlerinde görev alan personeline yönelik olan MYK semineridir.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere MYK'ye başvuru yapacak kuruluşlar ön başvuru sürecini başlatmadan önce MYK seminerini tamamlamak durumundadır. Söz konusu seminere, biri kuruluşun kalite yönetiminden sorumlu personeli olmak üzere MYK faaliyetlerini doğrudan yürütecek en az iki personelinin katılımı zorunludur.

MYK tarafından düzenlenen ikinci seminer ise belgelendirme kuruluşlarında değerlendirci, karar verici veya iç doğrulayıcı olarak görevlendirilecek kişilere yönelik ölçme ve değerlendirme semineridir.

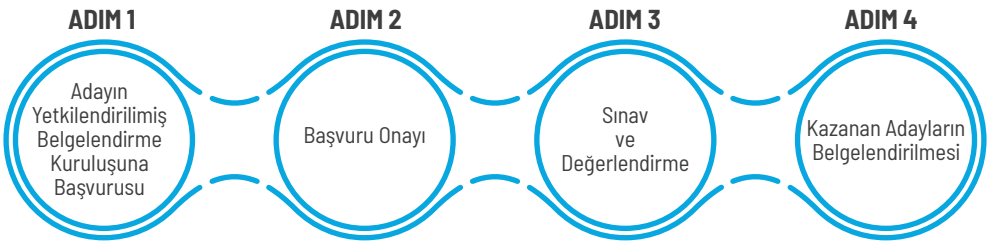
### MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Nasıl Alınır?

Bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi alabilmeleri için belge almak istedikleri mesleğe ait ulusal yeterliliğin olması ve MYK tarafından bu ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşunun bulunması gereklidir.

Adaylar, belge almak istedikleri ulusal yeterliliklerde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarını MYK internet sitesindeki "yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları arama modülünden" sorgulama yaparak öğrenebilir.

Sınav ve belgelendirme sürecinin tamamı yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarıncaya yürütülür ve bireyler sınav başvurularını belge almak istedikleri ulusal yeterliliklerde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yaparlar.

Ulusal yeterliliklere göre yürütülen teorik ve performansa dayalı sınavlarda başarılı olan adaya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi ve aynı format dâhilinde taşınabilir cüzdan tipi MYK Mesleki Yeterlilik Kimlik Kartı düzenlenir.



## Kimler MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Sahibi Olabilir?

MYK tarafından yayımlanan ulusal yeterliliklere göre mesleki yeterliliğini belgelendirmek isteyen herkes, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmak için ilgili yeterlilikte yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına başvuru yapabilir. Başvuruyu alan YBK, söz konusu yeterlilikte yer alan başvuru şartlarına göre sınav ve belgelendirme başvurularını değerlendirir.

Başvuruları uygun bulunan adaylar, başvuruda buldukları ulusal yeterlilikte yer alan esaslar doğrultusunda sınav ve/veya diğer ölçme yöntemlerine göre değerlendirilirler. Değerlendirme sonucunda başarılı olan kişiler MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanırlar.

## Bir Kişi Birden Fazla Ulusal Yeterlilik İçin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine Sahip Olabilir mi?

Ulusal Yeterlilik Sistemi, kişilerin birden fazla ulusal yeterlilikte belge sahibi olabilmelerini mümkün kılmaktadır. Kişi kendisini geliştirerek ya da hâlihazırda sahip olduğu diğer alan(lar)da bilgi, beceri ve yetkinliklerini kanıtlayarak, yatay ve dikey geçişlerle farklı ulusal yeterliliklerde ve seviyelerde belge alma imkânına sahiptir.

## Hangi Mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine Sahip Olunabilir?

Tabiplik, diş hekimliği, hemşirelik, ebelik, eczacılık, veterinerlik, mühendislik ve mimarlık meslekleri ile en az lisans düzeyinde öğrenimi gerektiren ve mesleğe giriş şartları kanunla düzenlenmiş olan meslekler dışındaki tüm meslekler 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamına girmektedir.

## MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin Özellikleri ve Avantajları Nelerdir?

Ulusal Yeterlilik Sistemi orta ve uzun vadede işsizliğin azalması, istihdamın gelişmesi, verimlilik ve rekabet gücünün artmasıyla ülke ekonomisinin güçlenmesine katkı sağlar. Nitelikli ve belgeli iş gücü istihdamının artması daha kaliteli ürün ve hizmet sunumunu yaygınlaştırarak yaşam standartlarımızın yükselmesini de destekler.

Ulusal yeterlilikler temel alınarak yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunda alınan belge, kişiye bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir.

Ulusal yeterlilikler yaygın ve enformel öğrenmenin tanınmasına imkan verdiği için bireyler kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilirler. Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliği desteklenmektedir.

Ulusal yeterlilik sistemi açık, şeffaf, güvenilir ve kalite güvencesi sağlanmış bir sistemdir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen tüm sınav ve belgelendirme faaliyetleri MYK web portalı üzerinden yürütülmekte, tüm sınavlar yeniden değerlendirmeye imkan verecek şekilde sesli ve görüntülü kayıt altına alınmakta, Kurumca belirlenmiş matbaa tarafından basılan kare barkodlu belgeler hologramlı şekilde sahiplerine ulaştırılmaktadır.

MYK web portalının e-devlet entegrasyonu sağlanmıştır. Bireyler sınav, belgelendirme, teşvik ve hibe süreçlerini e-devlet hesaplarından takip edebilmektedir.

MYK mesleki yeterlilik belgeleri iki dilli (İngilizce ve Türkçe) olarak basılmaktadır. Bireylerin talebi üzerine belgelerin Türkçe-Almanca, Türkçe-Fransızca, Türkçe-İspanyolca, Türkçe-Rusça ve Türkçe-Arapça olarak basılması mümkündür.

İşverenler mesleğin gerektirdiği nitelikli ve belgeli iş gücüne daha kolay ulaşabilmektedir. İşin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip, değişen koşullara ayak uydurabilen kişilerin istihdam edilmesi işverenin rekabet gücünü artırmakta, doğru insan kaynağı planlaması ile zaman ve para kaybı engellenmektedir.

Nitelikli iş gücü istihdamının yaygınlaştırılması, tüketiciye sunulan ürün ve hizmetin kalitesinin artmasına katkıda bulunmaktadır.

13.02.2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanun kapsamında teşvikten yararlanma şartlarını taşıyan, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi kişilerin sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı 54 aya kadar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanabilmektedir.

## Hangi Mesleklere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunludur?

T. C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınının 25/05/2015 tarihinde yayımlanmış olduğu ilk tebliğ ile 40 meslekte, 24/03/2016 tarihinde yayımlanmış olduğu ikinci tebliğ ile 8 meslekte, 26/09/2017 tarihinde yayımlanmış olduğu üçüncü tebliğ ile 33 meslekte, 11/11/2018 tarihinde yayımlanmış olduğu dördüncü tebliğ ile 36 meslekte, 03/10/2019 tarihinde yayımlanmış olduğu beşinci tebliğ ile 26 meslekte ve 9/4/2021 tarihinde yayımlanmış olduğu altıncı tebliğde ise 40 meslekte olmak üzere toplam 183 meslekte belge zorunluluğu bulunmaktadır. Altıncı tebliğ ile 40 meslekte tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra (09/04/2022 tarihinden itibaren) MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan kişiler çalıştırılmayacaktır.

Bakanlık Tebliğlerinde yer alan 204 meslekte başlayan belge zorunluluğunun, ilk aşamada Cumhurbaşkanlığı Kararı ve Bakanlar Kurulu'nun belirlediği ücret tarifesi listesindeki 226 meslekte devam etmesi, sonrasında ise tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan mesleklerin tamamında uygulanması planlanmaktadır.

## Diğer Zorunluluklar

Bakanlıklar ve diğer kamu kurumları tarafından çıkarılan ikincil mevzuat ile belge zorunluluğu kapsamında yer almayan mesleklere de MYK mesleki yeterlilik belgeleri zorunlu hale getirilmiştir. Örneğin İşletmeler ve İşyerlerinin Araç Park Hizmetlerinin (Vale) Yürütülmesine İlişkin Yönetmelik, Florlu Sera Gazı İçeren veya Çalışması Bu Gazlara Dayanan Ekipmana Müdahale Eden Gerçek ve Tüzel Kişilerin Belgelendirilmesine İlişkin Tebliğ, İkinci El Motorlu Kara Taşıtlarının Ticareti Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, Taşınmaz Ticareti Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, Okul Servis Araçları Yönetmeliği, Çiğ Süt Desteği ve Süt Piyasasının Düzenlenmesi Uygulama Tebliği, TS 13906 Standardı, vb.



## MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Nedir?

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı 4 Nisan 2015 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda kabul edilerek 6645 sayılı kanun numarası ile yasaladı. Kanun 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda da önemli değişiklikler yaptı.

Bu değişikliklerin en önemlilerinden biri şüphesiz çalışma ve iş dünyasını yakından ilgilendiren belge zorunluluğu getirilen meslekler oldu. Kanuna göre; "Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğlerin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununda düzenlenen esaslara göre Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacaktır."

