

MESS ve Türk Metal Sendikası Müşterek Projeleri ile Sosyal Diyalogun Güzel Örneklerini Sunuyor



Dr. Aykut ENGİN
MESS Eğitim Müdürü

Türkiye'nin en köklü işveren sendikası MESS ve Türkiye'nin en büyük işçi sendikası Türk Metal bugüne kadar gerçekleştirdikleri müşterek çalışmalarla sosyal diyalogun iyi ve başarılı örneklerini Türkiye'de ilk sunan teşkilatlar arasında yer almaktadır.

Hayat boyu öğrenme felsefesinin ve sosyal sorumluluk bilincinin tezahürü olarak her iki sendika, endüstri ilişkilerinin çalışma sahası içindeki konularda işletmelerin rekabet edebilirliğini, çalışanların ise istihdam edilebilirliğini artırıcı faaliyetlerini yürütmektedirler.

Müşterek fayda sağlama amacıyla gerçekleştirilen bu faaliyetler sosyal ve toplumsal getirisi yüksek olan, verimliliğe büyük katkı sağlayan hizmetlerdir.

"Ortak Eğitim Projesi" Yaşam Boyu Eğitimin Anahtarıdır

Bir toplumun eğitim düzeyindeki artış, toplumun yaşam kalitesini yükseltmektedir. Eğitimli toplumlarda iş kalitesi ve endüstriyel ilişkiler yüksek düzeydedir. Eğitimli ve verimli işgücü sayesinde işletmelerimiz daha rekabetçi duruma gelmektedir. Bu da ülkemizin kalkınmasına büyük katkı sağlamaktadır.

Bu felsefeden yola çıkılarak başlanılan her iki sendikanın müşterek çalışmalarının başında Ortak Eğitim Projesi gelmektedir. "Işıklı Bir Gelecek" sloganıyla 2000 yılından bu yana aralıksız devam eden projede yaklaşık 70.000 çalışan eğitim almıştır. Türkiye'de ve dünyada örnek oluşturan bu projede her iki sendikanın vizyonunda yer alan sürekli eğitim ve gelişim, ülkemizde metal sanayinin rekabet gücünün artmasında önemli bir katkı sağlamıştır.

Üç gün boyunca devam eden eğitime katılan çalışanlar farklı konu başlıklarında hem eğitim görerek güncel bilgilerle donanmakta hem de ders dışı etkinliklerle kendi aralarında sosyal dayanışma ağları örme imkanına sahip olmaktadır. Bu özel projenin çarpıcı başka bir bölümü ise engelli çalışanlara verilen eğitimlerdir. MESS ve Türk Metal Sendikası'nın bu konudaki uygulama ve yaklaşımları kurumsal duyarlılıklarının da bir göstergesi olmaktadır.

Müşterek AB Projeleri, Ülkemizin AB'ye Tam Üyelik Sürecine Katkı Sağlıyor

Başarılı bir üyelik müzakere süreci, güçlü bir sivil toplumun etkin bir şekilde rol üstlenmesinden geçmektedir. Ülkemizin AB'ye tam entegrasyonu sürdürülebilir ekonomik kalkınma ve sosyal gelişim için olmazsa olmazdır. AB üyesi ülkeler,

metal sanayinin en önemli ticari ortaklarından. AB müktesebatına uyum sürecinde endüstri ilişkileri konuları kapsamında, MESS ve Türk Metal Sendikası ülkemizin en güçlü sivil toplum teşkilatları olarak önemli bir görev üstlenmektedirler. Bu nedenle her iki sendika, Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen hibe programlarına yönelik müşterek proje çalışmaları yürütmektedirler.

Avrupa da, bu konuda destekleyici çalışmalar yapmaktadır. Bu kapsamda European Movement tarafından 11-12 Şubat 2011 tarihlerinde İstanbul'da "Sivil Toplum Diyalogu: Diyalogu Sağlamak için Politik Bağlılık" başlıklı bir kongre düzenlenmektedir. Kongre'nin amacı -sivil toplumun gelişimi, Avrupa'nın perspektifi ve ulusal reformlar- arasındaki üçgenin ne şekilde daha etkili çalışabileceğini incelemektir. Kongre, aday ve potansiyel aday olan ülkelerdeki STK'ların sürdürülebilir bir büyüme sağlamaları için gerekli olan en etkili araçların belirlenmesini hedeflemektedir. Kongrede, aday ülkelerden STK'lar ile ulusal düzeyde hükümetlerden ve meclislerden üyeler ve Avrupa'dan çeşitli enstitülerin temsilcileri bir araya gelecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği İçin Avrupa İşbirliği Köprüleri Projesi

