

**T.C.
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU**

**2019 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU**



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU



**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**

**2
0
1
9**



**T.C.
MESLEKİ
YETERLİLİK
KURUMU**

**2019 YILI İDARE
FAALİYET RAPORU**

Yayın No:
MYK.SGB.101

**ANKARA
ŞUBAT, 2020**

Bu Rapor, 17/03/2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik”in 11 inci maddesi gereğince hazırlanmıştır.







Mesleki Yeterlilik Kurumunun (MYK) temel görevi ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir. Bu doğrultuda, Kurumun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturma, uluslararası ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesini oluşturma ve uygulama görevleri bulunmaktadır.

Bakanlığımızın ilgili kuruluşu olan Mesleki Yeterlilik Kurumu uluslararası norm ve standartlara uygun bir şekilde ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri oluşturarak, akredite sınav ve belgelendirme sistemi ile çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, eğitim ve istihdam ilişkisini güçlendirerek Türkiye’de insan kaynakları yönetimine ve çalışma hayatına yeni bir bakış açısı getiren, mesleki yeterlilik kavramı çerçevesinde mesleki ve teknik eğitimin ve belgelendirmenin yeniden yapılandırılmasını sağlayacak önemli bir yapıyı oluşturmaktadır.

İş kazalarının azaltılması, çalışanların mesleki niteliklerinin artırılması, ekonominin verimliliğinin ve toplam rekabet gücünün artırılması amacıyla tehlikeli işlere ilişkin mesleklerde getirilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu uygulaması iş dünyası ve çalışanlarımız tarafından memnuniyetle karşılanmıştır. Tehlikeli ve çok tehlikeli işlere ilişkin Bakanlığımız tarafından yayımlanan Tebliğlerle şu ana kadar 143 meslekte çalışanlar için MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir.

Bu çerçevede, MYK tarafından 2019 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin ifade edildiği işbu raporun ilgililere faydalı olmasını temenni eder, Kurum faaliyetlerinin hayırlara vesile olmasını temenni ederim.

Zehra Zümrüt SELÇUK

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Mesleki Yeterlilik Kurumunun; ulusal meslek standartlarını ve yeterlilikleri hazırlayıp yürürlüğe koyma, uluslararası akredite ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurup işletme, orta ve yükseköğrenim dâhil ülkemizdeki tüm mesleki ve teknik eğitim ve öğretime ilişkin akreditasyon standartlarını belirleme ve Türkiye Yeterlilik Çerçevesini oluşturmak ve uygulamak suretiyle mesleki yeterliliği olan nitelikli işgücünü çalışma hayatına kazandırma ve işgücünün geçerli ve güncel yeterliliklerle çalışma hayatında devamlılığını sağlama görevleri bulunmaktadır.

Ülkemizin 2023 hedefleri başta olmak üzere makro planlarının gerçekleştirilmesinin ön koşulu kuşkusuz insan kaynağımızın beşeri sermayeye dönüşümünün sağlanmasıdır. Muhtelif makro plan ve programlarda, ülkemizde insan kaynaklarının geliştirilmesi, çalışma hayatının ve mesleki eğitimin kalitesinin artırılması ve eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi bağlamında belgeli/belgesiz veya diplomalı çalışanların mesleki yeterliliklerine atıflar yapılmakta, yeterlilikler konusunda MYK' ya yeni ve önemli görevler verilmektedir.

2023 yılında 1 Milyon Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücü hedefi doğrultusunda üretimde etkinlik, verimlilik ve kaliteyi artırmak, iş kazalarını asgariye indirmek amacıyla 2019 yılında 466.750 kişi belgelendirilmiş, böylece Mesleki Yeterlilik Belgeli nitelikli işgücü sayısı yaklaşık 950 bine ulaşmıştır.

Cezaevlerinde bulunan tutuklu ve hükümlülerin belgelendirilmesi kapsamında 10 bin tutuklu ve hükümlünün Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olması sağlanarak bilgi, beceri ve yetkinliklerinin belgelendirilmesi sağlanmıştır.

2019 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri içeren bu raporu bilgilerine sunar, emeği geçen mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Adem CEYLAN

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

BAKAN SUNUŞU	
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
İÇİNDEKİLER	
I- GENEL BİLGİLER	1
A- Misyon ve Vizyon	1
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C- İdareye İlişkin Bilgiler	3
1- Fiziksel Yapı	3
2- Örgüt Yapısı	3
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
4- İnsan Kaynakları	9
5- Sunulan Hizmetler	11
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12
II- AMAÇ ve HEDEFLER	14
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	14
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	15
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	17
A- Mali Bilgiler	17
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	17
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	20
3- Mali Denetim Sonuçları	20
B- Performans Bilgileri	21
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	21
2- Performans Sonuçları Tablosu	148
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	150
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	152
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	153
A- Üstünlükler	153
B- Zayıflıklar	153
C- Değerlendirme	153
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	154
EKLER	155

A) MİSYON VE VİZYON

MİSYONUMUZ

Nitelikli işgücü için paydaşlarla birlikte kalite güvencesi uluslararası düzeyde sağlanmış Türkiye Yeterlilik Sistemini işletmek ve geliştirmek.

VİZYONUMUZ

Eğitimin istihdamla uyumunu güvence altına alarak nitelikli insan kaynağının oluşmasına öncülük eden, uluslararası ölçekte tanınan, etkin ve saygın bir kurum olmak.

DEĞERLERİMİZ

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| ✓ Güvenilirlik | ✓ Liyakat |
| ✓ Hesap Verebilirlik | ✓ Paydaşlarla İşbirliği |
| ✓ Kalite | ✓ Saydamlık |
| ✓ Yenilikçilik | ✓ Tarafsızlık |
| ✓ Yetkinlik | ✓ Uzlaş |

B) YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının ilgili kuruluşu olarak 21/09/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile ilgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile kurulmuş olup 15/07/2018 tarihli 30479 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi” ile yeniden düzenlenmiştir. Kararnamenin 240 ıncı maddesinde Kurumun görev ve yetkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- a) Ulusal mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.
- c) 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tâbi teknik ve meslekî eğitim veren yükseköğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile orta öğretim düzeyindeki meslekî ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile işbirliği yapmak.
- d) Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.
- e) Ulusal mesleki yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.
- f) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- g) Türkiye’de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları mesleki yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.
- h) Ulusal mesleki yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojiye uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- i) Mesleki alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- j) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- k) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- l) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak

C) İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1- FİZİKSEL YAPI

Kurumumuz Ziyabey Caddesi 1420. Sokak (Eski 4. Sokak) No: 12 Balgat-Çankaya/ANKARA adresindeki 6.600 m² kapalı alana sahip binada hizmet vermektedir.



Resim 1- MYK Hizmet Binası

2- ÖRGÜT YAPISI

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (AÇSHB)'nin ilgili kuruluşu olan MYK, kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, hazine yardımı almayan özel bütçeli bir kamu kurumudur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu ve hizmet birimlerinden oluşmaktadır.

Genel Kurul

Genel Kurul, Kurumun **en üst karar organı** olup aşağıda belirtilen bakanlık/kurum/kuruluşların temsilcilerinin bulunduğu 44 üyeden oluşur:

- a) Aile, Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Bakanlığından iki üye.
- b) Millî Eğitim Bakanlığından üç üye.
- c) Dışişleri Bakanlığından bir üye.
- ç) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından iki üye.
- d) Çevre ve Şehircilik Bakanlığından bir üye.
- e) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından bir üye.
- f) Tarım ve Orman Bakanlığından bir üye.
- g) Ticaret Bakanlığından bir üye.
- ğ) Kültür ve Turizm Bakanlığından bir üye.
- h) Hazine ve Maliye Bakanlığından bir üye.
- ı) Sağlık Bakanlığından bir üye.
- i) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığından bir üye.
- j) Üniversitelerin çalışma ekonomisi, işletme ve meslekî eğitim ile ilgili alanlarından Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek üç öğretim üyesi.
- k) Türkiye İş Kurumundan bir üye.
- l) Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından bir üye.
- m) Türk Standardları Enstitüsünden bir üye.
- n) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden dört üye.
- o) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonundan dört üye.
- ö) Türkiye Ziraat Odaları Birliğinden iki üye.
- p) Türkiye Seyahat Acenteleri Birliğinden bir üye.
- r) Türkiye İhracatçılar Meclisinden bir üye.
- s) En çok üyeye sahip üç işçi sendikaları konfederasyonunun her birinden en az bir üye olmak üzere sahip oldukları üye sayılarına oranla toplam yedi üye.
- ş) En çok üyeye sahip işveren sendikaları konfederasyonundan üç üye.

Genel Kurulun Görevleri:

- a) Yönetim Kurulu üyelerini seçmek.
- b) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan bütçeyi aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- c) Yönetim Kurulunun bir önceki yıla ait faaliyet raporunu, bir sonraki yıla ait çalışma programını ve malî raporlarını görüşerek karara bağlamak.
- ç) Yönetim Kurulunu ibra etmek.
- d) Yönetim Kurulunca önerilecek personel planlamasını onaylamak.
- e) Kurumun ihtiyacı olan taşınmazların kiralanması veya satın alınması konularında Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- f) Gerekğinde uluslararası kuruluşlara üye olunması ve Kurumun uluslararası kuruluşlar nezdinde temsil edilmesi konusunda Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- g) Üyelerin aidat miktarını belirlemek.
- ğ) Mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu

Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulu üyeleri, üç yıllığına Genel Kurul tarafından, AÇSHB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, MEB temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, YÖK temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işçi sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri arasından bir asıl ve bir yedek olmak üzere toplam altı asıl ve altı yedek üye olarak seçilirler.

MYK Yönetim Kurulu Üyeleri

	Adem CEYLAN Yönetim Kurulu Başkanı Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı	T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Temsilcisi
	Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK Yönetim Kurulu Üyesi Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü	Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Temsilcisi
	Dr. Recep ALTIN Yönetim Kurulu Üyesi MEB Eğitim Politikaları Daire Başkanı	Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi
	Bendevi PALANDÖKEN Yönetim Kurulu Üyesi TESK Genel Başkanı	Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları Temsilcisi
	Dr. Osman YILDIZ Yönetim Kurulu Üyesi HAK-İŞ Genel Sekreteri	İşçi Sendikaları Konfederasyonları Temsilcisi
	Celal KOLOĞLU Yönetim Kurulu Üyesi İNTES Yönetim Kurulu Başkanı	İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi

Resim 2- MYK Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulunun Görevleri:

- Meslek standardı geliştirmek, sınav ve belgelendirme faaliyetinde bulunmak üzere başvuruda bulunan kuruluşların başvurularını incelemek ve sonuçlandırmak.
- Standardı tespit edilerek sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemek.
- Meslek standartlarını ve yeterlilikleri onaylamak.

- ç) Kurumca hazırlanan yönetmelik taslaklarını inceleyerek yayımlanmak üzere ilgili mercilere iletmek.
- d) Kurumun bir önceki yıla ait faaliyet raporu, bir sonraki yıla ait çalışma programı, mali rapor ve personel planlaması ile bütçesini hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak.
- e) Hizmet birimlerinin oluşumuna karar vermek.
- f) Kurumda çalışanların, ücret, harcırah, malî ve sosyal hakları ile ilgili esasları belirleyerek Genel Kurula sunmak.
- g) Hazırlatılacak meslek standartlarının, sınav ve belgelendirme uygulamalarının uluslararası normlara uygunluğunu sağlamak.
- ğ) Gerekli görülen hallerde Ankara dışında büro veya temsilcilik açılmasına karar vermek veya ilgili kurum ve kuruluşlara Kurumun faaliyet alanına giren konularda yetki vermek.
- h) Kurumun görevleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyulan konularda araştırma, teknik inceleme, etüt, proje ve bunlarla ilgili her türlü mal ve hizmetlerin sağlanması gibi işleri yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilere yaptırmak ve bu konularla ilgili mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek.
- ı) Şikâyet ve itirazların incelenme usul ve esaslarını belirlemek.
- i) Genel Kurulca verilen diğer görevleri yapmak.

Sektör Komiteleri

Sektör Komiteleri Kurum organları arasında sayılmamış olmakla birlikte, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 251 inci maddesinde belirtilen tanım ve görevler kapsamında Kurum açısından önemli bir organdır. Sektör komiteleri, Kurum tarafından görevlendirilen kurum ve kuruluşlarca hazırlanan taslak meslek standartlarının ulusal meslek standardı olarak kabul edilebilmesi için gerekli incelemeyi yapmak üzere kurulur. Sektör komiteleri AÇSHB, MEB, YÖK, meslekle ilgili diğer bakanlıklar, işçi ve işveren kuruluşları, meslek kuruluşları ve Kurumun birer temsilcisinden oluşur. Ayrıca çalışmalara üniversitelerin ilgili bölümlerinden öğretim üyeleri de danışman olarak davet edilebilir.

Başkanlık

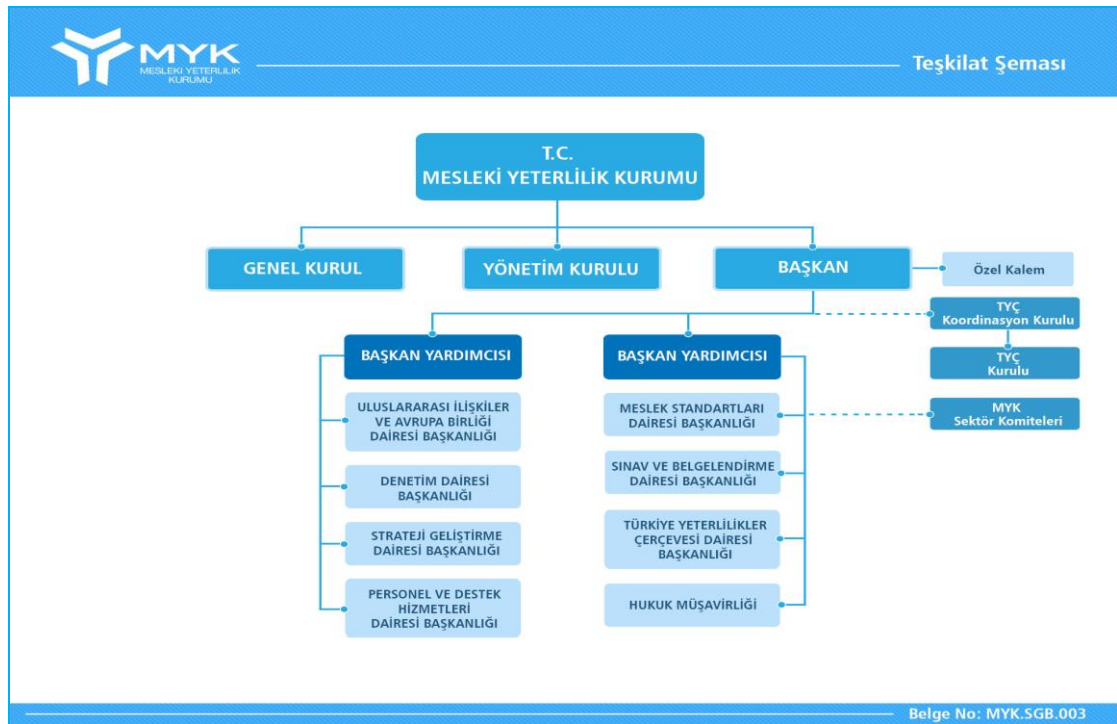
Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Başkan, 4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 249 ve 250 nci maddeleri uyarınca Kurum hizmetlerinin yürütülmesinden ve Kurumun tüm birimleri arasında koordinasyonun sağlanmasından sorumludur. Kurum, Yönetim Kurulu Başkanı, yokluğunda Başkan Vekili tarafından temsil edilir. Başkanın görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini hazırlamak ve Yönetim Kurulu üyelerine bildirmek.
- b) Yönetim Kurulu kararlarının yayımlanmasını veya tebliğini sağlamak, bu kararların gereğinin yerine getirilmesini temin etmek ve uygulanmasını izlemek.
- c) Hizmet birimlerinden gelen önerilere son şeklini vererek Yönetim Kuruluna sunmak.

- ç) Kurumun stratejilerine, amaç ve hedeflerine uygun olarak Kurumun yıllık bütçesi ile mali tablolarını hazırlamak.
- d) Hizmet birimlerinin uyumlu, verimli, disiplinli ve düzenli bir biçimde çalışmasını sağlamak.
- e) Yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak, amaç ve hedeflere, performans ölçütlerine göre faaliyetlerin değerlendirmesini yapmak, yaptırmak ve bunları Yönetim Kuruluna sunmak.
- f) Kurumun faaliyet gösterdiği alanda strateji, politikalar ve ilgili mevzuat ile Kurum ve çalışanların performans ölçütleri hakkında çalışma ve değerlendirme yapmak.
- g) Kurumun diğer kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek.
- ğ) Yönetim Kurulu tarafından atanması öngörülenler dışındaki Kurum personelini atamak.
- h) Başkan adına imzaya yetkili personelin görev ve yetki alanını belirlemek.
- ı) İdarî konulardaki diğer görevleri yerine getirmek.

Hizmet Birimleri

- Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı
- Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı
- Denetim Dairesi Başkanlığı
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği



MYK Organizasyon Yapısı

3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Kurumun hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin sunumunda ihtiyaç duyulan bilgi ve teknolojik ihtiyaçların geliştirilmesi devam etmektedir.

Bilgi İşlem Hizmetleri

Avrupa Komisyonu koordinasyonu ile “Türkiye Yeterlilikler Veritabanı II” Projesi adıyla Ulusal Yeterlilik veritabanımızın genişletilmesi çalışmaları tamamlanmış, yeni web sitesi hazırlanarak devreye alınmıştır.

2007-2017 döneminde Kurumun ihtiyaç duyduğu yazılımların bir kısmı Kurum mühendisleri tarafından geliştirilmiş, bununla birlikte AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde hazırlanan “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi” (UYEP) kapsamında Kurumun ihtiyaç duyduğu donanım ve diğer yazılımlar büyük ölçüde tedarik bileşeni kapsamında temin edilmiştir.

2017 yılının ilk yarısında tamamlanmış olan UYEP-II projesi ile de Kurumun bilişim altyapısı tamamen yenilenmiş, yeni sunucular, depolama ürünleri, son kullanıcı bilgisayarları ve bunların kullanacağı son sürüm işletim sistemleri ile günün gereksinimlerine uygun bir yapı oluşturulmuştur. Bu ürünlerin kurulumları tamamlanarak bütün yazılım ürünlerinin sanallaştırma sistemi üzerinde yedekli olarak çalışması sağlanmıştır. Tüm bu ürünler yeni iklimlendirme sistemi ile güçlendirilmiş sistem odasına yerleştirilmiştir.

Kurumumuza özgü hizmetlerin yürütülebileceği ve raporlanabileceği, vatandaşların ve paydaş kuruluşların belgelendirme süreçlerinin yer aldığı Web Portalı; resmi yazıların mevzuata uygun akışını sağlayan Elektronik Belge Yönetim Sistemi; personel kayıtları, izin ve ücret sistemlerinin yer aldığı Kurumsal Yönetim Sistemi ve Kurumun dışarıya açılan penceresi olan Kurumsal Web Sitesi Kurumumuzun ana yazılımlarını oluşturmaktadır.

2018 yılı içerisinde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine ve Siber Güvenlik Eylem Planı kapsamında Kamunet’e geçiş sağlanmıştır. E-devlet ile tam koordinasyon sağlanmış, Kurumumuzun sunmakta olduğu vatandaşa yönelik hizmetler www.turkiye.gov.tr üzerine taşınmıştır.

Mevcut donanım tablosu aşağıdaki sunulmuş olup UYEP II kapsamında bu yapı daha yeni model ürünler ile değiştirilmiştir.

Bilgi İşlem Envanteri

Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı	Donanımın Niteliği/Adı	Miktarı
SUNUCULAR		KAMERA SİSTEMİ	
Sunucular ve Kasetli Yedekleme Üni.	12	Kamera Kayıt Sistemi (NVR+DVR)	2
Ağ Depolama Sistemi	3		
BİLGİSAYAR/DONANIM		Ağ Kamera	4
Masaüstü Bilgisayar	145	IP Kamera	12
Dizüstü Bilgisayar	70	KART OKUYUCU SİSTEMİ	
320 GB Harici Harddisk	7	Metal Dedektör	1
AĞ CİHAZLARI		KABİNET	
Ağ Anahtarı (Switch)	10	42 U Kabinet	4
Ana Ağ Anahtarı (Omurga)Switch)	2	26 U Kabinet	2

Güvenlik Duvarı (Firewall)	4	TELEFON SİSTEMİ	
Kablosuz Erişim Noktaları	10	Telefon Santrali	1
YAZICILAR/FOTOKOPİ/FAKS		Telefon	126
Fotokopi Makinesi	2	Telsiz Telefon	25
Renkli Fotokopi Makinesi	5	İMHA MAKİNELERİ	
Renkli Laser Yazıcı	17	Doküman İmha Makinesi	5
Laser Yazıcı	15	SES CİHAZLARI	
Faks Cihazı	6	Ses Kayıt Cihazı	4
TARAYICI		Mikrofon	4
Renkli Tarayıcı	1	Hoparlör (speaker)	2
PROJEKSİYON		Yükseltici	1
Projeksiyon	8	Mixer	1
Motorlu Perde	7	GÖRÜNTÜ SİSTEMLERİ	
DERS/EĞİTİM SİSTEMLERİ		LCD Televizyon 32 inch	9
Akıllı Tahta	1	LCD Televizyon 55 inch	7
DİJİTAL KAMERA VE FOTOĞRAF MAKİNE SETİ		KESİNTİSİZ GÜÇ KAYNAĞI SİSTEMLERİ	
Fotoğraf Makinesi	2	30 KVA Güç Kaynağı (UPS)	2
Fotoğraf Makinesi Seti(Fotoğraf Makinesi+ Fotoğraf Yazıcısı)	2	10 KVA Güç Kaynağı (UPS)	1
Harddisk Kamera	2	YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ	
DVD Kamera	1	Yangın Söndürme Kontrol Paneli	1
		FM200 Gazlı Yangın Sön. Tüpü	1

4- İNSAN KAYNAKLARI

Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre daimi işçi statüsünde istihdam edilen personel eliyle yürütülmekte olup, Kurum personeli emeklilik ve sosyal güvenlik yönünden 4/A'lı olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabidir. Personel durum tablosu tablo-1'de sunulmuştur.

Bu çerçevede, vize alınan kadrolara Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığı ile personel alımı yapılmaktadır. İlgili mevzuat gereğince kamu kurumlarını bilgilendirme faaliyetleri İŞKUR'un e-istihdam portalından gerçekleştirilmektedir.

Kamu kurum/kuruluşlarında memur, sözleşmeli ya da işçi statüsünde bulunan kişilerin MYK'nın yönetici, uzman veya diğer pozisyonlarına naklen atanması mümkün değildir. "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve Devlet Personel Başkanlığı aracılığı ile yapılan personel alımları ile mevcut pozisyonların 116'sı doldurulmuştur.

Kurumda istihdam edilmiş olan personelin yaş ortalaması 35'dir. Kurum çalışanlarının %46'sı kadın, %54'ü erkek personelden oluşmaktadır.

Personelin %11'i yüksek lisans, % 71'i lisans, %3'ü ön lisans, % 8'i ortaöğretim ve % 7'si ilköğretim eğitim derecesine sahip olup, % 57'si en az bir yabancı dil bilmektedir.

Tablo 1-Personel Durum Tablosu

Unvan	Kanuni Pozisyon Sayısı	Genel Kurulda Onaylanan/Yetki Alınan	Hazine ve Maliye Bakanlığı Tarafından Vize Edilen Pozisyon Toplam	İstihdam Edilen Pozisyon Sayısı
Kurum Başkanı	1	1	1	1
Başkan Yardımcısı	2	2	2	1
Meslek Standartları Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Denetim Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı	1	1	1	1
1.Hukuk Müşaviri	1	1	1	1
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	1	1
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	1	1	0
Uzman	90	90	90	18
Uzman Yardımcısı	45	45	36	32
Avukat	2	2	2	1
Mütercim/Tercüman	1	1	1	1
İstatistikçi	7	7	7	6
Mühendis	4	4	4	2
Bilgisayar Programcısı	1	1	1	0
Çözümleyici	1	1	1	0
Mali Hizmetler Uzmanı	2	2	2	0
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	2	2	2	2
Muhasebeci	1	1	1	1
Bilgisayar İşletmeni	4	4	4	4
Sekreter	6	6	6	5
Büro Görevlisi	20	20	20	14
Güvenlik Görevlisi	5	5	5	5
Temizlik Görevlisi	8	8	8	8
Memur (3713-EK Madde-1 Kaps.)	8	8	8	8
TOPLAM	218	218	209	116

5- SUNULAN HİZMETLER

Ürün/Hizmet-Yararlanıcı/Müşteri Matrisi

YARARLANICILAR ÜRÜN/HİZMETLER	Araştırma/Yayın	Belgelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi	Bilgilendirme/Rehberlik	Denetim	Eğitim ve Öğretim Kuruluşlarının Akreditasyonu	EUROPASS Hizmetleri	İşbirliği/Koordinasyon	MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi	Ulusal Meslek Standardı	Ulusal Yeterlilik	Yabancıların Sertifikalarının Doğrulaması
Eğitim Kuruluşları/Eğitim Sağlayıcılar	*		*		*	*	*		*	*	*	
Görevlendirilen/Yetkilendirilen Kurum ve Kuruluşlar	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
İşgörenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
İşverenler	*			*		*	*	*	*	*	*	*
Meslek Örgütleri	*	*	*	*		*	*		*	*	*	
Milli Eğitim Bakanlığı	*		*		*	*	*		*	*	*	
Öğrenci Velileri	*					*	*		*			
Öğrenenler	*				*	*	*		*	*	*	
Öğretmenler/ Eğitimciler	*			*	*	*	*		*	*	*	
Özel Sektör Kuruluşları	*	*	*			*	*		*	*	*	*
Sendika, Federasyon ve Konfederasyonlar	*	*	*			*	*		*	*	*	
Türkiye İş Kurumu	*				*	*	*	*	*	*	*	
Uluslararası Kuruluşlar	*		*			*	*		*	*	*	
Üniversiteler	*		*		*	*	*	*	*	*	*	
Yükseköğretim Kurulu	*	*	*		*	*	*		*	*	*	

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile düzenlenen kamu mali yönetim sistemimizde iç kontrol “idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak, faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü” olarak tanımlanmıştır.

Bu çerçevede Kurumumuzda 2012-2014 dönemini kapsayan Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı (İKEP 1/2012) ilgili mevzuat çerçevesinde hazırlanarak uygulanmıştır. Uygulamada edinilen deneyimlerle iç kontrol sisteminin kalıcı olarak sürdürülebilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla 2016-2018 dönemi İç Kontrol Eylem Planı (İKEP 2/2016) 15/01/2016 tarihli ve 5 sayılı Başkanlık Makamı Oluru ile yürürlüğe girmiştir. Eylem Planında 2016-2018 döneminde tamamlanmak üzere 19 adet eylem öngörülmüş olup 2017 yılı sonu itibarıyla tüm eylemler gerçekleştirilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu’nun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9 uncu maddesi uyarınca kamu idareleri stratejik planlarını hazırlamak ve uygulamak zorundadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 14.01.2016 tarihli ve E.59 sayılı Oluru ile yürürlüğe konulmuştur. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 dönemi Stratejik Planı 2 stratejik amaç, 8 stratejik hedef ve 18 adet performans göstergesinden oluşmaktadır.