## 5 DENETİM FAALİYETLERİ

### Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Denetim Faaliyetleri

Denetimler, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak üzere başvurmuş veya yetkilendirilmiş personel belgelendirme kuruluşlarının, varsa şubelerinin, sınav merkezlerinin; yapısının, faaliyetlerinin, yönetim sisteminin, kayıtlarının, kaynaklarının ve personel belgelendirme uygulamalarının Mesleki Yeterlilik Kurumu mevzuatı ve düzenlemeleri ile ulusal yeterliliklere uygunluğunun tespiti ve raporlanması amacıyla belirli bir program kapsamında Kurum tarafından görevlendirilmiş denetim ekibi tarafından gerçekleştirilen faaliyetlerdir.

Denetimler tür olarak **programlı** ve **programsız** denetim olarak ikiye ayrılmaktadır. Programlı denetimler aşağıda sıralanan denetim türlerinde oluşmaktadır:

#### Yetkilendirme Denetimi

- ✔ Yetkilendirme denetimi, MYK ile yetkilendirme ön sözleşmesi imzalayan ve TÜRKAK nezdinde akreditasyon süreçlerini tamamlayan kuruluşların MYK Web Portal üzerinden başvuru yapmaları ve başvurunun incelenmesi ve uygun bulunması ile kuruluşların yetkilendirme şartlarına sahip olup olmadıklarını tespiti amacıyla bir baş denetçi başkanlığında kuruluşun akredite olduğu kapsama göre yeteri sayıda teknik uzmandan oluşan denetim ekiplerince yerinde/sahada yapılan denetimlerdir.

#### Gözetim Denetimi

- ✔ Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında yetkilendirildikleri tarih esas alınarak 12 ay sonra gözetim denetimi yapılır. Gözetim denetimlerinin yılda bir kez gerçekleştirilmesi esastır. Gözetim denetimlerinde en önemli unsur kuruluşun akreditasyon ve MYK mevzuatı çerçevesinde sınav ve belgelendirme faaliyetlerini tarafsız ve güvenilir bir şekilde, ulusal yeterliliklere uygun olarak gerçekleştirip gerçekleştirmediğinin tespit edilmesidir. Ancak, kuruluşa yönelik şikâyetler alınması, programsız denetimlerde veya sınav kayıtlarının incelenmesi sonucu üst üste uygunsuzluklar tespit edilmesi gibi durumlarda bir yıllık süre dolmadan Kurum tarafından belirlenecek tarihlerde gözetim denetimi yapılabilir.

### Kapsam Genişletme Denetimi

- ✓ Kapsam genişletme denetimi, yetkilendirme denetimlerine benzer olarak denetim ekibince yerinde/sahada yapılır. Kapsam genişletme denetimi, kuruluşun MYK gerekliliklerine uygun bir şekilde sınav yapma kabiliyeti ve kapasitesini ortaya koyabilecek temsili sınavlar izlenerek yapılır. Kapsam genişletme denetimlerinin kapsama ilave edilen ulusal yeterlilikler üzerinden gerçekleştirilmesi esastır.

### Kapsam Güncelleme

- ✓ Kuruluşların kapsamlarındaki ulusal yeterliliklerde yapılan revizyonlara geçişin sağlanması için yapılan denetimlerdir. Kapsam güncelleme denetimi, kuruluşun akreditasyon kuralları ve yeterliliklere uygun bir şekilde sınav yapma kabiliyeti ve kapasitesini ortaya koyabilecek temsili sınavlar izlenerek yapılır.

### Takip

- ✓ Yapılan herhangi bir denetim sonucunda baş denetçi tarafından doküman/kayıt üzerinden incelenmesi yeterli olmayan ya da kuruluş bünyesinde incelenmesi gereken büyük uygunsuzluk tespit edildiğinde bu uygunsuzluğun giderilip giderilmediği takip denetimi ile yerinde tespit edilir.

Programsız denetimler ise mevcut kalite güvencesini korumak amacıyla risk değerlendirmesi, sınav ve belgelendirme faaliyetlerindeki sayılar, süreler, aralıklar, sınav başarı oranları, sınav yerleri, sınav görüntü kayıtlarının incelenmesi sonucu tespit edilen eksiklikler gibi hususlar dikkate alınarak yetkilendirilmiş kuruluşlar nezdinde dokümanların ve gerçek sınav uygulamalarının yerinde incelenmesi ile gerçekleştirilmektedir.

### Denetimlerin Temel Prensipleri

MYK denetimlerinin temel prensibi; denetimlerin genel kalite standartlarına uyum, gizlilik, bağımsızlık, eşitlik, objektiflik, adillik ve tarafsızlık ilkelerine bağlı, yürürlükteki mevzuata uygun ve somut delillere dayalı olarak gerçekleştirilmesi ve sonuçlandırılmasıdır.

### Denetimlerde Yetki ve Sorumluluk

Programlı denetimlerde, denetlenecek kuruluşlarla irtibata geçilerek denetim tarihinin ve denetim planlarının hazırlanması, denetim ekibinin belirlenmesi, denetimlerin gerçekleştirilmesi, raporlanması ve sonuçlandırılmasına yönelik iş ve işlemler Denetim Dairesi Başkanlığının yetki ve sorumluluğundadır.

### Denetim Ekipleri ve Denetimlerin Planlanması

Programlı ve programsız denetimlerde denetim ekibi bir denetçi başkanlığında, denetçi, yardımcı denetçi ve/veya gözlemci ve teknik uzman / uzmanlardan oluşur. Denetim ekibi iki kişiden az olamaz ve ekip başkanı baş denetçi olarak görevlendirilir. Denetim ekibindeki denetçi, yardımcı denetçi, teknik uzman ve gözlemci sayısı, denetimlerin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine imkân sağlayacak şekilde Kurum tarafından belirlenir.

Denetim planları; Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından mevzuatta yer alan hususların etkin bir biçimde incelenebileceği şekilde, kuruluşun yapısı ve geçmiş uygulamaları ile Sınav ve Belgelendirme Dairesinin önerileri / uyarıları dikkate alınarak hazırlanır. Bu hususta, denetimde yer alacak kişi sayısı ve denetim süresi kuruluşun yetkilendirildiği veya başvuruda bulunduğu yeterlilik sayısına, kuruluşun sınav yerlerine, sınav ve belgelendirme sayılarına, teknik ve fiziki imkânlarına bağlı olarak belirlenir.

### Denetimlerin Yürütülmesi ve Sonuçlandırılmasında İlgili Mevzuat

MYK denetimleri aşağıda sıralanan mevzuat çerçevesinde yürütülmekte ve sonuçlandırılmaktadır:

- ✓ Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi
- ✓ Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği
- ✓ Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Mahiyetteki İşlerin İstisna Sözleşmesi ile Gördürülmesine İlişkin Yönetmelik
- ✓ Mesleki Yeterlilik Kurumu Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Denetim Usul ve Esaslar
- ✓ MYK Denetim Rehberi ve Ekleri
- ✓ MYK Belgelendirme Kuruluşları İçin Yetkilendirme Kriterleri ve Uygulama Rehberi
- ✓ Teorik ve Performansa Dayalı Sınavlar İçin Uygulama Rehberi
- ✓ Teorik ve Performans Sınavları İçin Kamera Kayıt Rehberi
- ✓ Uzaktan Denetim Uygulama Talimatı
- ✓ Denetim Süreç Şeması

## 6 TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ

Ülkemizde, toplumun ve çalışma hayatının ihtiyaçları doğrultusunda düzenlenen birçok diploma, sertifika ve belge, daha geniş bir ifadeyle, "yeterlilik" bulunmaktadır. Bu yeterliliklerin doğru anlaşılması, sınıflandırılması, karşılaştırılması ve bu sayede ulusal ve uluslararası hareketliliğin sağlanması için TYÇ geliştirilmiştir.

Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile uyumlu tasarlanan TYÇ; ilk, orta ve yükseköğretim dâhil mesleki, genel ve akademik eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yollarıyla kazanılan tüm yeterlilikleri sekiz seviyede sınıflandıran ulusal yeterlilik çerçevesidir.

### TYÇ'nin Temel Hedefleri

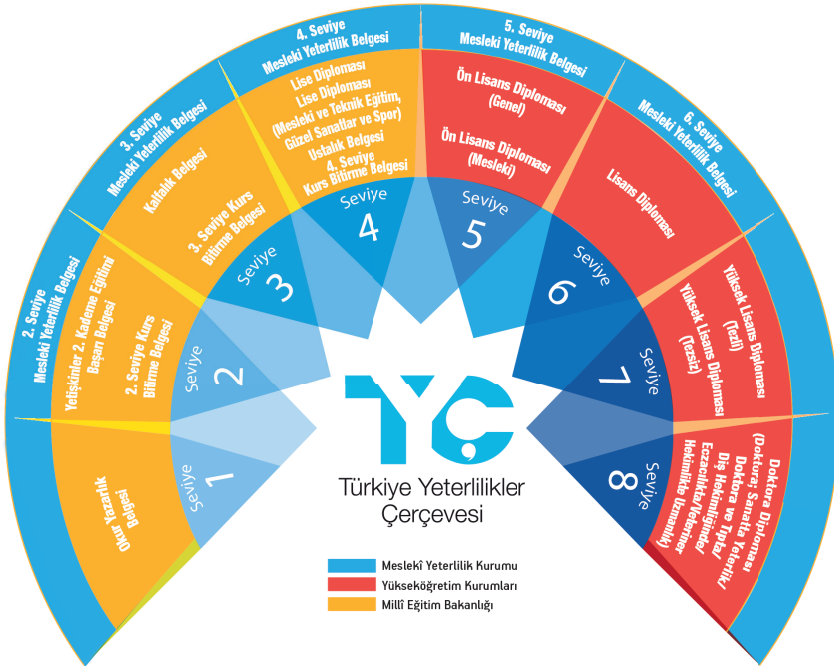
- ✓ Yeterliliklerin öğrenme kazanımı yaklaşımıyla tanımlanmasını sağlamak,
- ✓ Yeterliliklere ilişkin kalite güvence esaslarını belirlemek,
- ✓ Yeterliliklerin şeffaflığını ve güvenilirliğini artırmak,
- ✓ Yeterliliklerin kredilendirilmesi ve karşılaştırılmasına imkân sağlamak,
- ✓ Önceki öğrenmelerin tanınmasını kolaylaştırarak hayat boyu öğrenmeyi desteklemek,
- ✓ Yeterliliklerin uluslararası anlaşılabilirliğini artırmaktır.

