



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU

2015 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI

T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

2015 MALİ YILI
PERFORMANS PROGRAMI

Ocak, 2015



BAKAN SUNUŞU



Kamu idareleri, mali yönetimin ilke ve kurallarını egemen kılarak daha etkin ve uluslararası standartlara uygun bir mali yönetim ve kontrol sistemi için 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında stratejik planları ile bütçeleri arasında sıkı bir bağ kurmak zorundadır.

Performans esaslı bütçeleme kamu kaynaklarının kurumun amaç ve hedefleri doğrultusunda tahsisini ve kullanılmasını sağlayan, performans ölçümü ve değerlendirmesi yaparak ulaşılmak istenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını tespit eden ve sonuçları raporlayan bir bütçeleme sistemidir. Bu sürecin temel bir dokümanı olan performans programı ise bir kamu idaresinin program dönemine ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütecekleri faaliyetler ile bunların kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programı ifade etmektedir.

Bu doğrultuda Mesleki Yeterlilik Kurumunun 2011-2015 dönemi Stratejik Planı ve bu planda belirlenen amaç ve hedeflerin 2015 yılı bütçesi ile gerçekleştirilecek kısmını göstermek üzere performans programı hazırlanmıştır. Sonuç odaklı bir anlayışla oluşturulan bu programla, MYK'nın faaliyetlerinin hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi, kamu kaynağının kullanımına ilişkin olarak parlamento ve kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmıştır.

2015 Yılı Performans Programının hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür eder, kurumsal hedeflerin başarıyla gerçekleşmesini ve Programın ülkemize hayırlı olmasını temenni ederim.

Faruk ÇELİK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmek üzere 5544 sayılı Kanunla 2006 yılında kurulmuştur. Kurumun misyonu da bu doğrultuda şekillenmiş “paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış bir yeterlilik sistemini kurmak” olarak belirlenmiştir.

10 uncu Kalkınma Planı (2014-2018)’nin “Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programının Mesleki Yeterliliklerin Artırılması Bileşeni” ile Kurumumuza yeni görev ve sorumluluklar tevdi edilmiştir.

İş kazalarının azaltılması, verimliliğin ve toplam rekabet gücünün artırılması maksadıyla başlatılmış olan iş sağlığı ve güvenliği seferberliği kapsamında, Mesleki Yeterlilik Kurumu etkin bir rol üstlenmektedir. Çalışanların mesleki niteliklerinin artırılması ve 2015

yılından itibaren tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden başlanarak kademeli olarak çalışanlara MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmesi, önümüzdeki dönemde atılacak adımlardan biri olarak planlanmıştır.

2011-2015 dönemini kapsayan Stratejik Planımızın beşinci ve son uygulama yılına ilişkin performans hedeflerimizi de işbu programla belirlemiş bulunmaktayız. 2015 Yılı Performans Programımızda 6 adet performans hedefi, bu hedeflere ulaşabilmek amacıyla 9 adet faaliyet, performans hedeflerini ölçmek amacıyla 13 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Faaliyetlerin ve performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi için 15.545.000 TL kaynak kullanılması öngörülmüştür.

Kurumumuz 2015 Mali Yılı Performans Programının Kurumumuz ve ülkemiz için hayırlı olmasını diler, ilgililerin bilgilerine saygı ile sunarım.

Bayram AKBAŞ

Kurum Başkanı

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	7
A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	7
B) TEŞKİLAT YAPISI	9
C) FİZİKSEL YAPI	10
D) İNSAN KAYNAKLARI	14
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	16
A – TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	16
B- AMAÇ VE HEDEFLER.....	20
C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER.....	22
D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	40
III. EKLER	43

I. GENEL BİLGİLER

A) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), 07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5544 sayılı Kanunla; “ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur.

Kanununun 4 üncü maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve mesleki eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile; orta öğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal Meslek Standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda Ulusal Yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal Mesleki Yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye’de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojiye gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.

- i)** Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j)** Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k)** Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l)** Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak

B) TEŞKİLAT YAPISI

Ana Hizmet Birimleri

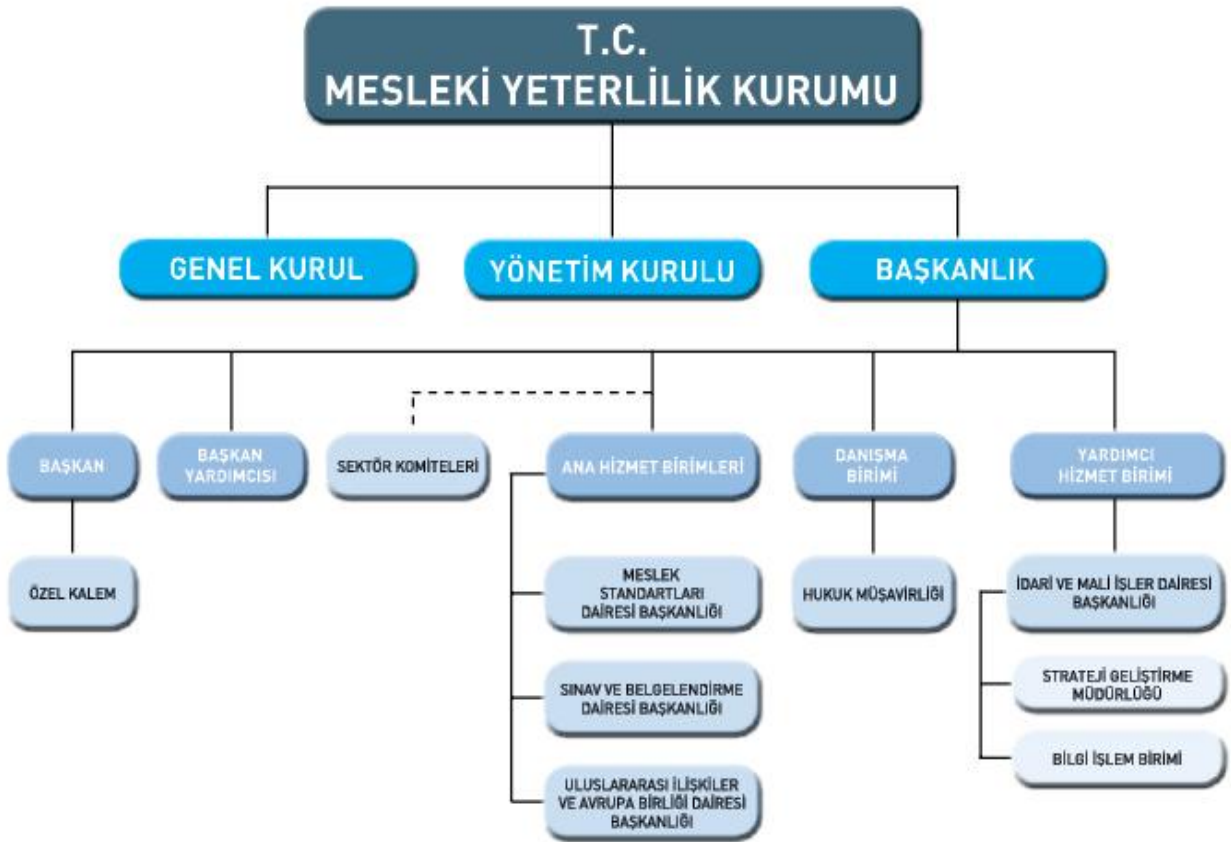
- a) Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- b) Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- c) Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı

Danışma Birimi

- a) Hukuk Müşavirliği

Yardımcı Hizmet Birimi

- a) İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı



C) FİZİKSEL YAPI

Hizmet Binası

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 (6475 ada 19. Parsel) Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.000 m2 alana sahip binada hizmet vermektedir.