MYK 2016-2020 Stratejik Planı’nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmeler ve yapılan faaliyetler hedeften sorumlu olan birimlerce altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda MYK 2016-2020 dönemi Stratejik Planı’ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Ocak ve Temmuz aylarında 2016-2020 Stratejik Planının 2 nci yıl 2 nci altı aylık ve 3 üncü yıl ilk altı aylık gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere toplanmıştır. 3 üncü ve son yıl genel değerlendirme toplantısı ise 2019 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

İzleme ve Yönlendirme Kurulu toplantılarında Stratejik Plan ve Performans Programında yer alan hedef ve faaliyetlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen ve planlanan çalışmalar ve sayısal veriler takip edilmiş ve tüm personel ile paylaşılmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 100 Günlük Eylem Planı kapsamında stratejik planların 2019-2023 dönemi içerecek şekilde yeniden hazırlanmasına yönelik çağrısı üzerine, Bakanlık Makamının 10/09/2018 tarihli ve E.5142 sayılı Genelgesi ile Kurumumuzda Stratejik Plan çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Planımız 2019-2023 dönemini kapsayacak şekilde; kalkınma planı, ulusal strateji belgeleri, orta vadeli program ve faaliyet alanlarıyla ilgili diğer ulusal ve sektörel plan ve programlar gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.

MYK 2019-2023 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 30/11/2018 tarihli ve E.6482 sayılı Olurları ile yürürlüğe girmiştir.

MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef ve 30 performans göstergesi yer almaktadır.

MYK 2019-2023 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Temmuz ayında 2019-2023 Stratejik Planının 1 nci yıl 1 inci altı aylık gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere toplanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla 1 inci yıl genel değerlendirme toplantısı planlanmış olup, 2020 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecektir.

A) İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

MYK'nın amacı, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmektir.

Bu çerçevede hazırlanan MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef ve 30 performans göstergesi yer almakta olup, amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

STRATEJİK AMAÇ-1: İŞ PİYASASININ İHTİYAÇ DUYDUĞU NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞININ OLUŞUMUNU SAĞLAMAK

Hedef 1.1 :Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması

Hedef 1.2 :Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Hedef 1.3 :Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi

Hedef 1.4 :Europass'ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi

Hedef 1.5 :Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi

STRATEJİK AMAÇ-2: TÜRKİYE YETERLİLİK ÇERÇEVESİNİN ETKİN OLARAK UYGULANMASINI SAĞLAMAK

Hedef 2.1 :TYÇ'nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması

Hedef 2.2 :TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması

Hedef 2.3 :Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesi

Hedef 2.4 :TYÇ'ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması

STRATEJİK AMAÇ-3: KURUMUN İNSAN KAYNAKLARINI VE BİLİŞİM ALTYAPISINI GÜÇLENDİRMEK

Hedef 3.1 :İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi

Hedef 3.2 :Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi

B) TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

11 inci Kalkınma Planı

11 İNCİ KALKINMA PLANI VE MYK		11 inci Kalkınma Planı Amaç, Hedef ve Politikalara İlişkin Paragraf Numaraları	
2.2. Rekabetçi Üretim ve Verimlilik	2.2.1.Sanayi Politikaları	2.2.1.1.4. İnsan Kaynağı	332.1
	2.2.1.Sanayi Politikaları	2.2.1.1.4. İnsan Kaynağı	332.2
	2.2.3. Sektörel Politikalar	2.2.3.12. Yönetim Danışmanlığı	535.1
2.3. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum	2.3.1. Eğitim		559.14
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		565.1
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		566.1
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		566.2
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		570.1
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		570.2
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		571.3
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		571.6
	2.3.2. İstihdam ve Çalışma Hayatı		576.4
	2.3.10. Spor		652.5

Plan ve/veya Programın Adı	Hedef/Politika Ekseni/Öncelik	İlişkili Stratejik Hedef
Yıllık Program	Politika 332 Politika 576	Hedef 1.1 Hedef 1.2
Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planları (2014-2023)	Turizm Sektörü Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü İnşaat Sektörü Eğitim İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi	Hedef 1.1 Hedef 1.2 Hedef 2.1 Hedef 2.2 Hedef 2.3 Hedef 2.4
Ulusal Akıllı Ulaşım Sistemleri Strateji Belgesi ve Eylem Planı	Hedef 2.4	Hedef 1.1 Hedef 1.2

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A) MALİ BİLGİLER

1- BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri kamu bankalarında açılan hesaplarda tutulmaktadır.

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2019 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-2)

Tablo 2-2019 Yılı Gelir Gerçekleşmesi

Gelir Tertibi	2019 Yılı Tahmini	2019 Yılı Gerçekleşmesi	2018 Yılı Gerçekleşmesi
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	32.462.000	65.766.001	31.936.772
Diğer Gelirler	6.172.000	8.871.591	7.079.474
TOPLAM	38.634.000	74.637.592	39.016.246

Ekonomik sınıflandırmaya göre (dördüncü düzey) 2019 yılı gelir gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-3)

Tablo 3-2019 Yılı Gelir Gerçekleşmesi (4.Düzy)

Gelir Tertibi	2019 Yılı Tahmini	2019 Yılı Gerçekleşmesi	2018 Yılı Gerçekleşmesi
Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	-	100	850
Muayene, Denetim ve Kontrol Ücretleri	2.243.000	3.011.781	2.666.735
Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri	1.269.000	1.417.903	1.267.512
Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	150.000	331.910	354.706
Diğer Hizmet Gelirleri	-	2.181	226
Masraf Karşılıkları	28.800.000	61.002.126	27.646.743
Kişilerden Alacaklar Faizleri	-	16.782	-
Mevduat Faizleri	1.427.000	4.685.430	2.482.826
Diğer Faizler	-	-	2.306
Aidat Gelirleri	3.590.000	868.961	2.811.405
Özel Bütçeli İdarelere Ait Diğer Paylar	1.155.000	1.908.074	1.000.551
Kişilerden Alacaklar	-	1.192.156	33.518
Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	-	200.188	748.868
TOPLAM	38.634.000	74.637.592	39.016.246

Ekonomik sınıflandırmaya göre (ikinci düzey) 2019 yılı gider gerçekleştirmelerini gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-4)

Tablo 4-2019 Yılı Gider Gerçekleşmesi

Gider Tertibi	2019 Başlangıç Ödeneği	2019 Yılı Gerçekleşmesi	2018 Yılı Gerçekleşmesi
Personel Giderleri	16.250.000	15.233.375	12.339.436
SGK Devlet Primi Giderleri	3.627.000	3.349.000	2.704.474
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.491.000	9.204.788	7.511.957
Cari Transferler	4.000	3.200	3.200
Sermaye Giderleri	5.000.000	8.833.019	6.678.864
TOPLAM	29.372.000	36.623.382	29.237.931

MYK 2019 yılı bütçesinin birimler itibarıyla ödenek ve harcama tutarlarını gösterir tablo aşağıdadır: (Tablo-5)

Tablo 5-Harcama Birimleri Gider Gerçekleşmesi

Harcama Birimi	2019 Başlangıç Ödeneği	2019 Yılı Gerçekleşmesi	2018 Yılı Gerçekleşmesi
Özel Kalem	1.391.000	1.376.125	1.109.155
Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı	3.649.000	3.531.748	2.960.205
Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı	5.646.000	5.905.319	5.388.379
Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı	3.165.000	3.840.620	1.991.905
Denetim Dairesi Başkanlığı	2.822.000	4.720.851	3.532.217
Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı	1.084.000	999.557	772.165
Hukuk Müşavirliği	640.000	662.405	558.520
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	1.802.000	1.471.019	1.320.125
Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	9.173.000	14.115.738	11.605.260
TOPLAM	29.372.000	36.623.382	29.237.931

Tablo 6-2019 Yılı Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları Tablosu

Harcama Türü	2017		2018		2019	
	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)
Elektrik	158.003,70-TL	1.645,87-TL	237.372,95-TL	2.046,32-TL	257.790,52-TL	2.222,33-TL
Su	28.925,86-TL	301,31-TL	22.068,80-TL	190,25-TL	15.554,88-TL	134,09-TL
Doğalgaz	38.270,81-TL	398,65-TL	31.693,74-TL	273,22-TL	40.314,67-TL	347,54-TL
Temizlik	306.679,72-TL	3.194,58-TL	148.219,32-TL	1.277,75-TL	47.172,27-TL	406,66-TL
Güvenlik	267.145,52-TL	2.782,77-TL	100.308,76-TL	864,73-TL	-	-
Telefon	33.401,94-TL	347,94-TL	15.087,27-TL	130,06-TL	20.747,12-TL	178,85-TL
İnternet	113.767,27-TL	1.185,08-TL	130.317,39-TL	1.123,43-TL	110.371,23-TL	951,48-TL
Yemek	433.438,13-TL	4.514,98-TL	489.761,73-TL	4.222,08-TL	560.779,61-TL	4.834,31-TL
Ulaşım	652.894,29-TL	6.800,98-TL	655.788,13-TL	5.653,35-TL	961.065,81-TL	8.285,05-TL
Taşıt Kiralama	169.108,57-TL	1.761,55-TL	178.641,71-TL	1.540,01-TL	225.608,27-TL	1.944,90-TL
TOPLAM	2.201.635,81-TL	22.933,71-TL	2.009.259,80-TL	17.321,21-TL	2.239.404,38-TL	19.305,21-TL

2- TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer alan Kurum bütçesi şu şekildedir:

- 2019 Yılı MYK Gelir Bütçesi 38.634.000-TL
- 2019 Yılı MYK Gider Bütçesi 29.372.000-TL

2019 yılı içerisinde *Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Projesi (TUYEP), EUROPASS 2018-2020 Projesi, AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası 2018-2020 Projesi, Sınav ve Belgelendirme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi ve MYK Bilgi İşlem Altyapısının Güçlendirilmesi Projesi* kapsamında 8.833.019,00-TL harcama yapılmış ve Sermaye Giderleri tertibinde muhasebeleştirilmiştir.

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

MYK Sayıştay denetimine tabi olup, Kurumun mali iş ve işlemleri gerçekleştirme görevlileri, muhasebe yetkilisi ve harcama yetkilileri kontrolü ile sağlanmaktadır.

B) PERFORMANS BİLGİLERİ

1- FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

1.1-MESLEK STANDARTLARI DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi uyarınca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Meslek standartlarının geliştirilmesinde izlenecek yöntemleri belirlemek.
- b) Standart geliştirmek, güncelleştirmek, standart geliştirmek üzere Kuruma yapılan başvuruları incelemek ve inceleme sonuçlarını rapora bağlamak.
- c) Meslek standardı geliştirmek üzere yetkilendirilmiş kuruluşların çalışmalarının belirlenen kriterlere uygun olup olmadığını izleyerek rapora bağlamak.
- ç) Meslek standartlarının geliştirilmesi ile ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması” hedefi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2019 Mali Yılı Performans Programı’nda 1 nolu performans göstergesinin altında yer alan 3 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 3.649.000-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığı’na tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 670.000-TL eklenen ödeneklerle birlikte 3.531.748-TL harcanmıştır. Performans hedeflerinin gerçekleşme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1		İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak				
Stratejik Hedef 1.1		Mesleki Eğitim Programları ile Sınav ve Belgelendirme Faaliyetlerine Girdi Teşkil Eden Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması				
Performans Hedefi 1		Ulusal Meslek Standartlarının ve Yeterliliklerin Hazırlanması ve Güncelliğinin Sağlanması				
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1.Altı Aylık	2.Altı Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal Meslek Standardı (UMS) Sayısı (Adet)	855	829	842	842	Gerçekleşmedi
2	Yeniden değerlendirme kapsamında UMS sayısı (adet)	218	231	231	231	Gerçekleşti

3	Güncellenen UMS sayısı (adet)	189	247	260	260	Gerçekleşti
4	UY sayısı (adet)	476	482	485	485	Gerçekleşti
5	Yeniden değerlendirme kapsamında UY sayısı (adet)	85	89	89	89	Gerçekleşti
6	Güncellenen UY sayısı (adet)	269	279	306	306	Gerçekleşti

**Performans göstergelerine ilişkin dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.*

Değerlendirme	2019 yılında Stratejik Planda öngörülen hedeflerin biri hariç gerçekleştirildiği görülmektedir. 11 adet taslak meslek standardının Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak Resmi Gazete’de yayımlanmak üzere gönderilmesi, 2 ulusal meslek standardının yürürlükten kaldırılması dikkate alındığında ulusal meslek standardı hazırlama hedefine de ulaşıldığı görülmektedir. 2019 yılında yayımlanması öngörülen güncellenmiş ulusal meslek standartlarının 2018 yılı sonunda yayımlanması ve bu standartların yayımlandığı dönemde stratejik plan hazırlık çalışmalarının tamamlanmış olması stratejik planda öngörülen güncellenen UMS sayısı başlangıç değerinde saptmaya neden olmuştur. 2019 yılı içerisinde güncellenen UMS sayısının 189’a ulaşılması hedeflenirken 260’a ulaşılmıştır.
----------------------	---

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı, meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanmasını sektörünü temsil etme yetkinliğine haiz, standart ve yeterlilik geliştirmek için gerekli beşeri, fiziki ve mali altyapıya sahip kurum/kuruluşları görevlendirmek veya çalışma gruplarını oluşturmak suretiyle sağlamaktadır.

2019 yılında Tablo 7’de sunulan kurum ve kuruluşlarla yapılan 18 meslek standardının hazırlanmasını kapsayan meslek standardı hazırlama işbirliği protokolü sayısı 8’dir. İmzalanan işbirliği protokolleri ve oluşturulan çalışma grupları ile birlikte 2019 yılı sonu itibarıyla protokol sayısı 164’e, protokoller kapsamında hazırlanacak meslek standardı sayısı ise 942’e ulaşmıştır. 2019 yılında 24 yeni ulusal meslek standardı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal meslek standardı sayısı 842’ye ulaşmıştır. Yürürlüğe giren ulusal meslek standartları Tablo 9’da sunulmuştur.

2019 yılında 11 adet meslek standardı yayınlanmak üzere Bakanlığa ve Cumhurbaşkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda 2019 yılında toplam 35 meslek standardı hazırlanmıştır.

2019 yılında kurum ve kuruluşlarla 37 yeterliliğin hazırlanmasını kapsayan 12 yeterlilik hazırlama işbirliği protokolü yapılmış ve 1 adet MYK Çalışma Grubu oluşturulmuştur. İmzalanan işbirliği protokolleriyle birlikte 2019 yılı sonu itibarıyla toplam protokol sayısı 145’e, protokoller kapsamında hazırlanacak ulusal yeterlilik sayısı ise 683’e ulaşmıştır. 2019 yılında 27 yeni ulusal yeterlilik yürürlüğe girmiş ve toplam ulusal yeterlilik sayısı 485’e ulaşmıştır.

Ayrıca Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile Spor ve Rekreasyon sektöründe, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü ve Türkiye Gıda Şeker Sanayii İşçileri Sendikası ile Gıda sektöründe 2 protokol imzalanmıştır. Söz konusu protokoller kapsamında hazırlanacak meslek standardı ve yeterliliklerin belirlenmesi amacıyla meslek haritalama çalışması ve saha ziyaretlerinin yapılması planlanmaktadır.

2019 yılında 5 yıllık yürürlük süresi dolan 90 ulusal meslek standardı ve söz konusu standartlara bağlı 44 ulusal yeterlilik güncelleme ihtiyacının tespit edilmesi amacıyla yeniden değerlendirme kapsamında görüşe sunulmuştur. Ayrıca söz konusu dönemde 42 ulusal meslek standardı ile 43 ulusal yeterlilik revize edilmiştir.

2019 yılında 5 adet ulusal meslek standardı güncellenmek üzere Bakanlığa ve Cumhurbaşkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda 2019 yılında toplam 47 ulusal meslek standardı güncellenmiştir.

2019 yılında 2 ulusal meslek standardı ile 9 ulusal yeterlilik yürürlükten kaldırılmıştır.

8 Ocak 2019 tarihinde Ankara’da Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Dijital Sanayi Operatörü mesleğine yönelik eğitim programı geliştirme çalıştayını düzenlenmiştir. Çalıştayın açılış bölümünde, MYK faaliyetleri hakkında genel bilgilendirme yapılarak, Sanayi 4.0 vizyonu çerçevesinde MYK tarafından gerçekleştirilen ve bundan sonra gerçekleştirilecek çalışmalar hakkında katılımcılar bilgilendirilmiştir.

9 Ocak 2019 tarihinde gerçekleştirilen Ulusal ECVET Uzmanları ekibi toplantısı, Mesleki Yeterlilik Kurumu ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. MEB, YÖK, MYK Türk-İş, HAK-İŞ, TİSK,

TESK temsilcilerinden oluşan ECVET uzmanlar Ekibi, yapılan toplantıda 2018 yılı çalışmalarını değerlendirerek 2019 yılı planını hazırlamışlardır.



Resim 3: ECVET Uzmanları Toplantısı

24 Ocak 2019 tarih ve 2019/15 sayılı MYK Yönetim Kurulu kararı ile Hafif Düzeyde Zihinsel Yetersizliği veya Otizmi Olan Öğrencilerin Mesleki Yeterliliklerinin Belirlenmesine Dair işbirliği Protokolü kapsamında, zihinsel yetersizliği veya otizmi olan öğrencilerin meslek alanlarının tanımlanması, sahip olmaları gereken mesleki yeterlilikler ile mesleki yeterlilik seviyelerinin belirlenmesi ve bu yeterlilikler kapsamında Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezlerinde uygulanan eğitim programlarının düzenlenerek mezun olan öğrencilere gerekli bilgi, beceri ve yetkinliklerin kazandırılması amacıyla mesleki yeterlilikler hazırlanmıştır. Hazırlanan yeterlilikler; Büro Görevlisi Yardımcısı (Seviye 2), Servise Ön Hazırlık Elemanı (Seviye 2), Telefon Görevlisi (Seviye 2), Çamaşırhane Elemanı Yardımcısı (Seviye 2), Oda Temizleyicisi Yardımcısı (Seviye 2), Bulaşık Yıkayıcısı (Seviye 2) şeklinde sıralanmaktadır.

25 Ocak 2019 tarihinde Nefes Koçu mesleğine ilişkin yeterliliğin hazırlanması amacıyla oluşturulan MYK Çalışma Grubu tarafından Nefes Koçu yeterlilik hazırlama çalışmayı gerçekleştirilmiştir.

6 Şubat 2019 tarih ve 2019/19 Sayılı MYK Yönetim Kurulunun kararı ile 27 inci sektör olarak Makine Sektörünün oluşturulmasına ve ilgili mesleklerin görüşüleceği “Makine Sektör Komitesinin” kurulmasına karar verilmiştir. Sektörden gelen geri bildirimler ve Kurumumuz tarafından yapılan inceleme ve değerlendirmeler sonucunda “her türlü makinenin imalatı, bakım-onarım ve servis hizmetleri ile talaşlı imalat işlemlerini “ kapsayacak mesleklerin Makine Sektörü altında değerlendirilmesinin uygun olacağı tespit edilmiştir.



Resim 4: Nefes Koçu UY Hazırlama Çalışma Grubu

28 Şubat 2019 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu (TKİ) arasında maden sektöründe dört adet ulusal meslek standardının hazırlanması amacıyla işbirliği protokolü imzalanmıştır.



Resim 5: Türkiye Kömür İşletmeleri (TKİ) UMS Hazırlama İşbirliği Protokolü

8 Mart 2019 tarihinde MYK’ da Eyüp Musiki Vakfı tarafından Türk sanat müziği ve Türk halk müziği alanlarında yer alan mesleklerin ulusal meslek standartlarının hazırlanmasıyla ilgili yaptığı başvurunun değerlendirilmesi amacıyla Kültür ve Turizm Bakanlığı, TRT, Üniversite temsilcileri ile Eyüp Musiki Vakfı üyelerinin ve alan uzmanlarının katılım sağlandığı bir toplantı düzenlenmiştir. Toplantı sonucunda Türk sanat müziği ve Türk halk müziği alanında ses sanatçısı, enstrüman sanatçısı ve şef mesleklerinin hazırlanması kararlaştırılmıştır.

15 Mart 2019 tarihinde İSKİ Genel Müdürlüğü'nde gerçekleştirilen törenle Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile İSKİ Genel Müdürlüğü arasında çevre sektöründe 10 adet ulusal yeterliliğin hazırlanması amacıyla işbirliği protokolü imzalanmıştır.



Resim 6: İSKİ UY Hazırlama Protokolü

21 Mart 2019 tarihinde MYK' da Türk Coğrafya Kurumu tarafından coğrafya alanında yer alan mesleklerin belirlenmesi ve bu mesleklere yönelik ulusal meslek standartlarının hazırlanmasıyla ilgili başvurunun değerlendirilmesi amacıyla bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantı sonucunda Coğrafya alanında yer alan meslekler belirlenmiş ve belirlenen meslekler doğrultusunda meslek standardı hazırlama çalışmalarının başlatılmasına karar verilmiştir.

2 Nisan 2019 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu arasında yapılan Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü kapsamında MYK tarafından Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumuna teknik bilgilendirme yapılmıştır. Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu'nun ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantı kapsamında MYK Uzmanları tarafından Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun yapısı ve faaliyetleri ile meslek standardı hazırlama sürecine ilişkin teknik bilgilendirme yapılmıştır.

11-12 Nisan 2019 tarihlerinde Mesleki Yeterlilik Kurumunda Haber Kameramanı Seviye 6 yeterliliğini hazırlamak üzere yeterlilik hazırlama çalıştayını gerçekleştirilmiştir.

7 Mayıs 2019 tarihinde MYK' nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısında, maden sektörü mekanize kazı alanında gerçekleştirilecek ölçme ve değerlendirme ile eğitim faaliyetlerinde Sanal Gerçeklik (VR) kullanılması konusunda örnek uygulama ile birlikte bilgilendirme yapılmış ve sistemin iyileştirilmesine yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur.



Resim 7: Sanal Gerçeklik Bilgilendirme Toplantısı

21 Mayıs 2019 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. (PTT) arasında, Postacı ve Kargo Dağıtım Elemanı mesleklerine yönelik ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik hazırlamak üzere işbirliği protokolü imzalanmıştır.



Resim 8: Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. (PTT) UMS-UY Hazırlama İşbirliği Protokolü

28 Mayıs 2019 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumunda 26.01.2018 tarihinde Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Dijital Sanayi Operatörü (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı ile bu

meslek standardını kaynak olarak geliştirilen Dijital Sanayi Operatörü (Seviye 5) Ulusal Yeterliliğinin kapsamının değerlendirilmesi amacıyla bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

20 Haziran 2019 tarihinde Türkiye Bankalar Birliği ve Katılım Bankaları Birliği talebi üzerine Türkiye Bankalar Birliğinde finans sektöründe Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Türkiye Bankalar Birliği, banka ve katılım bankaları yöneticileri ve temsilcileri katılım sağlamıştır. Toplantı sonucunda finans alanında hazırlanan taslak meslek haritasının revize edilmesi amacıyla meslek haritalama çalıştay yapılmasına; Gişe Yetkilisi taslak meslek standardına yönelik olarak teknik görüşlerin toplantıya katılan temsilciler tarafından derlenerek Kurumumuza iletilmesine karar verilmiştir.



Resim 9: Finans Sektörüne İlişkin MYK Faaliyetleri Toplantısı

26-28 Haziran 2019 ve **3-5 Temmuz 2019** tarihlerinde, MYK Sektör Komitelerinin etkinliklerinin artırılması, üyelerin dokümanların doğrulama süreçlerine yönelik kapasitelerinin geliştirilmesi, güncellenen ulusal meslek standardı ve ulusal yeterlilik formatları ve yapılan iyileştirme faaliyetleri hakkında komite üyelerinin bilgilendirilmesi amacıyla eğitim düzenlenmiştir.



Resim 10: Sektör Komite Eğitimi 1. Grup



Resim 11: Sektör Komite Eğitimi 2. Grup

18 Temmuz 2019 tarihinde MYK’ da Tarım, Avcılık ve Balıkçılık sektöründe kanatlı hayvan alanında meslek standardı hazırlama çalışmalarına temel teşkil edecek meslek haritasının hazırlanması amacıyla ilgili kamu kurumlarının, meslek kuruluşlarının ve sektör temsilcilerinin katılımı ile Hayvancılık (Kanatlı Hayvan) Alanı Meslek Haritası Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

31 Temmuz 2019 tarihinde Sürücü Eğitimi İşverenleri Sendikası ile Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

8 Ağustos 2019 tarihinde Laboratuvar Hayvanları Bilimi Derneği ile Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.

26 Ağustos 2019 tarihinde Kalkınma Atölyesinin talebi üzerine Mesleki Yeterlilik Kurumunda tarım, avcılık ve balıkçılık sektörü kapsamında yer alan Tarım aracıları mesleğinin Ulusal Meslek Standardının hazırlanmasına ilişkin bir toplantı düzenlenmiştir. Toplantıya Aile, Çalışma ve Sosyal

Hizmetler Bakanlığı, Tarım ve Orman Bakanlığı, Kalkınma Atölyesi ve UNİCEF temsilcileri katılım sağlamıştır.

27 Ağustos 2019 tarihinde MYK ile Türk Havacılık Ve Uzay Sanayii A.Ş (TAI) arasında imzalanan Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü kapsamında hazırlanacak mesleklerin standartlarının ve yeterliliklerinin belirlenmesi amacıyla Havacılık Alanı Meslek Haritalama Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

5 Eylül 2019 tarihinde MYK’ da Kurumumuz ile imzalanan işbirliği protokolleri ve yetkilendirmeler kapsamında hâlihazırda ulusal meslek standardı ve/veya ulusal yeterlilik hazırlama/güncelleme konusunda yetkili olan Kurum/Kuruluşlara, güncellenen ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilik formatlarını tanıtmak amacıyla bir çalıştay gerçekleştirilmiştir. Çalıştay kapsamında MYK Uzmanları tarafından güncellenen formatlar hakkında bilgilendirme yapılmış; şekil, içerik, format ve yazım kuralları açısından katılımcılar detaylı olarak bilgilendirilmiştir.

26 Eylül 2019 tarihinde İstanbul’da Türkiye Bankalar Birliği ev sahipliğinde Finans sektöründe Bankacılık alanında hazırlanacak meslek standartları ve yeterlilikler ile mevcut durumu değerlendirmek amacıyla ilgili kamu kurumlarının ve sektör temsilcilerinin katılımı ile “Finans Sektörü Bankacılık Alanı Meslek Değerlendirme Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir.



Resim 12: Finans Sektörü Bankacılık Alanı Meslek Değerlendirme Çalıştayı

27 Eylül 2019 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Laboratuvar Hayvanları Bilimi Derneği arasında yapılan Ulusal Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolü kapsamında MYK tarafından Laboratuvar Hayvanları Bilimi Derneği’ne teknik bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 13: Laboratuvar Hayvanları Bilimi Derneği Teknik Bilgilendirme

27 Eylül 2019 tarihinde Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğü (SHGM) ile Spor ve Rekreasyon alanındaki mesleklerin haritalandırılması ve söz konusu mesleklere yönelik meslek standartları ve yeterliliklerin hazırlanması amacıyla Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolü imzalanmıştır.



Resim 14: Spor Hizmetleri Genel Müdürlüğü (SHGM) UMS-UY Hazırlama Protokolü

10 Ekim 2019 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu arasında yapılan Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Ortak Hazırlama

İşbirliği Protokolü kapsamında MYK tarafından Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu 'na teknik bilgilendirme yapılmıştır.

21 Ekim 2019 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Aile ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğü Arasında) arasında, Aile Danışmanı (Seviye 6) mesleğine yönelik ulusal yeterlilik hazırlamak üzere işbirliği protokolü imzalanmıştır.