Her iki sendika, Avrupa Komisyonu'nun IPA Sosyo-Ekonomik Ortaklık Programı kapsamında, ECBOHS "İş Sağlığı ve Güvenliği için Avrupa İşbirliği Köprüleri" projesini Batı Balkan ülkelerindeki sosyal ortakları ile birlikte hazırladılar. Böylelikle Avrupa Komisyonu Genişleme Genel Direktörlüğü ile imzalanan proje sözleşmesi ile IPA kapsamında, devlet kurumları dışında Brüksel'den doğrudan destek alan ilk sivil toplum kuruluşlarından oldular. Bu projenin kabul edilmesinde en önemli etkenlerden biri Türkiye'de ve diğer AB'ye aday ülkelerde sosyal diyalog mekanizmasının iş sağlığı ve güvenliği gibi bir alanda çalıştırılacak

olmasıdır. Projeyi yürütecek ve koordine edecek olan MESS ve Türk Metal Sendikası geçmişteki örnek çalışmaları ile bu projenin başarılı bir şekilde sonuçlandırılacağına güvencesini vermişlerdir.

Proje, Türkiye ve Batı Balkan ülkelerindeki (Arnavutluk, Bosna Hersek, Makedonya, Karadağ, Sırbistan, Kosova) işçi ve işveren teşkilatlarının, işyerinde sağlık ve güvenlik alanında AB müktesebatına uyum kapsamında kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesini amaçlamaktadır.

Kısacası proje, işçi ve işveren kesimini temsil eden sivil toplum kuruluşlarının ülkelerinde, iş sağlığı ve güvenliği alanında etkin ve aktif bir rol üstlenmelerini hedeflemektedir.

ECBOHS projesi iş sağlığı ve güvenliği alanında AB Müktesebatı konusunda ülkelerdeki işçi ve işveren teşkilatlarının;

- bilgi ve deneyimlerinin artırılması ile Avrupa tek pazarının entegrasyonu için AB'den iyi ve başarılı uygulama örneklerini transfer etmesini,
- işletme, sektör, yerel ve ulusal düzeyde Müktesebatın uygulanmasını destekleyecek temsil ve hizmet kapasitelerinin güçlendirilmesini,
- başta üyelerinin çıkarlarını korumak ve kamu nezdinde lobi ve haklarını savunma yeteneklerini geliştirmesini ve
- oluşturulacak sinerji ile sosyal tarafların ulus ötesi network sağlayarak AB ile daha yakın işbirliği kurmasını amaçlamaktadır.

Proje uygulamaları sürecinde CEEMET, Türk-İş ve ETUC (Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu) ile işbirliğine gidilecektir.

Proje faaliyetleri arasında, hedef ülkelerde işçi ve işveren kuruluşlarına yönelik tematik çalıştayların, farkındalık artırma seminerlerinin ve İSG Küme (cluster) toplantılarının düzenlenmesi yer almaktadır. Etkinliklerin içeriği ve kapsamı proje

ortağının ve hedef ülkenin ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanacak. Ayrıca proje ortaklarının İSG alanındaki kapasite güçlendirmelerinin sağlanması amacıyla AB'den gelecek uzmanlarla "mentor"lük programı hazırlanacak ve uygulanacaktır.

Teknik desteğin içeriği ve kapsamı proje ortağı işçi ve işveren teşkilatlarının ihtiyaçları doğrultusunda oluşturulacak. Hedef ülkelerdeki proje ortakları arasında oluşturulacak işbirliği ve sinerji ile iyi uygulama sonuçlarının karşılıklı transferi mümkün olabilecek. Bu süreçte AB üyesi ülkelerin işçi sendikaları ve işveren teşkilatları ile bilgi köprüsü oluşturularak AB müktesebatına uyum süreci desteklenecek. Proje kapsamında elde edilen bilgi ve deneyim birikimi gerek yayınlar gerekse de PR faaliyetleriyle diğer sivil toplum kuruluşlarına yaygınlaştırılacak.

