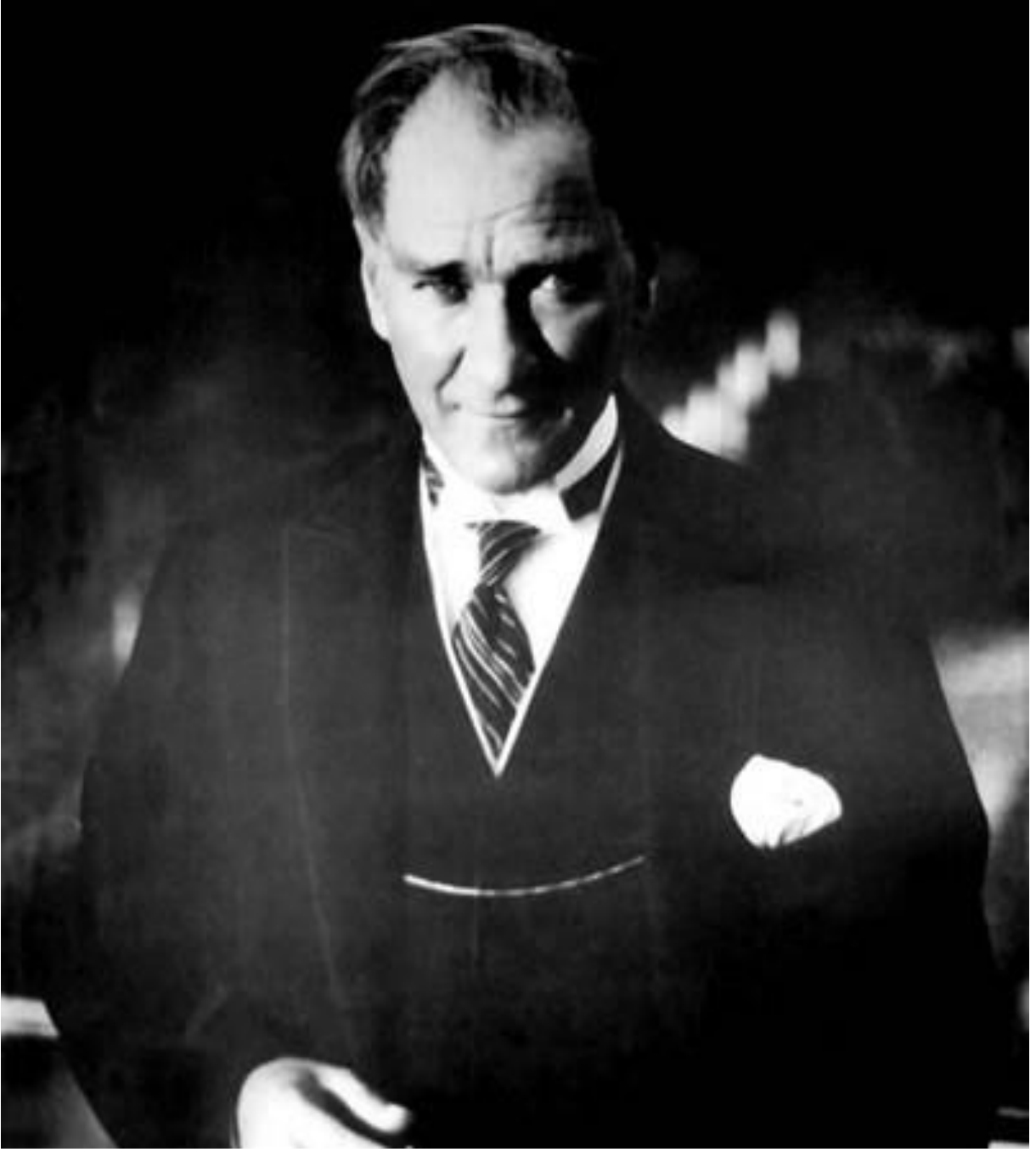


T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

2026 MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca hazırlanmıştır.

BAKAN SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumu, çalışma hayatında kaliteyi, güveni ve nitelikli istihdamı esas alan Türkiye'nin beceri güvencesi sisteminin temel aktörlerinden biri olarak görev yapmaktadır. Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin oluşturulması, ölçme-değerlendirme ve belgelendirme süreçlerinin yürütülmesi, yetkilendirme ve denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi suretiyle Kurum; emek piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün sistematik, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir yapıda geliştirilmesine katkı sunmaktadır.

Emek piyasalarının sürdürülebilirliği ve rekabet gücü, yeteneklerin niteliği ve bu yeteneklerin değişen ekonomik, çevresel ve teknolojik koşullara uyum sağlayabilme kapasitesiyle doğrudan ilişkilidir. Geleneksel emek piyasası yapısında mesleki bilgi, ustalık ve deneyim temel belirleyiciler olarak öne çıkmış; bu yapı üretimde kaliteyi, istihdamda istikrarı ve çalışma hayatında güveni sağlamıştır. Günümüzde ise küresel ölçekte hız kazanan yeşil ve dijital dönüşüm süreci, emek piyasalarını daha esnek, çok boyutlu ve sürekli güncellenen bir beceri ekosistemine dönüştürmektedir.

Bakanlığımız, bu dönüşüm sürecinde emek piyasasının geleneksel kazanımlarını koruyan; aynı zamanda yeşil işler, dijital yetkinlikler ve yeni nesil mesleklerin gerektirdiği becerileri sistematik, ölçülebilir ve kalite güvencesi sağlanmış bir yapıda geliştiren bütüncül bir politika anlayışını esas almaktadır. Bu anlayış doğrultusunda Mesleki Yeterlilik Kurumu; Avrupa Birliği normlarıyla uyumlu biçimde yürüttüğü faaliyetlerle üretimde kalite anlayışının yerleşmesine, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının güçlendirilmesine ve nitelikli iş gücünün yaygınlaştırılmasına önemli katkılar sunmaktadır. Özellikle tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde yürütülen belgelendirme faaliyetleri, iş kazalarının önlenmesi ve kalite güvencesinin sağlanması bakımından kritik bir rol üstlenmektedir.