Fiziksel Değerler Tablosu - 2015

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üniteleri	4	Kamera Kayıt Sistemi	2
QNAP Ağ Yedekleme Sistemi	2		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	5
Masaüstü Bilgisayar	61	IP Kamera	1
Dizüstü Bilgisayar	27	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
320 GB Harici Harddisk	7	Kart Okuyucu	10
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Router	1	42 U Kabinet	1
Switch	2	26 U Kabinet	1
Omurga Switch	1	TELEFON SİSTEMİ	
Firewall	1	Telefon Santrali	2
Log Analyzer	1	Telefon	79
IPS	1	Telsiz Telefon	12
Kablosuz Erişim Noktaları	4	Konsol Telefon	16
YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS		İMHA MAKİNELERİ	
Fotokopi Makinesi	2	Doküman İmha Makinesi	5
Renkli Fotokopi Makinesi	1	SES CİHAZLARI	
Renkli Laser Yazıcı	2	Ses Kayıt Cihazı	4
Laser Yazıcı	19	Mikrofon	4
Faks Cihazı	6	Hoparlör (speaker)	2
TARAYICI		Yükseltici	1
Renkli Tarayıcı	5	Mixer	1
PROJEKSİYON		SOĞUTUCU SİSTEMLERİ	
Projeksiyon	5	İnverter Klima	2
Motorlu Perde	5	Oda tipi Klima	16
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
Hardisk Kamera	2	LCD Televizyon 32 inch	5

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
DVD Kamera	1	BEYAZ EŞYA	
Fotoğraf Makinesi	1	Küçük Buzdolabı	3
Fotoğraf Makinesi Seti (Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	Bulaşık Makinesi	1
YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1	30 KVA UPS	1
FM200 Gazlı Yangın Söndürme Tüpü	1	10 KVA UPS	1
DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ			
Akıllı Tahta	1		

MYK Personel Bilgi Yönetim Sistemi ile evrak, tahakkuk, taşınır ve personel işlemleri elektronik ortamda yürütülmektedir. Ana hizmet birimlerinin ihtiyaçları belirlenerek öncelikli ihtiyaç duyulan teknik konularda yazılımlar hazırlanmıştır. Kurum personeli tarafından gerçekleştirilen yazılımların geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

AB Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) çerçevesinde hazırlanan “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi” (UYEP-I) kapsamında Kurumun ihtiyaç duyduğu ekipman tedarik bileşeni kapsamında temin edilmiştir.

Proje kapsamında temin edilen ve kullanılan yazılımlar;

- ✓ Doküman Yönetim Sistemi
- ✓ Taşınır Kayıt Kontrol Programı
- ✓ İtranet
- ✓ MYK Web Portalı

MYK Web Portalı

MYK Portalı, MYK’nın paydaşları ile iletişimini en üst düzeye çıkarmak üzere UYEP kapsamında hazırlanmış ancak proje kaynakları ile ulusal meslek standardı ve ulusal yeterliliklerin elektronik ortam üzerinden hazırlanmasını sağlayacak modüller tamamlanabilmiştir. Sonrasında, sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin modüller danışmanlık hizmeti alınarak MYK’nın kaynaklarıyla hazırlanmıştır.

MYK Web Portalı Modülleri

MYK ve paydaşları arasında gerçekleşen işlemlerin sonradan sorgulanabilecek şekilde elektronik ortamda da kayıt altına alınmasını, UMS ve UY ile ilgili her türlü başvuru işleminin online olarak web üzerinden yürütülmesini, sınav belgelendirme ve denetim süreçlerinin etkin olarak takip edilebilmesini sağlamak üzere oluşturulan MYK Portalı aynı zamanda vatandaşların yürütülen süreçlerle ilgili görüş bildirebilmelerini ya da kendilerini ilgilendiren sınav sonucu ve sertifika durumları gibi bilgilere hızlı olarak erişebilmelerini sağlamaktadır.

i) Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikler Modülleri

Meslek standartları ve ulusal yeterlilikler modülleri kapsamında standart ve yeterlilik geliştirmek üzere kuruluş başvuruları portal üzerinden yapılmakta ve standart ve yine yeterliliklere ilişkin taslaklar portal üzerinden geliştirilebilmektedir. Sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin portaldan yürütülebilmesi için 230 ulusal yeterliliğin veri girişleri Kurum personeli tarafından gerçekleştirilmiştir.

ii) Belgelendirme Kuruluşları Modülü

Belgelendirme Kuruluşları Modülü ile yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar başvurularını portal üzerinden yapabilmektedir. Bu sayede başvuru süreci hızlanmakta ve kolaylaşmaktadır.

iii) Denetim Modülü

Denetim modülü ile kuruluşlarda gerçekleştirilen yetkilendirme, kapsam genişletme ve gözetim denetimleri portal üzerinden yürütülmektedir. Portalın yayına alınmasından önceki dönemlere ilişkin denetim bilgileri de portala işlenerek yapılmış denetimlerin elektronik ortamdan takip edilebilmesi sağlanmıştır.

iv) Sınav ve Belgelendirme Modülü

Bu modül ile kuruluşlar sınav programlarını, sınava katılacak aday listelerini, sınav sonuçlarını ve belge almaya hak kazanan adaylara ilişkin bilgileri portal üzerinden iletebilmektedirler. Ayrıca, belge basım süreçleri de portal üzerinden yürütülmektedir. Yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşları tarafından kazanan listeleri portala yüklenmekte, dosya sorumlularınca söz konusu listelere onay verilmesini müteakip basım için matbaa tarafından gerekli bilgiler portal üzerinden çekilmektedir. Basım sonrası belgeler kargo ile kuruluşlara gönderilmekte ve kuruluşlara verilen takip numarası ile belgeler takip edilebilmektedir. Portalın kullanıma alınması ile belge basım süreleri ortalama 25 günden ortalama 8 güne düşmüştür.

v) MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Sorgulama Modülü

Kişilerin sahip oldukları MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine ilişkin bilgiler yine portal üzerinden TC Kimlik Numarası ile sorgulanabilmektedir. Söz konusu sorgu sayfasında, kişinin hangi ulusal yeterlilikten belge aldığı, belge geçerlilik süresi gibi bilgiler sorgulanabilmektedir. Ayrıca, bugüne kadar MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilerin tamamının ve portal kullanılmaya başlandıktan sonra sınava katılım sağlayan tüm adayların adı, soyadı, TC kimlik numarası, doğum tarihi, cinsiyet, eğitim durumu ve çalışma bilgilerinin yer aldığı ulusal bir veritabanı oluşturulmuştur.

MYK Web Portalın aktif hale getirilmesiyle birlikte sınav ve belgelendirme süreçleri elektronik ortama taşınarak etkin, kontrol edilebilir ve istatistikî verilere dayalı bir sistem kurulmuş, bürokratik işlemler azaltılarak 2014 yılı içerisinde yaklaşık 10.000 kâğıt tasarrufu sağlanmıştır.

