



**11UY0017-6 İş ve Meslek Danışmanı (Seviye 6) (Rev. No:02)
Yeterlilik Sınavına Giriş Şartı Olarak Belirlenen Eğitime İlişkin Genel
Şartlar**

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı

Ulusal yeterlilikler;

- Ulusal ya da uluslararası meslek standartları temel alınarak hazırlanan,
- Öğrenme, ölçme-değerlendirme amacıyla kullanılan,
- Bireylerin mesleğini başarı ile icra etmesi için sahip olmaları gereken bilgi, beceri ve yetkinlikler ile bu bilgi, beceri ve yetkinlikleri kanıtlamaları için nasıl bir ölçme ve değerlendirme sürecinden geçmeleri gerektiğini açıklayan,
- MYK tarafından onaylanarak yürürlüğe giren teknik dokümanlardır.

Ulusal yeterlilikler, MYK'ye yeterlilik hazırlama başvurusunda bulunmuş ve MYK tarafından yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda görevlendirilen kuruluşlarca ya da MYK tarafından oluşturulan çalışma gruplarınca hazırlanmaktadır. Yeterlilikler hazırlanma sürecinde, çeşitli kanallar aracılığıyla ilgili tarafların görüşüne sunulmakta; ölçme ve değerlendirmeye ilişkin pilot bir uygulama yapılmakta ve ilgili sektör komitesinin inceleme ve doğrulamasının ardından; MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanıp Kurum internet sitesinde yayımlanarak yürürlüğe girmektedir.

İş ve Meslek Danışmanı ulusal yeterliliği, yukarıda belirtilen süreçler doğrultusunda ilk olarak 09.05.2011 tarihinde imzalanan iş birliği protokolü ile görevlendirilen Türkiye İnsan Yönetim Derneği (PERYÖN) tarafından Türkiye İş Kurumu iş birliğiyle hazırlanmıştır. Hazırlanan taslak hakkında sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınmış ve görüşler değerlendirilerek taslak üzerinde gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Nihai taslak MYK İş ve Yönetim Sektör Komitesi tarafından incelenip değerlendirildikten ve Komitenin uygun görüşü alındıktan sonra, MYK Yönetim Kurulunun 19.07.2011 tarihli ve 2011/50 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

İş ve Meslek Danışmanı (Seviye 6) ulusal yeterliliğinin ilk revizyonu 07.09.2016 tarihli ve 2016/63 sayılı MYK Yönetim Kurulu kararı ile; ikinci revizyonu 21.02.2018 tarihli ve 2018/27 sayılı MYK Yönetim Kurulu kararı ile yapılmıştır.

İkinci revizyonda, ulusal yeterliliğin '10-Yeterlilik Sınavına Giriş Şartları' bölümü aşağıdaki şekilde güncellenmiştir.

"Bir yükseköğretim kurumundan en az lisans düzeyinde mezun olmak.

Bu ulusal yeterliliğin A2 ve A3 yeterlilik birimlerinin EK A2-1 ve EK A3-1 kapsamalarında tanımlanan konularda eğitim almış olmak"

Yukarıda ifade edilen yeterlilik sınavına giriş şartına bakıldığında, önceki versiyonlar için de geçerli olan lisans düzeyi eğitim şartının korunduğu görülmekte; A2 ve A3 yeterlilik birimlerinin EK A2-1 ve EK A3-1 kapsamalarında tanımlanan konularda eğitim alma şartının yeni eklendiği dikkat çekmektedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, eğitime ilişkin yetkilendirme ve akreditasyon faaliyeti yürütmemekle birlikte; İş ve Meslek Danışmanı ulusal yeterliliğinde belge almak isteyen, belgesini yenilemek isteyen, belgeli ve diğer ilgili bireylerin Kurumumuza yazılı ve şifahi iletmiş olduğu bilgi, görüş, şikâyet ve değerlendirmelerin artması sebebiyle, yeterlilik sınavına giriş şartı olarak belirlenen eğitime ilişkin bu dokümanın hazırlanması ihtiyacı hâsıl olmuştur.

Genel Şartlar

11UY0017-6 İş ve Meslek Danışmanı (Seviye 6) (Rev. No:02) yeterlilik sınavına giriş şartı olarak belirlenen, ulusal yeterliliğin A2 ve A3 yeterlilik birimlerinin EK A2-1 ve EK A3-1 kapsamlarında tanımlanan konulardaki eğitime ilişkin genel şartlar aşağıda belirtilmiştir.

1. Eğitim Kapsamı

Eğitim kapsamı, 11UY0017-6 İş ve Meslek Danışmanı (Seviye 6) (Rev. No:02) ulusal yeterliliği içeriğinde kamuoyunun erişimine açık olarak sunulmuştur. Ulusal yeterlilikte yer alan öğrenme çıktısı ve başarımların ölçütlerinin kazandırılmasını hedefleyen ve Ek'te konu başlıkları belirtilen kapsamda bir eğitim gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

2. Eğitim Süresi

Eğitimin asgari olarak toplam 100 saat üzerinden yürütülmesi planlanmaktadır. Bu süre tavsiye edilen süre olarak belirlenmiştir. Ekte bulunan "Eğitim Kapsamı" başlığında ana konular üzerinden eğitim saatlerine yer verilmiştir.