Öte yandan, dünya genelinde yaşanan yeşil ve dijital dönüşüm sürecine kayıtsız kalmayan Mesleki Yeterlilik Kurumu; bu süreci yalnızca izleyen değil, yeşil işler, dijital yetkinlikler ve yeni nesil meslek alanlarında geliştirdiği yeterliliklerle yönlendiren bir yaklaşımı benimsemektedir. İkiz dönüşüm kapsamında yeteneklerin tanımlanması, ölçülmesi, belgelendirilmesi ve güncellenmesi; eğitim sistemi, istihdam politikaları ve üretim süreçleri arasında güçlü bir bağ kurulmasının temel aracı olarak değerlendirilmekte; yeterlilik temelli yaklaşımlar, nitelikli istihdamın artırılması, verimlilik artışı ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması açısından stratejik önem taşımaktadır.

2026 Mali Yılı Performans Programı, 2024–2028 Mesleki Yeterlilik Kurumu Stratejik Planında belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda; kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanılması esas alınarak hazırlanmıştır. Sonuç odaklı bir anlayışla oluşturulan bu program ile Kurum faaliyetlerinin hedef ve performans göstergeleri çerçevesinde izlenmesi, kamu kaynağının kullanımına ilişkin olarak Türkiye Büyük Millet Meclisinin ve kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu vesileyle, 2026 Yılı Performans Programının hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlara teşekkür ediyor; programın Kurumumuzun hedeflerine ulaşmasına ve çalışma hayatımıza değer katmasına katkı sağlamasını temenni ediyorum.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), çalışma hayatının değişen ve çeşitlenen ihtiyaçları ile iş gücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini buluşturan ulusal yeterlilik sisteminin merkezinde yer alan bir kamu kurumu olarak; ülkemizin beşerî ve beceri potansiyelini nitelikli, güvenilir ve sürdürülebilir bir değere dönüştürme misyonunu kararlılıkla sürdürmektedir.

Kurumumuz, çalışma hayatının ihtiyaç duyduğu yetkinliklerin ulusal ve uluslararası standartlarda tanımlanmasını, ölçülmesini ve belgelendirilmesini sağlayarak; bireylerin sahip olduğu bilgi, beceri ve deneyimin görünür kılınmasına ve Türkiye'nin beceri sermayesinin kayıt altına alınmasına katkı sunmaktadır. Bu çerçevede yürütülen belgelendirme faaliyetleri, nitelikli iş gücünün yaygınlaştırılmasına hizmet ederken; özellikle tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde iş sağlığı ve güvenliğinin güçlendirilmesi, emeğin korunması ve çalışma hayatında güven kültürünün yerleşmesi açısından stratejik bir kamu politikası aracı niteliği taşımaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, ulusal yeterlilik sistemini Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (EQF) ve uluslararası kalite güvencesi ilkeleriyle uyumlu biçimde yapılandırmakta; yeterliliklerin şeffaflık, karşılaştırılabilirlik ve tanınırlık esasları doğrultusunda ulusal ve uluslararası düzeyde değer kazanmasını hedeflemektedir.

Kurumumuz; çalışanlar, işverenler, kamu kurumları, meslek kuruluşları ve diğer sosyal tarafların aktif katılımını esas alan bir yönetim anlayışıyla; emek piyasasının tüm bileşenlerini kapsayan bir yeterlilik ekosisteminin geliştirilmesini amaçlamaktadır. Ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler; yalnızca mesleki bilgi ve teknik becerileri değil, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk, etik ve sürdürülebilirlik gibi yatay yetkinlikleri de içeren bütüncül bir yaklaşımı yansıtmaktadır.

Küresel ölçekte hız kazanan yeşil dönüşüm ve dijitalleşme süreci; mesleklerin içeriğini, beceri setlerini ve yeterlilik anlayışını köklü biçimde dönüştürmektedir. Mesleki Yeterlilik Kurumu, geleceğin işleri olarak tanımlanan yeni meslek alanlarında ortaya çıkan yeşil ve dijital yetkinlikleri yeterlilik temelli bir yapıyla sisteme kazandırmayı; geleneksel mesleklerde yıllar içinde biriken bilgi, ustalık ve deneyimin ise bu dönüşümle uyumlu şekilde güncellenmesini stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Bu yönüyle Kurumumuz, dönüşümü izleyen değil; dönüşüme yön veren bir yaklaşımı benimsemektedir.

Bu çok boyutlu dönüşüm süreci, Kurumumuz açısından sürekli bir kurumsal yenilenme ve kapasite geliştirme ihtiyacını beraberinde getirmekte; Mesleki Yeterlilik Kurumu bu çerçevede, veri temelli karar alma, dijital süreç yönetimi, performans odaklı izleme ve risk temelli denetim yaklaşımlarını esas alan bir kurumsal yapıyı aşamalı olarak geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu anlayış doğrultusunda hazırlanan 2026 Mali Yılı Performans Programının; Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Programda belirlenen politika öncelikleri ile Kurumumuzun Stratejik Planı hedefleri arasında güçlü bir bağ kurarak, Kurumumuzun kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesine, ülkemizin nitelikli iş gücü kapasitesinin artırılmasına ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamasını temenni ediyor; Programı kamuoyunun ve tüm paydaşların bilgilerine saygıyla sunuyorum.