6111 Sayılı Kanun Kapsamında SGK ile İşbirliği Yapılması

6111 sayılı Kanunla getirilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip kişileri istihdam edenlere sağlanan prim teşvikinden yararlanacak işyerlerinin çevrimiçi olarak doğrudan işyeri bazında SGK tarafından belirlenmesi amacıyla MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almış kişilere ait bilgilerin SGK ile paylaşılması için kurum alt yapısı ve SGK alt yapısı uyumlaştırılmış ve anlık veri transferi sağlanmaya başlanmıştır.

Bu sayede, belgelendirilmesi yapılan tüm ulusal yeterliliklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin ya da işverenlerinin herhangi bir işlem veya başvuru yapmasına gerek kalmaksızın söz konusu teşviklerden doğrudan e-bildirge sistemi üzerinden yararlanılabilmektedir.

D) İNSAN KAYNAKLARI

Kurum personeli 5544 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi gereğince iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilmektedir. Kurumda uzmanlığa dayalı yatay bir örgütlenme bulunmaktadır. Kurum, özel bütçeli kamu kurumlarının personel alımına ilişkin vize prosedürüne tabi olup, Genel Kurulun onayladığı personel planlaması kapsamında Devlet Personel Başkanlığının izni ve Maliye Bakanlığı'nın vizesine istinaden daimi işçi kadrolarına açıktan atama yapabilmektedir.

Kurumun personel sayı ve unvanları Kanuna ekli pozisyon cetvelinde belirtilmiş olup, 90 personel öngörülmüştür. Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 32'dir. Kurum çalışanlarının %57'si kadın, % 43'ü erkek personelden oluşmaktadır. Personelin % 66'sı lisans, % 17'si ön lisans ve % 17'si yüksek lisans eğitim derecesine sahip olup, % 68'i en az bir yabancı dil bilmektedir. Personelin pozisyon dağılımını ve öğrenim durumunu gösterir tablolar aşağıda sunulmuştur.

Personel Durum Tablosu - 2015

Unvan	Kanuna Ekli Pozisyon Cetveli	Genel Kurulda Onaylanan Pozisyon	Maliye Bakanlığı Tarafından Vize Edilen Pozisyon	İstihdam Edilen Pozisyon
Kurum Başkanı	1	1	1	1
Başkan Yardımcısı	1	1	1	-
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı	1	1	1	-
Hukuk Müşaviri	1	1	1	1
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Strateji Geliştirme Müdürü	1	1	1	-
Uzman	23	23	8	11
Uzman Yardımcısı	25	25	25	12
Uzman (Yabancı Uyruklu)	1	1	1	-
Mütercim/Tercüman	1	1	1	-
İstatistikçi	7	7	7	6
Bilgisayar Programcısı	3	3	3	1
Çözümleyici	3	3	3	-
Mali Hizmetler Uzmanı	1	1	1	-
Muhasebeci	1	1	1	-
Bilgisayar İşletmeni	2	2	2	2
Sekreter	5	5	5	5
Büro Görevlisi	10	10	10	10
TOPLAM	90	90	75	52

Personel Öğrenim Tablosu - 2015

EĞİTİM DURUMU	SAYI	ORAN
Yüksek Lisans	9	% 17
Lisans	34	% 66
Ön Lisans	9	% 17

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A – TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Muhtelif makro plan ve programlarda Kurumumuzun sorumlu olduğu tedbirler aşağıda sunulmuştur.

ONUNCU KALKINMA PLANI

Onuncu Kalkınma Planı'nda (2014-2018) Kurumumuz Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programında yer almaktadır. Bu programın 5 inci bileşeninde Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin, yükseköğretim ve yaygın eğitim yeterliliklerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi ve girişimcilik kültürünün mesleki yeterliliklerle desteklenmesi; bireylerin öğrenme fırsatları çeşitlendirilerek hayat boyu öğrenme faaliyetlerinin teşvik edilmesinin sağlanması ve son olarak eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonu görevleri MYK'ya tevdi edilmiştir. MYK 2011-2015 Stratejik Planında belirlenen tüm Stratejik Amaçlar mevcut hedefi destekler konumdadır. Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulması, Hayat Boyu Öğrenmenin desteklenmesi ile Eğitim ve Öğretim Kurumlarının Akreditasyonuna yönelik olarak 2015 Mali Yılı Performans Programında performans hedefleri belirlenmiştir.

2015 YILI PROGRAMI

2015 yılı programında Ulusal Yeterlilik Çerçevesi'nin oluşturularak eğitim ve öğretim programlarının ulusal meslek standartlarına göre güncellenmesi, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sisteminin geliştirilmesi kapsamında 22 ve 23 numaralı tedbirlerle “Ulusal Yeterlilik Çerçevesi yükseköğretim ve yaygın eğitim sürecini de içine alacak şekilde genişletilmesi ve işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu meslek standartları ve yeterliliklerinin hazırlanarak hayata geçirilmesi” MYK'ya verilmiştir.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİ BELGESİ (2014-2023)

Ulusal İstihdam Strateji Belgesi Yüksek Planlama Kurulunun 06.05.2014 tarih ve 2014/4 sayılı kararı ile kabul edilmiş, 30.05.2014 tarihli 29015 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Eğitim ve istihdam ilişkisini güçlendirilmesi bağlamında Ulusal Meslek Standartlarının hazırlanması, Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulması ve mesleki

yeterlilik ölçme, değerlendirme ve belgelendirme süreçlerinin tamamlanması görevleri MYK'ya verilmiştir.

ULUSAL PROGRAM

Avrupa Birliği (AB) Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Türkiye Ulusal Programı kapsamında “İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi” faslında çıkartılması gereken yasal düzenlemeler arasında yer alan “Mesleki Yeterliliklerin Düzenlenmesi ve Tanınması Hakkında Kanun” ile ilgili çalışmaları yürütmek üzere MYK görevlendirilmiştir.

HAYAT BOYU ÖĞRENME STRATEJİ BELGESİ

Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 13.05.2014 tarih ve 2014/7 sayılı kararı ile kabul edilmiş, 16.07.2014 tarihli 29062 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Strateji Belgesinin “örgün ve yaygın mesleki eğitim-öğretim programlarının meslek standartlarına göre güncellenmesi”, “yaygın eğitim ve serbest öğrenmelerin TYÇ kapsamında değerlendirilmesi” ve “önceki öğrenmelerin değerlendirilmesi sisteminin kurularak işleyiş sürecinin tanıtılması” başlıklı 3 konuda MYK sorumlu Kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE SANAYİ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

Türkiye Sanayi Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 07.12.2010 tarih ve 2010/38 sayılı Kararı ile kabul edilmiştir. Strateji Belgesinin Beceriler ve İnsan Kaynağı başlıklı öncelik alanında, “mesleki yeterlilik sistemi güçlendirilmesi ve öncelikli sektörlerde meslek standartlarının geliştirilmesi” eylemiyle MYK sorumlu Kurum olarak belirlenmiştir.