Resim 15: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Aile ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğü Arasında) UY Hazırlama Protokolü

24 Ekim 2019 tarihinde ip parkurları ve macera parklarında çalışanların meslek tanımlarının ve yeterliliklerinin belirlenmesi amacıyla Kocaeli Üniversitesi Beden Eğitimi ve Spor Bölüm Başkanlığı ile İp Parkurları ve Macera Parkları Derneği (İPAR) iş birliği ve Kocaeli Ticaret Odasının destekleriyle düzenlenen çalışma toplantısına katılım sağlanmıştır. Kocaeli’de gerçekleştirilen toplantıda MYK Uzmanları tarafından ulusal yeterlilik sistemi, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

31 Ekim 2019 tarihinde Gıda sektöründe pancardan şeker üretimi alanında meslek standardı hazırlama çalışmalarına temel teşkil edecek meslek haritasının hazırlanması amacıyla ilgili kamu kurumlarının, meslek kuruluşlarının, sektör temsilcilerinin ve gıda sektör komitesi üyelerinin katılımı ile Kurumumuzda Gıda Sektörü Pancardan Şeker Üretimi Alanı Meslek Haritası Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.



Resim 16: Gıda Sektörü Pancardan Şeker Üretimi Alanı Meslek Haritası Çalıştayı

5-6 Kasım 2019 tarihlerinde Ankara’ da 8. Türkiye Rüzgar Enerjisi Kongresi, Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği organizasyonunda gerçekleştirilmiştir. Yenilenebilir Enerji Alanında Rüzgar Enerjisi ile ilgili Küresel Görünüm, YEKA Deneyimleri, Öz Sermaye ve Finansman Modeli, Rüzgar Enerjisi Sistem Entegrasyonunda Dijitalleşme, Türkiye Tedarik Zincirine Genel Bakış gibi konuların konuşulduğu Kongre’de Türkiye’nin Rüzgar Akademisi konulu oturumunda MYK Uzmanları tarafından Ulusal Yeterlilik Sistemi ve Enerji Sektörü özelinde yapılan çalışmalardan bahsedilmiştir.

6-7 Kasım 2019 tarihleri arasında Türkiye Bilişim Derneği (TBD) tarafından Güvenli Dijital Gelecek Yapay Zekâ ana teması ile Ankara’da Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu’nda 36. Ulusal Bilişim Kurultayı (Bilişim 2019) gerçekleştirilmiştir. Kurultay kapsamında düzenlenen panellerden Yeni Meslekler ve Beşeri Sermaye oturumunda MYK Uzmanları tarafından Sanayi 4.0 kapsamında MYK tarafından gerçekleştirilen faaliyetler konulu bir konuşma gerçekleştirilmiştir.

27-28 Kasım 2019 tarihinde Kurumumuzda Kültür, Sanat ve Tasarım sektöründe kültür ve sanat alanında meslek standardı hazırlama çalışmalarına temel teşkil edecek meslek haritasının hazırlanması amacıyla ilgili kamu kurumlarının, meslek kuruluşlarının ve sektör temsilcilerinin katılımı ile Kültür Sanat Alanı Meslek Haritası Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.



Resim 17: Kültür Sanat Alanı Meslek Haritası  alıştay 

2019 yılında ilgili sektör ve alanlarda meslek standardı ve yeterlilikleri hazırlanacak mesleklerin belirlenmesi amacıyla toplam 5 adet meslek haritalandırma  alıştay  yapılmıştır.

Meslek standardı ve yeterliliklerin hazırlanması ve güncellenmesi amacıyla 2019 yılında toplam 13 adet çalışma grubu oluşturulmuştur.

2019 yılında hazırlanan ve güncelleme çalışmaları yapılan UMS ve UY'lerin incelenmesi, değerlendirilmesi ve doğrulanması amacıyla 34 adet sektör komitesi toplantısı yapılmıştır.

2019 yılında Meslek Standartları Dairesi faaliyetleri kapsamında teknik bilgilendirme,  alıştay ve toplantıya toplam 518 adam/gün katılım sağlanmıştir.

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı personeli Denetim Dairesi Başkanlığınca yürütülen sınav ve belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirme ve gözetimi ile ilgili 75,5 adam/gün **denetim faaliyetinde** görev alınmıştır.

UMS ve UY'lerin hazırlanması, geliştirilmesi ve güncellenmesi, sektör komitelerinin işletilmesi ve diğer ana faaliyet alanlarında doğrudan hizmet alımıyla 294,5 adam/gün moderatör ve alan uzmanı temin edilmiştir.

Ulusal İştihadam Stratejisi (2014-2023) ve Eylem Planları (2017-2019) kapsamında temel politika eksenlerinden biri "Eğitim İştihadam İlişkisinin G c lendirilmesi" olarak belirlenmiş ve 4.3 numaralı tedbir "Ulusal meslek standartlarının ve yeterliliklerin mesleki eğitim programına yansıtılması izlenecektir" şeklinde tanımlanmıştır. Bu kapsamda Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü nün 1 Ağustos 2019 tarihli yazısında 342 alan/dal/programda örgün ve yaygın mesleki ve teknik eğitim müfredatlarına 251 adet ulusal meslek standardı ve revizyonu yansıtılırken 90 ulusal meslek standardı ve revizyonunun yansıtılma çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca Bar Görevlisi Seviye 4 ulusal meslek standardı yaş grubuna pedagojik açıdan uygun olmadığı için yansıtılmamaktadır.

Ulusal İştihadam Stratejisi (2014-2023) ve Eylem Planları (2017-2019) kapsamında temel politika eksenlerinden biri "Eğitim İştihadam İlişkisinin G c lendirilmesi" olarak belirlenmiş ve 4.9 numaralı tedbir " lkemizde icra edilen mesleklerin ve tanımlarının yer aldığı ulusal meslek sınıflama sistemi

oluşturulacak, işgücü piyasasının kuramsal, istatistiki ve bilişim altyapısı bu sınıflama sistemine göre yeniden düzenlenecektir” şeklinde tanımlanmıştır. 21 Kasım 2018 tarihli toplantıda meslek sınıflama sisteminin tasarımının oluşturulmasına yönelik esaslar belirlenmiş ve Ulusal Meslek Sınıflama Sisteminin oluşturulmasına ilişkin çalışmalar kapsamında ilgili tarafların temsil edildiği Ulusal Meslek Sınıflama Sistemi Çalışma Grubu oluşturulması kararlaştırılmıştır. Türkiye Meslek Sınıflama Sisteminin oluşturulmasına ilişkin çalışmalar kapsamında ISCO 08 (Uluslararası Standart Meslek Sınıflaması) baz alınarak Ulusal Meslek Standartları ile Türk Meslekler Sözlüğündeki iş ve meslek unvanları sektör bazında listelenmiş ve ilgili ISCO birim grupları altında hiyerarşik olarak gruplandırılmış, eşleştirilmiş ve kodlanmıştır. Bu çerçevede, hazırlanan taslak sınıflamanın doğrulanması ve sektörün önerilerinin alınmasına yönelik 27 sektörde çalıştaylar gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu çalıştayların gerçekleştirilmesi için TEPAV’dan danışmanlık hizmeti alınmış, toplantıların planlanması, moderasyonu ve görüşlerin sınıflamaya yansıtılması çalışmaları TEPAV tarafından yürütülmüştür. Eylül - Ekim 2019 döneminde gerçekleştirilen çalıştaylara 27 sektörü temsilen toplam 545 kişi katılım sağlamıştır. Sektörel çalıştaylar kapsamında MYK tarafından yapılan eşleştirmeler değerlendirilmiş ve yeni eşleştirme önerileri kayıt altına alınmıştır. Katılımcıların Türk Meslekler Sözlüğünde bulunan iş ve meslek unvanlarına ilişkin önerileri ise İŞKUR’a iletilmek üzere kayıt altına alınmıştır.

Gerçekleştirilen teknik çalışmalar sonucunda toplam 1176 meslek belirlenmiş, Türk Meslekler Sözlüğü’nde bulunan 7118 iş ve meslek unvanından 4302 tanesi bu mesleklerle eşleştirilmiştir. Ayrıca, İŞKUR’a iletilmek üzere 314 yeni iş ve meslek unvanı katılımcılar tarafından önerilmiştir.

Yapılan çalışmalar sonucunda hazırlanan Türkiye Meslek Sınıflama Sistemi Kitapçığı, “Meslekler Listesi” ile mesleklerin unvanlarla eşleştirildiği “İş ve Meslek Unvanları Listesi” ilgili kurum ve kuruluşlar ile çalıştaylara katılım sağlayan temsilcilere görüşe gönderilecektir. Gelen görüşler değerlendirildikten sonra sınıflamanın nihai versiyonu Çalışma Grubunun görüşüne sunulacak ve sınıflamaya son hali verilecektir.

İyileştirme faaliyetleri kapsamında UMS ve UY formatları dâhil olmak üzere kullanılan mevzuat, rehber, doküman ve formlarda kalitenin artırılması amacıyla rapor döneminde iyileştirme faaliyetleri yapılmıştır.

UMS ve UY Formatlarının Güncellenmesi: Ulusal meslek standardı formatında çalışma ortam ve koşulları daha etkin oluşturulmaya başlanmış, görev ve işlem analizi bazlı mesleki bilgi ve becerilerin tanımlanmasına başlanmıştır. Ulusal yeterlilik formatında alt öğrenme kazanımı yaklaşımı getirilmiş, tavsiye edilen eğitim içeriği bölümü zenginleştirilmiştir.



Usul ve Esasların Güncellenmesi: Süreçlerde yaşanan aksaklıkların giderilmesi amacıyla ve özellikle ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin güncellenmesi süreçlerini düzenleyen usul esaslar olmak üzere Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı tarafından kullanılan usul ve esaslar güncellenmiştir.

Rehber Dokümanların Hazırlanması: Yeterliliklerin seviyelendirilmesinde kullanılan TYÇ seviye tanımlayıcılarının taksonomik olarak açıklandığı seviye rehberi hazırlanmıştır. Bu rehberde, yeterliliklerin seviyelerine uygun öğrenme kazanımlarının nasıl oluşturulması gerektiği, her seviyede beklenen bilgi, beceri ve yetkinliklerin neler olduğu detaylı bir şekilde açıklanmıştır. Ayrıca, TYÇ Tür Belirleyiciler de kullanılmaya başlanmıştır. UMS hazırlama sürecinde kullanılması amacıyla “Ulusal Meslek Standardı Geliştirme Rehberi” ve “Ulusal Meslek Standardı Hazırlama ve Onaylama Rehberi” ile UY hazırlama sürecinde kullanılması amacıyla, “Ulusal Yeterlilik Hazırlama ve Onaylama Rehberi” ve “Ulusal Meslek Standartlarından Ulusal Yeterliliklere Geçiş Rehberi” hazırlanmıştır. Ayrıca doğrulama mekanizması olan sektör komitelerinin UMS ve UY’leri doğrularken kullanacakları UMS doğrulama kriterleri formu ile UY doğrulama kriterleri formu geliştirilmiştir. Yeterliliklerde tanımlanan ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin uygulanabilirliğinin test edildiği pilot sınavların etkinliğinin ve kalitesinin artırılması amacıyla Pilot Sınav Sonuç Raporu geliştirilmiştir.



Mesleki Teknik Beceriler: TYÇ seviye tanımlayıcıları ile TYÇ kapsamında tanımlanan anahtar yetkinlikler dikkate alınarak belirlenen mesleki temel becerilerde öğrenme kazanımları ve performans kriterlerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda danışmanlık hizmeti satın alınmış ve belirlenen mesleki temel becerilere yönelik öncelikli olarak dört seviyede (seviye 3, seviye 4, seviye 5 ve seviye 6) taslak çalışma hazırlanmıştır. Taslak çalışmaya yönelik tüm paydaşların görüş ve önerilerinin alınması amacıyla Kurumumuzda 19 Eylül 2019 tarihinde bir çalıştay düzenlenmiş ve taslağa yönelik iyileştirme ve geliştirme önerileri alınmıştır. Gelen görüşler doğrultusunda taslak çalışmanın geliştirilmesi ve nihai halinin verilmesi için bir çalışma grubu oluşturulması planlanmakta ve akabinde söz konusu becerilerin ölçmesine yönelik ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin belirlenmesi hedeflenmektedir. Mesleki temel becerilere yönelik çalışmaların tamamlanmasının ardından hem ulusal meslek standartlarına hem de ulusal yeterliliklere entegrasyonu sağlanacaktır.

Meslek Haritalama Çalışmaları: Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı'nın temel faaliyet alanlarından birisi olan meslek haritalama çalışmalarının kalitesinin ve sektör tarafından kabul edilebilirliğinin artırılması amacıyla meslek haritalama çalıştaylarına yönelik süreçler tasarlanmıştır. Söz konusu çalışma neticesinde, meslek haritalama çalıştaylarına katılım sağlayacak ilgili kurum kuruluşlara iletmek ve sektöre yönelik ön bilgi toplamak amacıyla anket geliştirilmiş, meslek haritalama çalıştayları sonrası yayınlanacak olan sonuçlara ilişkin ise meslek haritalama rapor formatı belirlenmiştir.

Web Portal Çalışmaları: Ulusal meslek standardı ve yeterlilik hazırlamak isteyen Kurum/Kuruluşların başvurularının alınması ve söz konusu başvurulara yönelik sonuçların elektronik ortama taşınması için MYK portal üzerinde gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. Ulusal meslek standardı ve yeterlilik hazırlama/güncelleme çalışmalarında süreçlere uygun şekilde tanımlanması ve güvenilir istatistiksel verilerin üretilmesi amacıyla gerekli iyileştirme çalışmaları tamamlanmıştır. Portal üzerinden sektörel çalışma durumlarıyla ilgili raporlama yapılmasına ilişkin çalışmalar tamamlanmıştır. Ayrıca denetim faaliyetlerine katılan denetim ekibinden ulusal meslek standardı ve yeterliliklere ilişkin görüşlerin alınması ve sektör komitesi üyelerinin çalışmaları yürütülen dokümanlara görüş verebilmesi için portal üzerinde gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.



Tablo 7: Meslek Standardı Hazırlama İşbirliği Protokolleri

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Standardı Hazırlanacak Meslek Sayısı	Meslek Standardı Sayısı
1	Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü	28.02.2019	15	Maden	1	4
2	Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi	21.05.2019	12	Toplumsal ve Kişisel Hizmetler	1	1
3	Sürücü Eğitimi İşverenler Sendikası	31.07.2019	12	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	1	1
4	Laboratuvar Hayvanları Bilimi Derneği	8.08.2019	12	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	1	4
5	Kocaeli Üniversitesi Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu	1.10.2019	12	Elektrik ve Elektronik	1	1
6	Eyüp Musiki Vakfı	31.10.2019	12	Kültür, Tasarım ve Sanat	1	3
7	TAB Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.	11.11.2019	12	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	1	3

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Standartı Hazırlanacak Meslek Sayısı	Meslek Standardı Sayısı
8	Sınırlı Sorumlu Atölyesi Bilim Kültür, Eğitim, Araştırma, Uygulama, Üretme ve İşletme Kooperatifi	31.12.2019	12	Tarım, Avcılık, Balıkçılık	1	1
					8	18

Tablo 8- Yeterlilik Hazırlama İşbirliği Protokolleri

No	Protokol İmzalanan Kuruluşlar	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Süresi	Sektör	Yeterlilik Sayısı
1	Spor ve Rekreasyon UY Hazırlama Çalışma Grubu 2	14.01.2019	6	Spor ve Rekreasyon	1
2	Gençlik Kulübü ve Çağdaş Drama Derneği	6.03.2019	12	Eğitim	1
3	İSKİ Genel Müdürlüğü	15.03.2019	18	Çevre	10
4	İZAYDAŞ (İzmit Atık ve Artıkları Arıtma Yakma ve Değerlendirme A.Ş.)	12.04.2019	12	Çevre	6
5	Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi	21.05.2019	12	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	2
6	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası	19.06.2019	12	Tekstil, Hazır Giyim, Deri	5
7	Üniversite-Sanayi İşbirliği Merkezleri Derneği	30.07.2019	10	İş ve Yönetim	1
8	Sürücü Eğitimi İşverenler Sendikası	31.07.2019	12	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	1
9	Agrega Üreticileri Birliği Derneği	11.09.2019	6	İnşaat	1
10	Kocaeli Üniversitesi Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu	1.10.2019	12	Elektrik ve Elektronik	2
11	Aile, Çalışma Ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Aile Ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğü	21.10.2019	12	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	1
12	Tünelcilik Derneği	13.11.2019	12	İnşaat	4
13	Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası	24.12.2019	6	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	2
					37

Tablo 9- Yürürlüğe Giren Ulusal Meslek Standartları

No	Ulusal Meslek Standardı	Seviye	Hazırlayan Kuruluş(lar)	Resmi Gazete Tarih ve Sayısı
1	Robotik Sistemler Operatörü	5	Sanayi ve Teknoloji Derneği	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
2	Jeomorfoloğ	6	Jeomorfoloji Derneği	25.10.2019 - 30929 (Mükerrer)
3	Çiğ Süt Toplama ve Depolama Sorumlusu	4	Türkiye Süt Üreticileri Merkez Birliği	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
4	Aksesuar Sorumlusu	4	Sinema Televizyon Sendikası	25.10.2019 - 30929 (1. Mükerrer)
5	Boom Operatörü	3	Sinema Televizyon Sendikası	25.10.2019 - 30929 (1. Mükerrer)
6	Canlandırıcı (post Prodüksiyon)	5	Sinema Televizyon Sendikası	25.10.2019 - 30929 (1. Mükerrer)
7	Dijital (sayısal) görüntüleme Teknisyeni	4	Sinema Televizyon Sendikası	25.10.2019 - 30929 (1. Mükerrer)
8	Görsel Efekt Uzmanı	5	Sinema Televizyon Sendikası	25.10.2019 - 30929 (1. Mükerrer)
9	Kostüm Tasarım Yardımcısı	4	Sinema Televizyon Sendikası	04.10.2019 - 30908 (2. Mükerrer)
10	Kostüm Tasarımcısı	6	Sinema Televizyon Sendikası	04.10.2019 - 30908 (2. Mükerrer)
11	Sanat Yönetmeni	6	Sinema Televizyon Sendikası	04.10.2019 - 30908 (2. Mükerrer)
12	Sanat Yönetmeni Yardımcısı	5	Sinema Televizyon Sendikası	25.10.2019 - 30929 (1. Mükerrer)
13	Set Aksesuar Sorumlusu (film)	4	Sinema Televizyon Sendikası	25.10.2019 - 30929 (1. Mükerrer)
14	Yönetmen (film)	7	Sinema Televizyon Sendikası	04.10.2019 - 30908 (2. Mükerrer)
15	Haber Kameramanı	6	Türkiye Haber Kameramanları Derneği İktisadi İşletmesi	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
16	Eczane Destek Hizmetleri Elemanı	3	Türk Eczacıları Birliği	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
17	Eczane Teknik Hizmetleri Elemanı	5	Türk Eczacıları Birliği	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
18	Hasta Yönlendirme Personeli	3	Tüm Belediye ve Genel Hizmet İşçileri Sendikası	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
19	Manevi Danışman	6	Diyanet İşleri Başkanlığı	25.10.2019 - 30929 (Mükerrer)
20	Tıbbi Cihaz Klinik Destek Elamanı	5	Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
21	Tıbbi Cihaz Satış ve Tanıtım Elemanı	5	Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
22	Koku Uzmanı	5	Koku Kültürü Derneği	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
23	Kar Kürüme ve Tuzlama Aracı Operatörü	3	Tüm Belediye Ve Genel Hizmet İşçileri Sendikası	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
24	Trafik İşaretleri Sinyalizasyon Operatörü	5	Tüm Belediye Ve Genel Hizmet İşçileri Sendikası	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)

Tablo 10- Yürürlüğe Giren Ulusal Yeterlilikler

No	Ulusal Yeterlilik Adı	Seviye	Hazırlayan Kuruluş(lar)	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
1	Dijital Sanayi Operatörü	5	Sanayi ve Teknoloji Derneği	17.01.2019-2019/02
2	Cep Telefonu Tamir Bakım ve Onarımcısı	4	Mersin Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (MESOB)	21.10.2019-2019/131
3	Florlu Sera Gazlı Cihazlar Teknik Personeli	5	Mesleki Yeterlilik Kurumu-Çalışma Grubu	11.09.2019-2019/11
4	Kimyasal Cevher Zenginleştirme Operatörü	3	Türkiye Madenciler Derneği	24.04.2019-2019/58
5	Mekanik (fiziksel) Cevher Zenginleştirme Operatörü	3	Türkiye Madenciler Derneği	24.04.2019-2019/58
6	Nezaretçi (maden)	5	Türkiye Madenciler Derneği	24.04.2019-2019/58
7	Numuneci (maden)	3	Türkiye Madenciler Derneği	24.04.2019-2019/58
8	Reaktif Hazırlayıcı	4	Türkiye Madenciler Derneği	24.04.2019-2019/58
9	Yeraltı Üretim İşçisi	4	Türkiye Madenciler Derneği	24.04.2019-2019/58
10	Bulaşık Yıkayıcısı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	24.01.2019-2019/15
11	Büro Görevlisi Yardımcısı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	24.01.2019-2019/15
12	Çamaşırhane Elemanı Yardımcısı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	24.01.2019-2019/15
13	Çocuk Bakım Elemanı	3	Çocuk Gelişimi Ve Eğitimcileri Derneği- Binbirçiçek Zihinsel Ve Fiziksel Engelli Çocuklar Erken Tanı, Erken Tedavi Ve Eğitimi Vakfı	17.01.2019-2019/02
14	Çocuk Bakım Elemanı	4	Çocuk Gelişimi Ve Eğitimcileri Derneği- Binbirçiçek Zihinsel Ve Fiziksel Engelli Çocuklar Erken Tanı, Erken Tedavi Ve Eğitimi Vakfı	17.01.2019-2019/02
15	Oda Temizleyicisi Yardımcısı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	24.01.2019-2019/15
16	Servise Ön Hazırlak Elemanı	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	24.01.2019-2019/15
17	Telefon Görevlisi	2	Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü	24.01.2019-2019/15

No	Ulusal Yeterlilik Adı	Seviye	Hazırlayan Kuruluş(lar)	MYK Yönetim Kurulu Onay Tarihi ve Sayısı
18	Tandem Yamaç Paraşütü Pilotu	5	Mesleki Yeterlilik Kurumu-Çalışma Grubu	17.07.2019-2019/92
19	Atkılı Örmeye Operatörü	3	Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası	22.05.2019-2019/67
20	Çözümlü Örmeye Operatörü	3	Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası	22.05.2019-2019/67
21	Kompleci (hazır Giyim ve Ev Tekstili)	3	İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB)	30.01.2019-2019/17
22	Model Makineci (hazır Giyim)	4	İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB)	30.01.2019-2019/17
23	Modelist	5	İstanbul Tekstil Ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri (İTKİB)	30.01.2019-2019/17
24	Örmeye Operatörü	4	Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası	22.05.2019-2019/67
25	Otopark Görevlisi	3	Otopark İşletmecileri Derneği (OİD)	17.01.2019-2019/02
26	Vale Görevlisi	3	Otopark İşletmecileri Derneği (OİD)	17.01.2019-2019/02
27	Motosikletli Kurye	3	Mesleki Yeterlilik Kurumu-Çalışma Grubu	10.04.2019-2019/51

Tablo 11- Yeniden Değerleme Kapsamında Görüşe Sunulan Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikler

Sayı	Sektör	UMS Kodu	UMS Adı	İlgili UY Adı
1	Cam, Çimento ve Toprak	14UMS0428-5	Merkezi Kumanda Operatörü (Çimento)	Merkezi Kumanda Operatörü (Çimento)
2	Cam, Çimento ve Toprak	14UMS0427-4	Çimento Test Elemanı	Çimento Test Elemanı
3	Cam, Çimento ve Toprak	14UMS0429-5	Merkezi Kumanda Operatörü (Farin)	Merkezi Kumanda Operatörü(Farin)
4	Elektrik ve Elektronik	14UMS0437-4	Bobinajcı	Bobinajcı
5	Elektrik ve Elektronik	14UMS0399-4	Elektrik Tesisatçısı	Elektrik Tesisatçısı
6	Elektrik ve Elektronik	14UMS0397-4	Elektronik ve Elektrikli Ürünler Servisçisi	Elektronik ve Elektrikli Ürünler Servisçisi
7	Elektrik ve Elektronik	14UMS0398-3	İşletme Elektrik Bakımcısı	
8	Elektrik ve Elektronik	14UMS0399-3	Elektrik Tesisatçısı	Elektrik Tesisatçısı
9	Elektrik ve Elektronik	10UMS0096-4	Elektro Mekanik Montaj İşçisi	Elektro Mekanik Montaj İşçisi
10	Elektrik ve Elektronik	10UMS0096-3	Elektro Mekanik Montaj İşçisi	Elektro Mekanik Montaj İşçisi
11	Elektrik ve Elektronik	11UMS0164-5	İşletme Elektrik Bakımcısı	İşletme Elektrik Bakımcısı
12	Elektrik ve Elektronik	14UMS0441-4	Trafo Bobin Sarma İşçisi	
13	Enerji	14UMS0423-3	Su Sayacı Sökme Takma Elemanı	

Sayı	Sektör	UMS Kodu	UMS Adı	İlgili UY Adı
14	Enerji	14UMS0424-3	Isılçer ve Isı Sayacı Sökme Takma Elemanı	
15	Enerji	14UMS0422-3	Doğalgaz Sayaç Takma Sökme Elemanı	Doğalgaz Sayaç Sökme Takma Elemanı
16	Enerji	14UMS0421-4	Elektrik Sayaç Sökme Takma Elemanı	Elektrik Sayacı Sökme/Takma Elemanı
17	Gıda	14UMS0460-4	Kaplama Operatörü (Draje)	
18	Gıda	14UMS0461-3	Şekerleme-Sakız Hammadde Hazırlama ve Şekil Verme Operatörü	
19	İnşaat	14UMS0425-4	Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü	Coğrafi Bilgi Sistemleri Operatörü
20	İş ve Yönetim	14UMS0415-6	Performans Uzmanı	
21	İş ve Yönetim	14UMS0444-4	İnsan Kaynakları Elemanı	
22	İş ve Yönetim	14UMS0445-5	İnsan Kaynakları Uzmanı	
23	İş ve Yönetim	14UMS0416-6	Kariyer ve Yetenek Yönetimi Uzmanı	Kariyer ve Yetenek Yönetimi Uzmanı
24	İş ve Yönetim	14UMS0446-6	İnsan Kaynakları Yöneticisi	
25	İş ve Yönetim	14UMS0447-6	Endüstriyel İlişkiler Uzmanı	
26	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	14UMS0402-4	Plastik Şişirme Makinesi Operatörü	
27	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	14UMS0400-4	Plastik Ekstrüzyon Makine Operatörü	
28	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	14UMS0401-3	Plastik Geri Dönüşüm Elemanı	
29	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	14UMS0403-3	Plastik Termoform Operatörü	
30	Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	14UMS0402-3	Plastik Şişirme Makinesi Operatörü	
31	Kültür, Tasarım ve Sanat	14UMS0454-6	Dansçı	
32	Kültür, Tasarım ve Sanat	14UMS0455-6	Opera Şarkıcısı	
33	Maden	14UMS0442-4	Mermer-Doğaltaş Ocakçısı	
34	Maden	14UMS0443-4	Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı	1 Mermer Doğaltaş Ocakçısı 2 Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı
35	Maden	14UMS0442-3	Mermer-Doğaltaş Ocakçısı	Mermer Doğaltaş Ocakçısı
36	Medya, İletişim ve Yayıncılık	13UMS0390-3	Şekilli Kesim Operatörü	
37	Medya, İletişim ve Yayıncılık	13UMS0392-3	İplik Dikiş Operatörü	
38	Medya, İletişim ve Yayıncılık	13UMS0395-3	Sarım Operatörü	
39	Medya, İletişim ve Yayıncılık	13UMS0391-3	Selofan Kaplama Operatörü	
40	Medya, İletişim ve Yayıncılık	14UMS0408-5	Baskı Sonrası Birim Sorumlusu	
41	Medya, İletişim ve Yayıncılık	14UMS0410-4	Sert Kapak Takma Operatörü	