Bu hedefleri gerçekleştirmek için tüm paydaşların katkılarıyla oluşturulan TYÇ, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin (TYÇ Yönetmeliği) 19 Kasım 2015'te Resmi Gazete'de yayımlanmasıyla yürürlüğe girmiştir. Ayrıca TYÇ, 2017 yılında Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi'ne başarıyla referanslanmıştır.

## TYÇ'nin Kapsamı ve Yapısı

TYÇ, örgün, yaygın veya serbest öğrenme ortamlarında edinilen öğrenme kazanımlarının bir sorumlu kurum tarafından ölçülmesi ve değerlendirilmesi sonucu düzenlenen kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterlilikleri kapsar. Başka bir ifadeyle TYÇ, her düzeydeki tanımlı ve sıralı örgün eğitimin yanı sıra iş yerlerinde veya deneyime dayalı ve bağımsız bireysel öğrenmeyle elde edilen kazanımların tanınması sonucu düzenlenen bütün yeterlilikleri kapsayacak biçimde tasarlanmıştır. Bu yeterlilikler başlıca MEB tarafından düzenlenen diplomalar ile Kalfalık ve Ustalık Belgeleri; yükseköğretim kurumlarının düzenlediği diplomalar ve MYK tarafından düzenlenen Mesleki Yeterlilik Belgeleri'dir.

TYÇ, sekiz seviye, seviye tanımlayıcıları ve yeterlilik türlerinden oluşan bir yapıya sahiptir. Seviyeler, 1'den 8'e doğru sıralanır ve kolaydan zora, basitten karmaşığa doğru bir gelişim gösterir. TYÇ seviyeleri, herhangi bir öğrenme türü ve alanı dikkate alınmadan, öğrenme kazanımlarıyla tanımlanmıştır. Bilgi, beceri ve yetkinlikten oluşan öğrenme kazanımı ifadeleri ise seviye tanımlayıcıları olarak adlandırılmaktadır. Seviye tanımlayıcıları, yeterliliklerin seviyesinin belirlenmesi ve diğer ülke yeterlilikleriyle karşılaştırılmasında kullanılmaktadır. TYÇ seviyeleri, yeterlilik türleri ve sorumlu kurumlar TYÇ Diyagramı'nda görülebilmektedir.



## TYÇ Kapsamında Kalite Güvencesi

TYÇ'nin öncelikli hedeflerinden biri, ülkemizdeki yeterliliklerin şeffaflığı ve güvenilirliğini artırarak yeterliliklerin tanınmasını, karşılaştırılmasını ve nihayetinde bireylerin hareketliliğinin kolaylaşmasını sağlamaktır. Bu nedenle, örgün eğitim sonucu veya yaygın ve serbest öğrenmelerin doğrulanmasıyla kazanılan tüm yeterliliklerden yalnızca kalite güvencesi sağlanmış olanlar TYÇ'ye yerleştirilecektir. Böylece, yeterliliklere güven duyulması sağlanacak ve öğrenenler ile işverenlerin ihtiyaçlarına en uygun ve kaliteli yeterliliği seçmesine yardımcı olunacaktır.

TYÇ kapsamındaki yeterliliklere ilişkin kalite güvence ölçüt ve süreçlerini belirlemek amacıyla TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği hazırlanmış ve 25 Mart 2018 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmeliğin temel amacı, TYÇ'ye yerleştirilecek tüm yeterliliklerin kalite güvencesi açısından tutarlı ve ortak bir yaklaşıma sahip olmasını sağlamaktır. Yönetmeliğin uygulanmasını desteklemek için TYÇ Kalite Güvence El Kitabı hazırlanmıştır.

TYÇ'ye yerleştirilecek yeterliliklerin karşılaması gereken kalite güvence ölçütleri şunlardır:

1. Yeterlilik formu oluşturulur ve onaylanır.
2. Geçerli ve güvenilir ölçme ve değerlendirme süreci işletilir.
3. Belgelendirme süreçleri, şeffaf ve tarafsız biçimde yürütülür.
4. Yeterliliklere yönelik süreçler öz değerlendirme ve dış değerlendirmeye tabi tutulur.
5. Dış değerlendirme yapan birim, ekip veya kuruluşlar düzenli gözden geçirilmeye tabi tutulur.
6. Öz değerlendirme ve dış değerlendirme bulguları ışığında iyileştirme faaliyetleri yürütülür.
7. Yeterliliklere yönelik süreçlere paydaşların katılımı sağlanır.
8. Yeterliliklere yönelik süreçler, açık ve ölçülebilir amaçlar ile ölçüt ve rehberlere dayalı yürütülür.
9. Tüm süreçler için yeterli ve uygun kaynak tahsisi sağlanır.
10. Geri bildirim mekanizmaları geliştirilir ve uygulanır.
11. Tüm süreçlerin çıktılarına yönelik elektronik erişilebilirlik sağlanır.

Bu ölçütler, Avrupa düzeyinde kabul gören kalite güvence ilkeleriyle de tam uyumludur. Yönetmeliğin sorumlu kurumlar tarafından tam ve etkin uygulanmasıyla birlikte, yeterliliklerin kalitesine ulusal ve uluslararası düzeyde duyulan güven en üst seviyeye çıkacaktır.

## Yeterliliklerin TYÇ'ye Yerleştirilmesi

TYÇ'nin uygulanması sürecinin en önemli aşaması, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesidir. Bu aşamanın şeffaflığı ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla Yeterliliklerin TYÇ'ye Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar yürürlüğe konmuştur.

Usul ve Esaslara göre, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi için karşılanması gereken ölçütler şunlardır:

- ✓ Yeterlilik, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda yer almalıdır.
- ✓ Yeterlilik formu, ilgili yeterlilik tür belirleyicisiyle uyumlu olmalıdır.
- ✓ Yeterliliğin kalite güvencesi sağlanmış olmalıdır.

Bir yeterliliğin TYÇ'ye yerleştirilmesi:

- ✓ Öğrenme kazanımları yaklaşımıyla tanımlandığı,
- ✓ Kalite güvencesinin sağlandığı,
- ✓ Paydaşlar tarafından kabul edildiği,
- ✓ AYÇ'ye açık bir referans taşıdığı anlamına gelmektedir.

Bu ölçütler çerçevesinde Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun Çelik Kaynakçısı Mesleki Yeterlilik Belgesi 19 Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirilen TYÇ Kurulu 28. Toplantısında değerlendirilerek TYÇ'ye yerleştirilen ilk yeterlilik olmuştur. Yeterliliklerin yerleştirilmesi süreci devam etmektedir. 10 yıldır yürütülen çalışmaların nihai hedefi, kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesidir. Bu nedenle, yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmeye başlanması, TYÇ sürecinin önemli kilometre taşlarından biridir.

### **Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı**

Yeterliliklere ilişkin bilgilerin şeffaf ve erişilebilir olması, bireylerin hareketliliği ve hayat boyu öğrenmeye katılımları açısından oldukça önemlidir. Bu nedenle, birçok ülkede ulusal yeterlilik çerçevelerinin tamamlayıcısı olarak yeterlilik veri tabanları geliştirilmektedir.

Ülkemizde de TYÇ kapsamında yer alan ve MEB, yükseköğretim kurumları, MYK gibi farklı sorumlu kurumların düzenlediği yeterliliklere ilişkin genel bilgilerin Türkçe ve İngilizce olarak sunulduğu Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı geliştirilmiştir.

Veri Tabanı, ülkemizdeki yaklaşık 30.000 yeterliliğe ilişkin bilgilerin ulusal ve uluslararası kamuoyu tarafından erişilebilir, anlaşılır ve karşılaştırılabilir olmasını sağlayan tek ve ortak çevrimiçi platformdur.

Veri Tabanı'nda, yeterliliğin adı ve öğrenme kazanımlarına dayalı tanımı, sorumlu kurum, TYÇ ve AYÇ seviyeleri, ISCED ve ISCO kodları, giriş şartları ve edinme yolları gibi bilgiler sunulmaktadır. Veri Tabanı, Avrupa Komisyonu tarafından geliştirilen Europass Portalı ile de bağlantılıdır. Böylece, vatandaşlarımızın yanı sıra diğer ülke vatandaşları da ülkemizde sunulan yeterliliklere ilişkin bilgilere kolaylıkla ulaşabilmektedir.