KOBİ STRATEJİSİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

KOBİ Strateji Belgesi, Yüksek Planlama Kurulunun 2011/19 sayılı Kararı ile onaylanmış ve 15.07.2011 tarihli 27995 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Eylem Planının, KOBİ’lerin ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uyum yeteneğinin artırılması hedefi altında “KOBİ Danışmanı mesleği için ulusal meslek standardı hazırlanacak, ulusal yeterlilikler kapsamında sınav ve belgelendirme altyapısı oluşturulacaktır” eylemi ile MYK sorumlu Kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE MAKİNE SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 02.05.2011 tarihli ve 2011/10 sayılı kararı ile onaylanarak 05.05.2011 tarihli ve 27925 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, sürdürülebilir, yetkinliğini kazanmış, yüksek performansa sahip, teknoloji odaklı, öğrenmeye ve değişime açık her düzeyde insan kaynağı sağlamak hedefi altında "Makine sektörüne yönelik olarak meslek standartları hazırlanarak belgelendirme faaliyetlerine başlanılacaktır" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE ELEKTRİK VE ELEKTRONİK SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 22.10.2012 tarihli ve 2012/28 sayılı kararı ile 19.12.2012 tarihli ve 28502 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, Alt Yapı ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi hedefinde; "sektöre ilişkin ulusal meslek standartlarını ve ulusal yeterlilikleri hazırlama" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE KİMYA SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 22.10.2012 tarih ve 2012/26 sayılı kararı ile onaylanmış ve 20.11.2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, Kimya sektörünün her kademesi için nitelikli, eğitilmiş, teknoloji ve kalite bilincini özümsemiş nitelikli insan gücü yetiştirilmesi hedefinde; "sektörün ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek standartlarının oluşturulması, eğitim programlarının açılması ve eğitim alan kişilerin belgelendirilmesi" eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE OTOMOTİV SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2011-2014)

Yüksek Planlama Kurulu'nun 02.05.2011 tarihli ve 2011/10 sayılı kararı ile onaylanarak 05.05.2011 tarihli ve 27925 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Eylem Planının, şirketlerin tasarım, üretim, markalaşma beceri ve kapasitelerini artırmak hedefinde "otomotiv sanayinin ihtiyaçlarına yönelik nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesi" görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

TÜRKİYE SERAMİK SEKTÖRÜ STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2012-2016)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 22.10.2012 tarih ve 2012/27 sayılı kararı ile kabul edilen ve 25.01.2013 tarihli 28539 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan Eylem Planının, kalite ve verimliliğin artırılması hedefinde; “sektöre yönelik ulusal meslek standartlarının ve yeterliliklerin hazırlanması” eylemi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

YAŞLANMA ULUSAL EYLEM PLANI UYGULAMA PROGRAMI

Yüksek Planlama Kurulu’nun 01.05.2007 tarihli ve 17 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında “Yaşlılara verilen hizmetlerin sürekliliğinin sağlanması ve bakım hizmeti verenlerin desteklenmesi” görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

ULUSAL AKILLI ULAŞIM SİSTEMLERİ STRATEJİ BELGESİ (2014-2023) VE EYLEM PLANI (2014-2016)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 26.08.2014 tarihli ve 2014/24 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında “AUS sektöründe ulusal meslek standartları ve yeterlilikler hazırlanacak ve nitelikli personele Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmesi” görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

ULUSAL GERİ DÖNÜŞÜM STRATEJİ BELGESİ VE EYLEM PLANI (2014-2017)

Yüksek Planlama Kurulu’nun 18.12.2014 tarihli ve 2014/39 sayılı kararı ile kabul edilen Eylem Planında “Geri dönüşüm alanında meslek standartları ve yeterlilikleri hazırlanması” görevi ile MYK sorumlu kurum olarak belirlenmiştir.

B- AMAÇ VE HEDEFLER

MİSYONUMUZ

Paydaşlarla birlikte, yeterlilikleri tanımlayan ve tanıyan uluslararası düzeyde kalite güvencesi sağlanmış Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmektir.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

Stratejik Amaç 1: Ulusal Yeterlilik Sistemini Oluşturmak

Hedef 1.1:

Paydaşlarla birlikte ulusal düzeyde kabul gören Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturulacak ve gerekli kurumsal yapı dönüşümü sağlanacaktır.

Hedef 1.2:

Ekonomik ve sosyal ihtiyaçlara göre Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikleri hazırlanacak ve bu standart ve yeterliliklerin güncelliği korunacaktır.

Hedef 1.3:

Ulusal Meslek Standardı, Ulusal Yeterlilik hazırlanmasında ve ölçme ve değerlendirme faaliyetlerinin sunumunda etkinlik ve verimlilik artırılacaktır.

Hedef 1.4:

Şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış belgelendirme sistemi kurulacak ve yaygınlaştırılacaktır.

Hedef 1.5:

Mesleki ve teknik eğitimin Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterliliklere uygun verilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 2: Eğitim ve İstihdamda Bireylerin Hareketliliğini Kolaylaştırmak

Hedef 2.1:

MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri ile kişilerin sahip olduğu diğer yeterliliklerin kıyaslanabilirliği sağlanacaktır.

Hedef 2.2:

Türk işgücünün uluslararası istihdam edilebilirliği artırılacaktır.

Stratejik Amaç 3: Hizmetlerin Etkin Sunumunu Sağlayacak Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

Hedef 3.1:

Hizmetlerin etkin sunumu için gerekli yasal düzenlemeler yapılacaktır.

Hedef 3.2:

MYK'nın beşeri, fiziki, teknolojik ve mali kaynakları geliştirilecektir.

Stratejik Amaç 4: Ulusal Yeterlilik Sistemi ve MYK Tanınırlığını Artırmak

Hedef 4.1:

MYK tanınırlığı artırılacaktır.

Hedef 4.2:

Paydaşlar bilgilendirilecek ve toplumda Ulusal Yeterlilik Sistemi ile ilgili farkındalık yaratılacaktır.

C- PERFORMANS HEDEF VE GÖSTERGELERİ İLE FAALİYETLER

1- Performans Hedefleri

MYK Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 4 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef yer almaktadır.

Kurumumuz harcama birimleri uzmanlık esasına göre hizmet verdiği için, performans hedefleri belirlenirken her harcama biriminin kendi performans hedefini kendisinin belirlemesi yöntemi izlenmiş, Kurumumuz Performans Programında 6 adet yıllık performans hedefi belirlenmiştir.

Program, Kurumumuzun ana fonksiyonlarına yönelik olarak stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerin kaynak dağılımlarını ortaya koyacak şekilde hazırlanmıştır. Programda Stratejik Amaç ve Hedefler doğrultusunda konulan performans hedeflerini gerçekleştirecek asli hizmet birimlerinin bütçelerine yer verilmiştir. Performans hedeflerinin gerçekleştirilmesinde yardımcı olan Özel Kalem, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ve Hukuk Müşavirliğinin Kurumun genelini ilgilendiren gider kalemleri ise Genel Yönetim Giderlerinin (01.3.9.00+04.1.2.00) içerisinde yer almaktadır.