Sayı	Sektör	UMS Kodu	UMS Adı	İlgili UY Adı
42	Medya, İletişim ve Yayıncılık	14UMS0411-3	Sıvama Taslama Operatörü	
43	Medya, İletişim ve Yayıncılık	13UMS0394-3	Matbaa Bıçak Operatörü	
44	Medya, İletişim ve Yayıncılık	14UMS0409-3	Kirim Katlama Operatörü	
45	Medya, İletişim ve Yayıncılık	13UMS0393-3	Kutu Katlama Yapıştırma Operatörü	
46	Medya, İletişim ve Yayıncılık	13UMS0388-3	Yumuşak Kapak Takma Operatörü	
47	Medya, İletişim ve Yayıncılık	13UMS0389-3	Tel Dikiş Operatörü	
48	Medya, İletişim ve Yayıncılık	14UMS0412-3	Spiral Ciltleme Operatörü	
49	Medya, İletişim ve Yayıncılık	14UMS0413-3	Sürekli Form Harman Operatörü	
50	Metal	14UMS0432-3	Gemi Geri Dönüşüm İşçisi	Gemi Geri Dönüşüm İşçisi
51	Metal	14UMS0433-4	Gemi Geri Dönüşüm Operasyon Sorumlusu	Gemi Geri Dönüşüm Operasyon Sorumlusu
52	Metal	14UMS0420-5	Kalite Muayene Test ve Kontrolcüsü	Kalite Muayene Test ve Kontrolcüsü
53	Metal	14UMS0457-3	Sargı Makineleri İşçisi	
54	Metal	14UMS0436-3	Gemi Montajcısı	
55	Metal	14UMS0419-4	Kalite Kontrolcü	Kalite Kontrolcü
56	Metal	14UMS0419-3	Kalite Kontrolcü	Kalite Kontrolcü
57	Metal	14UMS0430-3	Gemi Boru Tesisatçısı	
58	Metal	14UMS0431-3	Gemi Boyacısı	
59	Metal	14UMS0434-3	Gemi Makine Bakımcısı	
60	Metal	14UMS0435-3	Gemi Makine Montajcısı	
61	Metal	14UMS0456-4	Tel Çekme Örme İşçisi	Tel Makineleri Operatörü
62	Sağlık ve Sosyal Hizmetler	14UMS0414-6	Aile Danışmanı	
63	Tarım, Avcılık, Balıkçılık	14UMS0407-3	Çoban	
64	Ticaret	14UMS0459-5	Mağaza Satış Alanı Geliştirme ve Yerleştirme Sorumlusu	
65	Ticaret	14UMS0458-3	Kasiyer	
66	Ticaret	13UMS0364-4	Pazarlama Elemanı	Pazarlama Elemanı
67	Ticaret	13UMS0365-5	Pazarlama Sorumlusu	Pazarlama Sorumlusu
68	Ticaret	13UMS0366-6	Pazarlama Yöneticisi	Pazarlama Yöneticisi
69	Ticaret	12UMS0264-4	Dış Ticaret Elemanı	Dış Ticaret Elemanı
70	Ticaret	12UMS0265-5	Dış Ticaret Sorumlusu	Dış Ticaret Sorumlusu
71	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0418-3	Ambarcı	Ambarcı
72	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0449-3	Araç Yükleme Operatörü	Araç Yükleme Operatörü
73	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0448-2	İşaretçi	İşaretçi

Sayı	Sektör	UMS Kodu	UMS Adı	İlgili UY Adı
74	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0450-3	Kapı/Kantar Görevlisi	Kapı/Kantar Görevlisi
75	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0404-4	Kent İçi Raylı Sistemler Katener Bakım Elemanı	Kent İçi Raylı Sistemler Katener Bakım Elemanı
76	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0406-5	Kent İçi Raylı Sistemler Trafik Kontrolörü	Kent İçi Raylı Sistemler Trafik Kontrolörü
77	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0405-4	Kent İçi Raylı Sistemler Tren Sürücüsü	Kent İçi Raylı Sistemler Tren Sürücüsü
78	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0417-3	Köprülü Vinç Operatörü	Köprülü Vinç Operatörü
79	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0452-4	Liman Operasyon Planlamacısı	Liman Operasyon Planlamacısı
80	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0438-3	Lojistik Gümrük Takipçisi	
81	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0439-5	Lojistik Operasyon Sorumlusu	Lojistik Operasyon Sorumlusu
82	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0440-6	Lojistik Operasyon Yöneticisi	Lojistik Operasyon Yöneticisi
83	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0453-3	Tehlikeli Madde Taşımacılığı Şoförü	Tehlikeli Madde Taşımacılığı Şoförü
84	Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	14UMS0451-3	Terminal Çekici Operatörü	Terminal Çekici Operatörü
85	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	13UMS0284-3	Kuru Temizleme Görevlisi	
86	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	13UMS0282-6	Seyahat Acentası Yöneticisi	Seyahat Acentası Yöneticisi
87	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	11UMS0144-5	Seyahat Acentası Ürün Planlama ve Operasyon Sorumlusu	Seyahat Acentası Ürün Planlama ve Operasyon Sorumlusu
88	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	11UMS0146-3	Transfer Elemanı	Transfer Elemanı
89	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	13UMS0283-2	Çamaşırhane Görevlisi	
90	Turizm, Konaklama, Yiyecek-İçecek Hizmetleri	13UMS0285-4	Çamaşırhane ve Kuru Temizleme Sorumlusu	

Tablo 12-Revize Edilen Ulusal Meslek Standartları

No	Standart Adı	Seviye	Rev. No	Güncelleyen Kuruluşlar	Resmi Gazete Tarih/Sayı
1	Çimento Üretim Sorumlusu	5	1	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
2	Agrega Kırma-Eleme Tesisi (Konkasör) Operatörü	3	1	Agrega Üreticileri Birliği Derneği	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
3	Kazıcı Yükleyici (Beko Loder) Operatörü	3	1	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	25.10.2019 - 30929 (Mükerrer)
4	Silindir Operatörü	3	1	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası	25.10.2019 - 30929 (Mükerrer)

No	Standart Adı	Seviye	Rev. No	Güncelleyen Kuruluşlar	Resmi Gazete Tarih/Sayı
5	Su Yalıtımcısı	3	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu-Çalışma Grubu	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
6	CNC Programcısı	4	1	Ankara Sanayi Odası	25.10.2019 - 30929
7	CNC Programcısı	5	1	Ankara Sanayi Odası	25.10.2019 - 30929
8	Elektro Erozyon Tezgâh İşçisi	4	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
9	Kalıp Takım Ve Aparatçısı	5	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	08.12.2019 - 30972
10	Tesviyeci	3	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	08.12.2019 - 30972
11	Tesviyeci	4	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	08.12.2019 - 30972
12	Vargel - Planya Tezgâh İşçisi	3	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
13	Anahtarcı (Çilingir)	4	1	Türkiye Esnaf Ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK)	27.03.2019 - 30727
14	Dikişli Boru Profil Üretim Operatörü	4	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
15	Endüstriyel Metal Doğrultma İşçisi	3	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
16	Kuyumcu	4	1	Türkiye Esnaf Ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK)	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
17	Metal Ekstrüzyon Üretim İşçisi	3	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
18	Metal Ekstrüzyon Üretim İşçisi	4	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
19	Metal Kumlama İşçisi	3	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
20	Metal Yüzey Kaplamacı	3	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
21	Metal Yüzey Kaplamacı	4	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
22	Saat Tamircisi	4	1	Türkiye Esnaf Ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK)	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
23	Yüksek Fırın Hammadde Hazırlama İşçisi	4	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
24	Yüksek Fırın Hammadde Hazırlama İşçisi	5	1	Hak-İş Konfederasyonu	15.02.2019 - 30687 (Mükerrer)
25	Otomotiv Boya Onarımcısı	4	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu-Çalışma Grubu	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
26	Otomotiv Gövde Onarımcısı	4	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu-Çalışma Grubu	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
27	Otomotiv Gövde Onarımcısı	5	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu-Çalışma Grubu	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
28	Ayakkabı İmalatçısı	4	1	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
29	Çözümleri Operatörü	3	1	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası	09.10.2019 - 2019/127

No	Standart Adı	Seviye	Rev. No	Güncelleyen Kuruluşlar	Resmi Gazete Tarih/Sayı
30	Dokuma Operatörü	3	1	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası	08.12.2019 - 30972
31	Dokuma Operatörü	4	1	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası	08.12.2019 - 30972
32	Dokuma Sorumlusu	5	1	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası	08.12.2019 - 30972
33	Remayözcü (Düz Örme Hazır Giyim)	3	1	İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
34	Saraciye İmalatçısı	4	1	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
35	Sayacı	3	1	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği	07.05.2019 - 30767 (Mükerrer)
36	Şablon Operatörü	3	1	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası	08.12.2019 - 30972
37	Tahar Operatörü	3	1	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası	08.12.2019 - 30972
38	Ütücü	3	1	İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
39	Satın Alma Elemanı	4	1	Ankara Ticaret Odası	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
40	Satın Alma Sorumlusu	5	1	Ankara Ticaret Odası	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
41	Satın Alma Yöneticisi	6	1	Ankara Ticaret Odası	27.03.2019 - 30727 (Mükerrer)
42	Depo Sorumlusu	4	1	Türkiye Kimya, Petrol, Lastik Ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)	04.10.2019 - 30908 (2. Mükerrer)

Tablo 13- Revize Edilen Ulusal Yeterlilikler

No	Yeterlilik Adı	Seviye	Rev No.	Güncelleyen Kuruluşlar	Onay Tarihi ve Sayısı
1	Çimento Üretim Sorumlusu	5	1	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)	27.02.2019 - 2019/26
2	Elektrik Pano Montajcısı	3	2	Ankara Sanayi Odası (ASO)	20.11.2019 - 2019/149
3	Elektrik Pano Montajcısı	4	2	Ankara Sanayi Odası (ASO)	20.11.2019 - 2019/149
4	Elektrik Pano Montajcısı	5	2	Ankara Sanayi Odası (ASO)	20.11.2019 - 2019/149
5	Otomasyon Sistemleri Montajcısı	4	2	Ankara Sanayi Odası (ASO)	20.11.2019 - 2019/149
6	Otomasyon Sistemleri Programcısı	5	2	Ankara Sanayi Odası (ASO)	20.11.2019 - 2019/149
7	Yüksek Gerilim Kablo Aksesuarları Montajcısı	4	2	Ankara Sanayi Odası (ASO)	20.11.2019 - 2019/149
8	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	4	2	Ankara Sanayi Odası (ASO)	20.11.2019 - 2019/149

No	Yeterlilik Adı	Seviye	Rev No.	Güncelleyen Kuruluşlar	Onay Tarihi ve Sayısı
9	Yüksek Gerilim Teçhizatı Test Elemanı	5	2	Ankara Sanayi Odası (ASO)	20.11.2019 - 2019/149
10	Buhar Kazanı Operatörü	4	1	Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği	27.02.2019 - 2019/26
11	Kızgın Yağ Kazanı Operatörü	4	1	Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği	27.02.2019 - 2019/26
12	Sıcak Su Kazanı Operatörü	3	1	Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği	27.02.2019 - 2019/26
13	Dozer Operatörü	3	1	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	21.08.2019 - 2019/106
14	Ekskavatör Operatörü	3	1	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	21.08.2019 - 2019/106
15	Greyder Operatörü	3	1	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	21.08.2019 - 2019/106
16	Mobil Vinç Operatörü	3	1	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)	21.08.2019 - 2019/106
17	Su Yalıtımcısı	3	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu-Çalışma Grubu	06.03.2019 - 2019/30
18	Anketör	4	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	30.10.2019 - 2019/140
19	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	4	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	30.10.2019 - 2019/140
20	Çağrı Merkezi Takım Lideri	5	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	30.10.2019 - 2019/140
21	Kobi Danışmanı	6	2	Mesleki Yeterlilik Kurumu	30.10.2019 - 2019/140
22	Koç	6	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	30.10.2019 - 2019/140
23	Proje Yöneticisi	6	1	Mesleki Yeterlilik Kurumu	30.10.2019 - 2019/140
24	CNC Programcısı	4	1	Ankara Sanayi Odası (ASO)	27.06.2019 - 2019/83
25	CNC Programcısı	5	1	Ankara Sanayi Odası (ASO)	27.06.2019 - 2019/83
26	CNC Takım Tezgahları Mekanik Servis Görevlisi	5	2	Takım Tezgâhları Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TİAD)	20.11.2019 - 2019/150
27	CNC Takım Tezgahları Uygulama ve Servis Görevlisi	5	2	Takım Tezgâhları Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TİAD)	20.11.2019 - 2019/150
28	NC/CNC Tezgâh İşçisi	3	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	09.10.2019 - 2019/128
29	NC/CNC Tezgâh İşçisi	4	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	09.10.2019 - 2019/128
30	Otomotiv Boya Onarımcısı	4	3	Mesleki Yeterlilik Kurumu	13.02.2019 - 2019/24
31	Otomotiv Gövde Onarımcısı	4	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	13.02.2019 - 2019/24
32	Otomotiv Gövde Onarımcısı	5	1	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)	13.02.2019 - 2019/24

No	Yeterlilik Adı	Seviye	Rev No.	Güncelleyen Kuruluşlar	Onay Tarihi ve Sayısı
33	Armürlü Dokuma Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	3	1	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	31.07.2019 - 2019/101
34	Armürlü Dokuma Kumaş Desinatörü	4	1	Bursa Esnaf Ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	31.07.2019 - 2019/101
35	Ayakçı (Deri/Kürk Hazır Giyim)	3	1	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği	27.03.2019 - 2019/41
36	Deri İşlenti Operatörü	4	1	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği	27.03.2019 - 2019/41
37	Jakarlı Dokuma Kumaş Desen Hazırlama Elemanı	3	1	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	31.07.2019 - 2019/101
38	Jakarlı Dokuma Kumaş Desinatörü	4	1	Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği (BESOB)	31.07.2019 - 2019/101
39	Kesimci (Ayakkabı)	3	1	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği	21.10.2019 - 2019/132
40	Kesimci (Deri/Kürk Hazır Giyim)	4	1	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği	27.03.2019 - 2019/41
41	Kesimci (Saraciye)	3	1	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği	27.03.2019 - 2019/41
42	Model Makineci (Deri/Kürk Hazır Giyim)	4	1	İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği	27.03.2019 - 2019/41
43	Modelist	4	2	İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği	17.01.2019 - 2019/02

Tablo 14- İptal Edilen Ulusal Meslek Standartları

No	Yeterlilik Adı	Seviye
1	Dikişli Boru Profil Üretim Operatörü	3
2	Otomotiv Gövde ve Boya Onarımcısı	5

Tablo 15- İptal Edilen Ulusal Yeterlilikler

No	Yeterlilik Adı	Seviye
1	Kadın Giyim Modelisti	5
2	Çocuk Giyim Modelisti	5
3	Erkek Giyim Modelisti	5
4	İç Giyim Modelisti	5
5	Model Makineci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	4
6	Model Makineci (Yuvarlak Örme Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	4
7	Kompleci (Dokuma Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	3
8	Kompleci (Yuvarlak Örme Hazır Giyim ve Ev Tekstili)	3
9	Otomotiv Gövde ve Boya Onarımcısı	5

İş ve eğitim hayatının ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan 842 ulusal meslek standardını ve meslek standartları esas alınarak hazırlanan 485 ulusal yeterliliği yürürlüğe koyduk.

1.2- SINAV VE BELGELENDİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Bireylerin ölçme, değerlendirme ve belgelendirilmesine ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- b) Sınav ve belgelendirme kuruluşları ile eğitim akreditasyon kurumlarının yetkilendirilmesini sağlamak ve bu kuruluşlara yönelik rehberlik faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- c) Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğrulanmasına ilişkin faaliyetleri gerçekleştirmek.
- ç) Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması” hedefi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2019 Mali Yılı Performans Programı’nda 2 nolu performans göstergesinin altında yer alan 2 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 5.646.000-TL’lik ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 1.015.000-TL eklenen ve 67.000-TL düşülen ödeneklerle birlikte 5.905.319-TL harcanmıştır. Performans hedeflerinin gerçekleşme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak
Stratejik Hedef 1.2	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı (adet)
Performans Hedefi 2	Ulusal Yeterliliklere Dayalı, Kalite Güvencesi Sağlanmış Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Yaygınlaştırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1.Altı Aylık	2.Altı Aylık	Kümülatif	
1	Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı (adet)	90	84	110	110	Gerçekleşti

2	Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu sayısı (Adet)	207	201	214	214	Gerçekleşti
3	Sınav ve belgelendirme kapsamına eklenen ulusal yeterlilik sayısı (adet)	283	290	315	315	Gerçekleşti
4	Dış doğrulama sayısı (adet)	60	0	60	60	Gerçekleşti

**1,2 ve 3 numaralı performans göstergelerine ilişkin dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.*

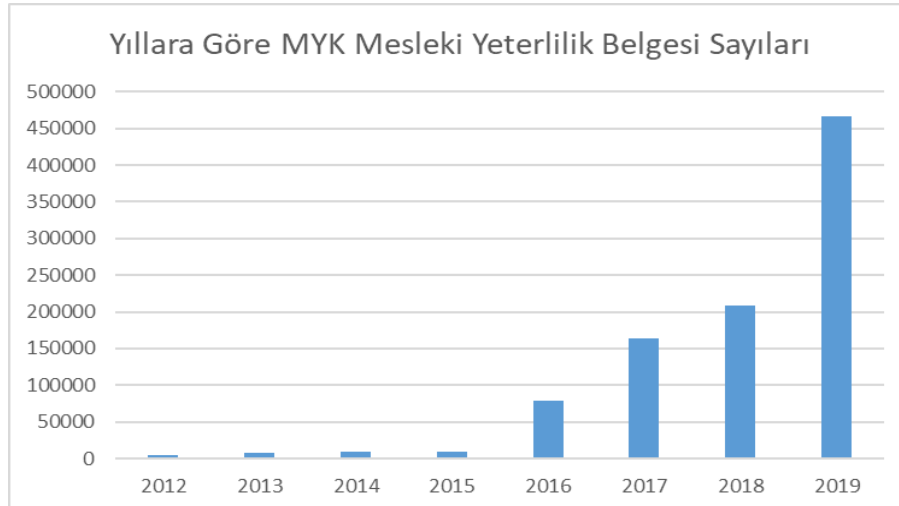
Değerlendirme	Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlara MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi, belge zorunluluğu, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine yönelik uygulanan teşviklere ilişkin farklı illerde ve sektör temsilcilerine yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Ayrıca, Kurumumuza yetkilendirme başvurusunda bulunmak isteyen kuruluşlara Kurumumuzu, ölçme ve değerlendirme sistemini, mevzuat ile yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşların sahip olması gereken niteliklerin detaylı olarak anlatıldığı seminerler düzenlenmektedir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına ise yıllık değerlendirme yapmak ve kuruluşların görüş ve önerilerini almak üzere çalıştaylar düzenlenmektedir. Ayrıca, belgelendirme kuruluşlarımız tarafından düzenlenen tanıtım faaliyetlerine de katılım sağlanmaktadır. MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen mesleklerde cezai işlem uygulanacak olması ve Kurum olarak yazılı ve görsel medya ile sosyal medyanın aktif olarak kullanılmaya başlanması, kamu spotunun ulusal kanallarda gösterilmeye başlanması sebebiyle Kurumumuz tanınırlığı artmış ve bu sebeple yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı öngörülenin üzerinde gerçekleşmiştir. MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinde zorunluluğun getirilmesi, artan tanıtım faaliyetleri ile belgenin farkındalığının ve belgeye olan talebin artması sebebiyle Kurumumuza sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirme başvurusunda bulunan kuruluşların sayısında dikkate değer bir artış gerçekleşmiştir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar için düzenlenen seminerlerde kuruluşların başvuru süreci ve hazırlanacak evraklar ile 17024 standardına uygun ve MYK kriterlerine uygun sınav kurma kapasiteleri geliştirildiğinden ön başvuru yapan kuruluşların yetkilendirilme süreçleri de hızlandığından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu sayısı öngörülenden fazla gerçekleşmiştir. Gerçekleştirilen tanıtım faaliyetleri ve tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale gelmesi ile Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin farkındalığın artmış olması sebebiyle hedeflenenin üzerinde ulusal yeterlilikte belgelendirme yapılmaya başlanmıştır. Rehberlik amacıyla düzenlenen dış doğrulama faaliyetlerinin amacı yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarındaki işleyişi yakından izlemek ve sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin yaşanan sıkıntıları ortadan kaldırarak kuruluşlara yol göstermektir. Bu kapsamda 2019 yılı içerisinde 60 kuruluşu dış doğrulama gerçekleştirilmiştir.
----------------------	--

2019 yılı içerisinde sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin rehber ile usul ve esasların hazırlanmasına, sınav ve belgelendirme faaliyetlerine, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik ve destek sağlanmasına, yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu olmak isteyen

kuruluşlara yönelik seminer düzenlenmesine, MYK web portalın geliştirilmesi ve iyileştirilmesine, tehlikeli ve çok tehlikeli meslek sınıfında olmayan alanlarda da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğunun getirilmesine, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğuna ilişkin tanıtım faaliyetlerine, uluslararası kuruluşlar ile işbirliği çalışmalarına ve dış doğrulama faaliyetlerine ağırlık verilmiştir.

Sınav ve belgelendirme süreçleri ulusal yeterliliklere dayalı olarak yürütülen bir süreçtir. Gerek yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından gerçekleştirilen sınavlarda, gerekse Kurumumuz tarafından yapılan denetimlerde ortaya çıkan ulusal yeterliliklere ilişkin güncelleme ihtiyaçları Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı'na iletilmektedir. “Ulusal Yeterliliklerin Güncellenmesi ve Yapılan Güncellemelerin Sınav ve Belgelendirme Süreçlerine Etkisinin Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” kapsamında güncelleme çalışmaları tamamlanan taslak yeterlilikler sınav ve belgelendirme süreçleri ile varsa belgeli kişilere etkisi dikkate alınarak incelenmektedir. Yapılan inceleme sonucu oluşturulan görüşler raporlanarak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı'na iletilmektedir. Bu kapsamda 2019 yılı içerisinde gerçekleştirilen 42 ulusal yeterliliğin güncelleme talebine ilişkin teknik rapor oluşturularak Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı'na sunulmuştur. Ulusal yeterliliklerde ölçme ve değerlendirme süreçlerini etkilemeyen güncellemeler olması halinde de kuruluşlar TÜRKAK denetimi sonrası akreditasyon kapsamını güncellemeden revize ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapmaya başlayamamaktadır. Bunun yanı sıra zorunluluk kapsamına alınmış ya da Cumhurbaşkanlığı Kararı'nda yer verilmiş ulusal yeterliliklerde ihtiyaç olması halinde seviye ve isim değişiklikleri yapılamamaktadır. Bu çerçevede revize ulusal yeterliliğe geçiş süreci uzamakta ve sınav ve belgelendirme süreçleri sekteye uğramaktadır. Bu kapsamda, sınav ve belgelendirme süreçlerini etkilemeyen değişiklikler olması halinde ulusal yeterlilikte revizyon yerine tadil yapılması süreci hızlandıracak bir uygulama olacaktır.

Belgelendirme kuruluşlarının yetkilendirilmesi kapsamında, belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısına 2019 yılında 33 tane daha eklenerek toplamda belgelendirilmesi yapılan ulusal yeterlilik sayısı 315'e ulaşmıştır. 40 tanesi rapor döneminde olmak üzere 214 kuruluş da sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirilmiştir. Kuruluşlar tarafından 213.722'si 2019 yılında olmak üzere 361.173 sınav yapılmış olup bu sınavlar neticesinde 466.750 tanesi 2019 yılı içerisinde olmak üzere toplam 944.256 kişiye MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenmiştir. 2019 yılı içerisinde düzenlenen MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi son 9 yılın en yüksek rakamına ulaşmıştır.



Tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfında yer alan ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından 25.05.2015 tarihinde yayımlanan tebliğde belirtilen 40 meslekte, 24.03.2016 tarihinde yayımlanan ikinci tebliğ ile 8 meslekte, 26.09.2017 tarihinde yayımlanan üçüncü tebliğ ile 33 meslekte MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiştir. 11.11.2018 tarihinde yayımlanan dördüncü tebliğ ile 36 meslekte daha MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiş ve 10.11.2019 tarihi itibarıyla zorunluluk başlamış olup konu ile ilgili kamuoyuna duyurular yapılmıştır. 03.10.2019 tarihinde yayımlanan beşinci tebliğ ile 26 meslekte daha MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunlu hale getirilmiş olup 02.10.2020 tarihinden itibaren MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi bulunmayan kişiler bu mesleklerde çalıştırılmayacaktır. Böylece MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu olan meslek sayısı 143'e ulaşmıştır. 04.10.2019 tarihli ve 2019/1598 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak sınav ücretleri üst sınırı belirlenen meslek sayısı da 161'den 226'ya çıkarılmıştır. 2019 yılı içerisinde 321.654 kişinin 304.242.189,51-TL tutarındaki sınav ve belge ücreti İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından verilen iş kazası istatistiklerine göre MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin iş kazası geçirme durumlarına ilişkin çalışma yapılmış ve inşaat sektöründe MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin iş kazası geçirme olasılığının belgeli olmayan kişilere göre %25 daha az olduğu görülmüştür.

Ustalık belgesi veya diplomalardan hangilerinin belge zorunluluğu kapsamında muaf sayılacağına ilişkin Millî Eğitim Bakanlığı ile yürütülen çalışmalar sonucunda "Muafiyet Tablosu" oluşturulmuştur. Söz konusu tabloda belge zorunluluğu kapsamında yer alan 143 meslekten 117'si bulunmaktadır. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımızca 3 Ekim 2019 tarihli ve 30907 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5.tebliğ ile belge zorunluluğu kapsamına giren 26 meslek için düzenlenecek olan muafiyet tablosu hususunda çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca seviye 5 ve üzeri mesleklerde muafiyetin tanımlanması için Yükseköğretim Kurulu ile de çalışmalar başlatılmıştır.

Diğer Faaliyetler

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın işbirliğiyle Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı'nın üçüncüsü 11-12 Aralık 2019 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcımız Sayın Ayşe ERGEZEN, Ankara Milletvekilleri Sayın Emrullah İŞLER, Sayın Orhan YEĞİN, Sayın Arife POLAT DÜZGÜN, Sayın Ayhan ALTINTAŞ, MEMURSEN Genel Başkanı Sayın Ali YALÇIN, HAK-İŞ Genel Başkanı Sayın Mahmut ARSLAN, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Hakan ÜLGİN, TESK Genel Başkanı Sayın Bendeve PALANDÖKEN, ASO Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Nurettin ÖZDEBİR, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası Türkiye Başkan Vekili Sayın Barış DİNÇER ve kamu ve sivil toplum kuruluşlarımızın değerli yöneticileri ve Kurumumuz tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.