Aşkın TÖREN

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	9
A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	9
B) TEŞKİLAT YAPISI	10
C) FİZİKSEL YAPI.....	11
D) İNSAN KAYNAKLARI	12
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	13
A- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	13
B- AMAÇ VE HEDEFLER.....	15
C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER	15
D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI.....	25
III. EKLER	28

I.GENEL BİLGİLER

A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), 15.07.2018 tarihli 30479 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında 4 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile : “ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur. Kararnamenin 240 ıncı maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

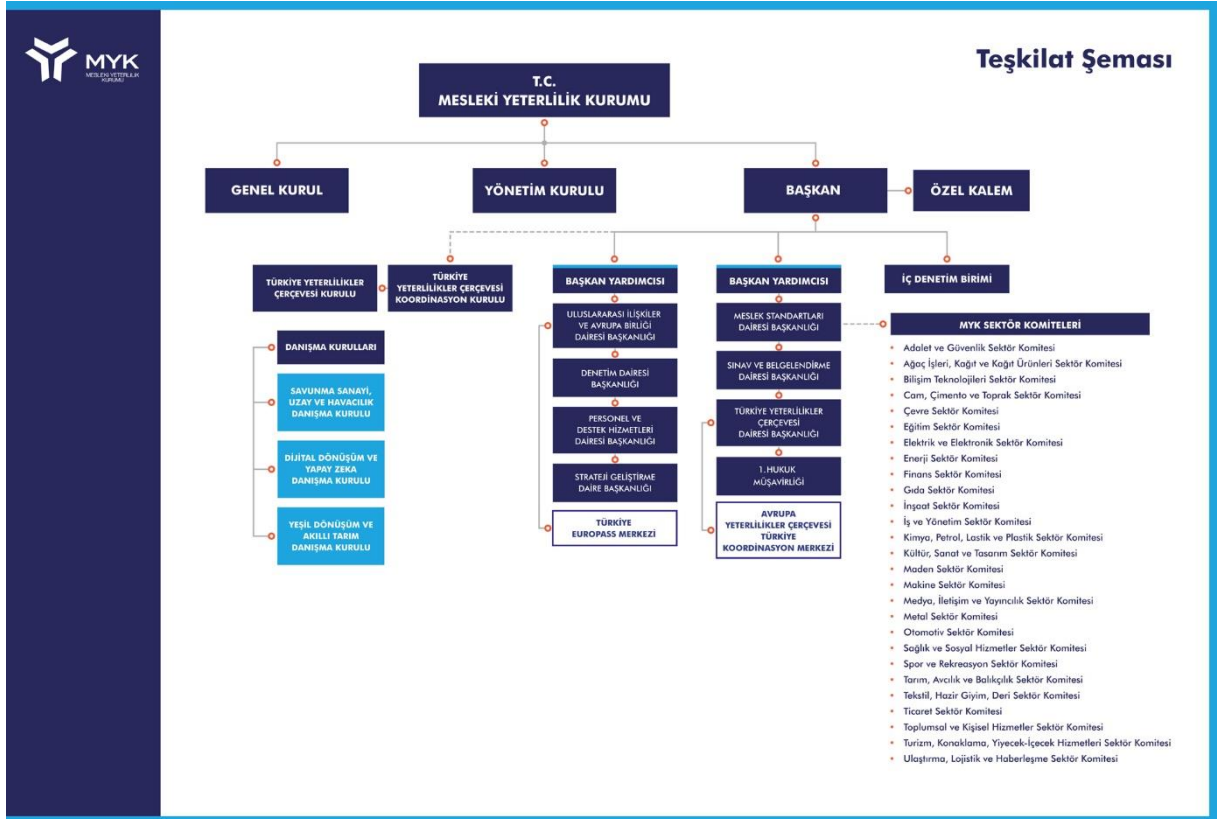
- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve meslekî eğitim veren yükseköğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile orta öğretim düzeyindeki meslekî ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye’de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojiye uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.

- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak.

B) TEŞKİLAT YAPISI

Ana Hizmet Birimleri

- a) Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- b) Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- d) Denetim Dairesi Başkanlığı
- e) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
- f) Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- g) Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- h) Hukuk Müşavirliği



MYK Organizasyon Yapısı

C) FİZİKSEL YAPI

Hizmet Binası

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 (6475 ada 19. Parsel) Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.600 m2 alana sahip binada hizmet vermektedir.

Bilişim Altyapısı

Kurumun bilişim alt yapısının güçlendirilmesine yönelik gerekli tedbirler alınmış olup, 2024-2028 Stratejik Planında bu amaca yönelik hedef ve göstergeler belirlenmiştir.

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Yedekleme Üniteleri	10	Kamera Kayıt Sistemi (NVR)	1
Ağ Depolama Sistemi	3		
BİLGİSAYAR/DONANIM		IP Kamera	25
Masaüstü Bilgisayar	122	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
Dizüstü Bilgisayar	85	Metal Dedektör	1
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Ağ Anahtarı (Switch)	9	42 U Kabinet	5
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)	2	26 U Kabinet	1
Güvenlik Duvarı (Firewall)	2	TELEFON SİSTEMİ	
Yük Dengeleme Cihazı (Load Balancer)	1	Telefon Santrali	1
Saldırı Önleme Cihazı (IPS)	1	Telefon	113
Kablosuz Erişim Yönetim Cihazı	1	Telsiz Telefon	26
Kablosuz Erişim Noktaları	20	Konsol Telefon	19
YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS		İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Fotokopi Makinesi	4	Doküman İmha Makinesi	3
Renkli Laser Yazıcı	24	SES CİHAZLARI	
Laser Yazıcı	18	Ses Kayıt Cihazı	2
Faks Cihazı	4	Mikrofon	4
TARAYICI		Hoparlör (speaker)	2
Renkli Tarayıcı	1	Yükseltici	1
PROJEKSİYON		Mixer	1
Projeksiyon	5	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
Motorlu Perde	5	LCD Televizyon 32 inch	2
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		LCD Televizyon 40 inch	5
Fotoğraf Makinesi	2	LCD Televizyon 42 inch	1
Fotoğraf Makinesi Seti(Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	LCD Televizyon 49 inch	4
		LCD Televizyon 55 inch	7
		LCD Toplantı Ekranı 55 inch	8(2x4)
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	2
FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1

D) İNSAN KAYNAKLARI

MYK personeli Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında 4 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 256 ncı maddesi gereğince iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilmektedir. Kurum, özel bütçeli kamu kurumlarının personel alımına ilişkin vize prosedürüne tabi olup, Genel Kurulun onayladığı personel planlaması kapsamında Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü’nden açıktan atama izni alınmaktadır. Personel alımı ise Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile (e-istihdam portalı) yapılmaktadır.