### **TYÇ'nin AYÇ ile Referanslanması**

Kişilerin sahip olduğu yeterliliklerin Avrupa düzeyindeki şeffaflığı, karşılaştırılabilirliği ve taşınabilirliğini geliştirmek amacıyla oluşturulan Hayat Boyu Öğrenme için Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ), Avrupa Parlamentosu ve Konseyi'nin 2008 tarihli Tavsiye Kararıyla yürürlüğe girmiştir. Öğrenme kazanımlarıyla tanımlanan AYÇ, yeterliliklere ilişkin ortak referans çerçeve olarak hazırlanmış olup farklı yeterlilik sistemleri ve seviyeleri arasında tercüme aracı gibi hizmet etmektedir. AYÇ Tavsiye Kararı, günümüz şartlarına uyumlu ve gelecekteki güçlüklerle hazırlıklı olmak amacıyla 2017'de güncellenmiştir.

Tavsiye Kararı, ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturmalarını ve AYÇ'ye referanslamalarını ve sürecin Ulusal Koordinasyon Noktaları tarafından koordine edilmesini tavsiye etmektedir. Ülkemizde, AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olarak MYK belirlenmiştir. Yeterliliklerin uluslararası anlaşılabilirliğini artırmak için TYÇ'nin AYÇ'ye referanslanması kararlaştırılmıştır.

TYÇ'yi AYÇ'ye referanslama süreci, MYK tarafından 2014 yılında başlatılmış ve MEB, YÖK, bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları, AB düzeyindeki ilgili kurumlar, sendikalar, meslek örgütleri, sivil toplum kuruluşları, öğrenci konseyleri, yerli ve yabancı uzmanlar ve akademisyenlerle işbirliği içerisinde yürütülmüştür. Referanslama sürecinin nihai çıktısı, Tavsiye Kararı'ndaki referanslama kriterlerine yönelik doğru ve güvenilir bilgileri içeren Türkiye Referanslama Raporudur.

Türkiye Referanslama Raporu, 29 Mart 2017'de Brüksel'de gerçekleştirilen toplantıda AYÇ Danışma Grubuna sunulmuş ve müzakere edilmiştir. Rapor, AYÇ Danışma Grubu tarafından açık, şeffaf ve güvenilir bir çalışma olarak değerlendirilmiş ve müzakereler sonucunda TYÇ'nin AYÇ'ye referanslandırıldığına karar verilmiştir. Her ikisi de sekiz seviyeli olan TYÇ ve AYÇ seviyeleri arasında birebir eşleşme bulunmaktadır. Yani, TYÇ'nin 3. Seviyesi, AYÇ'nin 3. Seviyesine eşleştirilmiştir.

TYÇ'nin AYÇ'ye referanslanması, son 20 yılda yürütülen çalışmalar sonucunda ülkemiz eğitim, öğretim ve yeterlilik sisteminin Avrupa normlarına ulaştığını göstermesi bakımından tarihi bir öneme sahiptir. TYÇ'ye yerleştirilecek yeterlilikler üzerinde TYÇ ve AYÇ seviyelerinin belirtilmesi, yeterliliklerin Avrupa'da daha anlaşılır ve güvenilir olmasını sağlayacaktır.

### **TYÇ Yönetim Yapısı**

TYÇ'nin oluşturulması, uygulanması ve güncelliğinin sağlanmasından MYK bünyesindeki TYÇ Dairesi Başkanlığı sorumludur. Ancak MYK, oluşturduğu TYÇ Kurulu ve TYÇ Koordinasyon Kurulu aracılığıyla ana paydaşların da TYÇ'nin uygulanması ve yönetimine aktif katılımını sağlamıştır.

TYÇ'nin yönetimi için her biri farklı görev ve sorumluluklara sahip üç katmanlı bir yapı oluşturulmuştur. TYÇ'ye ilişkin teknik çalışmalar TYÇ Kurulu tarafından yürütülürken, nihai kararlar TYÇ Koordinasyon Kurulunca alınmakta, faaliyetlere ve stratejiye yönelik genel değerlendirmeler ise TYÇ İstişare Meclisi'nde yapılmaktadır. Bu yapıların çalışmalarına yönelik teknik ve idari destek TYÇ Dairesi Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

### **TYÇ Koordinasyon Kurulu**

TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmalara ilişkin nihai kararları almak ve temsilcisi oldukları kurumlarda kararların uygulanmasını sağlamaktan sorumludur. TYÇ ile ilgili en üst düzey mercii olan TYÇ Koordinasyon Kurulunda, MEB Bakan Yardımcısı, YÖK Başkanı ve MYK Başkanı yer almaktadır.

### **TYÇ Kurulu**

TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmaları yürütmek ve TYÇ Koordinasyon Kurulu'na sunmaktan sorumludur. TYÇ Kurulu, 14 kurum ve kuruluşu temsil eden 22 üyeden oluşmaktadır.

TYÇ Kurulunda temsil edilen kurum ve kuruluşlar şunlardır;

1. Millî Eğitim Bakanlığı
2. Yükseköğretim Kurulu
3. Mesleki Yeterlilik Kurumu
4. Yükseköğretim Kalite Kurulu
5. Yükseköğretim Kurumları Ulusal Öğrenci Konseyi
6. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)

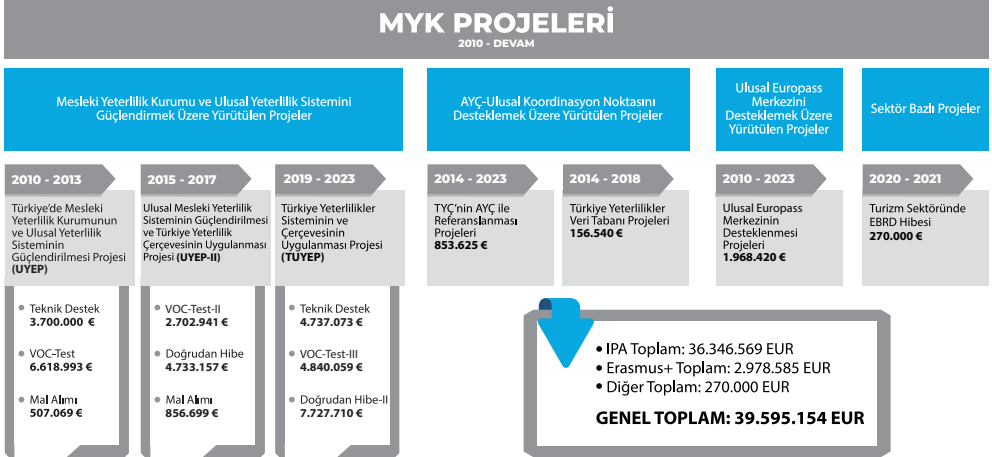
8. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
9. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)
10. Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)
11. Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)
12. Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)
13. Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN)
14. Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (TÜRKİYE KAMU-SEN)

## TYÇ İstişare Meclisi

TYÇ'ye ilişkin konuları değerlendirmek ve görüş bildirmek amacıyla TYÇ'nin tüm paydaşlarının temsil edildiği bir platform olarak oluşturulmuştur. Bakanlık, kamu kurumu, meslek kuruluşu, sendika ve sivil toplum kuruluşu statüsündeki 70 farklı kurum ve kuruluşun temsil edildiği İstişare Meclisi, belirli aralıklarla toplanmakta ve değerlendirmelerde bulunmaktadır.

# 7 PROJELER

## A. Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Ulusal Yeterlilik Sistemini Güçlendirmek Üzere Yürütülen Projeler



## 1. Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA), "IPA-I Geçiş Dönemi Desteği ve Kurumsal Yapılanma" bileşeni, 2007 programlama yılı kapsamında finanse edilen Sözleşme Makamı Merkezi Finans ve İhale Birimi (MFİB) yüklenici firma WYG Türkiye'nin olduğu UYEP Operasyonunun genel amacı iş piyasası ihtiyaçlarına uygun örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretim verilmesini sağlamak, hayat boyu öğrenmeyi desteklemek, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ve AYÇ (Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi) ile uyumu kolaylaştırmaktır.



UYEP Operasyonu tedarik, hizmet ve hibe olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır:

- ✓ Hizmet Bileşeni (Teknik Yardım) bütçesi: 3.700.000 €<sup>2</sup>
- ✓ Tedarik bileşeni bütçesi: 507.069 €<sup>2</sup>
- ✓ Hibe Bileşeni (VOC-Test Merkezleri Hibe Programı) bütçesi: 6.618.993 €<sup>2</sup>

### 1.1. Teknik Yardım Bileşeni:

5 Ekim 2010 yılında uygulaması başlatılan UYEP Operasyonu 18 Haziran 2013 tarihinde Ankara Hilton Otelde gerçekleştirilen Kapanış Konferansı ile tamamlanmıştır. İş piyasasının ihtiyaçlarına uygun mesleki eğitim verilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ile uyumun sağlanması görevini üstlenen Mesleki Yeterlilik Kurumuna, bu önemli görevinde 33 aylık uygulama süresi boyunca destek sağlayan UYEP projesinin Kapanış Konferansına, proje boyunca işbirliği yapılan kurum ve kuruluşların temsilcileri katılım sağlamıştır.

UYEP teknik yardım bileşeni kapsamında toplamda 72 ulusal meslek standardı, 51 ulusal yeterlilik hazırlanmıştır.

### 1.2. Tedarik Bileşeni:

Tedarik bileşeni kapsamında kurumun ihtiyaç duyduğu ofis ekipmanları, donanım ve yazılım temini sağlanmıştır.