Resim 18: 3.Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı (I)

Açılış konuşmasının ardından Sayın Bakanımız çeşitli sektörlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan 24 çalışanımızın belgelerini protokol üyeleri ile birlikte takdim etmiştir.



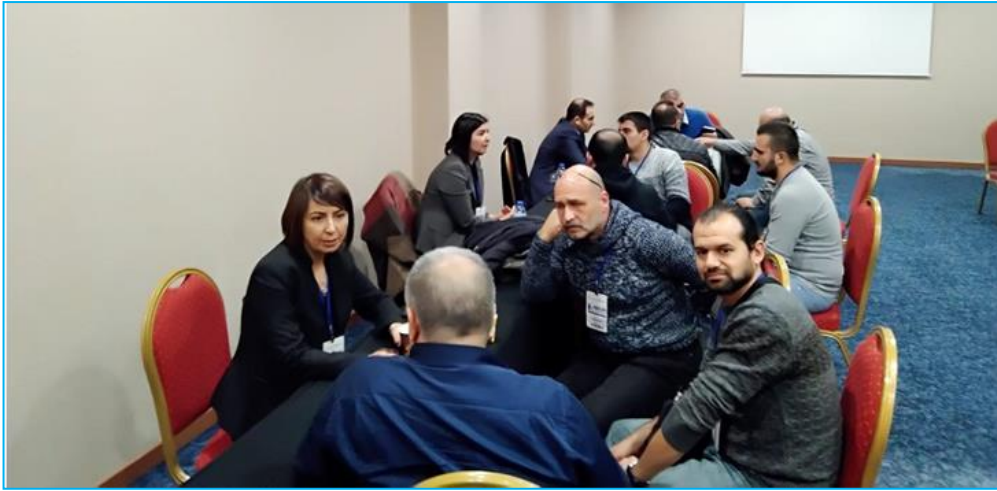
Resim 19: 3.Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı(II)

Çalıştayın öğleden sonra teknik bilgilendirme bölümünde ise, 2019 yılı sınav ve belgelendirme faaliyetleri MYK Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanı Sayın Mehmet ORDUKAYA, YBK Paydaş Çalıştayı Sonuç Raporu Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı Birim Koordinatörü Sayın Elif Özlem BABAOĞLU, MYK Denetimlerinde karşılaşılan hususlar ise Denetim Dairesi Başkanı Sayın Nuri BİLSELOĞLU tarafından katılımcılar ile paylaşılmış ve katılımcılardan gelen sorular yanıtlanmıştır.



Resim 20: 3. Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı(III)

Ayrıca Çalıştay boyunca Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı'nda görevli sektör sorumluları ve MYK Yazılım ekibi birebir masabaşı danışmanlık ve hizmet sunarak katılımcıların sorunlarına çözüm üretmek üzere görev almışlardır. Yapılan görüşmelerde ulusal meslek standartları, ulusal yeterlilikler ve MYK Web Portal ile ilgili paydaşlarımızın görüş ve önerileri kayıt altına alınmıştır.



Resim 21: 3. Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı(IV)

Çalıştayın ikinci gününde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının üst yöneticileri ve kalite yönetim temsilcilerinin farklı salonlarda yuvarlak masa düzeninde sınav ve belgelendirme sisteminin iyileştirilmesi, sürdürülebilirliğin sağlanması ve YBK'ların karşılaştıkları temel sorunların çözülmesi hakkındaki görüş ve değerlendirmeleri alınmış ve özel bir yazılım sayesinde iletilen görüş ve değerlendirmelerin tüm katılımcılar tarafından internet üzerinden oylaması yapılarak iletilen görüş ve değerlendirmelerin önem dereceleri de tespit edilmeye çalışılmıştır. Çalıştaya 2 gün boyunca 1.250 kişi katılım sağlamıştır. Kurumumuzun faaliyetlerini anlatan bir tanıtım filmi hazırlanmış ve çalıştayın ilk günü katılımcılara sunulmuştur.



Resim 22: 3.Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı(V)

Sınav ve belgelendirme kuruluşu olmak isteyen kuruluşlar için 2019 yılı içerisinde 6 adet seminer düzenlenmiş ve 329 kişi seminere katılmıştır. Gerçekleştirilen seminerlerde ulusal yeterlilik sistemi, UMS, UY, Kurumumuz mevzuatı, yetkilendirme kriterleri, iç doğrulama, belge zorunluluğu ile teşvikler ve MYK Web Portal hakkında detaylı bilgilendirme yapılmaktadır. Ayrıca rapor döneminde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarında görev alan değerlendirici, iç doğrulayıcı ve karar vericilere yönelik 13 adet seminer düzenlenmiş ve bu seminerlere yaklaşık olarak 1.835 kişiye ölçme ve değerlendirme ile sınav uygulamalarına ilişkin eğitim verilmiştir. Böylelikle 2019 yılında toplam 2.164 kişiye eğitim verilmiştir. Böylece 2019 yılı sonuna kadar eğitim verilen kişi sayısı 9.000'e ulaşmıştır.



Resim 23: Değerlendirici Semineri

2019 yılı boyunca yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından yapılan tüm sınavlar rehberlere uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Gerek kuruluşlarda gerçekleştirilen denetimlerde gerekse kuruluşlardan talep edilerek izlenen sınav kamera kayıtlarında rehberlere uygun ölçme ve değerlendirmenin yapılıp yapılmadığı incelenerek kuruluşlara rehberlik yapılmaktadır. MYK Web Portalı üzerinden oluşturulan modül aracılığı ile rapor döneminde istenen 1.024 sınavın görüntü kayıtları izlenerek 300 sınavda uyarı, 205 sınavda ise sınav iptali kararı alınmıştır.

TİKA ile Türk Dünyası ve Balkanlarda mesleki yeterlilik sisteminin kurulmasına ilişkin çalışma yapılması hususunda mutabakata varılmış ve 2020 yılında Azerbaycan’a düzenlenecek bir eğitim programı ile projenin başlatılması planlanmaktadır.

Kuruluşlardan gelen görüşler, denetim ve dış doğrulamalardan elde edilen bilgiler, uygulamalarda görülen aksaklıklar ile MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin uygulama alanlarının yaygınlaştırılmasına ilişkin aşağıdaki mevzuat çalışmaları yapılmıştır.

- ✓ Denetimler ve kamera kayıt incelemelerinden gelen geri dönüşler ile Türk Akreditasyon Kurumu ile yapılan görüşmeler sonucunda Teorik ve Performansa Dayalı Sınavlar için Uygulama Rehberi 19 Haziran 2019 tarihinde güncellenmiştir.
- ✓ İşsizlik Sigortası Fonundan sınav ve belgelendirme ücretlerinin ödenmesi kapsamında gerçekleştirilen teşvik uygulamalarında yeknesaklığı sağlamak ve yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca uyulması gereken kuralları düzenlemek amacıyla " MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Kapsamında Sınav Ücretlerinin İadelerine İlişkin Kılavuz " hazırlanmış ve resmi yazı ile kep adresleri üzerinden YBK'lere iletilmiştir.
- ✓ 5 Şubat 2019 tarihli ve 30677 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan KOBİ Rehberliği ve Teknik Danışmanlık Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesi uyarınca KOBİ rehberi olmak isteyen adayların KOBİ Danışmanı (Seviye 6) alanında MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi alması zorunlu hale getirilmiştir.
- ✓ 1163 sayılı Kooperatifler Kanunu hükümleri doğrultusunda kurulan Yapı Kooperatifleri, anasözleşme ile kurulmaktadır. Kooperatife ortak olabilmek için gereken nitelik ve şartlar, Kooperatif türü doğrultusunda belirlenen anasözleşmelerde belirlenmiştir. İhtisas Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi Ana Sözleşmesi ile Karma Sanayi Sitesi Yapı Kooperatifi Ana Sözleşmesinin Ortaklık Nitelik ve Şartlarını belirleyen 10. maddesinde, kooperatife ortak olabilmek için belirlenen niteliklere; bağımsız bir işyeri sahibi olmayanlar için, 4. Seviye ve üstü mesleki yeterlilik belgesi sahibi olarak çalışmak eklenmiştir.
- ✓ Kamu İhale Kurumu tarafından hazırlanan; “Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ve “Yapım İşleri İhaleleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” 16.03.2019 tarihli 30716 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kamu ihale mevzuatında yapılan değişiklikle yukarıda belirtilen yönetmeliklerde yüklenicinin ilgili mevzuatı uyarınca mesleki yeterlilik belgesi alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunda belirtilen ilgili belgelerden birine; mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde ise yapacağı işle ilgili mesleki eğitim belgelerine sahip olmayan kişileri çalıştıramayacağı belirtilmiştir.
- ✓ 8 Eylül 2018 tarih ve 30529 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan İkinci El Motorlu Kara Taşıtlarının Ticareti Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik uyarınca 1 Nisan 2019 tarihinden itibaren yetki belgesine sahip işletme tarafından ikinci el otomobil veya arazi taşıtı satışından hemen önce ekspertiz raporu alınmalı ve raporun bir nüshası satış esnasında alıcıya teslim edilmelidir. Ekspertiz raporu, Türk Standartları

Enstitüsü tarafından belirlenen standarda göre verilen TS 13805/T1 İş yerleri – Karayolu Motorlu Taşıtları Test Merkezleri için Kurallar standardına göre hizmet yeterlilik belgesi bulunan işletmeler tarafından düzenlenmektedir. TSE Hizmet Yeterlilik Belgesine sahip işletmelerin teknik sorumlusunun en az meslek liselerinin ilgili bölümlerinden mezun veya çıraklık eğitim merkezinden alınmış ustalık belgesine veya Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olması gerekmektedir. Ayrıca iş yerinde ustalık belgesine veya Mesleki Yeterlilik Belgesine veya kalfalık belgesine sahip bir eleman bulunmalıdır. TSE hizmet yeterlilik belgelerinde yer alan ve çalışacak teknik personelin niteliklerini belirleyen bölümlere MYK belgeli kişilerin eklenmesi yönündeki çalışmalar devam etmektedir.

- ✓ Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliğinin 33 üncü maddesinin uygulanmasına yönelik ortaya çıkan tereddütleri gidermek, adayların kasıtlı ve taksirli eylemlerinden kaynaklanan ve sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin kalite güvencesine gölge düşürebilecek usulsüzlükleri ve sahtecilikleri önlemek, adayların kişisel sorumlulukları ile uyması gereken kuralları düzenlemek amacıyla “Usulsüzlük ve Sahtecilik Yaptığı Tespit Edilen Adaylar Hakkında Yapılacak İşlemler Hakkında Genelge” hazırlanmıştır.
- ✓ Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliğinin 16 ncı maddesinde belirtilen Dış Doğrulama faaliyetlerine ilişkin kapsamı, içeriği, yöntemi ve sınırları belirlemek üzere geliştirilen rehber yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının görüşlerine sunulmuştur. İletilen görüşler sonrasında son hâline getirilmiş olan Dış Doğrulama Rehberi, Kurumumuz Başkanlık Makamının 19.06.2019 tarihli ve E.2908 sayılı Oluru uyarınca uygulamaya konulmuştur. Rehberin yürürlüğe girmesi ile yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına rehberlik vermek, kuruluşlarca gerçekleştirilen iç doğrulama faaliyetlerinin uygunluğunu incelemek ve kuruluşların sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere dış doğrulama faaliyetleri düzenlenmeye başlanmıştır. Rehberlik amacıyla düzenlenen dış doğrulama faaliyetlerinin amacı yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarındaki işleyişi yakından izlemek ve sınav ve belgelendirme süreçlerine ilişkin yaşanan sıkıntıları ortadan kaldırarak kuruluşlara yol göstermektir.



Dış Doğrulama Rehberi

Dış Doğrulama Rehberine ilişkin teknik uzmanlara 28.08.2019 tarihinde Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığınca teknik bir eğitim programı düzenlenmiştir. 2019-2023 yılları Kurumumuz Stratejik Plânında yer aldığı üzere 2019 yılı içerisinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına yönelik yapılması planlanan 60 dış doğrulama ziyareti kapsamında 60 kuruluşa dış doğrulama faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Dış doğrulama ziyaretleri ile kuruluşlara yönelik rehberlik hizmeti geliştirilmiş, kuruluşların talep ve önerileri alınmış, iç doğrulama faaliyetlerine ilişkin kontroller yapılarak iç doğrulamanın daha etkin olarak yapılması için kuruluşlara tavsiyelerde bulunulmuştur.

2019 yılı için yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarından alınan bildirimler doğrultusunda tüm kuruluşlarımızın yılda yaklaşık 3.500.000 kişiye sınav ve belgelendirme hizmeti sunabilecek kapasiteye eriştiği tespit edilmiştir.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin uluslararası tanınırlığı ve geçerliliğini artırma çalışmaları kapsamında Kurumumuz tarafından yürütülen Ar-Ge çalışmaları sonucunda belgelerin çift dilli olarak Türkçe-Yabancı dil şeklinde düzenlenebilmesi için gerekli otomasyon ve çeviri hazırlıkları tamamlanmıştır. Bununla birlikte MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin tasarımı çift dile uygun olacak şekilde ilgili tarafların görüşleri alınarak güncellenmiştir. Belgede Türkçe anadil olmak üzere ikinci bir dil yer alabilecektir. Bu yenilik sayesinde belgelerin Türkçe-İngilizce, Türkçe-Arapça şeklinde basılması mümkün hale getirilmiştir. Yapılacak çeviri işlemleri sonrasında Türkçe-Almanca ve Türkçe-Rusça gibi diğer dillerde de MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi düzenlenebilir hale getirilebilecektir. 15 Ağustos 2019'dan itibaren basımı gerçekleştirilecek tüm belgeler otomatik olarak Türkçe-İngilizce olarak basılmaya başlanmıştır. Diğer dil seçenekleri için çeviri ve kontrol çalışmaları devam etmektedir. Ulusal yeterliliklerin ve yeterlilik birimlerinin çeviri süreci ve çevirilerin teknik kontrolü MYK tarafından gerçekleştirilmiş olup çift dilli belge basımı ile belgelendirme kuruluşlarına ek bir maddi yük getirilmemiştir. Uluslararası normlara ve akreditasyon standartlarına uygun olarak çift dilli şekilde yeniden tasarlanan belgelerin bu sayede uluslararası mecrada daha tanınır ve anlaşılır hale getirilmesi hedeflenmekte olup bu sayede ülkemizin nitelikli ve belgeli işgücünün serbest dolaşımı yönünde adımlar atılmıştır. Çift dilli belge afişleri hazırlanmış ve batırılmış olup yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına iletilmiştir.



Faaliyet döneminde, 17 ilde toplam 20 bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarında Kurumumuz faaliyetleri, tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde belge zorunluluğu, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almak isteyen kişilere yönelik teşvikler hakkında detaylı bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 24: Elazığ Bilgilendirme Toplantısı



Resim 25: Kırıkkale Bilgilendirme Toplantısı

Türk Akreditasyon Kurumu ile akreditasyon ve yetkilendirme süreçlerinde karşılaşılan sorunların çözümü, her iki Kurumun mevzuatında yapılan yenilikler ve yürütülecek işbirliklerine ilişkin olarak rapor döneminde iki farklı toplantı yapılmıştır.

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 05 Temmuz 2019 tarihinde Kurumumuz faaliyetlerine ilişkin bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Karşılıklı olarak deneyim ve bilgi paylaşımı

yapılmasının akabinde EBRD ile MYK arasındaki mevcut işbirliklerinin geliştirilmesi ve yeni işbirliklerine ilişkin değerlendirmeler yapılarak birlikte çalışılabilecek alanlar belirlenmiştir.



Resim 26: Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Temsilcileri Mesleki Yeterlilik Kurumu Ziyareti

Öz Gıda İş Sendikasının 20 Nisan 2019 tarihinde Ankara'nın Kızılcahamam ilçesinde gerçekleştirdiği 14. Olağan Genel Kuruluna katılım sağlanmıştır.

Kamu otoriteleri ile ilgili sivil toplum kuruluşları arasında işbirliği platformu oluşturarak Ulusal Yeterlilik Sisteminin gelişimine katkıda bulunmak amacı ile kurulmuş olan YBKDER (Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Derneği) tarafından I. Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Çalıştayı düzenlenmiş olup MYK tarafından katılım sağlanmıştır.

MYK, İzmir Ticaret Odası'nın 12 Haziran 2019 tarihinde İzmir'de düzenlenen Motorlu Kara Taşıtları Alım Satım Mesleklerinde başarılı olan adayların belge törenine katılım sağladı. Ayrıca Kardemir A.Ş. ve İGDAŞ personellerinin belge törenine katılım sağlanmıştır.

Türkiye'deki mesleki yeterlilik sistemi ile sınav ve belgelendirme faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapmak ve iki ülke arasındaki olası işbirliklerini değerlendirmek üzere 25-28 Kasım 2019 tarihleri arasında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde bir dizi resmi ve diplomatik temaslarda bulunmuştur.

MYK tarafından belgelendirme kuruluşu olarak yetkilendirilen Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin MYK Yetki Belgesi tören ile takdim edilmiştir.

Nitelikli iş gücünün belgelendirilmesini sağlayan, ulusal yeterlilik sistemini işleten Mesleki Yeterlilik Kurumu, bu yıl ikincisi düzenlenen ve Bosch Termoteknik ile Buderus tarafından 25.04.2019 tarihinde gerçekleştirilen "Türkiye'nin En İyi Kombi Ustası Yarışması"na katılım sağlanmıştır.

Ticaret Bakanlığı tarafından Esnaf ve Sanatkarlar Şûrası Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 28 Kasım 2019 tarihli 30962 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe

girmiştir. Söz konusu Yönetmelik ile Mesleki Yeterlilik Kurumu Esnaf ve Sanatkârlar Şûrası Kamu kesimi grubu temsilci üyesi olmuştur.

Ağaç İşleri, Kağıt ve Kağıt Ürünleri sektöründeki orman mesleklerindeki sınav ve belgelendirme süreçlerindeki geline aşamalar ve beklentilere ilişkin Kurumumuzda düzenlenen toplantıya bu alandaki yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının temsilcileri tarafından katılım sağlanmıştır.

İş kazalarına uğrayanların MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olup olmadıklarının tespit etmek amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Mesleki Yeterlilik Kurumu arasında veri alışverişini sağlayacak web servisin kurulması için protokol imzalanmıştır. Böylelikle ilk olarak 2017 yılında yaşanan iş kazaları analiz edilerek belgeli çalışanların belgesiz çalışanlara oranla daha az iş kazasına karıştığı tespit edilmiştir. MYK Mesleki Yeterlilik Belgeli işgücünün 2018 ve 2019 yıllarında büyük bir artış göstermesi sonrasında bu yıllara ilişkin verilerin elde edilebilmesi için çalışmalar başlatılmıştır.

Bursa, Gaziantep ve İstanbul illerinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının katılımı ile değerlendirme toplantıları yapılmıştır. Toplantının gerçekleştiği il ve çevre illerde bulunan yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının katılımı ile düzenlenen bölgesel toplantılarla YBK'ların görüş, öneri ve değerlendirmeleri alınmaya devam edilmektedir.



Resim 27: İstanbul Değerlendirme Toplantısı

Hükümet 180 günlük eylem planı kapsamında daha önce ziyaret edilmemiş 12 ilde "Nitelikli ve belgeli işgücünün çalışma hayatına sağladığı kazanımlar" ile "MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu" tanıtım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi kapsamında Giresun, Bursa, Mardin, Gaziantep, Ordu, Sinop, Sivas, Osmaniye, Eskişehir, Elazığ, Tunceli ve Kırıkkale illerinde tanıtım etkinliği düzenlenmiştir.

Sınav ve belgelendirme süreçleri aktif olarak MYK Web Portal üzerinden yürütülmektedir. Bu kapsamda yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ve Kurumumuz çalışanlarının uygulamaları neticesinde elde edilen geri dönüşler doğrultusunda verilen hizmetlerin daha hızlı ve hatayı en aza indirecek şekilde gerçekleştirilmesi için MYK Web Portal düzenli olarak güncellenmektedir.

Kurumumuz Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen AR-GE faaliyetleri kapsamında belgelendirme kuruluşlarımız ile etkin bir iletişimin kurulması, resmi evrak ve başvuru süreçlerinde takibin kolaylaştırılması, veri güvenliğinin sağlanması ve bürokrasinin azaltılması amacıyla 1 Ocak 2019 'da yürürlüğe giren "Belgelendirme Kuruluşları için Yetkilendirme Kriterleri ve Uygulama Rehberi"nin 8.5 maddesinde yer alan “Kuruluşa ait Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) adresi alınarak tescil edilmelidir.” hükmü gereği tüm Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları KEP sistemine geçmiştir. KEP sisteminin yanı sıra, MYK Web Portalı üzerinde yer alan tüm sınav ve belgelendirme işlemlerinde ön yetkilendirme, yetkilendirme, kapsam genişletme başvuruları, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu teşvik işlemleri, vb. başvuruların ve ayrıca MYK Denetim faaliyetlerinin 5070 sayılı Kanunla uygulamaya konulan Elektronik imza ile yürütülebilmesine ilişkin çalışmalarının büyük bir kısmı tamamlanmış olup bu doğrultuda, Kurum ile elektronik ortamda güvenilir ve hukuki geçerliliği olan bir iletişim sağlanabilmesi için belgelendirme kuruluşlarının temsil ve ilzama yetkili kişilerinin www.btk.gov.tr adresinde listelenen Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu onaylı Hizmet Sağlayıcılardan İmza Sirküleri ile başvurarak elektronik imza temin etmişlerdir. Tedarik edilen elektronik imzalar MYK Web Portalı üzerinde yukarıda sayılan süreçlerde kullanılacak olup, MYK Web Portalına eklenen veya otomatik üretilen resmi yazılar başvurular ile birlikte doğrudan Kurumumuz evrak yönetim sistemine düşeceğinden ayrıca ıslak imzalı yazı gönderilmesine gerek kalmamıştır. Faaliyet döneminde yaklaşık 15.000 evrak web servis ile Kurumumuza ulaştırılmıştır.



KEP ve E-imza Afifi

Sınav yeri onayına ilişkin kontrol formları hazırlanmış ve onay işlemlerinde yeknesaklık sağlanmıştır.

Kamera kayıt incelemelerinde teknik uzmanların birbirleriyle uyumlu karar almasını sağlamak amacıyla kontrol formu geliştirilmiş ve görüşe sunulmuştur.

Değerlendirici profili geliştirilmiş ve değerlendiricilere ilişkin bilgiler portal üzerinden izlenebilir olmuştur.

Çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile veri alışverişini sağlamak üzere yapılan protokoller kapsamında web servis kurulmuştur. (Ticaret Bakanlığı, SGK vb.)

Yardım Masası hayata geçirilerek portal üzerinden canlı destek imkânı sağlanmış ve kuruluşların portal ile ilgili yaşadıkları sıkıntılarda canlı destek sayesinde hızlı çözüm üretilmesi hedeflenmiştir. Yardım masası tarafından rapor döneminde 3.899 çağrı cevaplanmış olup, Kuruluşlar tarafından talep edilen 26.561 portal işlemi gerçekleştirilmiştir.

Dış Doğrulama Faaliyetlerinin portal üzerinden programlanması ve takibinin yapılabilmesi için Dış Doğrulama Modülü hazırlanmıştır.

Gözetim denetimi öncesi Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı'ndan Denetim Dairesi Başkanlığı'na iletilen gözetim denetimi öncesi rapor güncellenerek kuruluşlar tarafından ilgili raporun doldurması sağlanmıştır. MYK Web Portal üzerinde hazırlanan modül ile de söz konusu raporun EBYS üzerinden yazı yazılmasına ihtiyaç olmadan portal üzerinden Denetim Dairesi Başkanlığı'na iletilmesi sağlanmıştır.

MYK Web Portal üzerinden istenen kamera kayıtlarının değerlendirme sonuçlarına göre portal üzerinden sınav durdurma modülü hazırlanmıştır.

MYK Web Portalına başta Suriyeliler olmak üzere MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almış yabancıların bilgileri eklenmiş olup söz konusu veriler ilgili birimler ile paylaşılmaktadır.

Kuruluşlar gerçekleştirecekleri sınavları portal üzerinden bildirmekte ve sınav programında değişiklik olması halinde güncelleme ve iptal işlemleri portal üzerinden yapılabilmektedir.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca belgelendirilmesi yapılan kişilere ilişkin çeşitli istatistiki veriler portal üzerinden tutulmaya başlanmıştır. Portal üzerinden elde edilebilen veriler sayesinde, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerinin cinsiyet, eğitim durumu, yaş ve çalışma durumu gibi verileri kolayca analiz edilebilmektedir.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen mesleklere ilişkin teşvik işlemleri web portal üzerinden yürütülmektedir.

Kalite güvencesi ve uygulama birliği sağlamak amacıyla iç tetkik yapılmış; tespit edilen farklı uygulamaların ortadan kaldırılması için düzeltici faaliyetler başlatılmıştır.

Belgelendirme Kuruluşlarımıza yönelik Kurumumuz tarafından düzenli olarak video konferans eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Düzenlenen video konferanslar ile mevzuat yenilikleri, Kuruluşların sorun yaşadığı konular görüşülmekte ve bu sayede paydaşlarımızın görüşleri/önerileri alınabilmektedir. 2019 yılı içerisinde de gerçekleştirilen video konferanslar ile Portal kullanımı, Teşvikler-Tek nokta, Sektörlere ilişkin durum değerlendirmeleri vb. hususlarda, kuruluşlar ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almaya hak kazanan kişilere yönelik SMS ile bilgilendirme hizmeti başlatılmış ve ilk belgelendirmede, belge yenileme süresi geldiğinde ve belge geçerlilik durumunda değişiklik olduğu takdirde belgeli kişilere SMS ile bilgilendirme yapılmaktadır. 2019 yılı içerisinde 520.329 kişiye sms ile bilgilendirme yapılmıştır.



SMS ile Bilgilendirme Hizmeti

15 Ekim 2015 tarihli Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliği'nin 6. maddesi "h" fıkrasında yer alan "Kurum tarafından belirlenen ölçütlere uygun iç doğrulama süreçlerine sahip olmak" maddesi gereğince işletilmesi gereken iç doğrulama sürecini tanımlamak, ölçütlerini belirlemek ve iç doğrulama konusundaki en iyi uygulamanın sağlanabilmesi için rehberlik yapmak üzere İç Doğrulama Rehberi yayımlanmıştır. Faaliyet döneminde Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları tarafından yapılan sınavlarda 3.903 kayıt 4.776 şahit olmak üzere toplamda 8.679 iç doğrulama yapılmıştır. Bu iç doğrulamalar neticesinde 218 sınavda uygunsuzluk 289 sınavda sınav tekrarı kararı alınmıştır.



İç doğrulama İstatistikleri

Turizm sektöründe nitelikli ve belgeli işgücünün tesis edilmesi kapsamında MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin mevzuata işlenmesi için Turizm Bakanlığı Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü ile toplantılar yapılmıştır.

Çeşitli kurum/kuruluşların organize ettiği fuar ve kongrelerde stant açılarak belge zorunluluğu hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca bu organizasyonların panel oturumlarında ulusal yeterlilik sistemi, mesleki yeterlilik belgesi zorunluluğu gibi konularda konuşmalar yapılmıştır.

Turizm sektöründe çalışanların belgelendirilmesine ilişkin Avrupa İmar ve Kalkınma Bankasının işbirliğinde 220.000 Avro tutarında bireysel hibe projesinin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Çeşitli TV programlarında ve haber bültenlerinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu ve Kurum faaliyetlerimiz hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Hizmet Standartları ile Başvuru inceleme, belge onaylama vb. işlem süreleri İşlemler için istenilen belgeler İşlemin yapılmasına dair yapılacak gönderimin usulü gibi konularda ilgililere bilgilendirme yapılmıştır.