2- Performans Göstergeleri

Performans Programında Kurumun stratejik hedeflerine ulaşabilmesi için 2015 mali yılında gerçekleştirilmesi amaçlanan, çıktı, sonuç odaklı ve performans seviyelerini gösteren 6 performans hedefi oluşturulmuştur. Harcama birimlerinin tümü için performans hedeflerinin stratejik hedeflerle ilişkisi göz önüne alınarak, birim bazında mevcut faaliyetleri de kapsayacak biçimde performans hedefleri şekillendirilmiştir. Performans Programı kapsamında belirlenen 6 performans hedefini izlemek amacıyla toplam 13 performans göstergesi belirlenmiştir. Göstergelerin belirlenmesinde, birim bazında oluşturulan performans hedeflerinin izlenmesine ve yıllar itibarıyla performans seviyelerinin ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir.

3- Faaliyetler

Performans programımızda bulunan 6 adet performans hedefini gerçekleştirmek üzere 9 adet faaliyet belirlenmiştir.

Performans Hedeflerinin Temel Politika ve Önceliklerle İlişkisi

Belirlenen ve aşağıda yer verilen performans hedefleri, 10. Kalkınma Planı ile 2015 yılı Programında aynı gelişme ekseninde yer almaktadır.

Performans Hedefi 1 : Paydaşlarla Birlikte Ulusal Düzeyde Kabul Gören Ulusal Yeterlilik Çerçevesini Oluşturmak ve Gerekli Kurumsal Yapı Dönüşümünü Sağlamak

Performans hedefi belirlenirken;

10 uncu Kalkınma Planının Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programının Mesleki Yeterliliklerin Artırılması Bileşeni ile 2015 Yılı Programının 22 inci tedbiri doğrultusunda; geniş bir katılım ile Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) oluşturulması ve UYÇ'nin uygulanması için gerekli kurumsal dönüşümün sağlanması hedeflenmiştir.

Performans Hedefi 2 : Ekonomik ve Sosyal İhtiyaçlara Göre Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması

Performans hedefi belirlenirken;

10 uncu Kalkınma Planının Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programının Mesleki Yeterliliklerin Artırılması Bileşeni ile 2015 Yılı Programının 23 üncü tedbiri doğrultusunda; meslek standartlarının hazırlanarak ve en geç beş yılda bir revize edilerek güncel ihtiyaçların müfredatlara yansıtılması yoluyla iş piyasası ve eğitim ilişkisinin desteklenmesi hedeflenmiş, ayrıca ulusal veya uluslararası meslek standartlarını temel alarak ulusal yeterliliklerin hazırlanması ve ilgili standartlardaki değişikliklerin hızla ulusal yeterliliklere yansıtılarak ilgili Ulusal Yeterlilik Çerçevesine yerleştirilmesi hedeflenmiştir.

Performans Hedefi 3 : Şeffaf ve Kalite Güvencesi Sağlanmış ve Belgelendirme Sistemini Kurmak ve Yaygınlaştırmak

Performans hedefi belirlenirken;

10 uncu Kalkınma Planının Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programının Mesleki Yeterliliklerin Artırılması Bileşeni ile 2015 Yılı Programının 23 üncü tedbiri doğrultusunda; şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış bir sistem kurularak yaygınlaştırılması ve belgelendirilen Ulusal Yeterliliklerin ve verilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sayısının artırılması hedeflenmiştir.

Performans Hedefi 4 : Mesleki ve Teknik Eğitimin Ulusal Meslek Standartlarına ve Ulusal Yeterliliklere Uygun Verilmesini Sağlamak

Performans hedefi belirlenirken;

10 uncu Kalkınma Planının Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programının Mesleki Yeterliliklerin Artırılması Bileşeni ile 2015 Yılı Programının 22 ve 23 üncü tedbirleri doğrultusunda; eğitim ve öğretim kuruluşlarının akreditasyonuna ilişkin usul ve esasların belirlenerek akredite eğitim ve öğretim kuruluşlarının oluşturulması hedeflenmiştir.

Performans Hedefi 5 : Mesleki Yeterlilik Belgeleri İle Bireylerin Sahip Olduğu Diğer Yeterliliklerin Kıyaslanabilirliği Sağlamak

Performans hedefi belirlenirken;

10 uncu Kalkınma Planının Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programının Mesleki Yeterliliklerin Artırılması Bileşeni ile 2015 Yılı Programının 22 ve 23 üncü tedbirleri doğrultusunda; Ulusal Yeterlilik Çerçevesi, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile referanslandırılarak ve Türkiye’de Europass klasörünün yaygınlaştırılması sağlanarak işgücünün hareketliliğinin desteklenmesi hedeflenmiştir.

Performans Hedefi 6: Türk İşgücünün Uluslararası İstihdam Edilebilirliğini Artırmak

Performans hedefi belirlenirken;

10 uncu Kalkınma Planının Temel ve Mesleki Becerileri Geliştirme Programının Mesleki Yeterliliklerin Artırılması Bileşeni ile 2015 Yılı Programının 22 ve 23 üncü tedbirleri doğrultusunda; Mesleki Yeterlilik Kurumu Onaylı Mesleki Yeterlilik Belgeli bireylerin başta Avrupa Birliği’nde olmak üzere Dünya’da istihdam edilebilmesinin sağlanması hedeflenmiştir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOLARI

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Oluşturmak			
Hedef	Paydaşlarla birlikte ulusal düzeyde kabul gören Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturulacak ve gerekli kurumsal yapı dönüşümü sağlanacaktır			
Performans Hedefi 1	Paydaşlarla Birlikte Ulusal Düzeyde Kabul Gören Ulusal Yeterlilik Çerçevesini Oluşturmak ve Gerekli Kurumsal Yapı Dönüşümünü Sağlamak			
Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ)'nin temel hedefi kişilerin sahip olduğu öğrenme çıktılarının tanınması, biriktirilmesi ve taşınmasıdır. UYÇ bütün öğrenme biçimlerini tanıyacak şekilde tasarlanmakta olup, UYÇ'de yer alan yeterlilikler birimler halinde oluşturulacak olup, böylece kişilerin yeterlilikler arası (mesleki ve akademik) dikey ve yatay geçişliliği sağlanacaktır. Sürecin tamamında AB kriterleri göz önüne alınarak katılımcılığa önem veren bir yapı oluşturulacaktır.				
Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	UYÇ'nin Tamamlanma Oranı (%)	85	95	100
UYEP-II kapsamında çalışmalara devam edilecektir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2015) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin Oluşturulması	189.000,00	0,00	189.000,00
Genel Toplam		189.000,00	0,00	189.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Oluşturmak			
Hedef	Ekonomik ve Sosyal İhtiyaçlara Göre Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikler Hazırlanacaktır			
Performans Hedefi 2	Ekonomik ve Sosyal İhtiyaçlara Göre Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması			
Hazırlanan Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilikler mesleki eğitimin güncel ihtiyaçlara uygun verilebilmesini, işgücünün yeni mesleklerde iş bulabilmesini, bireylerin sahip oldukları bilgi, beceri ve yetkinliklerin tanınmasını sağlar ve hayat boyu öğrenmeyi destekler.				
Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Ulusal Meslek Standardı Sayısı (Adet)	200	100	22
Yıl bazında Resmi Gazetede yayımlanacak Ulusal Meslek Standardı sayısını ifade etmektedir				
2	Revize Edilen Ulusal Meslek Standardı Sayısı (Adet)	50	100	200
UMS’lerin en geç beş yılda bir revize edilmesi gerekmele birlikte erken revizyonlara ihtiyaç duyulabileceği düşünülerek bu süre ortalama 4 yıl olarak belirlenmiş ve 2013 yılında revizyon sürecinin başlatılacağı öngörülmüştür.				
3	Ulusal Yeterlilik Sayısı (Adet)	200	200	139
Yıl bazında hazırlanan Ulusal Yeterlilik sayısını ifade etmektedir.				
4	Revize Edilen Ulusal Yeterlilik Sayısı (Adet)	95	135	250
Sistemin yeni olması dolayısıyla ilk yıllarda hazırlanan bazı yeterliliklerde iki yıl içerisinde revizyona ihtiyaç duyulabileceği dikkate alınarak, 2011 yılında ilk revizyonların başlatılacağı öngörülmüştür.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2015) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal Meslek Standardı Hazırlanması	868.750,00	0,00	868.750,00
2	Ulusal Yeterlilik Hazırlanması	868.750,00	0,00	868.750,00
Genel Toplam		1.737.500,00	0,00	1.737.500,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Oluşturmak			
Hedef	Şeffaf ve Kalite Güvencesi Sağlanmış ve Belgelendirme Sistemini Kurulacak ve Yaygınlaştırılacaktır			
Performans Hedefi 3	Şeffaf ve Kalite Güvencesi Sağlanmış ve Belgelendirme Sistemini Kurnak ve Yaygınlaştırmak			
Sınav ve belgelendirme, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmiş ulusal veya uluslararası meslek standartları temel alınarak geliştirilen yeterliliklere göre yapılmaktadır.				
Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Belgelendirilmesi Yapılan Ulusal Yeterlilik Sayısı (Adet)	280	460	640
Belgelendirme Kuruluşları yeterlilik bazında yetkilendirilecektir.				
2	Verilen MYK Mesleki Yeterlilik Belge Sayısı (Adet)	100000	150000	200000
MYK Onaylı Mesleki Yeterlilik Belgelerini ifade etmektedir.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2015) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	600.000,00	0,00	600.000,00
2	Bireylere Mesleki Yeterlilik Belgesi Verilmesi	941.500,00	0,00	941.500,00
Genel Toplam		1.541.500,00	0,00	1.541.500,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	1- Ulusal Yeterlilik Sistemini Oluşturmak			
Hedef	Mesleki ve Teknik Eğitimin Ulusal Meslek Standartlarına ve Ulusal Yeterliliklere Uygun Verilmesini Sağlanacaktır			
Performans Hedefi 4	Mesleki ve Teknik Eğitimin Ulusal Meslek Standartlarına ve Ulusal Yeterliliklere Uygun Verilmesini Sağlamak			
Eğitim ve öğretim kuruluşları MYK tarafından yetkilendirilen eğitim akreditasyon kuruluşları tarafından akredite edilecektir. Eğitim ve öğretim kuruluşlarının akreditasyonunda esas alınacak değerlendirme ölçütleri, MEB, YÖK, eğitim akreditasyon kuruluşları, işçi, işveren ve meslek kuruluşlarının görüşleri alınarak MYK Yönetim Kurulu tarafından belirlenecektir.				
Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Eğitim Kuruluşlarının Akreditasyon Usul ve Esaslarının Tamamlanma Oranı (%)	50	75	100
Eğitim kurumlarının mesleki yeterliliklere uygun olarak eğitim vermelerini sağlayacak akreditasyon işlemlerinin düzenlenmesine ilişkin usul ve esasların tamamlanmasını ifade etmektedir.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2015) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akredite Edilmesi	3.175.000,00	0,00	3.175.000,00
Genel Toplam		3.175.000,00	0,00	3.175.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU		
Amaç		2- Eğitim ve İstihdamda Bireylerin Hareketliliğini Kolaylaştırmak		
Hedef		Mesleki Yeterlilik Belgeleri İle Bireylerin Sahip Olduğu Diğer Yeterliliklerin Kıyaslanabilirliği Sağlanacaktır		
Performans Hedefi 5		Mesleki Yeterlilik Belgeleri İle Bireylerin Sahip Olduğu Diğer Yeterliliklerin Kıyaslanabilirliği Sağlamak		
AYÇ Referanslama Raporunun hazırlanmasını teminen ilk adım olarak YÖK, MEB ve ilgili paydaşların yer alacağı AYÇ Referanslama Komitesi kurulacaktır. Bu alanda AB kurumları, diğer ülkelerin yeterlilik kurumları ve diğer uluslararası kuruluşlarla projeler yapılarak, Türkiye’nin yeterlilik sisteminin güvenilirliği diğer ülkeler nezdinde sağlanacaktır.				
Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	UYÇ'nin AYÇ ile Referanslanmasının Tamamlanma Oranı (%)	50	75	100
UYÇ oluşturulduktan sonra AYÇ Referanslama Komitesinin koordinatörlüğünde tamamlanacak olan referanslama raporunun yayımlanmasını ifade etmektedir.				
2	İndirilen EUROPASS Özgeçmiş ve Dil Pasaportu Formatı Sayısı (Bin/Adet)	250	400	400
EUROPASS web sitelerinden indirilen CV ve dil pasaportu format sayısını ifade etmektedir.				
3	Oluşturulan EUROPASS Belge Sayısı (Bin/Adet)	600	650	700
EUROPASS sertifika ve diploma eki ile hareketlilik belgelerinin toplam sayısını ifade etmektedir. EUROPASS sertifika ve diploma ekleri için ilgili kurum/kuruluşlardan istatistiki bilgi sağlanacak, Hareketlilik belgesi ise Hareketlilik Çevrimiçi Aracı kullanılarak takip edilecektir.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2015) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) İle Referanslandırılması	3.040.250,00	0,00	3.040.250,00
2	EUROPASS Geliştirme ve Yaygınlaştırma	195.000,00	0,00	195.000,00
Genel Toplam		3.235.250,00	0,00	3.235.250,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU			
Amaç	2- Eğitim ve İstihdamda Bireylerin Hareketliliğini Kolaylaştırmak			
Hedef	Türk İşgücünün Uluslararası İstihdam Edilebilirliği Artırılacaktır			
Performans Hedefi 6	Türk İşgücünün Uluslararası İstihdam Edilebilirliğini Artırmak			
AB düzeyinde yedi meslek dışında (doktorlar, diş hekimleri, eczacılar, veterinerler, ebeler, hemşireler ve mimarlar) kalan mesleklerin edinilmesine yönelik ayrıntılı düzenlemeler bulunmamaktadır. AB’de kişilerin serbest dolaşımının önündeki engellerin kaldırılabilmesini temin amacıyla kısaca genel sistem olarak adlandırılan bir yaklaşım benimsenmiş ve 2005/36/EU sayılı AB Direktifi ile mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınmasına ilişkin esas ve usuller genel hatları ile belirlenerek tanıma işlemleri için oluşturulması gereken asgari şartlar düzenlenmiştir. Buna göre, özetle, bir üye ülke diğer bir üye ülke vatandaşının mesleki niteliğini tanıyacak ancak, kendi ülkesinde bu meslek için hukuki bir düzenleme tabi kılınmış ise, o mevzuat hükümlerine göre ilave bir staj ya da bir sınav talep edebilecektir. Bahse konu mesleğin edinilmesine ilişkin hiçbir düzenleme yer almaması durumunda ise kişinin mesleğini doğrudan tanımak durumunda olacaktır.				
Performans Göstergeleri		2013	2014	2015
1	Mesleki Yeterliliklerin Tanınmasına Dair Kanun Tasarısının Tamamlanma Oranı (%)	-	-	100
Hem AB’de hem de diğer ülkelerle mesleki yeterliliklerin karşılıklı tanınmasının temel ilkelerini belirleyecek olan Kanun tasarısının AB Müktesebatna uyum çerçevesinde hazırlanarak ilgili makamlara sunulmasını ifade etmektedir.				
2	Mesleki Yeterliliklerin Tanınması Konusunda İmzalanan Uluslararası Sözleşme Sayısı (Adet)	-	-	1
Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması konusunda diğer ülkelerle imzalanan sözleşme sayısı dikkate alınacaktır.				
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı (2015) (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması	150.250,00	0,00	150.250,00
Genel Toplam		150.250,00	0,00	150.250,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOLARI

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	1- Paydaşlarla Birlikte Ulusal Düzeyde Kabul Gören Ulusal Yeterlilik Çerçevesini Oluşturmak ve Gerekli Kurumsal Yapı Dönüşümünü Sağlamak
Faaliyet Adı	Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) Oluşturulması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı

UYÇ; ilk, orta ve yüksek öğretim ile özel öğretim dâhil, tüm teknik ve mesleki eğitim/öğretim programları ile örgün, yaygın ve ilgili kurumların iznine dayalı programlarla kazandırılan yeterlilik esaslarını ifade etmektedir. UYÇ, eğitim ve öğretim sistemlerinin modernizasyonu, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin geliştirilmesi ve örgün, yaygın ve resmi olmayan öğrenme arasında gerekli köprüleri kurmaya katkıda bulunacaktır.

Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	120.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	24.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	45.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		189.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		189.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	2- Ekonomik ve Sosyal İhtiyaçlara Göre Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması
Faaliyet Adı	Ulusal Meslek Standardı Hazırlama
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
Eğitim ile istihdam bağlantısının sağlıklı kurulabilmesi; işgücü, arz ve talebinin uyumlu hale getirilebilmesi için öncelikle Ulusal Meslek Standardı (UMS) hazırlanmaktadır. UMS'ler mesleki ve teknik eğitimin mevcut ihtiyaçlar ve geleceğe dönük eğilimlere göre yapılandırılmasını sağlayacaktır.	

Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	693.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	132.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	43.250,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		868.750,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		868.750,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	2- Ekonomik ve Sosyal İhtiyaçlara Göre Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması
Faaliyet Adı	Ulusal Yeterlilik Hazırlama
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.30.00 Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
Ulusal Yeterlilik Kurum tarafından onaylanarak UYÇ'ye yerleştirilen bireyin değerlendirilmesinde kullanılan bireyin sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinlik ile ölçme ve değerlendirme kriterlerini içeren ayrıntılı dokümandır.	

Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	693.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	132.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	43.250,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		868.750,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		868.750,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	3- Şeffaf ve Kalite Güvencesi Sağlanmış ve Belgelendirme Sistemini Kurmak ve Yaygınlaştırmak
Faaliyet Adı	Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
Sınav ve belgelendirme, sektörün ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmiş ulusal veya uluslararası meslek standartları temel alınarak geliştirilen yeterliliklere göre yapılmaktadır. Sınav ve belgelendirme faaliyetleri, Kurum tarafından yetkilendirilen ve Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) ya da Avrupa Akreditasyon Birliği (EA) bünyesinde çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış başka akreditasyon kurumlarınca ilgili yeterliliklerde TS EN ISO/IEC 17024 standardı şartlarına uygun oluşturulmuş sistem dâhilinde akredite edilmiş kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülmektedir. Söz konusu akreditasyon süreci ve Kurum tarafından gerçekleştirilen inceleme ve denetim ile belgelendirme kuruluşlarının sınav ve belgelendirme için gerekli fiziki, mali ve beşeri altyapı imkânları ile sınavların şeffaf ve güvenilir bir şekilde gerçekleştirilmesi için gereken şartların temini sağlanacaktır.	

Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	415.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	93.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	92.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	3- Şeffaf ve Kalite Güvencesi Sağlanmış ve Belgelendirme Sistemini Kurmak ve Yaygınlaştırmak
Faaliyet Adı	Bireylere Mesleki Yeterlilik Belgesi Verilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
Mesleki Yeterlilik Belgesinin alınması gönüllülük esasına göre gerçekleşmekle birlikte, belgelerin tanınırlığı ve özellikle işveren nezdinde ifade ettiği yetkinlik, belge sahiplerini iş bulma/işte kalma açısından iş piyasasında avantajlı duruma getirecektir. MYK mevzuatında zorunluluk olmamakla birlikte kısa sürede bu belgeler pek çok düzenlemelerde ve iş tanımlarında referans yapılması ve bireylerin yeterliliklerinin yaygın ifadesi haline gelmesi beklenmektedir. 2015 yılından itibaren tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden başlanarak kademeli olarak çalışanlara MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmesi, önümüzdeki dönemde atılacak adımlardan biri olarak planlanmıştır.	

Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	727.500,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	164.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		941.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		941.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	4- Mesleki ve Teknik Eğitimin Ulusal Meslek Standartlarına ve Ulusal Yeterliliklere Uygun Verilmesini Sağlamak
Faaliyet Adı	Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akredite Edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.31.00 Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı 40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Eğitim kuruluşlarının akreditasyonu; eğitim ve öğretim kurum ve kuruluşlarının eğitim programlarında ilgili Ulusal Yeterliliğin gerektirdiği bilgi, beceri ve yetkinliği kazandıracak teorik ve uygulamalı yöntemlerle verildiğinin tespit edilmesi ve belgelendirilmesidir.	

Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	255.500,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	50.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	94.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.775.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.175.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.175.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	5-Mesleki Yeterlilik Belgeleri İle Bireylerin Sahip Olduğu Diğer Yeterliliklerin Kıyaslanabilirliği Sağlamak
Faaliyet Adı	Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) İle Referanslandırılması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
Ulusal sistemlerin uluslararası karşılaştırılabilirliğinde karşılıklı güven sistemin şeffaf, güvenilir olarak kurulması ve işletilmesiyle sağlanır. Bu nedenle AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktalarının; UYS’de yer alan yeterliliklerin seviyelerinin AYÇ seviyeleri ile referanslamasının yapılması, referanslama sürecinde şeffaf bir yöntemin kullanılmasının temin edilmesi (kalite tedbirleri), UYÇ ile AYÇ arasındaki bağlantının nasıl yapıldığına ilişkin bilgi ve kılavuza paydaşların erişiminin sağlanması, yeterliliklerin Avrupa düzeyinde karşılaştırılmalarında ve kullanılmalarında ilgili tüm paydaşların sürece katılımının sağlanması gibi görevleri bulunmaktadır.	

Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	95.500,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	27.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.250,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.890.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.040.250,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.040.250,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	5- Mesleki Yeterlilik Belgeleri İle Bireylerin Sahip Olduğu Diğer Yeterliliklerin Kıyaslanabilirliği Sağlamak
Faaliyet Adı	EUROPASS Geliştirme ve Yaygınlaştırma
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
AB bünyesinde oluşturulan, Avrupa Ekonomik Alanı ülkeleri ve aday ülkeler kapsamında kişilerin beceri ve yeterliliklerinin Avrupa'da açıkça ve kolayca anlaşılmasında ve hareketlilik sağlamada önemli bir araç olan EUROPASS yeterlilik ve yetkinliklerin şeffaflığını artırarak bireylerin yeterliliklerini, hareketlilik sonucu gidilen ülkelerde kanıtlamalarını kolaylaştırmaktadır. EUROPASS faaliyetleri çerçevesinde web sitesi etkin bir şekilde kullanılarak gerekli tanıtım ve bilgilendirme yapılacak ve talepler karşılanacaktır. Ayrıca plan döneminde diploma eki, sertifika eki ve hareketlilik kaydının bireylerce kullanılmasını sağlayacak tanıtıcı projelere ağırlık verilecektir.	

Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	195.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		195.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		195.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Performans Hedefi	6- Türk İşgücünün Uluslararası İstihdam Edilebilirliğini Artırmak
Faaliyet Adı	Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması
Sorumlu Harcama Birimi	40.50.32.00 Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
AB ülkelerinde, ülkemizde olduğu gibi, bir mesleğin icra edilebilmesi için o alanda örgün veya yaygın eğitim kurumlarından mesleki eğitim alınması veya bu alanda yeterli birikime sahip olduğunun belgelendirilebilmesi gerekmektedir. Akademik yeterliliklere bağlı olan mesleklerin icrası için diplomaların tanınırlığı şartı bulunmaktadır. Bu durum AB mevzuatında düzenlenmiş meslekler ile mesleki yeterliliklerin tanınması şeklinde düzenlenmiştir.	

Ekonomik Kod		2015
01	Personel Giderleri	95.500,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	27.500,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27.250,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.250,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.250,00

D- İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

Faaliyet Maliyetleri : 10. 028.500 – TL

Genel Yönetim Giderleri : 5. 516.500 – TL

Toplam Kaynak İhtiyacı : 15. 545.000 – TL

Kurumumuz bütçesinin 5.860.000-TL’si yatırım bütçesini, 9.685.000-TL’si cari bütçeyi oluşturmaktadır. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2015-2017 Orta Vadeli Mali Planı’nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 64,5’i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

Kurumumuz hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur. Kurum gelirleri 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU						
Performans Hedefi	Faaliyet	AÇIKLAMA	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1		Paydaşlarla Birlikte Ulusal Düzeyde Kabul Gören Ulusal Yeterlilik Çerçevesini Oluşturmak ve Gerekli Kurumsal Yapı Dönüşümünü Sağlamak	189.000,00	1,22	0,00	0,00	189.000,00	1,22
	1	Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin Oluşturulması	189.000,00	1,22	0,00	0,00	189.000,00	1,22
2		Ekonomik ve Sosyal İhtiyaçlara Göre Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması	1.737.500,00	11,18	0,00	0,00	1.737.500,00	11,18
	1	Ulusal Meslek Standardı Hazırlanması	868.750,00	5,59	0,00	0,00	868.750,00	5,59
	2	Ulusal Yeterlilik Hazırlanması	868.750,00	5,59	0,00	0,00	868.750,00	5,59
3		Şeffaf ve Kalite Güvencesi Sağlanmış ve Belgelendirme Sistemini Kurmak ve Yaygınlaştırmak	1.541.500,00	9,92	0,00	0,00	1.541.500,00	9,92
	1	Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	600.000,00	3,86	0,00	0,00	600.000,00	3,86
	2	Bireylere Mesleki Yeterlilik Belgesi Verilmesi	941.500,00	6,06	0,00	0,00	941.500,00	6,06
4		Mesleki ve Teknik Eğitimin Ulusal Meslek Standartlarına ve Ulusal Yeterliliklere Uygun Verilmesini Sağlamak	3.175.000,00	20,42	0,00	0,00	3.175.000,00	20,42
	1	Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akredite Edilmesi	3.175.000,00	20,42	0,00	0,00	3.175.000,00	20,42
5		Mesleki Yeterlilik Belgeleri İle Bireylerin Sahip Olduğu Diğer Yeterliliklerin Kıyaslanabilirliği Sağlamak	3.235.250,00	20,81	0,00	0,00	3.235.250,00	20,81
	1	Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) İle Referanslandırılması	3.040.250,00	19,56	0,00	0,00	3.040.250,00	19,56
	2	EUROPASS Geliştirme ve Yaygınlaştırma	195.000,00	1,25	0,00	0,00	195.000,00	1,25
6		Türk İşgücünün Uluslararası İstihdam Edilebilirliğini Artırmak	150.250,00	0,97	0,00	0,00	150.250,00	0,97
	1	Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması	150.250,00	0,97	0,00	0,00	150.250,00	0,97
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			10.028.500,00	71,50	0,00	0,00	10.028.500,00	71,50
Genel Yönetim Giderleri			5.516.500,00	28,50	0,00	0,00	5.516.500,00	28,50
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Genel Toplam			15.545.000,00	100,00	0,00	0,00	15.545.000,00	100,00

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı		40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU				
(TL)						
Bütçe Kaynak İhtiyacı	Ekonomik Kod		Faaliyet Toplamı	Genel Yönetim Giderleri Toplamı	Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı	Genel Toplam
	01	Personel Giderleri	3.095.000,00	1.626.000,00	0,00	4.721.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	651.000,00	308.000,00	0,00	959.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	422.500,00	3.579.500,00	0,00	4.002.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00
	06	Sermaye Giderleri	5.860.000,00	0,00	0,00	5.860.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.028.500,00	5.516.500,00	0,00	15.545.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye		0,00			0,00
	Diğer Yurt İçi		0,00			0,00
	Yurt Dışı		0,00			0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00	0,00	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			10.028.500,00	5.516.500,00	0,00	15.545.000,00

III. EKLER

FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

İdare Adı	40.50 MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
1-Paydaşlarla Birlikte Ulusal Düzeyde Kabul Gören Ulusal Yeterlilik Çerçevesini Oluşturmak	1-Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin Oluşturulması	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
2- Ekonomik ve Sosyal İhtiyaçlara Göre Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması	1-Ulusal Meslek Standardı Hazırlanması 2-Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması	MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
3-Şeffaf ve Kalite Güvencesi Sağlanmış ve Belgelendirme Sistemini Kurmak ve Yaygınlaştırmak	1- Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi 2- Bireylere Mesleki Yeterlilik Belgesi Verilmesi	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
4- Mesleki ve Teknik Eğitimin Ulusal Meslek Standartlarına ve Ulusal Yeterliliklere Uygun Verilmesini Sağlamak	1-Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akredite Edilmesi	SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI (06)
5- Mesleki Yeterlilik Belgeleri İle Bireylerin Sahip Olduğu Diğer Yeterliliklerin Kıyaslanabilirliği Sağlamak	1- Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin (UYÇ) Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) İle Referanslandırılması 2- Europass Geliştirme ve Yaygınlaştırma	ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI
6- Türk İşgücünün Uluslararası İstihdam Edilebilirliğini Artırmak	1- Mesleki Yeterliliklerin Karşılıklı Tanınması	ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

2015 MALİ YILI PERFORMANS PROGRAMI



Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12 Balgat
Çankaya- Ankara

Tel : + 90 312 428 72 08

Fax: + 90 312 428 72 07

E-posta: myk@myk.gov.tr

.....

www.myk.gov.tr