Kurumun personel sayı ve unvanları Kurum pozisyon cetvelinde belirtilmiş olup, 214 personel öngörülmüştür. Rapor tarihi itibarıyla istihdam edilen personel sayısı 114’tür.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 39’dur. Kurum çalışanlarının %46’sı kadın, %54’ü erkek personelden oluşmaktadır. Personelin %50,88’i lisans, %2’si ön lisans, %28,07’si yüksek lisans, %5,26’sı doktora ve %13,79’u diğer eğitim derecesine sahip olup, %67’si en az bir yabancı dil bilmektedir.

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A – TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Muhtelif makro plan ve programlarda performans hedeflerimiz arasındaki ilişki aşağıda sunulmuştur:

PERFORMANS HEDEFLERİNİN 12 İNCİ KALKINMA PLANI İLE İLİŞKİSİ

12 İNCİ KALKINMA PLANI VE MYK		12 inci Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları
3.2. Yeşil ve Dijital Dönüşümle Rekabetçi Üretim	3.2.2.4 Turizm	
	3.2.3.6 Bilgi ve İletişim Teknolojileri	
3.3 Nitelikli İnsan, Güçlü Aile, Sağlıklı Toplum	3.3.1 Eğitim	525.3
	3.3.2 İstihdam ve Çalışma Hayatı	583.1
	3.3.8 Engelli Hizmetleri	686.5
		692.1
		695.3
		757.1

**ĐİĐER MAKRO PLAN VE PROGRAMLAR İLE PERFORMANS
PROGRAMIMIZ ARASINDAKİ BAĐLANTI**

Plan ve/veya Programın Adı	Hedef/Politika Eksenİ/Öncelik	İlişkili Hedef
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları (2025-2028)	Politika 1.1 Politika 4.1	Tedbir 1.1.14. Tedbir 1.1.15. Tedbir 4.1.1.
Orta Vadeli Program (2026-2028)	Beşeri Sermaye ve İstihdam	
2026 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı	Eğitim İstihdam ve Çalışma Hayatı	Tedbir 679.1. Tedbir 696.5.
Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi 2024-2025	Eylem 1.9 Eylem 6.15	
Ekonomi Koordinasyon Kurulu Kararları (2023-2025)	Eylem 48 Eylem 49	
İklim Değişikliğine Azaltım ve Uyum Eylem Planı (2024-2030)	Strateji B-S.2 Strateji AG-S.1	Strateji B-S.2.1. Strateji AG-S1.4
Su Verimliliđi Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2033)	1.1.13	

B- AMAÇ VE HEDEFLER

MİSYONUMUZ

Ülkemizdeki meslekleri ve yeterlilikleri tanımlamak ve disiplin altına almak, çalışma hayatına nitelikli ve belgeli işgücü kazandırmak, kalite güvencesi sağlanmış ulusal yeterlilik sistemini

VİZYONUMUZ

İşgücünü şeffaf ve güvenilir bir şekilde belgelendiren, ülkemizde nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

Stratejik Amaç 1: İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak

Hedef 1.1:

Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Hedef 1.2:

Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanması

Hedef 1.3:

Ulusal Yeterliliklere Dayalı ve Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Hedef 1.4:

Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İş birlikleri, Ortaklıklar ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi ile Europass'ın Yaygınlaştırılması

Hedef 1.5:

Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi

Stratejik Amaç 2: Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak

Hedef 2.1:

Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

Hedef 2.2:

TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması.

Stratejik Amaç 3: Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek

Hedef 3.1:

İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi

Hedef 3.2:

Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi

ALT PROGRAM HEDEFLERİ VE STRATEJİK PLAN İLİŞKİSİ

Kurum: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Yıl: 2026

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
Tüketicinin Korunması, Ürün Ve Hizmetlerin Güvenliği Ve Standardizasyonu	Mesleki Yeterlilik Sistemi	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak Türkiye Yeterlilik Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek

C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI PERFORMANS BİLGİSİ

Bütçe Yılı: 2026

Program Adı: TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU

Alt Program Adı: MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ

Gerekçe ve Açıklamalar

Ulusal meslek standartlarını ve ulusal yeterlilikleri hazırlayıp yürürlüğe koymak,
Uluslararası akredite sınav ve belgelendirme sistemini kurup işletmek,
Eğitim ve istihdam arasındaki bağı güçlendirmek, çalışma hayatının beklentilerini karşılayacak nitelikli işgücünün oluşumuna katkı sağlamak,
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini (TYÇ) oluşturmak ve uygulamak, suretiyle mesleki yeterliliği olan nitelikli işgücünü çalışma hayatına kazandırmak ve işgücünün geçerli ve güncel yeterliliklerle çalışma hayatında devamlılığını sağlamak

Alt Program Hedefi:

Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-akademik) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini esas alan kalite güvence sistemlerinin kurulması sağlanacaktır

Performans Göstergeleri

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
1- Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	Oran	90	90	90	90	90	90

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi’nde Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelik” kapsamınca sorumlu kurumların kalite güvence sistemlerini oluşturmaları ve işletilmeleri gerekliliğini ifade etmektedir.

Hesaplama Yöntemi:

Sorumlu kurumların Yönetmelik hükümlerine uyarak belirlenmiş tarihlerde kalite güvence sistemlerini kuracakları varsayılmıştır.