### 1.3. VOC-Test Merkezleri Hibe Programı:

Hibe bileşeni olan VOC-Test Merkezleri Hibe Programı kapsamında kâr amacı gütmeyen sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri ve dernek statüsünde olan 26 kuruluşa, 11 öncelikli sektörde (otomotiv, turizm, inşaat, ulaştırma, enerji, metal, plastik ve kimya, bilişim ve iletişim teknolojileri, basım ve yayımcılık, makine tasarımı ve imalatı, tekstil, hazır giyim ve deri ürünleri) hibe desteği sağlanmıştır.

16 Ağustos 2018 tarihi itibarıyla 20 hibe faydalanıcısı kuruluş Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş ve MYK tarafından yetkilendirilmiş olup aktif olarak 10 sektörde (otomotiv, turizm, inşaat, ulaştırma, enerji, metal, plastik ve kimya, basım ve yayımcılık, makine ve imalat, tekstil, hazır giyim ve deri ürünleri) sınav ve belgelendirme faaliyetlerine devam etmektedir.

VOC-Test Merkezleri Hibe Programı kapsamında 26 kuruluş hibe almaya hak kazanmış, 92 ulusal meslek standardı ve 193 ulusal yeterlilik hazırlanmıştır.

## 2. Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP-II)

UYEP-II, UYEP' in devamı niteliğinde Ulusal Yeterlilik Sisteminin ve Mesleki Yeterlilik Kurumunun mevcut yapısının geliştirilmesi ve gözden geçirilmesi ile yeni gelişmeleri desteklemek amacıyla AB Katılım Öncesi Yardım Aracı 2013 yılı programlaması IPA-IV bileşeni altında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığının Sözleşme Makamı olduğu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel programı kapsamında fonlanmıştır.

UYEP-II projesi ile MYK hedefleri doğrultusunda;

2 (\*: %85 AB katkısı, %15 ulusal katkı)

- ✓ İş piyasasının ihtiyaçlarına uygun nitelikli ve belgeli iş gücünün oluşumuna katkıda bulunulması,
- ✓ Hayat boyu öğrenmenin desteklenmesi,
- ✓ Önceki öğrenmelerin tanınması süreçlerinin geliştirilmesi,
- ✓ 15 yeni sektörde VOC-Test Merkezlerinin desteklenmesi,
- ✓ Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanması ve ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

UYEP-II'nin tedarik ve hibe olmak üzere 2 bileşeni vardır. Hibe bileşeni altında 2 adet hibe programı (VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı ve Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı) yürütülmüştür.

- ✓ Tedarik bileşeni bütçesi: 856.699,00 €
- ✓ VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı toplam bütçesi: 2.702.941 €
- ✓ Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Toplam Bütçesi: 5.349.189,63 €

## 2.1. VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı:

Hibe programının genel amacı nitelikli ve belgeli işgücü geliştirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişki güçlendirilerek örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretimin etkinliğinin sağlanması, önceki öğrenmelerinin tanınmasının teşvik edilmesi, hayat boyu öğrenme sürecinin desteklenmesi ve Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi'nin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılmasıdır.

VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı altında belirlenen sektörlerde kâr amacı gütmeyen sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri ve dernek statüsünde olan 14 Faydalanıcı Kuruluş tarafından 10 sektörde (Cam, çimento ve toprak; enerji, gıda, çevre, ticaret, ağaç işleri, kâğıt ve kâğıt ürünleri; toplumsal ve kişisel hizmetler, elektrik ve elektronik, maden, iş ve yönetim) 14 ayrı proje yürütülmüştür.

Hibe Programı altında yürütülen 14 adet projenin başarıyla tamamlanması ile Hibe Programında desteklenen 10 sektörde 31 ulusal meslek standardı, 63 ulusal yeterlilik hazırlanmıştır. Toplam 82 ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapılmasını sağlayacak 8 adet sınav ve belgelendirme merkezi kurulmuş, 6 adet sınav ve belgelendirme merkezinin de alt yapısı oluşturulmuştur.

## 2.2. Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı:

Hibe programının amaçları;

- ✓ Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında (YBK) sınava girerek belgelendirilmek isteyen adayları desteklemek,
- ✓ İşgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte elemanların istihdam edilmesine yardımcı olarak işgücü maliyetlerinin azalmasına katkıda bulunmak,

Bireylere kariyer yollarını göstererek kariyer gelişimini ve hareketliliği kolaylaştırmak.

Projenin hedef kitlesi yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları (YBK) tarafından gerçekleştirilen sınavlarda başarılı olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan bireylerdir.

Hibe programı kapsamında 47 YBK aracılığıyla toplam 32.040 bireyi belgelendirilmiştir. Bu bireylerin sınav ücreti olarak toplam 18.222.205,15 TL ödeme gerçekleştirilmiştir. Program kapsamında, belgelendirme faaliyetleri için ayrılan 5.214.820 Avro'luk hibe kotasının % 88,7'si YBK'ler tarafından kullanılmıştır.

### 2.3. Tedarik Bileşeni:

2016-2018 yılları arasında uygulanan Projenin genel amacı; MYK'nın aktivitelerinde ve iş yükünde oluşacak potansiyel artış nedeniyle bilgisayar destek hizmetlerinin geliştirilmesi, özel yazılım ile geliştirilmiş ek donanıma duyulan ihtiyacın karşılanması, aktivitelerin gerçekleştirilmesinde kolaylık ve fayda sağlayacak olan bilgi teknolojileri ekipmanlarının temin edilmesi, mevcut ofis ekipmanlarının iyileştirmesi ve personel artışı ile oluşacak ofis ekipmanı ihtiyacının karşılanmasıdır.

Proje sonunda söz konusu yazılım/donanım araçları ve ofis mobilyaları; MYK'nın kurumsal kapasitesini artırarak gelişen ihtiyacın karşılanmasını sağlamıştır.

## 3. Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP)

"Türkiye Yeterlilikler Sistemi ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP)", Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı İkinci Dönemi (IPA-II)(2014-2020) Eğitim, İstihdam ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında finanse edilmektedir. Sözleşme makamı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardım İlişkileri Başkanlığıdır.

TUYEP Operasyonunun genel amacı; Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin, MYK'nın ve paydaşlarının kapasitelerinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanmasının desteklenmesi, VOC-Test Merkezlerinin kurulmasının desteklenmesi ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla işgücü piyasasına nitelikli işgücü sağlanmasıdır.

TUYEP Operasyonu, hizmet (teknik yardım), hibe (VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı) ve doğrudan hibe (Belgelendirme için Doğrudan Hibe-II) olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır.

### 3.1. Teknik Yardım Projesi:

Teknik Yardım Projesi 25 Kasım 2019 tarihinde gerçekleştirilen Başlangıç Toplantısı ile resmen başlatılmıştır. Uygulama süresi 36 ay olarak planlanan teknik destek bileşeni iki adet 6 aylık uzatma almış olup 2023 yılı Kasım ayında tamamlanması hedeflenmektedir.

Proje teknik destek ekibi (TAT); bir takım lideri, bir kalite güvence uzmanı ve bir ulusal yeterlilik çerçevesi uzmanı olmak üzere sürekli görev yapan 3 adet kilit uzmandan oluşmaktadır. Proje faaliyetleri kapsamında ihtiyaç duyulan faaliyet bazında kısa dönem uzmanlar da ilgili faaliyetlere göre görev yapmaktadır. Söz konusu uzman ekip ile teknik destek ekibine yardımcı olmak üzere yüklenici firma tarafından oluşturulan destekleme ekibi MYK hizmet binası bünyesinde oluşturulan proje ofisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Proje faaliyetlerinin etkin bir şekilde uygulanabilmesi ve takibi amacıyla Kurum içerisinde Uluslararası İlişkiler ve AB Daire Başkanlığı koordinasyonunda tüm daire başkanlıklarından görevlendirmeler yapılarak bir TUYEP Operasyon Koordinasyon Birimi kurulmuştur.

Teknik Yardım Projesinin odak noktası; Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi'nin (TYÇ) uygulanması, farkındalık yaratma, MYK ve paydaşlarının kapasitelerinin artırılması ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin kalite güvencesinin sağlanmasıdır.

Projenin MYK'nin kapasitesinin artırılmasına ve TYÇ'nin geliştirilmesine yönelik aktiviteleriyle İESP SOP hedeflerine doğrudan katkıda bulunması hedeflenmektedir. Projenin genel hedefi; sosyal ve ekonomik kalkınmayı destekleyen, bireylerin istihdam için gerekli yeterliliklerle donatılabildiği ve toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçlarına göre öğrenim görebildiği esnek, şeffaf, yenilikçi ve kaliteye dayalı bir eğitim sistemi geliştirmektir.

Hizmet bileşeninin hedef kitlesi:

- ✓ MYK personeli
- ✓ Sektör Komitesi üyeleri
- ✓ Meslek standardı hazırlayan kuruluşlar, yeterlilik geliştiren kuruluşlar, standart ve yeterlilik hazırlama çalışmalarında görev alan teknik çalışma grupları
- ✓ Genel Kurul ve Yönetim Kurulu üyeleri
- ✓ Doğrulama, geçerli kılma ve belgelendirme süreçleri ile ilgili çalışan personel
- ✓ İşçi ve işveren birlikleri, profesyonel organizasyonlar ve diğer paydaşlar [Örneğin; Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), HAK-İŞ Konfederasyonu, Türk Standartları Enstitüsü, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) vb.]