Resim 28: APara Canlı Yayın

II.100 Günlük İcraat Programında yer alan, Adalet Bakanlığı Ceza İnfaz Kurumları İle Tutukevleri İşyurtları Kurumu Bünyesinde Hükümlü ve Tutukluların Mesleki Yeterliliklerin Belgelendirilmesi eylemi kapsamında 12.02.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Mesleki Yeterlilik Kurumu İle Adalet bakanlığı Ceza infaz kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumu arasında “Hükümlü ve Tutukluların Yeterliliklerinin Belgelendirilmesine ilişkin Protokol” imzalanmıştır.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK ve Adalet Bakanımız Sayın Abdülhamit GÜL tarafından imzalanan protokol ile cezaevlerinde bulunan tutukluların meslek standartları ve yeterliliklere uygun eğitime tabii tutularak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi edinmeleri ve nitelikli ve belgeli olarak çalışma hayatına kazandırılması hedeflenmektedir. Protokol kapsamında dezavantajlı grup olarak tanımlanan hükümlü ve tutukluların edindikleri mesleki yeterlilikler MYK tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlarca belgelendirilecektir. Protokol sonrası 12 farklı ilde bulunan yarı açık cezaevlerinde Kurumumuz gözetim ve denetiminde sınav ve belgelendirme faaliyetleri sürdürülmektedir.



Resim 29: Tutuklu ve Hükümlülerin Mesleki Yeterliliklerinin Belgelendirilmesine İlişkin Protokol Töreni

Ülkemizde nitelikli ve belgeli işgücünün oluşturulabilmesi için Hükümetimizin II.100 günlük eylem planında yer alan “ Cezaevlerinde bulunan mahkumlara verilecek eğitimler de dahil olmak üzere Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmesi“ eylemi kapsamında 12.02.2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK ve Adalet Bakanımız Sayın Abdülhamit GÜL tarafından imzalanan protokol kapsamında yürütülen sınav ve belgelendirme faaliyetleri sonucunda MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi alan tutuklu ve hükümlülere yönelik belge teslim töreni 20 Ağustos 2019 tarihinde Sincan Ceza İnfaz Kurumları Kampüsünde düzenlenmiştir.



Resim 30: Tutuklu ve Hükümlülerin Mesleki Yeterliliklerinin Belgelendirilmesi Protokolü Kapsamında Belge Teslim Töreni

2019 yılı içerisinde 66 kuruluşun ön başvurusu alınmış, 90 kuruluş ise kapsam genişletme başvurusunda bulunmuştur.

Vatandaşlardan gelen soru, öneri, eleştiri, ihbar, şikâyet, başvuru ve taleplere daha etkin ve daha hızlı bir biçimde yanıt verebilmek amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170 ile entegrasyon yapılmış ve Kurumumuza yöneltilen çağrılar ALO 170 İletişim Merkezi tarafından yanıtlanmaktadır. Yapılan çalışma kapsamında ALO 170 İletişim Merkezinin çalışanlarına eğitimler düzenlenmiş, vatandaş temsilcileri ile mevzuat uzmanlarına Kurum organları, faaliyetleri ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu konularında bilgilendirme yapılmıştır.

Yapılan denetimler neticesinde tespit edilen uygunsuzluklar kapsamında 8 kuruluş, kendi talebi doğrultusunda da 5 kuruluş olmak üzere toplam 13 kuruluşun yetkisi iptal edilmiştir. Ayrıca rapor döneminde 5 kuruluşun yetkisi kısmen iptal edilmiş, 3 kuruluşun yetkisi askıya alınmıştır.

Yetkili olmadığı halde yetkiliymiş gibi davranan, (sahte) MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verdiğini iddia eden, Kurum logo ve markalarını uygunsuz şekilde kullanan kuruluşlar hakkında yasal işlemler yürütülmesi amacıyla Hukuk Müşavirliğine bildirimlerde bulunulmuştur.

Çeşitli kamu kurum kuruluşlarının Kurumumuz faaliyet alanlarını ilgilendiren mevzuat çalışmalarına görüş verilmiştir.

Kurumumuz faaliyetlerini içeren eylem planlarını görüş verilerek veri sağlanmıştır.

2019 yılı içerisinde hem personelimizin motivasyonlarını artırmak hem de ihtiyaç sahiplerine yardımda bulunabilmek adına sosyal sorumluluk projeleri ve sosyal aktiviteler gerçekleştirilmiştir.



Resim 31: Sosyal Sorumluluk Projeleri

Ulusal basın ve sektörel dergilerde Kurumumuz ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi hakkında hazırlanan bilgilendirici makaleler yayımlanarak kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Kurum personeli tarafından hazırlanan 9 adet makale ulusal yayınlarda yayınlanmıştır.



Ülkemiz genelinde meslek standartları ve yeterliliklere dayalı sınav ve belgelendirme yapabilen uluslararası akredite sınav belgelendirme kuruluşu sayısını 214'e çıkarttık. Bu kuruluşların kapasitesi yıllık 3.500.000 kişiye ulaşmıştır.

945.000 vatandaşımızı belgelendirerek ülkemizin nitelikli işgücü havuzuna dâhil ettik.

Vatandaşlarımıza yaklaşık 590.000.000,00-TL tutarında sınav ve belgelendirme desteği sağladık.

1.3- ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE AVRUPA BİRLİĞİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Kurumun görev, yetki, sorumluluk ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkilerini yürütmek ve bu konuda koordinasyonu sağlamak.
- b) Kurumun görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği müktesebatına ve tavsiye kararlarına ilişkin faaliyetleri yürütmek.
- c) Kurumun faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ve diğer ülkeler ile uluslararası kuruluşlarla yapılan proje ve programların hazırlanması, yürütülmesi ve izlenmesini sağlamak.
- ç) Görev alanıyla ilgili araştırma ve incelemeler yapmak ve raporlamak, yayın hazırlamak.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi” ve “Europass’ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi” hedefleri Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2019 Mali Yılı Performans Programı’nda 3 nolu ve 4 nolu performans göstergelerinin altında yer alan 4 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 1.300.000-TL’si 2019 yılı yatırım bütçesi olmak üzere toplamda 3.165.000-TL tutarındaki kaynak ilgili Daire Başkanlığına tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 2.292.000-TL eklenen ödeneklerle birlikte bu ödeneğin 3.840.620-TL’si harcanmıştır. Performans hedeflerinin gerçekleşme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak
Stratejik Hedef 1.3	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
Performans Hedefi	Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi
Stratejik Hedef 1.4	Europass’ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi
Performans Hedefi	Europass’ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1.Altı Aylık	2.Altı Aylık	Kümülatif	
1	AB ve uluslararası fon kaynaklarından destek alarak uygulanan proje sayısı (adet)	5	3	4	4	Gerçekleşmedi
2	Uluslararası işbirliğine yönelik yürütülen çalışma sayısı (adet)	24	21	25	25	Gerçekleşti
3	Ulusal Europass Merkezi tarafından düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı (adet)	48	36	51	51	Gerçekleşti
4	Europass hizmetlerinin oluşturulması, iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik uluslararası çalışma sayısı (adet)	17	9	17	17	Gerçekleşti
*Performans göstergelerine ilişkin dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir						

2019-2023 yıllarını kapsayan MYK Stratejik Planında belirlenen “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” stratejik amacına ulaşmak üzere “Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi” stratejik hedefi oluşturulmuştur. Birinci Performans göstergesi olarak ise yeni başlayan projeler hesaba katılmaktadır. Dolayısıyla önceki dönemde başlamış ve hâlihazırda yürütülen projeler hesaba katılmamıştır.

Bu doğrultuda Plan dönemi başlangıç değeri olarak (3 adet) yer alan projelerden; Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projesi uygulama dönemi 2018 yılı sonunda tamamlanmıştır. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi İle Referanslanması Projesi (2018-2020) ve Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2018-2020) uygulama dönemi devam etmektedir. Bu iki projenin uygulama dönemi devam ettiği için izleme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere dâhil edilmemiştir. 2019 yılı içerisinde bu projelerden başka TUYEP teknik destek projesinin sözleşmesi imzalanmış ve 25 Kasım 2019 tarihi itibarıyla söz konusu projenin uygulama dönemi başlamıştır.

Belgelendirme için Doğrudan Hibe – 2 projesi ise AB Türkiye Delegasyonu tarafından 2018 yılında askıya alınmıştır. 2019 yılı faaliyetleri planlaması kapsamında başlaması öngörülen projeye yönelik söz konusu askı kararının kaldırılabilmesi amacıyla bir dizi girişimlerde de bulunulmuş fakat askı kararı henüz kaldırılamamıştır. Dolayısıyla söz konusu proje hayata geçememiştir.

VOC-Test Merkezleri – III projesi kapsamında ise başvuruların değerlendirilmesi süreci Haziran ayında başlamış olup 2019 yılı sonuna kadar devam etmiştir. Sözleşme Makamı tarafından yürütülen değerlendirme sürecinin AB Türkiye Delegasyonunun onay süreçlerinden geçmesi prosedürleri gereği hibe almaya hak kazanan projelerin uygulama sürecinin 2020 yılının ilk çeyreğinde başlaması planlanmaktadır.

İkinci performans göstergesi kapsamında ise başlangıç değeri 14 çalışma olan performans göstergesi kapsamında 2019 yılı hedefi 24 olarak belirlenmiştir. 2019 yılı içerisinde MYK faaliyetleri ve ayrıca projelere ilişkin faaliyetler kapsamında toplam 12 adet toplantıya/çalışmaya katılım gerçekleştirilmiş olup gerçekleşme değeri 25 olmak üzere belirlenen hedef %104 gerçekleşme oranını yakalamıştır.

2019-2023 yıllarını kapsayan MYK Stratejik Planında belirlenen “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” stratejik amacına ulaşmak üzere “Europass’ın Yaygınlaştırılması ve Europass Araçlarıyla Kariyer Yönetimi ve Hayatboyu Öğrenmenin Desteklenmesi” stratejik hedefi oluşturulmuştur. Birinci Performans göstergesi olarak ise tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı yer almaktadır.

2019 yılında UEM tarafından **19 KYK İl Müdürlüğünde** “AB Formatında CV Hazırlama ve İş Fırsatlarına Erişim” konulu bilgilendirme etkinliği düzenlenmiştir. Ulusal Europass Merkezi faaliyetleri kapsamında 2019 yılı içerisinde **6 etkinlikte** stant açılarak “Europass Dokümanları ile Özgeçmiş Hazırlama ve Bu Dokümanların İş Hayatındaki Önemi” konulu bilgilendirmelerde bulunulmuştur. **2 ilde** (Van, Tunceli) mesleki ve teknik eğitim veren tüm okulların yöneticilerine yönelik bilgilendirme sunumu yapılmıştır. Ayrıca üniversitelerle işbirliği kapsamında **5 adet** “AB Formatında CV Hazırlama ve İş Fırsatlarına Erişim” bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir. 2019 yılında UEM tarafından 22 ilde (Afyon, Adıyaman, Diyarbakır, Batman, Mardin, Kilis, Osmaniye, Ankara, Çankırı, Kastamonu, Kırklareli, Tekirdağ, İstanbul, Muş, Samsun, Aksaray, Artvin, Nevşehir, Çanakkale, Manisa, Tunceli, Bingöl, Van) bilgilendirme etkinlikleri gerçekleştirilmiş ve toplamda yaklaşık 11.259 kişiye doğrudan bilgilendirme yapılmıştır.

Performans göstergesi planlamasına Eurodesk Temas Noktaları ve İŞKUR iş ve meslek danışmanları tarafından gerçekleştirilen Europass Çoğaltıcı etkinlikleri dâhil edilmediği için 2019 yılında gerçekleştirilen ve 38.854 kişiye bilgilendirilme yapılmış olan 72 adet Europass Çoğaltıcı etkinliği performans göstergeleri gerçekleşme durumunda hesaba katılmamıştır. Bu sebeple 2019 yılında toplam düzenlenen etkinlik sayısı 32 olup, gerçekleşme değeri **51** olmak üzere belirlenen hedef %106 gerçekleşme oranını yakalamıştır.

Yaygınlaştırma faaliyetleri kapsamında 1 sosyal medya kampanyası düzenlenmiş ve 565 ulusal ve yerel gazete haberinde Europass’a yer verilmiştir. Bu faaliyetler dışında ulusal ve uluslararası 12 toplantıya katılım sağlanarak Europass belgelerinin kullanımı konusunda Ulusal Europass Merkezi temsil edilmiştir.

Avrupa Komisyonu tarafından önemsenen ve UEM performansına ilişkin önemli olan etkinlik göstergelerine bakıldığında, UEM faaliyetlerinin çeşitlilik gösterdiği ve hedef kitlelere doğrudan ulaşarak yaygınlaştırma faaliyetlerinin başarıyla gerçekleştirildiği görülmektedir. Europass belgesi oluşturma sayılarına bakıldığında ise çevrimiçi oluşturulan Europass CV sayısının bir önceki yıla oranla %48 arttığı, web sitesi ziyaretlerinin ise bir önceki yıla oranla 34% arttığı görülmektedir.

İkinci performans göstergesi kapsamında, ise başlangıç değeri 5 çalışma olan performans göstergesi kapsamında 2019 yılı hedefi 17 olarak belirlenmiştir. 2019 yılı içerisinde Europass faaliyetleri kapsamında toplam 12 adet toplantıya/çalışmaya katılım gerçekleştirilmiş olup, gerçekleşme hedefi **17** olmak üzere belirlenen hedef %100 gerçekleşme oranını yakalamıştır.

1. Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Projesi (UYEP-II)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) IV. Bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında finanse edilen UYEP-II projesinin uygulama dönemi 2017 yılı sonunda tamamlanmış olmakla birlikte 2018 yılı içerisinde raporlama, kabul ve izleme işlemleri tamamlanmıştır. Toplam bütçesi yaklaşık 9 milyon Avro olan UYEP-II operasyonu tedarik (mal alımı) ve hibe bileşenlerinden oluşmuştur. Hibe Bileşenleri kapsamında **Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı** ve **VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı** olmak üzere iki farklı hibe programı yer almıştır.

UYEP-II Operasyonu Bileşenleri		Toplam Bütçe
Mal Alımı (Tedarik) Bileşeni		900.000 €
Hibe Bileşeni	VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı	2.702.941 €
	Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı	5.349.190 €
Toplam		8.952.131 €

UYEP-II operasyonu 2018 yılı içerisinde tamamlanmış olup, hibe bileşenlerinden VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programının 2019 yılında devam eden faaliyetleri olmuştur.

1.1 VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı

"Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması (UYEP-II)" Projesinin hibe bileşenlerinden diğeri olan VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı'nın uygulama dönemi 2017 yılında sona ermiş ve 2018 yılı içerisinde izleme süreci tamamlanmıştır.

Hibe programı kapsamında desteklenen 14 adet projenin başarıyla tamamlanması ile 10 sektörde (cam, çimento ve toprak; enerji; elektrik ve elektronik; gıda; iş ve yönetim; çevre; toplumsal ve kişisel hizmetler; ticaret; ağaç işleri, kâğıt ve kâğıt ürünleri ve maden) 31 adet Ulusal Meslek Standardı, 63 adet Ulusal Yeterlilik hazırlanmış, 12 adet sınav ve belgelendirme merkezi (VOC-Test Merkezleri) kurulmuş ve 2 adet sınav ve belgelendirme merkezinin de altyapısı oluşturulmuştur. Program faydalanıcısı 14 Kuruluş, verilen hibe destekleri ile 82 ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme yapacaktır. 2019 yılı içerisinde Mersin Ticaret ve Sanayi Odası Personel Belgelendirme Merkezi Kurulumu ve İşletilmesi Projesi (MTSO), Gıda Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulması Projesi (ÖZGIDA-İŞ) ve Geri Dönüşüm Sektöründe Mesleki Standart ve Yeterliliklerin Oluşturulması Projesi (GEKSANDER) başarıyla tamamlanarak kurulan sınav ve belgelendirme merkezleri yetkilendirilmiştir.

2. Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (TUYEP)

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA)'nın ikinci dönemi (2014-2020) kapsamında finanse edilmesi planlanan ve UYEP-II Operasyonunun devamı niteliğinde olan TUYEP Operasyonunun amacı; Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin ve MYK'nın kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanmasının desteklenmesi, VOC-Test Merkezlerinin kurulmasının desteklenmesi ve bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmalarının desteklenmesi yoluyla iş gücü piyasasına nitelikli iş gücü sağlanmasıdır.

Yaklaşık 16 milyon Avro bütçeli TUYEP Operasyonu; teknik yardım, Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II ve VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır. TUYEP operasyonu ve bileşenlerine ilişkin Operasyon Tanımlama Belgesi 15 Şubat 2018’de onaylanmış ve Operasyonel Anlaşma Paketi de 4 Ekim 2018’de imzalanmıştır.

Operasyon Anlaşma paketinin yürürlüğe girmesinden sonra TUYEP Operasyonuna ilişkin olarak Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Sözleşme Makamı ve MYK bünyesinde oluşturulan Operasyon Koordinasyon Birimi üyelerinin katılımlarıyla olağan yönetim toplantıları gerçekleştirilmektedir. Toplantılarda, proje ile ilgili mevcut ve olası gelişmeler değerlendirilmekte ve işleyişe ilişkin genel bilgiler paylaşılmaktadır. Bu kapsamda;

- Birinci Yönetim Toplantısı 25 Ekim 2018 tarihinde,
- İkinci Yönetim Toplantısı 7 Şubat 2019 tarihinde,
- Üçüncü Yönetim Toplantısı 22 Mayıs 2019 tarihinde,
- Dördüncü Yönetim Toplantısı 9 Eylül 2019 tarihinde gerçekleştirilmiştir.



Resim 32: TUYEP İkinci Yönetim Toplantısı, Ankara



Resim 33: TUYEP Üçüncü Yönetim Toplantısı, Ankara

2.1 Teknik Yardım Bileşeni

TUYEP Operasyonu teknik yardım bileşenine ilişkin İş Tanımı Belgesi (ToR) AB Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanmış olup ihale duyurusu 4 Aralık 2018 tarihinde Sözleşme Makamının ve Avrupa Birliğinin ihale duyuru sayfalarında yayımlanmıştır. Söz konusu ihaleye başvurular 25 Ocak 2019 tarihine kadar alınmış olup gelen başvurulardan 7'si ilk değerlendirmeler sonucunda kısa listeye kalmış ve 9 Nisan 2019 tarihinde kısa liste duyurusu yayımlanmıştır. Kısa listeye kalan başvuru sahiplerine ihale dosyaları gönderilmiş ve tam başvuruların alınmasının ardından Haziran ayı itibarıyla kısa listeye kalan konsorsiyumların sundukları proje tekliflerinin değerlendirme sürecine geçilmiştir. Değerlendirme sürecinin tamamlanmasının ardından 10 Ekim 2019 tarihinde yüklenici firma olan GOPA Danışmanlık Ltd. Şti. ile sözleşme imzalanmıştır.

Konsorsiyum;

- GOPA Danışmanlık Ltd.Şti. liderliğinde,
- GOPA Danışmanlık (GOPA Consultants),
- GOPA Worldwide Consultants (GOPA EEP),
- INTEGRATION Uluslararası Yönetim Danışmanlığı,
- IBE Eğitim Araştırma Enstitüsü ve
- Hasan Kalyoncu Üniversitesi'nden oluşmaktadır.

Uygulama süresi 36 ay olan TUYEP teknik yardım bileşeninin bütçesi yaklaşık 4.8 milyon Avro'dur.

Sözleşmenin imzalanmasının ardından 25 Kasım 2019 tarihinde AB Türkiye Delegasyonu, Sözleşme Makamı olan Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı, MYK, Teknik Destek ekibi ve yüklenici firma temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen Başlangıç Toplantısı (Kick-Off) ile Teknik Yardım Bileşeni resmi olarak başlamıştır. Başlangıç toplantısında yüklenici firma temsilcileriyle tanışma gerçekleşmiş ve proje kuralları gereği gündeme alınması gereken hususlar görüşülmüştür.



Resim 34: TUYEP Başlangıç Toplantısı, Ankara (I)



Resim 35: TUYEP Başlangıç Toplantısı, Ankara (II)

TUYEP teknik yardım bileşeni kapsamında kurumsal kapasite geliştirme, farkındalık artırma, TYÇ ile ilgili kapasite geliştirme çalışmaları ve sınav ve belgelendirmenin güçlendirilmesine ilişkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.

2.2 VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı

VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı için 5.000.000 € bütçe ayrılmıştır. Program kapsamında desteklenecek projelerin uygulama süreleri asgari 16 ve azami 18 ay olarak belirlenmiştir. Başvurusu yapılan her proje için talep edilebilecek asgari hibe tutarı 150.000 Avro, azami hibe tutarı 250.000 Avro olarak belirlenmiştir.

Programın temel amacı; nitelikli ve belgeli işgücü geliştirilmesi, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, örgün ve yaygın eğitimin geçerliliğinin sağlanması ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumunun kolaylaştırılması amacıyla ulusal meslek standartları ile ulusal yeterliliklerin geliştirilmesini ve/veya revizyonunu desteklemek ve 26 sektörde uygun, şeffaf ve kalite güvencesi sağlanmış bir ölçme ve belgelendirme yapısı sağlayarak etkin, sürdürülebilir ve güvenilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemini (UYS) yaygınlaştırmak için VOC-Test Merkezleri kurulmasını desteklemektir.

VOC-Test Merkezleri – III Hibe Programına ilişkin “Başvuru Rehberi ve Ekleri” 28 Aralık 2018 tarihinde yayımlanmıştır. 2019 yılı Mart ve Mayıs aylarında programa ilişkin “Açıklama ve Düzeltme” metinleri yayımlanmıştır. Hibe programına başvurular, 27 Mayıs 2019 tarihinde sona ermiş ve başvuru değerlendirme sürecine geçilmiştir.

Hibe başvuru rehberinin değerlendirilmesi, teknik konuların açıklanması ve potansiyel başvuru sahiplerinin aydınlatılması amacıyla aşağıda yer alan illerde ilgili tarafların katılımıyla bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir:

- 4 – 5 Nisan 2019 / Ankara,
- 8 – 9 Nisan 2019 / İstanbul,
- 11 – 12 Nisan 2019 / İzmir,
- 18 – 19 Nisan 2019 / Gaziantep,
- 25 – 26 Nisan 2019 / Antalya.



Resim 36: VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı Bilgilendirme Toplantısı, Ankara



Resim 37: VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı Bilgilendirme Toplantısı, İstanbul



Resim 38: VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı Bilgilendirme Toplantısı, İzmir

VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programına başvurular 27 Mayıs 2019 tarihinde sona ermiştir. 2019 yılı Haziran ayında başlanmış olan başvuruların değerlendirilmesi süreci Sözleşme Makamı olan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmeye devam etmektedir. 2020 yılının ilk çeyreğinde değerlendirme sürecinin tamamlanması ve projelerin sözleşmelerinin imzalanması beklenmektedir.

2.3 Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II Programı

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II programının uygulama süresi 48 ay olmakla beraber bütçesi de yaklaşık 5.6 milyon Avro'dur. Program kapsamında, tüm YBK'lar fondan faydalanabilecek olup, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi alacak olan toplamda 50.000 bireyin sınav ücretleri fondan karşılanacaktır.

Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II Programına ilişkin sözleşme dosyası 2018 yılı Nisan ayında Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonuna iletilmiştir. 18 Mayıs 2018 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun 6'ncı maddesinin değiştirilmesini müteakiben 12 Haziran 2018 tarihinde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu tarafından Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe-II programının askıya alınması kararı verilmiştir. Askı kararının neticesinde sözleşme imzalanamamış ve programın uygulamasına geçilememiştir.

Askı kararına ilişkin olarak mevcut durum TUYEP yönetim toplantılarında sürekli olarak gündeme getirilmektedir. Ayrıca Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ile gerçekleştirilen görüşmelerde ve yapılan resmi yazışmalarda, söz konusu askı kararının negatif etkilerini giderecek somut değişikliklerin ilgili mevzuatta yapılmasını müteakip değerlendirileceği ve kaldırılacağı bilgisi verilmiştir. 2019 yılı içerisinde ilgili kanun maddesinin değişikliğine yönelik somut bir gelişme yaşanmamıştır.

3.Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi İle Referanslanması Projesi (2018-2020)

Hayat Boyu Öğrenme ile ilgili Avrupa Yeterlilikler Çerçevesinin Oluşturulmasına Yönelik 23 Nisan 2008 tarihli ve 2008/C111/01 sayılı Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Konseyi Tavsiye Kararı uyarınca ülkemizin bir Ulusal Koordinasyon Noktası belirlenmesi gerektiğinden hareketle MYK, AYÇ-UKN olarak belirlenmiştir ve Aralık 2008’den itibaren AYÇ Danışma Kurulu’nda ülkemizi temsil etmektedir.

AYÇ-UKN Projeleri, 2014 yılından itibaren MYK eş-finansmanı ile AB tarafından finanse edilmektedir. 2017 yılına ilişkin proje 31.12.2017 yılında tamamlanmış, projeye ilişkin final raporu 2018 Şubat ayında Avrupa Komisyonuna iletilmiştir. 2018 yılı itibarı ile 3 yıllık süre ile uygulanacak olan AYÇ-UKN 2018-2020 projesine başvuru işlemleri tamamlanmış olup 01.01.2018 itibarı ile projenin uygulanmasına başlanmıştır.

Projesinin toplam bütçesi 353.400 Avro olup, bu miktarın 176.700 Avroluk tutarı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanmaktadır. Proje 31.12.2020 tarihinde sona erecektir. Projenin amaçları; ilgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ’nin tanıtılması, TYÇ’nin uygulanmasına yönelik faaliyetlerin desteklenmesi, Türkiye Referanslama Raporunun güncellenmesi ve Avrupa Öğrenme Fırsatları ve Yeterlilikleri Portalında yayınlanması ve TYÇ’nin uluslararası paydaşlara tanıtılması ile diğer ulusal yeterlilik çerçeveleri ve AYÇ ile ilgili gelişmelerin takip edilmesidir.

Rapor döneminde proje kapsamında aşağıda yer alan faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

- 5 – 6 Şubat 2019 tarihlerinde Brüksel’de gerçekleştirilen Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Danışma Grubu 49. Toplantısı’na katılım sağlanmıştır.
- İtalya’nın Torino kentinde 26 – 28 Şubat 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen ‘Ukrayna Yeterlilikler Kurumu Yöneticilerine Yönelik Eğitim’e katılım sağlanmıştır.
- 21 – 22 Mart 2019 tarihlerinde Macaristan’ın Budapeşte kentinde gerçekleştirilen AYÇ DG Akran Öğrenme Etkinliğine katılım sağlanmıştır.
- 11 – 12 Haziran 2019 tarihlerinde Brüksel’de gerçekleştirilen Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi Danışma Grubu 50. Toplantısı’na katılım sağlanmıştır.



Resim 39: AYÇ Danışma Grubu 50. Toplantısı, Brüksel

- Türkiye Referanslama Raporunun tasarımı ve basımı gerçekleştirilmiştir.
- Avrupa’da giderek yaygınlaşan doğrulama uygulamaları hakkında genel yaklaşımı sunmak, doğrulamanın temel bileşenlerini ve kullanılan yöntemleri paylaşmak amacıyla “Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması Rehberi” hazırlanması sürecinde destek sağlamak amacı ile danışmanlık hizmeti alınmıştır.
- 4 Temmuz 2019 tarihinde Kızılcahamam’da yoğun bir katılım ile TYÇ Kurulu 21.Toplantısı organizasyonu gerçekleştirilmiştir.