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

-Performans göstergesi oluşturulurken;
Sorumlu kurumlar tarafından oluşturulan kalite güvence belgesi ve zorunlu rehberler aracılığıyla oluşturulan kalite güvence sistemi kurmak ve işletmek hakkında bilgi sahibi olunmaktadır.
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
2- Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	Sayı	3.070	3.150	3.150	3.450	3.650	3.850

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Performans göstergesi oluşturulurken;
*Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik her yıl düzenli olarak gözetim denetimleri yapılacağı,
*Yetkilendirme ön başvurusunda bulunan ve TÜRKAK tarafından akredite edilmiş kuruluşlara yönelik yetkilendirme denetimlerinin yapılacağı,
*Belge zorunluluğu getirilen mesleklerin sayısının artması ile kapsam genişletmeye yönelik gözetim denetimi sayılarında 2023 yılı için artış olacağı varsayılmıştır.
Yıl içerisinde yapılması planlan programsız denetimlerin toplam sayısını ifade etmektedir. Performans göstergesi oluşturulurken;
*Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına mevzuat gereklerine ve şikâyet/ihtarlarla bağlı olarak programsız denetimlerin gerçekleştirileceği varsayılmıştır.

Hesaplama Yöntemi:

Yıl içerisinde yapılması planlan programlı denetimlerin toplam sayısını ifade etmektedir.

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

MYK Web Portalı
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
3- Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	Sayı	2.918.411	3.100.000	3.200.000	3.400.000	3.600.000	3.800.000

Göstergeye İlişkin Açıklama:

Performans göstergesi oluşturulurken;
* Sınav ve belgelendirme alanında farkındalığın artacağı ve bunun belge sayılarına etki edeceği,
* Belge zorunluluğu kapsamında kuruluş ve meslek sayısında artış olacağı öngörülmüştür.
Yetkilendirilmiş belgelendirme Kuruluşları tarafından teorik ve pratik sınavlar sonucu başarılı olan adaylar için düzenlenen belge sayısı

Verinin Kaynağı:

Sorumlu İdare:

MYK Web Portalı
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
4- Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı	Sayı	169.367	180.000	182.000	200.000	225.000	250.000

Göstergeye İlişkin Açıklama: Performans göstergesi oluşturulurken;
* Sınav ve belgelendirme alanında farkındalığın artacağı ve bunun belge sayılarına etki edeceği,
* Belge zorunluluğu kapsamında kuruluş ve meslek sayısında artış olacağı öngörülmüştür.
Hesaplama Yöntemi: Yetkilendirilmiş belgelendirme Kuruluşları tarafından teorik ve pratik sınavlar sonucu başarılı olan kadın adaylar için düzenlenen belge sayısı
Verinin Kaynağı: MYK Web Portalı
Sorumlu İdare: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
5- Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan meslek sayısı	Sayı	434	430	430	435	435	435

Göstergeye İlişkin Açıklama: Performans göstergesi oluşturulurken;
*Ön başvuru yapmış ancak yetkilendirme süreçleri tamamlanmamış kuruluşların arasından bir kısmının yetkilendirileceği,
*Sınav ve belgelendirme alanında farkındalığın artacağı ve bunun yetkilendirilmiş kuruluş sayılarına etki edeceği,
*Belge zorunluluğu kapsamına eklenecek meslek sayısında artış olacağı öngörülmüştür.
Hesaplama Yöntemi: Belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısına yeni eklenen ulusal yeterlilik sayısını ifade etmektedir.
Verinin Kaynağı: MYK Web Portalı
Sorumlu İdare: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
6- Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	Sayı	330	343	343	352	360	368

Göstergeye İlişkin Açıklama: Performans göstergesi oluşturulurken;
*Yetkilendirilmesi beklenen olası kuruluş sayısının artacağı,
*Her ay düzenli olarak belgelendirme kuruluşu ve değerlendirici semineri düzenleneceği,
*Sınav ve belgelendirme alanında farkındalığın artacağı ve bunun etkinlik sayılarına etki edeceği,
*Düzenli yapılması öngörülen toplantılara katılım sağlanacağı, varsayımları dikkate alınmıştır.
Hesaplama Yöntemi: Her yıl düzenlenmesi ve katılım sağlanması planlanan toplantı/eğitim/seminer/ konferans/çalıştay vb. etkinliklerin toplam sayısını ifade etmektedir.
Verinin Kaynağı: MYK Web Portalı
Sorumlu İdare: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
7- Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	Sayı	1.723	1.400	2.400	3.200	4.000	4.600

Göstergeye İlişkin Açıklama: Performans göstergesi oluşturulurken;
*Yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi için gerekli usul ve esasların tamamlanacağı
*Sorumlu kurumların yeterliliklerini TYÇ'ye yerleştirme konusunda istekli davranacakları varsayılmıştır
Hesaplama Yöntemi: Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı
Verinin Kaynağı: Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı
Sorumlu İdare: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
8- Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	Sayı	226	253	284	292	317	337

Göstergeye İlişkin Açıklama: Performans göstergesi oluşturulurken;
*UEM ile Avrupa Komisyonu ve Europass Ağına mensup kurum kuruluşlar arasındaki iletişim ve işbirliğinin sürdürüleceği,
*Avrupa Komisyonu ve Europass Ağı tarafından gerçekleştirilmesi planlanan uluslararası nitelikli toplantı, seminer, eğitim ve çalıştay ve çalışma ziyareti gibi faaliyetlerin planlanan dönemlerde öngörülen şekilde gerçekleştirileceği varsayımları dikkate alınmıştır.
Hesaplama Yöntemi: Ulusal Europass Merkezi tarafından gerçekleştirilen/katılım sağlanan uluslararası nitelikteki Europass danışma gurubu çalışmaları, Europass Ağı çalışmaları, akran eğitimleri vb etkinlikleri kapsar.
Verinin Kaynağı: İlgili Daire Başkanlığı tarafından tutulan ortak çalışma kitabı
Sorumlu İdare: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
9- Ulusal meslek standardı sayısı	Sayı	916	920	960	985	1.005	1.025

Göstergeye İlişkin Açıklama: Performans göstergesi oluşturulurken;
*Üretim sektörlerindeki meslek standardı sayısının hizmet sektörlerinden fazla olduğu,
*Üretim sektörlerinde meslek standardı hazırlama çalışmalarının büyük oranda tamamlandığı ve meslek standardı hazırlama başvurularının azalarak devam edeceğini,
*Geçmiş yıllarda yürürlüğe giren UMS sayısı ortalaması, protokol kapsamında devam eden taslak meslek standardı sayısı ve yıllık gelebilecek ortalama meslek standardı hazırlama başvurusu dikkate alınmıştır.