Bileşen kapsamında beklenen çıktılar şunlardır:

- ✓ MYK ve paydaşlarında görev yapan personel için gerçekleştirilecek eğitimlere katılım sağlayacak kişi sayısı
- ✓ Çalıştay, bilgilendirme, eğitim, teknik uzman desteği, saha ziyaretleri yoluyla desteklenecek paydaş sayısı
- ✓ Farkındalık artırma çalışmaları ile ulaşılabilecek kişi sayısı
- ✓ AB müktesebatına uyumu ile ilgili hazırlanacak rapor sayısı
- ✓ TYÇ'nin tam uygulanmasına ilişkin altyapının oluşturulması
- ✓ TYÇ bilgi paketi ve MYK süreçlerine ilişkin eğitim paketlerinin hazırlanması
- ✓ Güncellenmiş MYK Portalı
- ✓ MYK Uzman havuzunun kapasitesinin geliştirilmesi
- ✓ Revize MYK süreçleri, mevzuatı ve rehberler
- ✓ Farkındalık artırma çalışmaları (çalışma ziyaretleri, ulusal ve uluslararası konferanslar, bölgesel bilgilendirme toplantıları, eğitim videoları ve spot film hazırlanması)

### 3.2. Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II:

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II'nin amacı; Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşlarında (YBK) sınava girerek belgelendirilmek isteyen adayları desteklemek, iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte elemanların istihdam edilmesine yardımcı olmak ve iş gücü maliyetlerinin azalmasına katkıda bulunmaktır.

Hibe desteği kapsamında; MYK tarafından yetkilendirilen yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında (YBK) sınava girerek başarılı olan ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan 75.000 bireyin sınav ücretlerinin doğrudan hibe fonundan karşılanması hedeflenmektedir. 48 ay süreyle uygulanacak olan Doğrudan Hibe-II programının bütçesi yaklaşık 7.975.000 Avro'dur.

### 3.3. VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı:

VOC-Test Merkezleri - III Hibe Programının amacı; nitelikli ve belgeli işgücü geliştirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, örgün ve yaygın eğitimin geçerliliğinin sağlanması ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılması amacıyla ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin geliştirilmesini ve/veya revizyonunu desteklemek; uygun, şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış bir ölçme ve belgelendirme yapısı sağlayarak etkin, sürdürülebilir ve güvenilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemini (UYS) yaygınlaştırmak için VOC-Test Merkezleri kurulmasını desteklemektir.

Program kapsamında; hibe almaya hak kazanan kâr amacı gütmeyen sivil toplum kuruluşları, meslek örgütleri ve dernek statüsünde olan kuruluşlar tarafından ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler geliştirilmesi/revize edilmesi ve ayrıca taahhüt edilen mesleklerde sınav ve belgelendirme faaliyetleri yürütmek üzere VOC-Test Merkezleri kurulması hedeflenmiştir.

Başvurusu yapılan her proje için talep edilebilecek asgari hibe tutarı 150.000 Avro, azami hibe tutarı 250.000 Avro olarak belirlenmiştir. Hibe programı kapsamında, toplam 15 sektörde 23 proje hibe almaya hak kazanmış olup; hibe almaya hak kazanan proje sahibi hibe faydalancısı kuruluşlar ile sözleşmelerin imza süreçleri 2020 Ekim ayı içerisinde tamamlanmış ve 1 Kasım 2020 tarihi itibarıyla projelerin uygulama dönemleri başlamıştır. Onaylanan hibe sözleşmelerinin toplam tutarı 4.840.059,74 Avro'dur.

Program kapsamında yürütülecek olan projeler sonucunda;

- ✓ 15 sektörde toplam 23 sınav ve belgelendirme merkezi kurulması,
- ✓ 23 ulusal meslek standardı geliştirilmesi,
- ✓ 61 ulusal meslek standardının güncellenmesi,
- ✓ 60 ulusal yeterlilik geliştirilmesi,
- ✓ 32 ulusal yeterliliğin güncellenmesi,
- ✓ Toplam 133 ulusal yeterlilikte/meslekte belgelendirme yapılması hedeflenmektedir.

## B.AYÇ-Ulusal Koordinasyon Noktasını Desteklemek Üzere Yürütülen Projeler

### 1. AYÇ UKN'nin Desteklenmesi Projeleri:

Hayat Boyu Öğrenme ile ilgili Avrupa Yeterlilikler Çerçevesinin Oluşturulmasına Yönelik 23 Nisan 2008 tarihli ve 2008/C111/01 sayılı Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyi Tavsiye Kararı uyarınca ülkemizin bir Ulusal Koordinasyon Noktası belirlemesi gerektiğinden hareketle MYK, AYÇ-UKN olarak belirlenmiştir ve Aralık 2008'den itibaren AYÇ Danışma Kurulu'nda ülkemizi temsil etmektedir.

AYÇ-UKN Projeleri, 2014 yılından itibaren MYK eş-finansmanı ile AB tarafından finanse edilmektedir. 2018 yılı itibari ile 3 yıllık süre ile uygulanmaya başlanan AYÇ-UKN projeleri 2021 yılı itibari ile de daha önceki yıllardan farklı olarak Ulusal Europass Merkezi ile tek bir hibe altında birleşmiştir.

Uygulanan projeler kapsamında;

- ✓ Paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması,
- ✓ TYÇ'nin uygulanmasının desteklenmesi,
- ✓ Her yeni yeterlilik belgesinde, diplomada ve Europass dokümanında ilgili AYÇ seviyesine yer verilmesinin desteklenmesi,
- ✓ Türkiye Referanslama Raporunun güncellenmesi çalışmalarının yürütülmesi ve raporun öğrenme kazanımları ve yeterlilikler portalında (Learning Opportunities and Qualifications (LOQ) Portal) yayınlanması,
- ✓ TYÇ'nin uluslararası paydaşlara tanıtılması ve uluslararası yeterlilik çerçeveleri ve AYÇ'ye ilişkin güncel gelişmelerin takip edilmesi amaçlanmaktadır.

Projenin hedef kitlesi; MYK hizmet birimleri ve personeli, paydaşları, diğer AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktaları, Mesleki eğitim ve yükseköğretim kuruluşları, sosyal paydaşlar, işçi ve işveren kesimleri, eğitim dünyası, ilgili sektörler ve uzmanlardır.

2014'te uygulanmaya başlayan projeler kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler ve elde edilen çıktılar aşağıda sıralanmaktadır:

- ✓ AYÇ ve TYÇ'ye yönelik farkındalığın artırılması amacı ile tüm paydaşlara yönelik bilgilendirme toplantıları, seminer ve konferanslar düzenlenmiştir.
- ✓ TYÇ yönetim yapıları olan TYÇ Kurulu, TYÇ Koordinasyon Kurulu ve TYÇ İstişare Meclisi toplantılarının organizasyon faaliyetleri desteklenmiştir.
- ✓ TYÇ'nin uygulanmasına yönelik her türlü dokümanın gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi için ulusal ve uluslararası uzmanlardan danışmanlık hizmeti sağlanmıştır.
- ✓ TYÇ'nin uygulanması aşamasında ihtiyaç duyulan her türlü tasarım, basım ve çeviri için hizmet satın alınmıştır.
- ✓ İlgili tüm ulusal ve uluslararası toplantı, seminer, konferans gibi etkinliklere katılım sağlanarak ülkemiz temsil edilmiş, AYÇ UKN olarak gerçekleştirilen faaliyetler hakkında paydaşlar bilgilendirilmiştir.

## 2. Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı (TYVT) Projeleri

Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projelerinin Sözleşme Makamı Avrupa Eğitim, Görsel İşitsel ve Kültür Yürütme Ajansı (EACEA) olup Erasmus + Ana Eylem Planı 3 - Politika Reformunun Desteklenmesi programı altında fonlanmıştır. Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanının geliştirilmesi ve güçlendirilmesi bağlamında ilki 2014-2016 yıllarında uygulanan ikincisi 2014-2016 yıllarında uygulanan iki ayrı proje yürütülmüştür.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyinin "Hayat Boyu Öğrenme için Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi" hakkındaki tavsiye kararını uygulamaktan sorumludur. MYK'nın kapsamındaki görevlerinden biri de yeterliliklere ilişkin ulusal bir veri tabanı oluşturulmasıdır.

Bu bağlamda projenin genel amacı; yeterliliklerin şeffaflığını ve kıyaslanabilirliğini sağlamak üzere Avrupa Birliği ile uyumlu Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanını kurmak, ülke çapındaki yeterlilik verilerini tespit etmek, bunları ortak veri formatına uygun hale getirmek ve veri tabanına aktarmak, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Portalını AB Portallarına entegre etmek, böylelikle kalite güvencesi sağlanmış yeterlilik verilerini uluslararası anlamda araştırılabilir, sorgulanabilir ve karşılaştırılabilir olmasına ve hayat boyu öğrenmeye katkı sağlamaktır.