Otomotiv Sanayi İçin Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Projesi

Ülkemizde işgücü piyasası talepleri ile eğitim arzı arasındaki ilişkinin kuvvetli olmadığı, formel eğitim almış kişilerdeki yüksek işsizlik oranından ve iş piyasası araştırmalarından kolaylıkla anlaşılabilmektedir. Dolayısıyla eğitim ve belgelendirme arasındaki uyumsuzluk açıkça saptanmaktadır. Mevcut eğitim programlarına yönelik bir standart ve yeterlilik bulunmamaktadır. Aynı alanlardaki aynı sertifika ve belgeler için farklı programlar, farklı çevre koşulları, farklı yöntemler ve teknikler kullanılmaktadır.

Türkiye'de, meslek standartlarını ve ilgili eğitim standartlarını belirleyen kurum/kuruluşları akredite edebilecek ulusal düzeyde bir sınav ya da belgelendirme merkezinin bulunmaması, ör-
gün ya da yaygın eğitim sonucunda aynı mesleki becerileri kazanan bireylere eş değerde mesleki sertifika verilmemesi, mesleki eğitim kurumlarına iş piyasasının ihtiyaç duyduğu insan kaynağını

belirleyen planlar yapılmadan öğrenci alınması ve ölçme-değerlendirme mekanizmalarının mevcut programların değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesinde etkin bir biçimde kullanılamaması gibi nedenlerden dolayı, Ulusal Yeterlilik Sistemi'ne dayalı meslek standartları ile yeterliliklerin geliştirilmesi ile sınav ve belgelendirme merkezlerine ihtiyaç duyulmaktadır.

Bu bağlamda, Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezleri'ni (VOC-TEST Merkezleri) desteklemeyi, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi doğrultusunda, uygun bir değerlendirme, ölçme ve belgelendirme sistemi ile kabul edilmiş meslek standartlarına dayalı etkin ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemi'ni kurmayı ve işletmeyi amaçlayan "Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunu (MYK) ve Ulusal Yeterlilik Sistemini Güçlendirme" adlı AB projesi hayata geçirilmiştir.

MESS, 2008 yılından beri otomotiv ve metal sektörlerinde ulusal meslek standartlarını ve bunlara dayanan ulusal yeterlilikleri hazırlama çalışmalarını sektör temsilcilerinin katılımıyla yürütmektedir. Ülkemizin ilk meslek standartlarını ve yeterliliklerini hazırlayan MESS, bu alandaki çalışmaları ile diğer kurum ve kuruluşlara örnek olmaktadır.

Bu sürecin nihai aşaması, diğer bir deyişle en önemli bileşeni yeterliliklere göre belgelendirmenin yapılmasıdır. Burada işveren ile işçi kesiminin belgelendirmede birlikte rol üstlenmesi sistemin kuruluşundan itibaren en çok istenilen sonuçlardan birisidir.

Başlatılan AB projesinin bileşenlerinden biri olan VOC-Test Hibe Merkezleri Hibe Programı kapsamında MESS ve Türk Metal Sendikası, müşterek proje tekliflerini, Merkezi Finans ve İhale Birimi'ne sunmuştur. İhale makamınca değerlendirme süreci devam etmektedir.

Müşterek projenin hedefi Türkiye'deki motor-

lu kara taşıtları, treyler ve yarı treylerin imalatını oluşturan otomotiv alt sektöründe; iş piyasasının ihtiyaçlarına uygun örgün ve yaygın mesleki eğitim ve öğretim verilmesini sağlamak, hayat boyu öğrenmeyi desteklemek, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ve Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ile uyumu kolaylaştırmaktır.

Projenin özel hedefinde ise Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi doğrultusunda, uygun bir değerlendirme, ölçme ve belgelendirme sistemi oluşturarak etkin ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemi kurmak ve işletebilmek amacıyla otomotiv ana ve yan sanayisi için VOC-TEST Merkezi'nin kurulması ve İstanbul, Bursa, Ankara, İzmir ve Adana illerinde işletilmesi yer almaktadır.

MESS-Türk Metal Müşterek Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulması Çalışmaları

Ulusal Yeterlilik Sistemi'nin en önemli nihai çıktılarında biri mesleki yeterliliklerin belgelendirilmesidir. Bu faaliyetler MYK'nın yetkilendirdiği kurum ve kuruluşlarca yapılabilmektedir. Bu sistem içerisinde öncelik verilen sektörlerden biri olan metal işkolunda söz konusu mekanizmayı geliştirerek öncülük etme görevini MESS ve Türk Metal Sendikası üstlenmiştir.