Hesaplama Yöntemi: Resmi Gazete'de yayımlanan UMS sayısını ifade etmektedir.
Verinin Kaynağı: MYK Web Portalı
Sorumlu İdare: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
10- Ulusal yeterlilik sayısı	Sayı	686	700	710	730	750	770
Göstergeye İlişkin Açıklama: Performans göstergesi oluşturulurken; *UMS hazırlanan her alanda yeterlilik hazırlama talebinin olmayabileceği, *UMS hazırlanan her alanda yeterlilik hazırlama talebinin UMS'nin yayımlanmasının hemen ardından yapılmayabileceği, *UMS hazırlama çalışmalarının büyük oranda tamamlanması ile birlikte yeterlilik hazırlama taleplerinin artacağı fakat talepteki artış oranında onaylanan yeterlilik sayısındaki artışın aynı olmaması varsayımları dikkate alınmıştır. *Geçmiş yıllarda yürürlüğe giren UMS sayısı ortalaması, protokol kapsamında devam eden taslak meslek standardı sayısı ve yıllık gelebilecek ortalama meslek standardı hazırlama başvurusu dikkate alınmıştır. Hesaplama Yöntemi: MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanan UY sayısını ifade etmektedir. Verinin Kaynağı: MYK Web Portalı Sorumlu İdare: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI							

Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2025 Planlanan	2025 YS Gerç. Tahmini	2026 Hedef	2027 Hedef	2028 Hedef
11- Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	Sayı	275	285	250	240	240	240
Göstergeye İlişkin Açıklama: Performans göstergesi oluşturulurken; *Ön başvuru yapmış ancak yetkilendirme süreçleri tamamlanmamış kuruluşların arasından bir kısmının yetkilendirileceği, *Sınav ve belgelendirme alanında farkındalığın artacağı ve bunun yetkilendirilmiş kuruluş sayılarına etki edeceği, *Belge zorunluluğu kapsamında kuruluş sayısında artış olacağı öngörülmüştür. Hesaplama Yöntemi: Her yıl yetkilendirilmesi yapılacak kuruluş sayısını ifade etmektedir. Verinin Kaynağı: MYK Web Portalı Sorumlu İdare: MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI							

Alt Program Kapsamında Yürütülecek Faaliyet Maliyetleri

Faaliyetler	2025 Bütçe	2025 Harcama Haziran	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Belirlenmesi Faaliyetleri	33.781.000	13.458.811	38.168.000	42.237.000	45.747.000
Bütçe İçi	33.781.000	13.458.811	38.168.000	42.237.000	45.747.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Faaliyetleri	32.704.000	23.714.760	49.880.000	55.208.000	59.786.000
Bütçe İçi	32.704.000	23.714.760	49.880.000	55.208.000	59.786.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Mesleki Yeterlilikte Kalite Güvencesinin Korunması Faaliyetleri	31.197.000	15.058.599	35.042.000	38.788.000	42.004.000
Bütçe İçi	31.197.000	15.058.599	35.042.000	38.788.000	42.004.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Türkiye Mesleki Yeterlilik Sisteminin Diğer Ülkelerle Uyumlaştırılması Faaliyetleri	20.025.000	8.112.755	19.744.000	21.810.000	23.623.000
Bütçe İçi	20.025.000	8.112.755	19.744.000	21.810.000	23.623.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Faaliyetleri	14.437.000	5.418.384	15.551.000	17.207.000	18.639.000
Bütçe İçi	14.437.000	5.418.384	15.551.000	17.207.000	18.639.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0
T O P L A M	132.144.000	65.763.309	158.385.000	175.250.000	189.799.000
Bütçe İçi	132.144.000	65.763.309	158.385.000	175.250.000	189.799.000
Bütçe Dışı	0	0	0	0	0

Faaliyetlere İlişkin Açıklamalar:

Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Belirlenmesi Faaliyetleri

Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Faaliyetleri

Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Mesleki Yeterlilikte Kalite Güvencesinin Korunması Faaliyetleri

Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi

Türkiye Mesleki Yeterlilik Sisteminin Diğer Ülkelerle Uyumlaştırılması Faaliyetleri

Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Faaliyetleri

TYC'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması
TYC kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması
Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYC'ye yerleştirilmesi