Proje sonucunda elde edilen çıktılar:

- ✓ Yürütülen çalışmalar neticesinde Avrupa Komisyonu tarafından talep edilen veri formatı ile uyumlu olacak şekilde ulusal veri tabanı oluşturulmuş ve <http://portal.tyc.gov.tr/> adresinden erişime sunulmuştur.
- ✓ TYÇ Daire Başkanlığı tarafından oluşturulan veri hazırlama kılavuzu ve örnek yeterlilik verileri doğrultusunda, MYK koordinasyonunda hazırlanan 341 adet yeterlilik için veri oluşturularak Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına aktarılmıştır.
- ✓ Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Çalışma Grubunda görevli MEB temsilcileri tarafından MEB sorumluluğunda bulunan 594 adet yeterlilik için hazırlanan veriler, MYK tarafından Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına aktarılmıştır.
- ✓ YÖK'ün sorumluluğunda bulunan uygun formatta hazırlanmış olan ve yaklaşık 400 adet yeterlilik verisini içeren Anadolu Üniversitesi Bilgi Paketi veri tabanı portalına entegre edilmiştir.
- ✓ MYK ve MEB sorumluluğundaki toplam 935 adet yeterliliğe ait veri Türkçe ve İngilizce dillerinde kayıt altına alınmış ve internet üzerinden tüm kesimlerin erişimine sunulmuştur.

2014-2016 yıllarında bu amaçlarla yürütülen projenin başarıyla tamamlanması nedeniyle veri tabanının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi, veri tabanı portalının AB portallarıyla entegrasyonu için altyapısının hazırlanması ve ülke genelinde uygun kriterlere göre hazırlanmış tüm yeterliliklerin veri tabanı portalına aktarılması için yeni bir proje tasarlanmış ve kabul edilmiş, 2017-2018 yıllarında yürütülmüştür.

2017-2018 yıllarında yürütülen proje sonucunda elde edilen çıktılar:

- ✓ Veri tabanının yazılım altyapısı ve üst veri modeli Avrupa Komisyonu istediği yapıya kavuşturulmuştur. Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı, Avrupa Komisyonun LOQ Portalına entegre edilmiştir.
- ✓ Proje kapsamında MYK sorumluluğunda hazırlanan tüm yeterlilikler ile MEB sorumluluğunda hazırlanan 793 yeterlilik verisi ve YÖK sorumluluğunda hazırlanan 350 adet yeterlilik verisi veri tabanına eklenmiştir.
- ✓ Üniversitelerin online bilgi paketlerinde yer alan 10.000'in üzerinde yeterlilik verisi portala eklenmiştir.

## C. Ulusal Europass Merkezini Desteklemek Üzere Yürütülen Projeler

### 1. Türkiye Ulusal Europass Merkezi:

Europass Kararı, Avrupa Komisyonu'nun genel yönetimi altında, Türkiye dâhil 35 ülkede kurulan Ulusal Europass Merkezleri tarafından uygulanmaktadır. Türkiye'nin Ulusal Europass Merkezi (UEM), Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)'dir. 2008 yılında UEM olarak yetkilendirilen MYK, bu görevi yerine getirmek için Ulusal Europass Merkezleri Ağına katılmıştır. Europass hizmetlerinden yararlanmak veya Europass hakkında daha fazla bilgi almak isteyen herkes için UEM, ilk irtibat noktasıdır.

**Europass**, Avrupa Birliği'nin (AB) hayat boyu öğrenme ve iş gücünün verimliliğinin artırılması hedefleri doğrultusunda geliştirilen bir şeffaflık ve tanıma aracıdır. Kullanıcı dostu bir platform aracılığıyla bireylerin; bilgi, beceri ve deneyimlerini kaydetmelerini, doğrulamalarını ve tanıtılmalarını sağlar. Ayrıca, kullanıcılarına eğitim ve kariyer gelişimi başta olmak üzere yaygın ve serbest öğrenmenin doğrulanması, beceri ve yeterliliklerin tanınması konularında bilgi ve rehberlik sunan, herkesin kullanımına açık ve ücretsiz bir AB hizmetidir.

Avrupa Komisyonu, AB şeffaflık araçları arasındaki en yaygın kullanıma sahip araç olan Europass'ın dijitalleşmesi, diğer çevrim içi AB araç ve hizmetleri kapsayabilmesi ve bunlarla birlikte işler hale getirilmesi ve ilgili AB araç ve hizmetlerine tek noktadan erişimin mümkün kılınması amaçlarıyla revizyon çalışmaları yürütmüştür. Bu kapsamda kullanıcıların ihtiyaçları ve dijital çağın gereklerine uygun olarak bireylerin öğrenim ve kariyerlerini yönetmelerine destek olacak şekilde, 30 Avrupa dilinde hizmet veren bir "e-Portfolyo" aracı olarak Europass Platformu kullanıma sunulmuştur.

Europass, Avrupa Parlamentosunun ve Konseyinin yetkinlik ve yeterliliklerde saydamlık için tek bir topluluk çerçevesi (Europass) konulu 2018/646 (mülga 2241/2004/EC) sayılı Tavsiye Kararı doğrultusunda oluşturulmuştur. Oluşan ihtiyaçlar doğrultusunda Yeni Europass Karar tasarısı, Avrupa Parlamentosu tarafından 15 Mart 2018'de, Avrupa Konseyi tarafından ise 12 Nisan 2018'de kabul edilmiştir. Yeni Europass Kararı 18 Nisan 2018 tarihinde Avrupa Birliği Resmi Gazetesinde yayımlanarak 22 Mayıs 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Aynı karar kapsamında eski Europass kararı olan 2241/2004/EC sayılı karar yürürlükten kaldırılmıştır. 1 Temmuz 2020 tarihinde yenilenen "Europass Platformu" kullanıma açılmıştır.

### 2. Europass Platformu:

Europass platformu, kullanıcılarına (öğrenciler, iş arayanlar, gençler, çalışanlar, gönüllüler, işverenler) bir hizmet ağı sunmaktadır. Bu platform, geniş ve gelişmiş şablonlarla birlikte, kişilerin özgeçmişlerini, niyet mektuplarını ve e-portfolyolarını hazırlama, saklama ve paylaşma olanağı sağlar. Böylece kullanıcılar, başvuru süreçlerinde güçlü ve etkileyici dokümanlar oluşturabilirler.

Ayrıca beceri ölçme ve öz değerlendirme araçları, bireylerin kendi yetenek ve yetkinliklerini anlamalarına yardımcı olur. Kişiler, kendilerine özgü beceri ve ilgi alanlarına göre Europass platformunda kendi kişisel profillerini oluşturabilir ve bu profilleri ilgili kişilerle bağlantıya geçmek için paylaşabilirler.



Platformun sunduğu bir diğer önemli imkân ise Avrupa genelinde iş ve kurs arama imkânıdır. Bu özellik, kullanıcıların mesleki ve akademik hedeflerini genişletmelerine yardımcı olur. Platform, kullanıcıların ilgi ve beceri alanlarına göre kurs ve iş önerileri sunar, kariyer rehberliği hizmeti ile bireyleri gelecekteki hedeflerine yönlendirir.

Europass platformunda, kullanıcıların eğitim kurumları tarafından düzenlenen Europass Dijital Yeterliliklerine erişimi vardır. Bu yeterlilikler diploma, sertifika ve derecelerine kadar tüm öğrenim belgelerini içerir ve kişinin tüm bilgi ve becerisini temsil eder. Platform, kullanıcılarına Avrupa'daki eğitim ve çalışma hakkında bilgi, veri ve hizmetler ile ilgili ulusal makamlar ve kuruluşlarla bağlantılar sağlar. Aynı zamanda, Avrupa ülkelerindeki eğitim ve çalışma konusunda birçok farklı araç ve hizmete tek noktadan erişim sağlar.

Kişisel veriler ve kayıtlar üzerinde tam kontrol sağlayan platform, ayrıca sektörel ve coğrafi düzeyde beceri arz ve talebindeki trendler ve analizler ile kullanıcılarının bilinçli kararlar almasına yardımcı olur.

Son olarak, mülteciler ve sığınmacılar için yararlı olabilecek beceri ve yeterlilikler hakkında ek bilgi sağlar. Bu, onların yeni bir topluma entegrasyonunu kolaylaştırır ve yeteneklerini en iyi şekilde kullanmalarına yardımcı olur. Europass, her kullanıcının kariyerini yönetmesine yardımcı olmak için geniş bir yelpazede hizmetler sunar.

Europass, kullanıcılarına eğitim ve kariyer hedeflerini gerçekleştirmeleri için bir dizi araç ve hizmet sunmaktadır. Europass Platformu; kişisel gelişim, iş arama ve kariyer planlama konularında birçok farklı kaynağa tek bir yerden erişim imkânı sunar. Bu hizmetlerin tamamı, Europass kullanıcılarına bilgi, beceri ve deneyimlerini daha etkili bir şekilde yönetme ve karşı taraflara sunma fırsatı sağlaması için tasarlanmıştır.

Europass, örgün, yaygın ve serbest öğrenme yoluyla edinilen beceri ve yeterlilikleri, işbaşı eğitim, staj, çalışma deneyimleri, gönüllülük faaliyetleri ve yurt dışı hareketlilikler dâhil olmak üzere, Avrupa genelinde anlaşılır bir formatta kaydetmek için Sertifika Eki, Diploma Eki ve Hareketlilik Belgeleri gibi araçları da sunarak şeffaflığı desteklemektedir. Web tabanlı bilgi ve rehberlik hizmetlerine ek olarak Sertifika Eki, Diploma Eki ve Hareketlilik Belgesi araçlarıyla kariyer yönetimi ve hareketliliği destekler.