3. Eğitim Yöntemi, İçeriği ve Onayı

11UY0017-6 İş ve Meslek Danışmanı (Seviye 6) (Rev. No:02) ulusal yeterliliği sınavı için tanımlanan eğitim, Ek'te sunulan kapsamda uygulanacaktır.

Örgün ya da yaygın öğrenme yoluyla Ek'teki içerikte sunulan eğitim programlarına katılım sağlanması yeterli olacaktır. Adayların eğitim programını başarı ile tamamladıklarına dair onaylı katılım belgesi ile tamamladıkları eğitim programı içeriğini gösterir onaylı belge (transkript ve benzeri) İş ve Meslek Danışmanlığı ulusal yeterliliğinde sınavlara girmek üzere yaptıkları başvuru esnasında belgelendirme kuruluşlarına sunulacaktır.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından eğitime dair sunulan belgeler incelenecek ve tamamlanan eğitimlerin bu dokümanda sunulan eğitim içerikleri ile uygunluğu değerlendirilecektir. Uygun olan eğitim programlarını tamamlayan adaylar sınavlara kabul edilecektir.

Eğitim programlarının içeriklerinin uygunluk değerlendirmesinin yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarında değerlendirici ölçütlerini karşılayan mesleğin içeriğine yönelik bilgi ve deneyim sahibi teknik kişiler tarafından yapılması gerekmektedir.

Ek:

Eğitim Kapsamı

11UY0017-6 İş ve Meslek Danışmanı (Seviye 6) (Rev. No:02)

EK A2-1:

A2 Birimi için Tamamlanacak Eğitim İçeriği:

1. Danışmanlık Sürecini Planlama ve Yürütme (21 Saat)

- 1.1.Görüşme ncesi Hazırlık Faaliyetleri
- 1.2.Danışanla Görüşme Uygulaması (Bireysel ve Grup Bazlı)
- 1.3.Danışanı Tanımaya Yönelik lme ve Değerlendirme Uygulamaları
- 1.4.Danışan Eylem Planı Hazırlama ve İzleme
- 1.5.Danışan Portföyünü Yönetme
- 1.6.Dezavantajlı Bireylere Yönelik Danışmanlık Hizmetleri
- 1.7.İş Arama Teknikleri ve zgemiş Hazırlama/Europass Sistemi

2. Danışmanlık Etik, İlke ve Becerileri (40 Saat)

- 2.1.Danışmanlık Sürecinde Bilgi Toplama, Değerlendirme ve Raporlama Yöntemleri
- 2.2.Danışmanlık Hizmetlerinde Kullanılan lme ve Değerlendirme Yöntemleri
- 2.3.İhtiyaç Analizi Teknikleri
- 2.4.Danışmanlık Sürecinde Etkili İletişim, Görüşme ve İkna Teknikleri
- 2.5.Problem zme ve Karar Verme Teknikleri
- 2.6.Temel Mentorluk ve Koçluk Teknikleri
- 2.7.Temel İnsan ve İşsiz Psikolojisi Bilgisi
- 2.8.Temel Sosyal Psikoloji Bilgisi
- 2.9.Kariyer Planlama
- 2.10. Stres ve fke Yönetimi
- 2.11. Zor Kişiliklerle Başa ıkma
- 2.12. Zaman Yönetimi
- 2.13. Beden Dili ve İmaj Yönetimi
- 2.14. Duygusal Zekâ
- 2.15. Motivasyon Yönetimi

3. Çalışma Hayatı ve Mesleki Yeterlilik Sistemi (6 Saat)

- 3.1.Temel alışma Mevzuatı
- 3.2.İşgücü Piyasası, İstihdam Hizmetleri ve Politikaları
- 3.3.Meslek Analizi, Meslek Standardı ve Yeterliliklerin Kullanım Alanları

EK A3-1:

A3 Birimi için Tamamlanacak Eğitim İçeriği:

1. İşyeri ve Eğitim-Öğretim Kurumuna Yönelik Danışmanlık Hizmetlerini Planlama ve Yürütme (8 Saat)

- 1.1.Örgütlerde Yeni Yönetim Modelleri
- 1.2.İşe Alım ve Yerleştirme Süreci
- 1.3.İşyeri ve Eğitim Kurumu Ziyareti Uygulamaları
- 1.4.Milli Eğitim ve Sınav Sistemi

2. Danışmanlık Becerileri (11 Saat)

- 2.1.Bilgi Toplama, Değerlendirme ve Raporlama Yöntemleri
- 2.2. Etkili İletişim ve İkna Teknikleri
- 2.3.Mülakat Teknikleri
- 2.4.Sunum Teknikleri ve Uygulama
- 2.5.Toplantı Yönetimi
- 2.6.Tanıtım Yapma ve İşbirliği Geliştirme

3. Temel Mevzuat ve Çalışma Hayatı (14 Saat)

- 3.1.İşgücü Piyasası Analizleri
- 3.2.Türkiye Ekonomisi ve İşgücü Piyasasındaki Gelişmeler
- 3.3.Temel Çalışma Mevzuatı ve Teşvikler
- 3.4.Temel Mesleki Rehberlik ve Danışma Bilgisi
- 3.5.Ulusal Yeterlilik Sistemi