Resim 40: TYÇ Kurulu 21. Toplantısı, Ankara

- Projenin 18 aylık uygulamasına ilişkin teknik ve mali ara raporlar hazırlanarak değerlendirilmek üzere 29 Ağustos 2019 tarihinde Avrupa Komisyonuna iletilmiştir.
- 16-18 Ekim 2019 tarihlerinde Avrupa Komisyonu ve AB dönem başkanı Finlandiya işbirliğinde Helsinki’de düzenlenen “Avrupa Beceriler Haftası”na katılım sağlanmıştır.
- 4-5 Kasım 2019 tarihinde gerçekleştirilen AYÇ Danışma Grubu 51. Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 6-7 Kasım 2019 tarihinde gerçekleştirilen ETF 2019 Kurumsal Konferansı’na katılım sağlanmıştır.
- TYÇ’ye yönelik farkındalığı artırmak amacıyla bilgilendirme materyali basımı hizmeti alınmıştır.
- 19 Aralık 2019 tarihinde gerçekleşen Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi İstişare Meclisi Birinci Toplantısı’nın organizasyonuna ilişkin satın alma işlemleri yapılmıştır.



Resim 41: Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi İstişare Meclisi Birinci Toplantısı(I), Ankara



Resim 42: Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi İstişare Meclisi Birinci Toplantısı (II), Ankara

4. Ulusal Europass Merkezi Faaliyetlerinin Yürütülmesi ve 2018-2020 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi



1.1 Ulusal Europass Merkezi

Europass, Avrupa Parlamentosunun ve Konseyinin yetkinlik ve yeterliliklerde saydamlık için tek bir topluluk çerçevesi (Europass) konulu 2018/646 (mülga 2241/2004/EC) sayılı Tavsiye Kararı doğrultusunda oluşturulmuştur. Avrupa Birliğinin hayat boyu öğrenmeyi desteklenmeye, işgücünün niteliğini ve verimliliğini artırılmaya yönelik politikaları doğrultusunda geliştirilen Europass, bilgi beceri ve deneyimlerin kayıt altına alınmasını, daha kolay anlaşılmasını, doğrulanmasını ve tanınmasını sağlayan, bireylere eğitim ve kariyer gelişimi konularında bilgi ve rehberlik sunan bir AB şeffaflık ve tanıma aracıdır. Avrupa ülkelerinde yaygın olarak kullanılan, ücretsiz ve herkesin kullanımına açık bir hizmettir. Europass ile,

- Düzenlenen CV, Sertifika Eki, Diploma Eki ve Hareketlilik belgeleri aracılığıyla işbaşı eğitim, staj, çalışma deneyimleri, gönüllülük faaliyetleri ve yurt dışı hareketlilikler dahil olmak üzere örgün, yaygın ve serbest öğrenme yoluyla edinilen beceri ve yeterliliklerin tüm Avrupa’da ortak formatta kayıt altına alınması ve açıkça anlaşılması sağlanmaktadır.
- Kariyer yönetimi ve hareketliliği destekleyen bir dizi bilgi web tabanlı araç, bilgi ve rehberlik hizmetleri sunulmaktadır.

2016 ve 2017 yıllarında oluşan ihtiyaçlar doğrultusunda Avrupa Parlamentosu ve Konseyi tarafından Europass Kararının güncellenmesi gündeme gelmiştir. Yeni Europass Karar tasarısı Avrupa Parlamentosu tarafından 15 Mart 2018’de kabul edilmesinin ardından Avrupa Konseyi tarafından 12 Nisan 2018’de kabul edilmiştir. Yeni Europass Kararı 18 Nisan 2018 tarihinde Avrupa Birliği Resmi Gazetesi’nde yayımlanarak 22 Mayıs 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Aynı karar kapsamında eski Europass kararı olan 2241/2004 / EC sayılı karar yürürlükten kaldırılmıştır.

Europass Kararı, Avrupa Komisyonu genel yönetimi altında ülkemiz dâhil 36 ülkede kurulmuş olan Ulusal Europass Merkezleri eliyle uygulanmaktadır. Ülkemizin Ulusal Europass Merkezi (UEM), Mesleki Yeterlilik Kurumu’dur. MYK, 2008 yılında Ulusal Europass Merkezi olarak yetkilendirilmiş ve Ulusal Europass Merkezleri Ağına dâhil olarak faaliyetlerine başlamıştır. Europass’ı hizmetlerinden faydalanmak veya Europass hakkında daha fazla bilgi edinmek isteyen tüm kişi veya kurumlar için UEM ilk irtibat noktasıdır.

Ulusal Europass Merkezi olarak görevlerimiz şunlardır:

- İnternet tabanlı Europass araç ve hizmetlerinin kullanılması ile ilgili faaliyetleri koordine etmek,

- Europass kullanımını teşvik etmek; farkındalığını ve görünürlüğünü güçlendirmek,
- Bireysel rehberlik hizmetleri (uygun hallerde) de dâhil üzere, kariyer yönetimi ve ulus ötesi öğrenme hareketliliği için rehberlik hizmetleri hakkında bilgi sağlamak ve bunları tanıtmak,
- İlgili ulusal internet sitelerine bağlantılar da dâhil olmak üzere Europass çevrimiçi platformunda öğrenme fırsatları, yeterlilikler ve tanıma süreçleri hakkında bilgi sağlamak,
- İlgili tüm sektörlerden paydaşları dâhil ederek ve sorumlulukları altındaki faaliyetlerle ilgili olarak kamu ve özel sektör paydaşları arasındaki işbirliğini teşvik etmek,
- Ulusal düzeyde konuya ilişkin yürütülen faaliyetleri ve gelişmeleri Avrupa Komisyonu ile paylaşmak üzere Avrupa Ulusal Europass Merkezleri Ağı nezdinde ülkelerini temsil etmektir.

UEM faaliyetleri kapsamında gerek doğrudan hedef kitleye yönelik, gerekse hedef kitleye dolaylı olarak bilgi aktarımını sağlayabilecek farklı kişi, kurum ve kanallara yönelik düzenlenen etkinlikler vasıtasıyla bir Avrupa şeffaflık aracı olan Europass hakkında farkındalığın artırılması ve hizmetleri yaygınlaştırılmasına ilişkin faaliyetler yürütülmektedir. Ülkemizde eğitim ve iş fırsatlarına erişmek isteyen bireylerin bilgi, beceri ve yeterliliklerinin kolay ve hızlı anlaşılmasını sağlamak, vatandaşlarımızın uluslararası hareketliliğini arttırmak için çeşitli kamu kurumları, üniversiteler ve meslek örgütleri ile işbirlikleri yapılmaktadır.

Europass Belgeleri	
Europass Özgeçmiş (ECV)	Europass Çevrimiçi Editörü aracılığıyla ücretsiz ve çevrimiçi oluşturulabilen, Avrupa ortak özgeçmiş formatıdır. ECV, boş bir belge üzerinde özgeçmiş oluşturulurken sıklıkla yapılan hataları en aza indirir, tarih sıralamalarını otomatik düzenler, şekilsel düzenleme gerektirmez. Tüm adımlar tamamlandıktan sonra oluşturulan ECV; XML ve/veya PDF-XML formatında kişisel bilgisayarlara ve buluta kaydedebilir veya bir e-posta adresine gönderilebilir. Bilgisayara kayıt edilen ECV daha sonra tekrar çevrimiçi sisteme yüklenerek güncellenebilir. ECV “cv.europass.gov.tr” adresinden ücretsiz çevrimiçi doldurulabilmektedir.
Europass Hareketlilik Belgesi	Hangi yaşta, eğitim düzeyinde ve mesleki statüde olursa olsun, kişinin eğitim veya öğrenim amacıyla başka bir Avrupa ülkesinde geçirdiği bir organize dönemi, edindiği beceri ve yeterlilikleri detaylı bir şekilde kayıt altına alan ve Avrupa çapında kullanılmakta olan standart bir belgedir. Belgenin düzenlenebilmesi için asıl ülkedeki gönderen kuruluş ile kabul eden kuruluş arasında, öğrenimin içeriği, hedefleri ve süresine ilişkin yazılı bir anlaşmanın varlığı şarttır. Gönderen ve ev sahibi kuruluşlar tarafından, kendileri ve ilgili kişi arasında kararlaştırılan dilde doldurulur. Hareketlilik gerçekleştirilen ülkelerin her biri Avrupa Birliğine üye, aday ve/veya EEA EFTA ülkelerden olmalıdır.
Europass Sertifika Eki	Europass Sertifika Eki, Avrupa’da mesleki sertifikaların ve yükseköğretim düzeyinde olmayan mesleki diplomaların, işverenler ve eğitim kurumları tarafından daha kolay anlaşılmasını sağlayan açıklayıcı belgedir. Sertifika Eklerinin metin içeriği sertifika programını düzenleyen ve onaylayan makamlar tarafından belirlenir.

Europass Belgeleri	
	Sertifika Eki, sertifikanın sahibi tarafından, üçüncü kişilerin (özellikle başka bir ülkedeki kişilerin), sertifikanın kazandırdığı beceri ve yeterlilikleri anlayabilmesini sağlamak üzere kullanılır. Asıl sertifikanın sağlıklı şekilde değerlendirilmesini ve bu sayede ilgili makamların kazanılan beceri ve yeterlilikleri tanımasını kolaylaştırır. Birçok Avrupa ülkesinde yaygın şekilde kullanılmakta olan Europass Sertifika Ekleri ülkemizde Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı orta dereceli mesleki ve teknik eğitim kurumlarından mezun olan öğrencilere sunulmak üzere MEB tarafından, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahiplerine sunulmak üzere MYK tarafından ve üniversitelerin sürekli eğitim merkezleri ve uzaktan eğitim merkezlerinden mezun olanlara sunulmak üzere üniversiteler tarafından hazırlanmaktadır. Ülkemizde hazırlanmış tüm sertifika ekleri UEM resmi internet sitesinde yer alan Europass Sertifika Eki Veri Tabanı (sertifika.europass.gov.tr) aracılığıyla kullanıcılara sunulmaktadır.
Europass Diploma Eki	Europass Diploma Eki resmi diplomayı veya dereceyi veren yüksek öğrenim kurumları tarafından mezun olan öğrencilere diploma ile birlikte verilen ve derece ve diplomaların ülke dışında anlaşılabilirliğini ve tanınırlığını sağlayan belgedir. Bologna sürecine katılan 48 Avrupa ülkesi, kendi ülkelerinde her mezun öğrenciye ücretsiz ve çok kullanılan bir Avrupa dilinde Europass Diploma Eki sunmakla yükümlüdür. Ülkemizde YÖK tarafından yapılan düzenleme gereği, tüm yükseköğretim kurumları, 2005-2006 eğitim öğretim yılından itibaren her bir eğitim derecesinde (ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora), mezunlara yaygın konuşulan bir Avrupa dilinde Europass Diploma Eki vermekle yükümlüdür.
Europass Hizmetleri	
Web Tabanlı Araç ve Hizmetler	• Özgeçmiş (CV) şablonları dahil olmak üzere çeşitli biçimlerde kişisel bilgileri belgeleme ve tanımlama, • Niyet mektubu/ön yazı hazırlama, • Hareketlilik ve gönüllülük dahil olmak üzere çalışma ve öğrenme deneyimleriyle elde edilen becerileri ve nitelikleri belgeleme ve tanımlama, • Beceri ölçme ve öz değerlendirme araçları • Diploma ve sertifikaların içeriğindeki öğrenme kazanımlarını dokümante etme
Bilgi ve Rehberlik Sunulan Konular	• Öğrenme fırsatları, • Yeterlilikler ve yeterlilik sistemleri, • Yaygın ve serbest öğrenmenin doğrulanması, • Diploma ve sertifikaların tanınması ve doğrulanması, • Uluslararası hareketlilik ve kariyer yönetimi için rehberlik sağlayan kurum kuruluşlar, • Mesleklerde ve sektörlerdeki beceri ihtiyaçları hakkında bilgiler, veriler, analizler ve tahminler, • Eğitim alma ve iş bulma, • Göçmen istihdamı için uygun beceriler ve yeterlilikler

4.2 Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2018-2020)

Topluluk düzeyinde Europass Belgelerinin düzenlenmesi, koordinasyonu ve teşviki ile ilgili olarak Kararı uygulayan Ulusal Europass Merkezlerinin belirli masraflarının karşılanması amacıyla AB tarafından yıllık olarak hibe desteği sunulmakta ve merkezlerin harcamalarının eş finansmanı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, ülkemizin Ulusal Europass Merkezi olarak MYK, 2010 yılından bu yana bir yıllık faaliyet planını içeren proje teklifleri sunmakta ve hibeden yararlanmaktadır.

Avrupa Komisyonu tarafından yapılan eş finansman çağrısına yönelik hazırlanan “Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi 2018-2020” isimli proje teklifinin uygun bulunmasıyla 2018 yılından itibaren proje faaliyetlerine başlanmıştır. Sözleşme Makamı Avrupa Komisyonu olan ve 01/01/2018 ile 31/12/2020 tarih aralığında 36 ay süreli olarak uygulanacak projenin bütçesi; 339.600 Avro AB katkısı, 336.600 Avro da MYK ulusal katkısı olmak üzere toplam 679.200 Avrodur.

01.01.2019-31.12.2019 tarihleri arasında proje bütçesinden harcanan toplam tutar yaklaşık 292.000 Avro’dur.

Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi Bilgileri

Sözleşme Makamı	Avrupa Komisyonu
Proje süresi	36 Ay
Proje başlangıç tarihi	01/01/2018
Proje bitiş tarihi	31/12/2021
Toplam bütçe	679.200,00 Avro
AB katkısı	339.600,00 Avro
Ulusal katkı	339.600,00 Avro

Rapor döneminde proje kapsamında gerçekleştirilen yurtiçi etkinlik ve faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

4.2.1 Fuar Etkinlikleri

Europass bilgilendirme faaliyetleri kapsamında aşağıda düzenlenen etkinliklerde stant açılarak, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörden temsilciler, akademisyenler, öğretmenler, öğrenciler ve iş arayanlara yönelik olarak, “Europass Dokümanları ile Özgeçmiş Hazırlama ve Bu Dokümanların İş Hayatındaki Önemi” hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuştur:

- 04 -- 05 Nisan 2019 tarihlerinde düzenlenen Kocaeli İnsan Kaynakları İstihdam Fuarı ve Kariyer Günleri,
- 24 – 27 Nisan 2019 tarihlerinde düzenlenen Van Mesleki Eğitim, Kariyer ve İnovasyon Fuarı,
- 23 Mayıs 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen 12. Çalışma Meclisi,
- 07 – 08 Kasım 2019 tarihlerinde düzenlenen ODTÜ Kariyer Fuarı,
- 21-23 Kasım 2019 tarihlerinde düzenlenen 3. Akıllı Bina Teknolojileri Elektrik Sistemleri Fuarı’na katılım gerçekleştirdi.



Resim 43: İnsan Kaynakları İstihdam Fuarı ve Kariyer Günleri, KOCAELİ



Resim 44: ODTÜ Kariyer Fuarı, ANKARA



Resim 45: Çalışma Meclisi, Ankara

4.2.2 oğaltıcı Etkinlikleri

2017 yılında alınan karar doğrultusunda ilgili kurumlarla yapılan iş birliği ve protokoller kapsamında gönüllü Europass elçileri (Europass oğaltıcıları) olmak isteyen bireylere eğitimler sağlanmış ve bu kişiler 2019 yılında Europass'ın tanıtılması bağlamında ihtiyaç duydukları doküman ve tanıtıcı materyaller sağlanarak desteklenmiştir. Bu kapsamda 2019 yılında Europass oğaltıcıları tarafından 25 ilde, 76 etkinlik düzenlenmiş ve yaklaşık 41.000 katılımcı bilgilendirilerek hedef kitleye Europass tanıtım ve bilgilendirme materyalleri ulaştırılmıştır.

- 13 Mayıs 2019 tarihinde, Ulusal Ajans'a bağlı bulunan Yozgat ili Eurodesk Temas Noktası Temsilciliği bünyesinde " Avrupa Fırsatları ve Europass Bilgilendirme Toplantısı" konulu seminer düzenlenmiş, 350 katılımcının katıldığı etkinlikte Europass tanıtım ve bilgilendirme materyalleri kullanılmıştır.



Resim 46: Avrupa Fırsatları ve Europass Bilgilendirme Toplantısı, Yozgat

- Europass oğaltıcı Eğitimi verilen İŞKUR temsilcileri tarafından Europass belgeleri ve bu belgelerin Avrupa'da iş-eğitim başvurularında nasıl kullanılacağına ilişkin bilgilendirme yapmak üzere aşığıdaki tarihlerde ve illerde seminerler düzenlenmiş ve toplamda 38.504 kişiye ulaşılmıştır. Bu kapsamda gerçekleştirilen faaliyetler:
 - 22 Ocak 2019 / Isparta,
 - 09 Şubat 2019, 20 Şubat 2019, 04 Mart 2019,12 Mart 2019, 15 Mart 2019, 26 Mart 2019, 27 Mart 2019, 03 Nisan 2019, 10 Nisan 2019, 16 Nisan 2019,16 Nisan 2019, 25 Nisan 2019, 25 Nisan 2019, 25 Nisan 2019, 08 Kasım 2019/ İstanbul,
 - 11 Şubat 2019 / Samsun,
 - 15 Şubat 2019 / Amasya,
 - 19 Şubat 2019 / Burdur,
 - 20 Şubat 2019, 30 Nisan 2019 / Manisa,
 - 25 Şubat 2019, 28 Şubat 2019, 08 Nisan 2019 / Kayseri,

- 27 Şubat 2019, 23 Mart 2019, 15 Nisan 2019, 2 Mayıs 2019, 10 Mayıs 2019 / Eskişehir,
- 7 Mart 2019 / Mardin,
- 7 Mart 2019 / Denizli,
- 08 Mart 2019, 25 Nisan 2019, 31 Temmuz 2019, 22 Kasım 2019, 05 Aralık 2019, 05 Aralık 2019 / Erzurum,
- 11 Mart 2019/ Gaziantep,
- 13 Mart 2019, 01 Ekim 2019/ Zonguldak,
- 19 Mart 2019 / Kırıkkale,
- 19 Mart 2019 / Diyarbakır,
- 20 Mart 2019 / Adıyaman
- 27 Mart 2019, 05 Nisan 2019, 11 Nisan 2019, 17 Nisan 2019, 25 Nisan 2019, 29 Nisan 2019, 30 Nisan 2019, 07 Mayıs 2019, 08 Mayıs 2019, 10 Mayıs 2019, 18 Ekim 2019, 20 Aralık 2019/ İzmir,



Resim 47: İŞKUR Temsilcileri tarafından gerçekleştirilen Europass Bilgilendirme Etkinliği, Isparta

- 02 Nisan 2019, 17 Ekim 2019/ Konya,
- 10 Nisan 2019/ Balıkesir,
- 13 Nisan 2019, 25 Nisan 2019 Aydın,
- 19 Nisan 2019, 29 Nisan 2019/ Hatay,
- 02 Mayıs 2019, 25 Haziran 2019, 22 Ağustos 2019, 28 Kasım 2019, 03 Aralık 2019/ Mersin



Resim 48: İŞKUR Temsilcileri tarafından gerçekleştirilen Europass Bilgilendirme Etkinliği, Manisa

- 16 Eylül 2019 / Osmaniye
 - 08 Ekim 2019/ Adana
 - 26 Kasım 2019/ Nevşehir
 - 18 Aralık 2019/ Gaziantep
- Europass hakkında bilgilendirme yapmak üzere materyal talep eden ve Kurumumuza başvuran üniversite toplulukları tarafından aşağıdaki tarihlerde ve illerde seminerler düzenlenmiş ve toplamda 1.900 kişiye ulaşılmıştır.
 - 02 Nisan 2019 / Zonguldak
 - 03 Nisan 2019 / Manisa
 - 27 Nisan 2019 / Manisa
 - 09 Mayıs 2019 / Zonguldak



Resim 49: Yeditepe Üniversitesi Kariyer Günü Etkinliği, İstanbul



Resim 50: Bülent Ecevit Üniversitesi, Sezai Karakoç Kültür Merkezi Europass Bilgilendirme, Zonguldak

4.2.3 Üniversite Bilgilendirme Etkinlikleri

Üniversiteler tarafından iletilen talepler ve yapılan davetler doğrultusunda aşağıdaki tarihlerde ve illerde bilgilendirme seminerleri gerçekleştirilmiştir.

- 28 Mart 2019 tarihinde Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesinde,
- 30 Nisan 2019 tarihinde İstanbul Maltepe Üniversitesinde,
- 30 Eylül 2019 tarihinde Ankara Başkent Üniversitesinde
- 18 Ekim 2019 tarihinde Samsun TOG İğne Deliği Gençlik Merkezinde
- 13 Kasım 2019 tarihinde İstanbul Yeditepe Üniversitesinde
- 02 Aralık 2019 tarihinde Ankara Başkent Üniversitesinde bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir.



Resim 51: Yeditepe Üniversitesi, İstanbul

4.2.4 Öğrenci Yurdu Bilgilendirme Etkinlikleri

Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü ile işbirliği neticesinde aşağıda yer alan illerde toplanan 4305 öğrencinin katılımında AB Formatında CV Hazırlama ve İş Fırsatlarına Erişim konulu bilgilendirme sunumları gerçekleştirilmiştir.

- 04 Mart 2019, Afyon KYK İl Müdürlüğü,
- 6 Mart 2019, Adıyaman KYK İl Müdürlüğü,
- 11 Mart 2019, Diyarbakır KYK İl Müdürlüğü,
- 13 Mart 2019, Batman KYK İl Müdürlüğü,



Resim 52: KYK İl Müdürlüğü Europass Bilgilendirme Sunumu, Adıyaman



Resim 53: KYK İl Müdürlüğü Europass Bilgilendirme Sunumu, Afyon



Resim 54: KYK İl Müdürlüğü Europass Bilgilendirme Sunumu, Batman



Resim 55: KYK İl Müdürlüğü Europass Bilgilendirme Sunumu, Osmaniye



Resim 56: KYK İl Müdürlüğü Europass Bilgilendirme Sunumu, Diyarbakır

- 17 Nisan 2019, Kırklareli KYK İl Müdürlüğü,
- 18 Nisan 2019, Tekirdağ KYK İl Müdürlüğü,
- 02 Mayıs 2019, Muş KYK İl Müdürlüğü,
- 21 Ekim 2019, Aksaray KYK İl Müdürlüğü,
- 05 Kasım 2019, Artvin KYK İl Müdürlüğü,



Resim 57: KYK İl Müdürlüğü Europass Bilgilendirme Sunumu, Çankırı

- 19 Kasım 2019, Nevşehir KYK İl Müdürlüğü,
- 26 Kasım 2019, Çanakkale KYK İl Müdürlüğü,
- 3 Aralık 2019, Manisa KYK İl Müdürlüğü,
- 09 Aralık Nisan 2019, Tunceli KYK İl Müdürlüğü,
- 11 Aralık 2019, Bingöl KYK İl Müdürlüğü.

4.2.5 Meslek Lisesi Bilgilendirme Etkinlikleri

Mesleki ve Teknik Eğitim veren liselerin öğretmen, öğrenci ve müdürlerine yönelik Okul yöneticilerinin farkındalığını artırmak amacıyla, 30 Temmuz 2019 tarihinde Van ilinde ve 10 Aralık 2019 tarihinde Tunceli İlinde meslek lisesi yöneticilerine yönelik “Europass Belgeleri” konulu bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Resim 58: Meslek Lisesi Yöneticilerine Yönelik Europass Bilgilendirme Sunumu, Van

4.2.6 Diğer Yurtiçi Etkinlik ve Faaliyetler

- 9 Ocak 2019 tarihinde ECVET Uzmanları Koordinasyon Toplantısı MYK organizasyonunda Ankara’da düzenlenmiştir. Türkiye Ulusal Ajansı tarafından 3 Nisan 2019 ve 8 Ekim 2019 tarihlerinde Ankara’da düzenlenen ECVET Uzmanları Koordinasyon Toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- Europass faaliyetlerinin hedef kitlelere tanıtımı amacıyla sosyal medya hesapları aktifleştirilmiş ve bu kapsamda 28 Ağustos 2019 tarihinde sosyal medya kampanyası düzenlenmiştir. Europass CV temelinde tüm Europass Dokümanlarını açıklayan, genç hedef kitlenin ilgisini çekebilecek tanıtım broşürleri hazırlanmıştır.
- 25 Eylül 2019 tarihinde İstanbul’da gerçekleşen “Dijitalleşen İş Dünyasının İnsan Kaynakları Zirvesi”ne katılım sağlanarak Europass belgelerinin kullanımına yönelik yapılacak iş birliklerine yönelik temaslarda bulunulmuştur.



Resim 59: Dijitalleşen İş Dünyasının İnsan Kaynakları Zirvesi, İstanbul

- 21- 22 Kasım 2019 tarihinde İstanbul’da düzenlenen Peryön 27. İnsan Yönetimi Kongresine katılım sağlanmıştır.
- 02- 03 Aralık 2019 ECVET Araçlarını Kullanacak Projeler Çalıştayına katılım sağlanarak, projelerde Europass ve ECVET araçlarının kullanımı hakkında katılımcılar bilgilendirilmiştir.

Rapor döneminde yurt dışında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Europass Kararı gereğince, Avrupa Komisyonu tarafından Kararının uygulanması ve Europass hizmetlerinin iyileştirilmesine ilişkin konularda Komisyon’a tavsiyelerde bulunmak üzere 2018 yılında Avrupa genelinde faaliyet yürüten ilgili ağların, paydaşların ve tarafların temsilcilerinden oluşan Europass Danışma Grubu oluşturulmuştur. Bu kapsamda,
 - 14 Mart 2019, 12 Haziran 2019 ve 8 Kasım 2019 tarihlerinde Brüksel’de gerçekleştirilen 3. 4. ve 5. Europass Danışma Grubu toplantılarına katılım sağlanmıştır.
- 5-7 Haziran 2019 tarihlerinde Macaristan Ulusal Europass Merkezi tarafından Budapeşte’de gerçekleştirilen ‘İnovasyon Çalışma Grubu Toplantısı’, ‘İletişim ve Tanıtım

Çalışma Grubu Toplantısı' ve 'Ulusal Europass Merkezleri Yıllık Toplantısı' etkinliklerine katılım sağlanmıştır.

- 7-9 Ekim 2019 tarihlerinde, öğrenciler ve çalışanlar için uygun bilgi, rehberlik ve yeterliliklerin sağlanması yoluyla Avrupa'da hareketliliği kolaylaştırmak ve teşvik etmek üzere faaliyet gösteren merkezler arasında iş birliği geliştirilmesi, yenilikçi uygulamaların ve araçların paylaşılması, diğer ve Avrupa düzeyinde hareketlilikle ilgili girişimler hakkında bilgi sunulması amacıyla dört Avrupa Komisyonu hareketlilik ağıнын (EURES, Eurodesk, Euroguidance ve Europass) ortak girişimi ile İtalya Cagliari'de düzenlenen 2019 yılı Ayrılma Yoluyla Öğrenme Konferansı'na katılım sağlanmıştır.