### 3. Ulusal Europass Merkezi olarak MYK:

MYK, UEM görevleri kapsamında, Europass'ın farkındalığını artırmak ve hizmetlerini yaygınlaştırmak için faaliyetler yürütmektedir. Faaliyetler kapsamında doğrudan hedef kitleye yönelik bilgi aktarımı sağlanabildiği gibi; farklı kişi, kurum ve kanallar aracılığıyla dolaylı bilgi aktarımı da sağlayabilmektedir. Europass'ın bir Avrupa şeffaflık aracı olarak kabul edilmesini teşvik etmek, ülkemizde eğitim ve iş fırsatlarına erişmek isteyen bireylerin bilgi, beceri ve yeterliliklerinin kolay ve hızlı anlaşılmasını sağlamak bu faaliyetlerin temel hedeflerindedir. Bunun yanı sıra, vatandaşlarımızın uluslararası hareketliliğini arttırmak için çeşitli kamu kurumları, üniversiteler ve meslek örgütleri ile iş birliği yapmaktadır.

Europass kararı doğrultusunda, Ulusal Europass Merkezlerinin işleyişi için gerekli eş finansman tutarları, ilgili ülkeler ve Avrupa Komisyonu tarafından sağlanmaktadır. Bu çerçevede, 2010 yılında MYK ve Avrupa Komisyonu arasında imzalanan anlaşma gereği, Türkiye'deki faaliyetlerin sürdürülebilmesi için eş finansman miktarlarına eş değer bir hibe tahsis edilmiştir.

MYK'nın UEM olarak görevleri şunlardır:

- ✓ Europass'ın internet tabanlı araç ve hizmetlerinin kullanımını koordine etmek,
- ✓ Europass'ın yaygınlaştırma faaliyetlerini yürütmek, farkındalığını ve görünürlüğünü artırmak,
- ✓ Kariyer yönetimi ve uluslararası öğrenim hareketliliği konularında rehberlik hizmetleri sağlamak ve tanıtmak, gerekirse bireysel rehberlik hizmetleri sunmak,
- ✓ Europass çevrim içi platformunda öğrenme fırsatları, yeterlilikler ve tanıma süreçleri hakkında bilgi sağlamak, ilgili ulusal internet sitelerine bağlantılar eklemek,
- ✓ Kamu ve özel sektör paydaşları arasında iş birliğini teşvik etmek, tüm ilgili sektörlerden paydaşları dâhil etmek ve sorumlulukları altındaki faaliyetlerle ilgili bilgi sağlamak,
- ✓ Avrupa Ulusal Europass Merkezleri Ağına ülkemizin durumunu bildirmek ve ulusal düzeyde yürütülen faaliyetleri ve gelişmeleri Avrupa Komisyonu ile paylaşmak.

## Europass Tanıtım Dokümanı

### Europass'ın Kullanım Alanları

#### Kullanıcılar için

Europass beceri ve deneyimleri ücretsiz, reklamsız ve 30 dilde daha iyi ifade etmeye yardımcı olur.

Europass ile;

- Tüm beceri ve deneyimlerinizi yansıtan kişisel bir profil oluşturabilirsiniz.
- İş başvurusu için Europass profilinizi işverenlere ve İK yöneticilerine gönderebilirsiniz.
- Farklı şablonlarda CV'ler ve niyet mektupları oluşturabilirsiniz.
- Beceri kanıtları ve çalışma örnekleri içeren e-portfolyolar hazırlayabilirsiniz.
- Avrupa'da iş ve kurs arayabilirsiniz.
- Avrupa'daki işlere ve kurslara başvurabilirsiniz.
- Beceri ve ilgi alanlarınızla örtüşen iş ve kurs önerileri alabilirsiniz.
- Avrupa'da öğrenim ve çalışma ile ilgili bilgilere ve Kurumlara erişebilirsiniz.
- Tüm kayıt ve belgeleri tutabileceğiniz güvenli elektronik bir alana sahip olabilirsiniz.

#### İşverenler için

Europass, işe alım ve çalışanlarınızın gelişimi için ihtiyaçlarınızı desteklemek üzere ücretsiz çevrim içi araçlar ve bilgiler sunar.

Europass ile;

- Yapılandırılmış veri ve bilgileri doğrudan adaylardan / başvuru sahiplerinden alabilirsiniz.
- Çalışanlarınızın meslekî gelişimlerini kaydetmelerini ve beceri ihtiyaçlarını yanıtlamalarını desteklemek için ücretsiz Europass profili ve araçlarını kullanabilirsiniz.
- Güvenilir Europass Dijital Yeterlilik Belgelerini (derece, diploma ve sertifikalar) alabilir ve doğrulama yapabilirsiniz.
- Yeterlilik çerçeveleri ve sistemlerini karşılaştırma ve anlama da dâhil olmak üzere Avrupa'daki beceri ve yeterlilikler hakkında güvenilir bilgilere erişebilirsiniz.

#### Eğitim öğretim sağlayıcılar için:

Europass, öğrencilerinizi desteklemek ve Avrupa'daki becerileri ve nitelikleri anlamanıza yardımcı olmak için ücretsiz çevrimiçi araçlar ve bilgiler sunar.

Europass ile,

- Yapılandırılmış veri ve bilgileri doğrudan bireylerden alabilirsiniz.
- Eğitimleri süresince örgün, yaygın ve serbest öğrenmelerini kaydetmeleri, öğrenmeleri hakkında düşünmeleri, belge ve diplomalarını depolamaları için öğrencilere destek olmak amacıyla ücretsiz Europass profilini kullanabilirsiniz.
- Güvenilir Europass Dijital Yeterlilik (derece, diploma ve sertifikalar) düzenleyebilir, alabilir ve doğrulama yapabilirsiniz.
- Yeterlilikler çerçevelerini ve sistemlerini karşılaştırma ve anlama ve beceri eğilimlerini anlama da dâhil olmak üzere Avrupa'daki beceri ve yeterlilikler hakkında güvenilir bilgilere erişebilirsiniz.
- Öğrenenlerin becerilerini, yeterliliklerini ve deneyimlerini kayıt altına almaya yardımcı olmak için Yeterlilik Ekleri ve Europass Hareketlilik Belgesi gibi Europass Belgeleri düzenleyebilirsiniz.

#### Rehberlik ve destek hizmetleri sağlayanlar için:

Europass, Avrupa'da beceri ve yeterliliklerin şeffaflığını ve anlaşılmasını desteklemek için ücretsiz çevrimiçi araçlar ve bilgiler sunar.

- Europass araçları, beceri ve yeterlilikleri ortaya koyarak hayat boyu öğrenmeyi veya çalışma ile öğrenmedeki değişiklikleri destekler.
- Rehberlik ve destek hizmetleri sağlayıcılar, Europass'ın oluşturulma sürecinin ve uygulanmasının önemli bir parçasıdır.
- Europass araçlarıyla öğrenim ve kariyerlerini yönetmeleri için danışanlara rehberlik edebilir ve onları destekleyebilirsiniz.

## D. Sektör Bazlı Projeler

### Turizm Sektöründe Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Hibesi:

MYK ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile iş birliği potansiyeline ilişkin görüşmeler neticesinde MYK'nin girişimleriyle EBRD tarafından turizm, konaklama, yiyecek-içecek hizmetleri sektöründe MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanacak bireylerin sınav ücretlerinin karşılanmasına yönelik bir hibe desteği verilmesi kabul edilmiştir.

MYK ve EBRD iş birliğinde tasarlanan "Türkiye'de Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri Sektörü İçin MYK'nin Beceri Doğrulama Teşvik Mekanizmalarının Desteklenmesi Projesi" kapsamında, söz konusu sektörde bireylerin belgelendirilmesine yönelik yaklaşık 240.000 Avro tutarında hibe desteği sağlanmaktadır.

Söz konusu hibenin tutarının tamamı EBRD tarafından finanse edilecek olup 2021 yılı içerisinde EBRD tarafından danışmanlık ekibi oluşturulmuş, danışmanlık ekibi tarafından hazırlanan başlangıç raporu hazırlanmış, hibeden yararlanacak yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları arasında fon dağılımının yapılmış ve kuruluşlarla protokoller imzalanmıştır. 17.08.2021 itibarı ile fiili uygulamaya geçilerek sınav ve belgelendirme süreçlerine ve bireylerin sınav ücretlerinin karşılanmasına başlanmıştır. Hibenin en etkin şekilde kullanılması amacı ile 25.12.2021 tarihi itibarı ile Kuruluşların kendilerine ayrılan kotaları kullanma performansları değerlendirilerek kalan tutarın kuruluşlara yeniden dağılımı gerçekleştirilmiştir. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile projenin süresinin uzatılması hususunda görüşmeler yapılmış olup hibenin süresinin 31.01.2022 tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir.

Hibe programı kapsamında toplam 1.638 belge verilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu sektörlerin nitelikli insan kaynağına ulaşması amacıyla maddi ve teknik katkılar sunmak için uluslararası kuruluşlarla ve fon sağlayıcılarla işbirlikleri geliştirmeye devam etmekte, diğer ülkelerdeki gelişmeleri yakından takip ederek muadil kuruluşlarla stratejik ortaklıklar kurmaya ve bu ortaklıkları sürdürmeye çalışmaktadır. Avrupa ve dünya ülkelerinden aldığı iyi uygulama örneklerini önce ülkemizde hayata geçirmek ardından Türk dünyası ile paylaşmak için ulusal düzeyde ve Türk dünyası ile paylaşımlarına devam etmektedir.













T.C.  
**MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU**  
1420. Sokak No:12, Balgat, 06520 Çankaya / ANKARA  
Tel: +90 (312) 458 20 00 - 09  
[www.myk.gov.tr](http://www.myk.gov.tr)



europass