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU
Alt Program Adı	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ
Alt Program Hedefi	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-
Faaliyet Adı	Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Belirlenmesi Faaliyetleri
Açıklama	Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	27.036.000	10.761.637	30.609.000	33.871.000	36.688.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	6.103.000	2.415.756	6.792.000	7.515.000	8.139.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	642.000	281.418	767.000	851.000	920.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	33.781.000	13.458.811	38.168.000	42.237.000	45.747.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	33.781.000	13.458.811	38.168.000	42.237.000	45.747.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU
Alt Program Adı	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ
Alt Program Hedefi	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-
Faaliyet Adı	Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Faaliyetleri
Açıklama	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	23.496.000	12.622.047	37.057.000	41.005.000	44.417.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	5.264.000	2.799.560	8.091.000	8.953.000	9.698.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.944.000	8.293.153	4.732.000	5.250.000	5.671.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	32.704.000	23.714.760	49.880.000	55.208.000	59.786.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	32.704.000	23.714.760	49.880.000	55.208.000	59.786.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU
Alt Program Adı	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ
Alt Program Hedefi	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-
Faaliyet Adı	Mesleki Yeterlilikte Kalite Güvencesinin Korunması Faaliyetleri
Açıklama	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	23.027.000	9.184.833	25.398.000	28.104.000	30.442.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	4.913.000	2.046.662	5.680.000	6.286.000	6.810.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.257.000	3.805.704	3.899.000	4.326.000	4.674.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler		21.400	65.000	72.000	78.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	31.197.000	15.058.599	35.042.000	38.788.000	42.004.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	31.197.000	15.058.599	35.042.000	38.788.000	42.004.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU
Alt Program Adı	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ
Alt Program Hedefi	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel-
Faaliyet Adı	Türkiye Mesleki Yeterlilik Sisteminin Diğer Ülkelerle Uyumlaştırılması Faaliyetleri
Açıklama	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	13.431.000	5.480.541	15.367.000	17.005.000	18.420.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	3.022.000	1.202.147	3.426.000	3.791.000	4.106.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	105.000	8.500	130.000	145.000	158.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri	3.467.000				
Sermaye Transferleri		1.421.568	821.000	869.000	939.000
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	20.025.000	8.112.755	19.744.000	21.810.000	23.623.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	20.025.000	8.112.755	19.744.000	21.810.000	23.623.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU
Alt Program Adı	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ
Alt Program Hedefi	Piyasanın ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programlarının temeli olan meslek standartları ve yeterliliklerin oluşturulması, işgücünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini belgelendirilmesi, iş kazalarının azaltılması, işgücüne ehliyet kazandırılması, eğitimin tüm seviyelerinde (temel- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Faaliyetleri
Faaliyet Adı	TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması
Açıklama	TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	11.666.000	4.411.180	12.541.000	13.876.000	15.030.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	2.627.000	1.003.544	2.838.000	3.141.000	3.403.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	144.000	3.660	172.000	190.000	206.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	14.437.000	5.418.384	15.551.000	17.207.000	18.639.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	14.437.000	5.418.384	15.551.000	17.207.000	18.639.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
Açıklama	26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevlerin yerine getirilmesi

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	7.851.000	2.860.839	8.851.000	9.793.000	10.607.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	1.742.000	655.896	1.956.000	2.164.000	2.344.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	167.000	180.924	200.000	221.000	239.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	9.760.000	3.697.659	11.007.000	12.178.000	13.190.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	9.760.000	3.697.659	11.007.000	12.178.000	13.190.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
Açıklama	Kurum hizmetleri için gerekli olan bilişim altyapısının oluşturulması, teknolojik gelişmeleri takip edilmesi, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunda gereken önlemlerin alınması, belirlenmiş politikaların ve ilkelerinin uygulaması ve bilişim projesinin uygulanması

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri					
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri					
Mal ve Hizmet Alım Giderleri					
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri	1.000.000		1.200.000	1.485.000	1.685.000
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.000.000		1.200.000	1.485.000	1.685.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	1.000.000		1.200.000	1.485.000	1.685.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
Açıklama	Kurum personelinin işe alımı ve özlük haklarına ilişkin iş ve işlemlerin yürütülmek, eğitim faaliyetleri, performans ölçütleri ile insan kaynakları politikasının hazırlanması, uygulanması ve gözden geçirilmesi

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	28.016.000	15.429.113	41.953.000	46.423.000	50.286.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	7.528.000	3.341.908	9.194.000	10.173.000	11.020.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	25.237.000	56.047.653	30.217.000	33.520.000	36.208.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler	92.000	105.000	126.000	140.000	151.000
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	60.873.000	74.923.674	81.490.000	90.256.000	97.665.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	60.873.000	74.923.674	81.490.000	90.256.000	97.665.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	Özel Kalem Hizmetleri
Açıklama	Temsil, ağırlama ve tanıtma dahil özel kalem birim hizmetleri

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
<i>Personel Giderleri</i>	7.714.000	1.746.841	6.125.000	6.780.000	7.346.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	330.000	296.700	889.000	985.000	1.067.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	906.000	413.267	1.072.000	1.189.000	1.283.000
<i>Faiz Giderleri</i>					
<i>Cari Transferler</i>	50.000				
<i>Sermaye Giderleri</i>					
<i>Sermaye Transferleri</i>					
<i>Borç Verme</i>					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	9.000.000	2.456.807	8.086.000	8.954.000	9.696.000
<i>Döner Sermaye</i>					
<i>Özel Hesap</i>					
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	9.000.000	2.456.807	8.086.000	8.954.000	9.696.000

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI
Alt Program Adı	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER
Alt Program Hedefi	
Faaliyet Adı	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
Açıklama	10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ve ilgili diğer mevzuatla strateji geliştirme ve mali hizmetler birimlerine verilen görevlerin yerine getirilmesi

EKONOMİK KOD	2025 Bütçe	2025 Harcama (Haziran)	2026 Bütçe	2027 Tahmin	2028 Tahmin
Personel Giderleri	13.302.000	5.571.267	16.555.000	18.318.000	19.841.000
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	2.928.000	1.230.541	3.643.000	4.031.000	4.366.000
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	61.000		73.000	83.000	92.000
Faiz Giderleri					
Cari Transferler					
Sermaye Giderleri					
Sermaye Transferleri					
Borç Verme					
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	16.291.000	6.801.807	20.271.000	22.432.000	24.299.000
Döner Sermaye					
Özel Hesap					
Diğer Bütçe Dışı Kaynak					
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK					
FAALİYET MALİYETİ TOPLAMI	16.291.000	6.801.807	20.271.000	22.432.000	24.299.000

D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Faaliyet Maliyetleri : 158.385.000 – TL

Genel Yönetim Giderleri : 122.054.000 – TL

Toplam Kaynak İhtiyacı : 280.439.000 – TL

Kurumumuz bütçesinin 2.021.000-TL'si yatırım bütçesini 278.418.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmaktadır. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2026-2028 Orta Vadeli Program ve Kurumun ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmiştir. Kaynakların %56,48'i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

Kurumumuz hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Kurum gelirleri Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında 4 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 258 inci maddesinde düzenlenmiştir.