VOC-Test merkezleri projesi uygulama imkanına sahip olduğu taktirde, sektörel düzeyde pilot bir çalışma ve simülasyon gerçekleştirilmiş olacaktır. Ancak metal işkolu otomotiv ana ve yan sanayi dışında makine imalatı, ana metal sanayi, demir-çelik, beyaz eşya, elektrik-elektronik gibi ülkemiz sanayinin önemli yapı taşlarını içinde barındırmaktadır. Bu sektörlerin hepsi ülkemiz için stratejik öneme sahiptir. Aralık ayında Sanayi Bakanlığı tarafından yayımlanan Türkiye Sanayi Stratejisi Belgesi'nde bu sektörlerle vurgu

yapılmaktadır. Metal işkolunda nitelikli işgücünün oluşturulması için bu merkezlerin uygun bir şekilde oluşturulup bağımsız ve objektif olarak işletilmesi kritik öneme sahiptir.

MESS ve Türk Metal Sendikası, metal sanayinin yeterlilikleri belgelendirilmiş nitelikli işgücü ihtiyacını karşılayacak bir projeyi hayata geçirmek istemektedir. Bu kapsamda metal işkolunda, ülkemiz ve AB’de örnek teşkil edecek müşterek Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Merkezi’nin kurulmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Projenin ana amacı ve hedefi; başta Türk Metal Sendikası üyeleri olmak üzere metal işkolunda çalışan veya çalışmak isteyen bireylerin belgelendirilmesi ile başta MESS üyeleri olmak üzere sanayinin nitelikli ve sertifikalı işgücü ihtiyacının karşılanmasıdır.

Bu merkezde bireylerin örgün, yaygın ve alaylı yollarla kazandıkları bilgi, beceri ve yetkinliklerin, ISO 17024 “Personel Belgelendirmesi için Asgari Şartlar” uluslararası standardına göre akredite edilmiş bir şekilde ölçülmesi mümkün olacaktır.

Her iki sendika böyle bir merkezin oluşturulması sürecinde imkan ve yeteneklerini birleştirerek metal işkolunun işçilerine ve işverenlerine, dolayısıyla Türkiye’ye büyük katkı sağlayacaklardır. AB ile uyumlu bir şekilde Ulusal Yeterlilik Sistemi’ni kurmak ve yönetmek işlevi ile kurulan Mesleki Yeterlilik Kurumu’nun yetkilendirmesi ile bu merkezin vereceği Mesleki Yeterlilik Belgeleri ulusal ve Avrupa düzeyinde geçerliliğe sahip olacaktır.

İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi İçin Stratejik İşbirliklerine İhtiyaç Var

2010/660 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 15

Temmuz 2010 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan ve altı aydır yürürlükte olan “İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı” ile ülkemizde önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Eylem Planı’nın amacı; mesleki ve teknik eğitimin iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda verilmesi, eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, hayat boyu öğrenme anlayışı içinde aktif işgücü piyasası politikalarının etkin uygulanması ve mesleksizlik sorununun giderilerek işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılmasıdır.

Yüksek işsizlik ve istihdam sorunlarının temel nedenlerinden olan eğitim-istihdam ilişkisinin zayıflığı ile eğitim çıktılarının kalite güvencesinin sağlanamamış olması dikkat çekmektedir.

İşgücünün istihdam edilebilir olması için, iş piyasasına duyarlı ve iyi eğitim almış olması, hayat boyu öğrenme sürecinde bilgilerini güncelleyerek beceriler edinmesi ve yetkinlikler kazanması gerekmektedir. Formel bir eğitimi olmadan iş yaşamında beceri edinen ve iş dünyasında yeterliliğe sahip olan kişiler, mesleki vasıflarını belgelendirme imkanı bulamamaktadır. Bu durum işverenin aradığı nitelikte işgücünü temin edememesine, işsizlerin de iş bulamamasına ya da eksik istihdamına neden olmaktadır.

TBMM’de görüşülmekte olan ve “Torba Yasa” olarak adlandırılan Tasarının yasalaştığında istihdam ve mesleki eğitim ilişkisini güçlendiren tedbirlerin yürürlüğe girmesi ile sosyal paydaşların bu gelişmeler ışığında müşterek çalışmalar yürütmesi daha da önem kazanacaktır.

Teşvikler, Mesleki Yeterlilik Belgelerinin Önemi Artırıyor

Bahsi geçen Kanun Tasarısında yer alan ilgili madde ile kadınların ve gençlerin işgücüne katılımını ve istihdamını artırmak, yeni istihdam ya-

Nitelikli işgücüne sahip olmanın en etkili yolu, iyi planlanmış mesleki ve teknik eğitimden geçmektedir.

ratılmasını teşvik etmek ve çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak, mesleki ve teknik eğitimi özendirmek, kalite ve etkinliğini artırmak amaçlanmaktadır.

Buna göre getirilen geçici madde hükümleri uyarınca, 31.12.2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren ve koşulların devamı süresince uygulanmak kaydıyla, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınmak ve fiilen çalıştırılmak şartıyla, işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmak üzere, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmak şartları ile, 5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinde sayılan ve 82. maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesine ait tutarı, koşulların devamı süresince İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacaktır.

Geçici maddede yer alan ve teşviklerden yararlanma sürelerini düzenleyen hükümler ise aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır.

- 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;
 - o Mesleki yeterlilik belgesi sahipleri için kırksekiz ay süreyle,

- o Mesleki ve teknik eğitim veren orta öğretim ile meslek yüksek okulu veya Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için otuzaltı ay süreyle ve

- o Yukarıda sayılan belge ve niteliklere sahip olmayanlar için yirmidört ay süreyle,

- 29 yaşından büyük erkeklerden mesleki yeterlilik belgesi sahipleri veya mesleki ve teknik eğitim veren orta öğretim ile meslek yüksek okulu veya Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için yirmidört ay süreyle,
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay süreyle,
- 5510 sayılı Kanun'un 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışmakta iken, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlilik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta öğretim ile meslek yüksek okulunu bitirenler için oniki ay süreyle,
- 18 yaşından büyük ve yukarıdaki belge şartlarından hiçbirini yerine getiremeyen Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde altı ay süreyle teşvik hükümlerinin uygulanması öngörülmektedir.

Ayrıca, Bakanlar Kurulu'na, bu maddenin uygulanma süresini 2015 yılından itibaren 5 yıla kadar uzatmaya yetki verilmesi de geçici madde hükümlerinde yer almaktadır.

Bununla beraber Sanayi Bakanlığı tarafından açıklanan Sanayi Stratejisi Belgesi'nde beceriler ve insan kaynağı yatay sanayi politikası alanlarından biri olarak karşımıza çıkmaktadır. Buradaki Mesleki Yeterlilik Sistemi'nin aktif hale getirilmesi, meslek standartlarının geliştirilmesi ve

yeterliliklerin hazırlanması eylem planında öne çıkan maddeler arasında yer almaktadır.

MESS-Türk Metal Müsterek Eğitim Merkezi Kurulması Çalışmaları

Yasal düzenlemeler konusunda yeni gelişmeler olurken ülkemizin hızla gelişen ve dinamik sektörlerinden olan metal işkolunda uluslararası alanda kabul görmüş yeterliliklere göre yetiştirilmiş işgücü ihtiyacının karşılanmasına yönelik Mesleki Eğitim Merkezi'nin kurulması hususunda MESS ve Türk Metal Sendikası müsterek çalışmalara başlamıştır.

Ülkemizdeki mesleki eğitimin kalitesi ve verimi göz önünde bulundurulduğunda bu merkezin oluşturulması acil ve son derece gereklidir. Ayrıca yeni açıklanan Türkiye Sanayi Stratejisi Belgesi'nde özel sektörün mesleki ve teknik eğitim merkezlerini açması teşvik edilmektedir. Bununla beraber özel sektör, meslek kuruluşları ile işçi ve işveren kuruluşlarının işgücü eğitimi vermesinin özendirilmesi belgede yer alan eylemlerden birisidir.

Sanayimizin gelişimi için nitelikli işgücü ihtiyacı; hukuki mükellefiyetler, mesleki ve teknik eğitimin yetersizliği, yüksek işsizlik (mesleksiz meslek lisesi mezunları), işletmelerde işçilerin yeniden eğitimi için yapılan yüksek maliyetli yatırımlar, hayat boyu öğrenmeye duyulan gereksinim vb. nedenlerden ortaya çıkmaktadır.

Sanayimiz; mesleki bilgi, beceri ve yetkinliğe sahip, teorik ve pratik düzeyde rekabetçi, mesleğinde teknolojik gelişmeleri takip eden, sosyal becerileri yüksek, öğrenmeye ve öğrendiklerini uygulamaya açık, işletmesi için katma değer yaratan nitelikli bir işgücü talep etmektedir.

Nitelikli işgücüne sahip olmanın en etkili yolu, iyi planlanmış mesleki ve teknik eğitimden geçmektedir.