FAALİYETLER DÜZEYİNDE MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI PERFORMANS PROGRAMI MALİYETİ

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2026			2027			2028		
	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM	BÜTÇE İÇİ	BÜTÇE DIŞI	TOPLAM
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	158.385.000	0	158.385.000	175.250.000	0	175.250.000	189.799.000	0	189.799.000
MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	158.385.000	0	158.385.000	175.250.000	0	175.250.000	189.799.000	0	189.799.000
Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Belirlenmesi Faaliyetleri	38.168.000	0	38.168.000	42.237.000	0	42.237.000	45.747.000	0	45.747.000
Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Faaliyetleri	49.880.000	0	49.880.000	55.208.000	0	55.208.000	59.786.000	0	59.786.000
Mesleki Yeterlilikte Kalite Güvencesinin Korunması Faaliyetleri	35.042.000	0	35.042.000	38.788.000	0	38.788.000	42.004.000	0	42.004.000
Türkiye Mesleki Yeterlilik Sisteminin Diğer Ülkelerle Uyumlaştırılması Faaliyetleri	19.744.000	0	19.744.000	21.810.000	0	21.810.000	23.623.000	0	23.623.000
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Faaliyetleri	15.551.000	0	15.551.000	17.207.000	0	17.207.000	18.639.000	0	18.639.000
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	11.007.000	0	11.007.000	12.178.000	0	12.178.000	13.190.000	0	13.190.000
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	11.007.000	0	11.007.000	12.178.000	0	12.178.000	13.190.000	0	13.190.000
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	11.007.000	0	11.007.000	12.178.000	0	12.178.000	13.190.000	0	13.190.000
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	111.047.000	0	111.047.000	123.127.000	0	123.127.000	133.345.000	0	133.345.000
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	111.047.000	0	111.047.000	123.127.000	0	123.127.000	133.345.000	0	133.345.000
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	1.200.000	0	1.200.000	1.485.000	0	1.485.000	1.685.000	0	1.685.000
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	81.490.000	0	81.490.000	90.256.000	0	90.256.000	97.665.000	0	97.665.000
Özel Kalem Hizmetleri	8.086.000	0	8.086.000	8.954.000	0	8.954.000	9.696.000	0	9.696.000
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	20.271.000	0	20.271.000	22.432.000	0	22.432.000	24.299.000	0	24.299.000
GENEL TOPLAM	280.439.000		280.439.000	310.555.000		310.555.000	336.334.000		336.334.000

EKONOMİK SINIFLANDIRMA DÜZEYİNDE MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI PERFORMANS PROGRAMI MALİYETİ

EKONOMİK KOD	2026				2027				2028			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
<i>Personel Giderleri</i>	120.972.000	73.484.000		194.456.000	133.861.000	81.314.000		215.175.000	144.997.000	88.080.000		233.077.000
<i>Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri</i>	26.827.000	15.682.000		42.509.000	29.686.000	17.353.000		47.039.000	32.156.000	18.797.000		50.953.000
<i>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</i>	9.700.000	31.562.000		41.262.000	10.762.000	35.013.000		45.775.000	11.629.000	37.822.000		49.451.000
<i>Faiz Giderleri</i>				0				0				0
<i>Cari Transferler</i>	65.000	126.000		191.000	72.000	140.000		212.000	78.000	151.000		229.000
<i>Sermaye Giderleri</i>		1.200.000		1.200.000		1.485.000		1.485.000		1.685.000		1.685.000
<i>Sermaye Transferleri</i>	821.000			821.000	869.000			869.000	939.000			939.000
<i>Borç Verme</i>				0				0				0
<i>Yedek Ödenekler</i>				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	158.385.000	122.054.000	0	280.439.000	175.250.000	135.305.000	0	310.555.000	189.799.000	146.535.000	0	336.334.000
<i>Döner Sermaye</i>				0				0				0
<i>Özel Hesap</i>				0				0				0
<i>Diğer Bütçe Dışı Kaynak</i>				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	158.385.000	122.054.000	0	280.439.000	175.250.000	135.305.000	0	310.555.000	189.799.000	146.535.000	0	336.334.000

III. EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİ

İdare Adı
Yıl

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
2026 (KBÖ)

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	SORUMLU HARCAMA BİRİMİ
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Belirlenmesi Faaliyetleri	MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Faaliyetleri	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Mesleki Yeterlilikte Kalite Güvencesinin Korunması Faaliyetleri	DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Türkiye Mesleki Yeterlilik Sisteminin Diğer Ülkelerle Uyumlaştırılması Faaliyetleri	ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Faaliyetleri	TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Özel Kalem Hizmetleri	ÖZEL KALEM
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

PERFORMANS GÖSTERGELERİNİN İZLENMESİNDEN SORUMLU BİRİMLER

İdare Adı:

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

PROGRAM	ALT PROGRAM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	SORUMLU BİRİM
TÜKETİCİNİN KORUNMASI, ÜRÜN VE HİZMETLERİN GÜVENLİĞİ VE STANDARDİZASYONU	MESLEKİ YETERLİLİK SİSTEMİ	Kalite güvence sistemlerinin kurulma ve işletilme oranı	TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Mesleki yeterlilik alanında gerçekleştirilen denetim sayısı	DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Mesleki yeterlilik belgeli işgücü sayısı	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Mesleki yeterlilik belgeli kadın işgücü sayısı	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Sınav ve belgelendirme kapsamına alınan meslek sayısı	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Türkiye yeterlilik çerçevesine yerleştirilen yeterlilik sayısı	TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Ulusal EUROPASS merkezi tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı	ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Ulusal meslek standardı sayısı	MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Ulusal yeterlilik sayısı	MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
		Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

2026 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI



Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12 Balgat
Çankaya- Ankara

Tel : + 90 312 428 72 08

Fax: + 90 312 428 72 07

E-posta: myk@myk.gov.tr

.....

www.myk.gov.tr