MESS ve Türk Metal, bu proje ile sanayinin nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak üzere ihtiyaca ve talebe göre, belirlenecek olan mesleklerde, sanayinin yoğun olduğu lokasyonlarda, mesleki eğitim merkezi ile bağlı atölyelerini kurmak hedefindedir.

MESS ve Türk Metal Sendikası'nın Mesleki Eğitim Merkezi projesi ile amaçlanan; her iki sendikanın müstereken kurmak için karar aldığı Belgelendirme Merkezi ile eşgüdümlü ilerleyerek, Türkiye'nin AB'ye uyum sürecinde sanayinin nitelikli işgücüne ulaşmasını sağlayacak olan sistemin kurulmasına öncülük ve aracılık etmektir.

MESS üyelerinde çalışan Türk Metal Sendikası üyeleri başta olmak üzere metal işkolunda çalışan ve/veya çalışmak isteyen; genel anlamda ise tüm işkollarını kapsayacak bir şekilde sanayinin talep ettiği ve proje ortaklarınca saptanan mesleklere yönelik temel ve ileri mesleki ve teknik eğitim verilmesi hedeflenmektedir.

Projenin hedef kitlesi; MESS üyesi işyerlerinde istihdam edilen Türk Metal Sendikası'na üye işçiler, MESS üyelerinin işe almak üzere istihdam edeceği ve uyum programına alacağı kişiler, mesleki yeterliliğini artırmak isteyen kişiler, mesleki yeterlilik belgesi almak üzere sınava başvuru-

Kaliteli ve sürdürülebilir istihdam sağlayan, gelişen ve rekabetçi bir sanayi için iyi bir iş ortamının yaratılması ve devam ettirilmesi, Avrupa'da olduğu gibi ülkemizde de tüm paydaşlar tarafından ortak bir amaç olarak görülmektedir.

racak kişiler, çeşitli sektörlerde çalışmak isteyen ve bu anlamda bilgi ve becerilerini geliştirmek isteyen kişiler, ağır ve tehlikeli işlerde çalışmak üzere mesleki belgeye ihtiyaç duyan kişiler, nitelikli bir meslek edinmek isteyen mesleksiz-işsiz kişilerdir.

MESS ve Türk Metal Sendikası müşterek proje ile; örnek bir “işçi-işveren birlikteliği daha ortaya koyacaktır. Böylece ortaklaşa irade ile sanayiye, ekonomiye, çalışana ve ülkenin en önemli sorunu olan işsizliğin azaltılmasına önemli ve örnek bir katkı sağlanacaktır.

MESS ve Türk Metal, Ülkemiz Sanayinin Stratejik Vizyonu Doğrultusunda Çalışmalarını Sürdürecektir

Sonuç olarak, organizasyonel ve teknolojik gelişmelerle birlikte yaşanan değişimler, işin ve işgücünün niteliğini etkilemektedir. Bu perspektifte çalışanların değişen koşullarını yönetebilme becerisi, rekabet edebilirliğin önemli bir faktörü haline gelmiştir.

Rekabet düzeyi ve performansı yüksek şirketler çalışanlarının örgün eğitimle sahip oldukları yetkinliklerinin yanında yaygın ve alaylı öğrenimle kazandıkları yetkinliklerin görünürlüğünün artırılmasına ve geliştirilmesine önem vermektedirler.

Kaliteli ve sürdürülebilir istihdam sağlayan, gelişen ve rekabetçi bir sanayi için iyi bir iş ortamının yaratılması ve devam ettirilmesi, Avrupa’da olduğu gibi ülkemizde de tüm paydaşlar tarafından ortak bir amaç olarak görülmektedir. Okullardan alınan diplomaların tamamlayıcısı olacak mesleki yeterlilikler, iş piyasasının beklentilerine cevap verebilmek için önem taşımaktadır.

Eğitim, iş sağlığı ve güvenliği vb. endüstri ilişkileri kapsamında yer alan konularda yaşanan

problemlerin sosyal diyalog temelinde çözülmesi ülkemizin geleceği için son derece önemlidir.

İşletmelerimiz ve çalışanları için kazan-kazan mantığı ile stratejik işbirlikleri ve ortaklıklar oluşturarak, ülkemizde ve AB’de örnek girişimlerde bulunan MESS ve Türk Metal Sendikası; yenilik, fırsat ve katma değer yaratan müşterek hizmetlerini sürdürecektir.