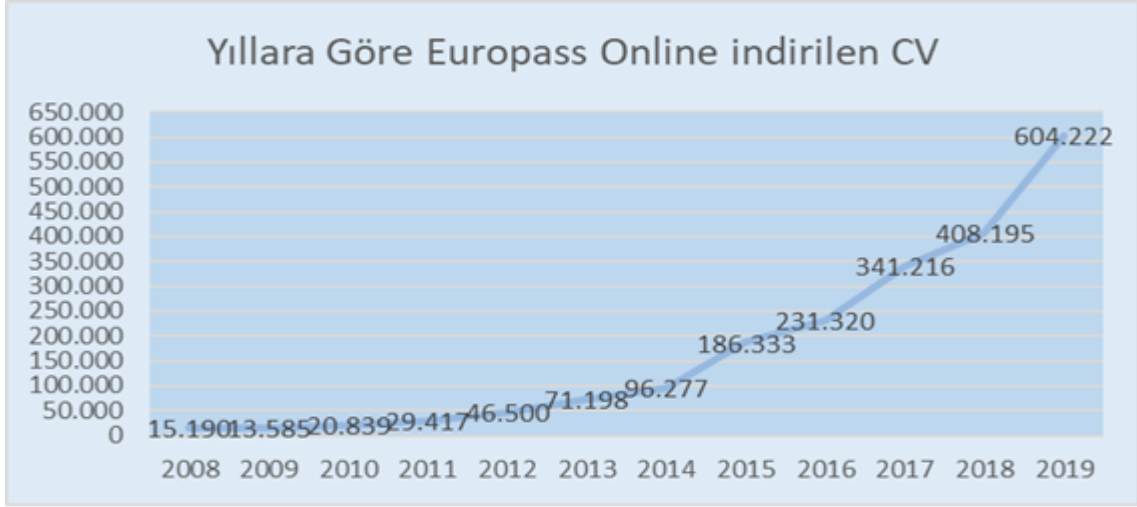
Resim 60: Learning by Leaving Conference (Ayrılma Yoluyla Öğrenme Konferansı), İtalya

- Avrupa Komisyonu, Avrupa şeffaflık ve tanıma araçlarının ulusal düzeyde uygulanması sürecinde AYÇ-UKN, UEM ve Avrupa Rehberlik Merkezleri (Euroguidance) Politika Ağları arasında iletişimi ve koordinasyonu teşvik etmek, bu ağlar tarafından ulusal düzeyde sunulan hizmetlerin kalitesini iyileştirmek, beceri ve yeterliliklerde şeffaflığı ve hareketliliği desteklemeye yönelik faaliyetlerde bütünlük sağlamak amacıyla her yıl sürekli olarak ortak ağ toplantısı düzenlemektedir. Bu kapsamda, 15 Kasım 2019 tarihinde Brüksel'de gerçekleştirilen Erasmus+ Politika Ağları Ortak Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Akdeniz bölgesel grubu bünyesinde Akdeniz ülkelerindeki işverenlere yönelik anket hazırlanmış olup hazırlanan anket 2020 yılında işverenlere yönelik Akdeniz ülkelerinde uygulanacaktır.
- Ulusal Europass Merkezi Uluslararası işbirliği faaliyetlerine ilişkin rapor hazırlanmıştır.
- 2018/333 sayılı Avrupa parlammentosu kararına (Yeni Europass) ilişkin rapor hazırlanmıştır.

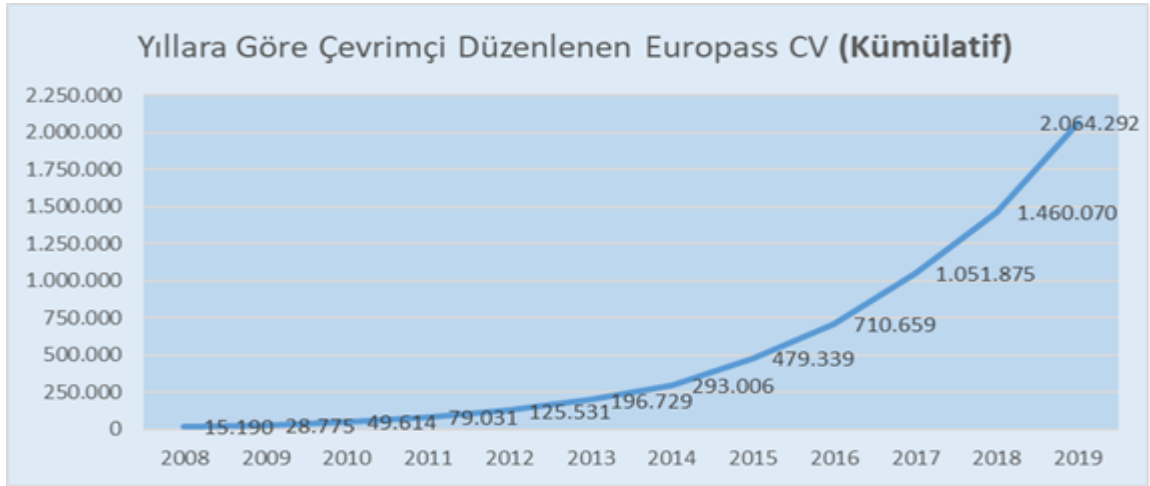
4.3 Europass'a İlişkin 2019 Yılı Sayısal Verileri

Rapor döneminde düzenlenen Europass Belgelerine ilişkin sayısal veriler aşağıda yer almaktadır:

- Faaliyet dönemi içerisinde 12.978 kişi için hareketlilik belgesi düzenlenmiştir.¹



Grafik 1: Türkiye'den indirilen Europass CV'nin yıllara göre dağılımı²



Grafik 2 : Türkiye'den indirilen Europass CV Sayısı (Kümülatif)*

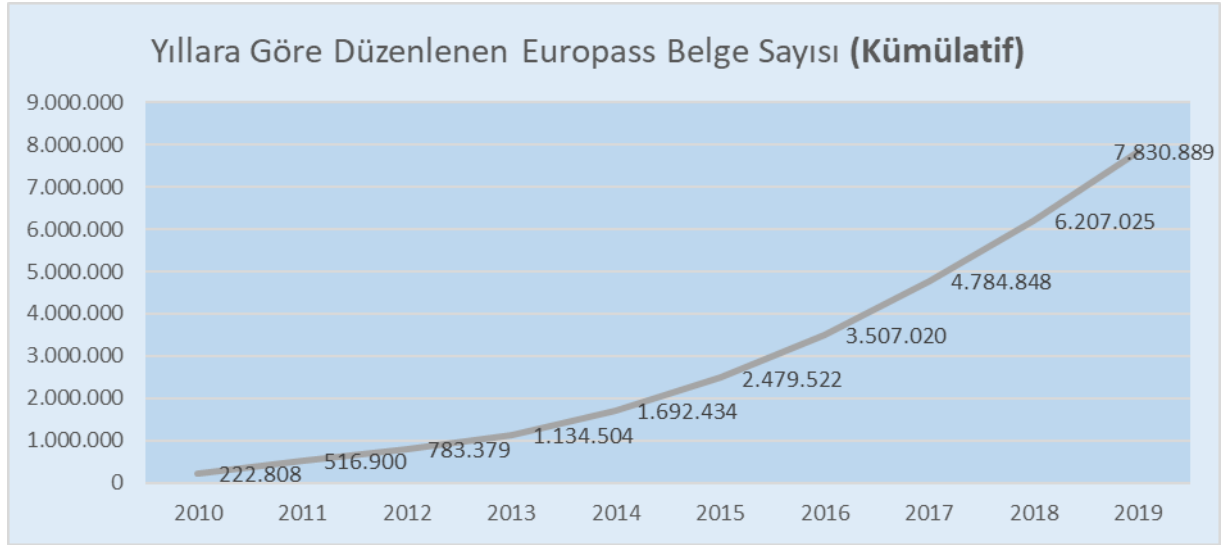
- Yükseköğretim kurumları tarafından 2018-2019 öğretim yılında mezun olan öğrencilere verilen toplam **Diploma Eki** sayısı **503.290**'dır.
- 31 Ağustos 2018 tarihi itibarıyla, Milli Eğitim Bakanlığı sorumluluğundaki 650 adet alandala ilişkin, MYK sorumluluğunda belgelendirmesi yapılan 244 ulusal yeterliliğe ilişkin ve Sakarya Üniversitesi tarafından uygulanan 28 sertifika programı Uludağ Üniversitesine ait 22 sertifika ve Kocaeli Üniversitesi tarafından uygulanan 22 sertifika programına ilişkin toplamda **966** adet **Europass Sertifika Eki** bulunmaktadır. 2019 yılında internet sitesi üzerinden indirilen MYK tarafından yayınlanan MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine ait **sertifika eklerinin sayısı 73.649**, 2019 yılında Milli Eğitim Bakanlığı tarafından mesleki ve teknik eğitim veren okullardan mezun olan öğrencilere verilen **Sertifika Eki sayısı ise 495.658**'dir.

¹ Bu sayılar Europass Hareketlilik Çevrimiçi Aracı (EHÇA) sistemi üzerinden elde edilmiştir.

² CEDEFOP tarafından işlenen, 2018 yılına kadar olan verilerdir.

Tablo-16: Europass Belgelerinin Yıllara Göre Kullanımı

Yıl	ECV (Özgeçmiş-CV) Türkiye'den Çevrimiçi Doldurulan Europass CV	ELP (Dil Pasaportu)	EM (Hareketlilik Belgesi) Oluşturulan	EDS (Diploma Eki)	ECS (Sertifika Eki)	Yıllık Sağlanan Belge Sayısı
2008	15.190	419	-		-	15.609
2009	13.585	384	-	171.518	-	207.199
2010	20.839	786	87		-	
2011	29.417	615	403	263.657	-	294.092
2012	46.500	1.286	716	217.977	-	266.479
2013	71.198	964	821	278.142	-	351.125
2014	96.277	1.275	850	459.326	202	557.930
2015	186.333	2.590	2.354	595.407	404	787.088
2016	231.320	4.496	4.000	583.779	203.903	1.027.498
2017	341.216	5.134	4.617	590.268	336.593	1.277.828
2018	408.195	5.458	13.024	489.879	505.621	1.422.177
2019	604.222	6.125	14.599	503.290	495.658	1.623.864
TOPLAM	2.064.292	29.532	41.471	4.153.243	1.542.381	7.830.889

**Grafik 3 : Europass Belgelerinin Yıllara Göre Kullanımı (Kümülatif)****Web sitesi ziyaretleri**

- UEM resmi internet sitesine (www.europass.gov.tr) 2019 yılında yapılan ziyaret sayısı bir önceki yıla oranla %33,93 artarak 127.940³'a yükselmiştir.
- Avrupa Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi⁴ (CEDEFOP) tarafından yönetilen Europass internet sitesine (<https://europass.cedefop.europa.eu/tr/home>) 2019 yılında Türkiye üzerinden yapılan ziyaret sayısı bir önceki yıla oranla %5,97 artarak 438.897*'ye yükselmiştir.

³ MYK Personel ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı tarafından sağlanan veridir.

⁴ Avrupa Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi (CEDEFOP) 1975 yılında kurulmuştur. Merkezi Selanik'tedir. Amacı, Avrupa Komisyonu'na ve üye devletlere mesleki eğitim politikaları geliştirme konusunda bilgi desteği sağlamaktır.

5. Diğer İşbirlikleri

5.1 Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) ile Yürütülen İş Birliği

Türkiye’de bulunan Suriyeli sığınmacıların mesleki bilgi, beceri ve yetkinliklerini Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları (YBK) aracılığıyla ölçmek, değerlendirmek ve ilgili kişileri belgelendirmek amacıyla MYK ile BM Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) arasında 1 Şubat 2018 tarihinde mutabakat zaptı imzalanmıştır. Mutabakat zaptının geçerlilik süresi 2 yıldır. İmzalanan mutabakat zaptıyla, Türkiye’de yaşayan geçici koruma altındaki Suriyelilerin; sahip oldukları bilgi, beceri ve yetkinliklerin Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları aracılığıyla değerlendirilip MYK belgesi almaları sağlanarak iş piyasasına erişimlerinin kolaylaştırılması hedeflenmiştir.

MYK ve UNHCR temsilcilerinin ortak çalışmaları sonucunda;

- Ayrıca, aşağıdaki sektörlerde yer alan ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin Arapça çevirileri tamamlanmıştır:
 - Ağaç İşleri Sektörü; 2 UMS, 2 UY,
 - Bilişim Sektörü; 8 UMS, 8 UY,
 - Elektronik Sektörü; 14 UMS, 13 UY,
 - Enerji Sektörü; 15 UMS, 16 UY,
 - İnşaat Sektörü; 34 UMS, 32 UY,
 - İş ve Yönetim Sektörü; 6 UMS, 6 UY,
 - Kimya Sektörü; 9 UMS, 8 UY,
 - Medya Sektörü; 3 UY
 - Metal Sektörü; 25 UMS, 31 UY,
 - Otomotiv Sektörü; 28 UMS, 28 UY,
 - Tekstil Sektörü; 20 UMS, 23 UY,
 - Turizm Sektörü; 16 UMS, 17 UY,
 - Ulaştırma Sektörü; 10 UMS, 11 UY.
- Arapçaya çevirisi yapılan ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler MYK web sitesinde ve MYK Web Portal’da yayımlanmıştır.
- Uluslararası koruma sahipleri ve özel koruma altındaki kişilerinin durumları, hakları, statüleri ve UNHCR’in faaliyetleri ile ilgili olarak MYK personeline UNHCR yetkilileri tarafından eğitim verilmiştir.
- Belgelendirme yapılacak şehirleri ve kuruluşları belirlemek için saha çalışmaları yapılmaktadır.
- İşbirliğini mümkün mertebe etkin kılmak ve faaliyetlere yön vermek için MYK ve UNHCR temsilcileri arasında belirli aralıklarla toplantılar gerçekleştirilmektedir.

* İşaretili veriler CEDEFOP tarafından hazırlanan yıllık raporlardan alınmıştır. Söz konusu raporlara http://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/statistics_tr_sincestart.pdf adresinden ulaşılabilir.



Resim 61: Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği ve MYK arasında imzalanan Mutabakat Zaptı töreni

İş birliği çalışmaları süresince aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilecektir:

- Ölçme ve değerlendirme yapacak olan YBK'lar belirlenecektir.
- İlgili YBK'ların belirlenen ulusal yeterliliklerdeki sınav materyallerinin Arapça diline çevirisi sağlanacaktır.
- Teorik ve pratik sınavların uygun şekilde gerçekleştirilmesi için UNHCR ile birlikte çalışmalar yürütülecektir.
- MYK'nin geçici koruma altındaki kişiler ile ilgili çalışmalarını desteklemek için; konferans ve eğitim programı gibi ortak etkinlikler gerçekleştirmek ve görünürlük kampanyaları ile aktivitelerinin yürütülmesine katkı sağlanacaktır.

5.2 Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile Yürütülen İşbirliği

AFAD koordinasyonunda yürütülmüş olan Türkiye'deki Suriyeliler için kullandırılan Mali İmkân Fonu (The Facility For Refugees in Turkey/FRİT) ile AB Güven Fonu (EU Trust Fund/Madad Fonu) çalışmaları kapsamında oluşturulan FRIT Sosyoekonomik Sektör Yönlendirme Komitesi ve Teknik Çalışma Grubu faaliyetlerinde Kurumumuz aktif olarak yer almıştır. Bu kapsamda, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)'nin EUTF fonu kapsamında oluşturulan projesi fon almaya hak kazanmıştır. TOBB'un oluşturduğu "Birlikte Yaşamak ve Çalışmak: Suriyelilerin Türkiye Ekonomisine Entegrasyonu Projesi"nde MYK ana paydaş olarak yer almaktadır. Bütçesi 15 milyon Avro olan projenin uygulama dönemi başlamış olup proje kapsamında; %65'i geçici koruma altındaki Suriyeli ve %35'i vatandaşımız olmak üzere toplam 30.000 kişinin beceri haritasının çıkarılması, bu kişiler arasından mesleki yeterlilik belgesi sınavına girebilecek 20.000 kişinin belirlenmesi ve nihai olarak da 15.000 kişinin sınavlarda başarılı olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olması hedeflenmektedir. Projede MYK, belgelendirme faaliyetlerinin koordinasyonundan sorumlu olacaktır.

İş birliği çalışmaları kapsamında 2019 yılı içerisinde 18 Temmuz 2019 tarihinde Ankara'da düzenlenen Birlikte Yaşamak ve Çalışmak: Suriyelilerin Türkiye Ekonomisine Entegrasyonu Projesi (Mahir Eller) 2. Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.



Resim 62: TOBB Mahir Eller Projesi İkinci Yönlendirme Komitesi Toplantısı(I), Ankara



Resim 63: TOBB Mahir Eller Projesi İkinci Yönlendirme Komitesi Toplantısı(II), Ankara

31 Aralık 2019 itibarıyla İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi bileşeni kapsamında Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ulaşmaya yönelik uygulama illerinde 257 kişi ile derinlemesine mülakatlar olmak üzere 6.022 kişi ile yüz yüze ya da telefon ile anketler ve 75 firma ile derinlemesine olmak üzere toplam 482 firma ile mülakatlar tamamlanmıştır.

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Yerel Halkın İstihdam Edilebilirliklerinin Artırılması bileşeni kapsamında ise toplam 16.877 kişi ile görüşmeler yapılmış, 599'u Suriyeli olmak üzere toplam 1.433 kişi oryantasyon programına katılmış, 13.738 kişinin sınavlara yönlendirilmek üzere ön değerlendirmesi tamamlanmış, 2.173 kişi sınava katılmış ve 1.716 kişi belge almaya hak kazanmıştır.



Resim 64: TOBB Mahir Eller Projesi Mesleki Yeterlilik Belgesi Töreni, İzmir

5.3 Uluslararası Göç Örgütü (IOM) ile Yürütülen İşbirliği

Türkiye'nin kapsamlı bir emek göçü yönetimi sisteminin geliştirilmesine yönelik çabalarının desteklenmesi amacıyla, Uluslararası Göç Örgütü (IOM) ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM) tarafından yürütülen, Birleşik Krallık Büyükelçiliği tarafından finanse edilen “Türkiye’de Emek Göçü Yönetimi Çerçevesinin Pilot Uygulaması: Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin İşgücü Piyasasına Dâhiliyeti Projesi” uygulanmaktadır.

Proje; ihtiyaç duyulan sektörlerde vasıflı yabancı iş gücünü çekmek, düzensiz iş gücüyle mücadele etmek ve farklı statülere sahip yabancıların kayıtlı istihdamını teşvik etmek amacıyla kurumsallaşmış yasal ve idari kapasiteye sahip, kapsamlı ve insan haklarına dayalı bir emek göçü yönetim sistemi geliştirilmesi çalışmalarında Türkiye’ye destek olmaya yönelik faaliyetleri içermektedir. Proje kapsamında MYK görev alanı ile ilgili olarak; MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi alacak adayların (Suriye ve Türk vatandaşları) ve belgelendirmeyi yapacak kuruluşların belirlenmesi, ulusal yeterlilik ve soru bankaları gibi dokümanların çevirilerinin sağlanması, adayların ilgili mesleklerde sınav ve belgelendirme faaliyetlerine dâhil edilmesi, adayların sınavlarda ihtiyaç duyacağı çeviri ve tercüme hizmetlerinin sağlanması, sınav ve belge ücretlerinin karşılanması faaliyetleri desteklenecektir.

Proje kapsamında IOM, UİGM, İŞKUR ve MYK’nın taraf olduğu dörtlü işbirliği protokolü 2 Ekim 2018 tarihinde imzalanmıştır.

Rapor döneminde, proje kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- 24 Ocak 2019 tarihinde IOM projesinin değerlendirme ekibi ile Kurumumuzda bir toplantı gerçekleştirilmiş ve toplantıda projenin birinci aşamasına ilişkin MYK’nın görüşleri paylaşılmıştır.
- 4 Şubat 2019 tarihinde Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü’nde projeye ilişkin gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 25-26 Haziran 2019 tarihinde IOM tarafından yürütülen proje kapsamında Şanlıurfa’da gerçekleştirilen İşe Yerleştirme Öncesi Destek Programına katılım sağlanmıştır.



Resim 65: Uluslararası Göç Örgütü ile Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, İŞKUR ve MYK işbirliği protokolü imza töreni

Proje kapsamında Suriye ve Türk vatandaşlarına iş başı eğitimler verilmiş olup devamında eğitim almış olan bireyler ölçme ve değerlendirme amacıyla MYK tarafından yetkilendirilen yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan teorik ve performans sınavlarına tabi tutulmuştur.

Proje kapsamında uygulanan Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara Yönelik İşe Yerleştirme Öncesi Destek Programının Kahramanmaraş ili özelinde uygulanması ile 30 Türk vatandaşı ve 30 Suriyeli olmak üzere toplam 60 kişiye eğitim verilmiş ve bu bireylerin tamamı istihdam edilmiştir. İstihdam edilen bireylerden daha sonrasında 20'si istihdamda kalmaya devam etmiştir. Ayrıca, 20 Suriyeli birey MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi almak üzere sınava alınmıştır. 18 kişi sınavlarda başarılı olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmuştur.

Benzer bir program IOM Şanlıurfa Ofisi tarafından Şanlıurfa'da gerçekleştirilmiştir. 2019 yılı Haziran ayında Şanlıurfa'da 30 kişi istihdam öncesi destek programına alınmış ve bu programın ardından 30 kişinin tamamı istihdam edilmiştir. İstihdam edilen adaylar arasından 1 Türk vatandaşı teorik ve performans sınavlarına girerek MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmuştur.

5.3 Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile Yürütülen İşbirliği

Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından, Avrupa Birliği fonu olan FRiT (Facility For Refugees in Turkey – Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı) kapsamında finanse edilen “Türkiye'deki Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara İş Yaratma ve Girişimcilik Fırsatları Projesi (Hayata Fırsat Projesi)” yürütülmektedir. Projenin amacı; Suriyeli mülteciler ile Türk vatandaşlarının beceri ve yetkinliklerini gerektiği şekilde geliştirmeleri, güçlendirmeleri ve yükseltmelerine yardım ederek işgücü piyasasına girmelerine kolaylaştırmak ve kapsayıcı kalkınma stratejilerinin uygulanmasında iş gücü piyasası yönetim kurumları ve mekanizmalarına destek sağlayarak Türkiye'de geçici koruma kapsamındaki Suriyeliler (GKKS) ve Türk vatandaşlarının ekonomik ve sosyal olarak güçlendirmek ve dayanıklılıklarını artırmaktır.

Projede,

- 12.600 geçici koruma kapsamındaki Suriyeli ve 4.300 Türk vatandaşına ulaşılması,
- En az 2.000 Suriyeli ve 1.000 Türk vatandaşına mesleki beceri eğitimi verilmesi,

- En az 500 kişinin mesleki yeterliliğinin tanınmasının sağlanması,
- En az 5.000 Suriyeli ve 1.000 Türk vatandaşının iş, kariyer, mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri dâhil olmak üzere kamu istihdam hizmetlerine erişimlerinin sağlanması,
- En az 1.300 Suriyeli ve 500 Türk vatandaşının istihdamı için teşvik verilmesi,
- En az 100 işletmenin kurulması ya da kurulmuş olanların büyütülmesi,
- En az 500 işveren ve işçi örgütü temsilcisi bilgilendirilmesi,
- En az 400 girişimciye KOBİ'lerin sürdürülebilirlik, verimlilik ve rekabet gücünün artırılmasına yönelik eğitim verilmesi,
- 4 pilot ilde ekonomik kalkınma ve değer zinciri analizi yapılması hedeflenmektedir.

27 Kasım 2019 tarihi itibarıyla;

- 55 adet meslek kursu tamamlanmış, 801 Suriyeli ve 380 Türk vatandaşı bu eğitimlere kayıt olarak faydalanmıştır. (Toplam 1181 kayıt)
- Devam etmekte olan 74 farklı kursta, 1104 Suriyeli ve 450 Türk vatandaşı kayıtlıdır. (1554 aktif kursiyer)
- 3 meslekte belge verilmiştir:
 1. Bilgisayar Donanım Elemanı
 2. Elektrik Tesisatçısı
 3. Gaz Altı Kaynakçılığı

Bugüne kadar belge alan kişi sayısı **46**'dır.

- 8 ilde, 3657 Suriyeli ve 455 Türk vatandaşı eğitimlere (kamu istihdam hizmetleri eğitimleri ve temel yaşam becerileri eğitimleri) katılmıştır.

Rapor döneminde,

- 2 Şubat 2019 tarihinde İkinci Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 20 Kasım 2019 tarihinde Hayata Fırsat Projesi kapsamında düzenlenen İşgücü Göçü ve Ticaret İlişkisine Stratejik Bakış Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 27 Kasım 2019 tarihinde Üçüncü Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.

6. Avrupa Birliği ile İlişkiler ve Türkiye - AB Ortaklık Süreci Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 7 Şubat 2019 tarihinde Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığında gerçekleştirilen "IPA Çok Ükeli Program Bilgilendirme ve Değerlendirme Toplantısı"na katılım sağlanmıştır.



- Avrupa Komisyonu tarafından her yıl hazırlanan Türkiye İlerleme Raporu'na ilişkin olarak Komisyona iletilen ülkemiz katkısında yer vermek üzere, Kurumumuzun ilgili olduğu fasıllara ilişkin kaydedilen gelişmeler Dışişleri Bakanlığına sunulmaktadır. 2019 Yılı Türkiye İlerleme Raporu'nda yer vermek üzere ilgili olduğumuz fasıllara ilişkin gelişmeler 2018 yılı Kasım ayında iletilmiş, Bakanlıktan gelen talep üzerine 2019 Mart itibarı ile güncellenmiştir.

- 18 Nisan 2019 tarihinde Dışışleri Bakanlığı AB Başkanlığında gerçekleştirilen “İstihdam ve Sosyal Yenilik Programı (EaSI) - AB'nin Beceri Kazandırma Yolları Politikası Yeni Teklif Çağrısı” konulu toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 25 Nisan 2019 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar (İESP SOP) çerçevesinde hazırlanan “Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Odağında Kamu İstihdam Politikalarının Kalitesi ile Kadınların Mesleki Becerilerinin Geliştirilmesi Operasyonu” Paydaş Toplantısı ve “İşin Geleceği” Çalıştayına katılım sağlanarak Kurum faaliyetlerimize ilişkin katkılar sunulmuştur.
- İESP SOP kapsamında gerçekleştirilen Sektörel İzleme Komitesi toplantılarının dördüncüsüne 6 Kasım 2018, beşincisine 28 Mayıs 2019 tarihlerinde Ankara’da katılım sağlanmıştır.
- 22 Ağustos 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı Birinci Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Türkiye - Avrupa Birliği Ortaklık Konseyi Kararı ile oluşturulmuş olan, Birliğe katılım sürecinde müktesebat uyumuna ilişkin gelişmelerin takip edilmesi amacıyla kurulan 8 alt komiteden birisi olan 7 No’lu Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komitesi çalışmaları kapsamında Brüksel’de gerçekleştirilecek toplantıya ilişkin olarak 2 Eylül 2019 tarihinde Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığında gerçekleştirilen hazırlık toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantıda alınan karar doğrultusunda, Brüksel’de gerçekleşecek toplantıda ülkemiz adına yapılacak sunuma ilişkin Kurum katkılarımız hazırlanarak Bakanlığımıza sunulmuştur.
- Dışışleri Bakanlığı AB Başkanlığı koordinasyonunda 23 Eylül 2019 tarihinde 5 No’lu Yenilikçilik Alt Komitesine yönelik hazırlık toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, 24 Ekim 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenecek 5 No’lu Yenilikçilik Alt Komitesi toplantısında sunulmak üzere MEB, YÖK ve MYK faaliyetlerine ilişkin olarak hazırlanacak ortak sunumun MYK tarafından gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır.
- Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanacak olan 2020 Yılı Türkiye İlerleme Raporu’nda yer verilmek üzere Kurumumuzun ilgili olduğu fasıllara ilişkin gelişmeler 2019 yılı Aralık ayında hazırlanmış olup Aralık 2019 sonunda güncellenerek Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesine sunulmuştur.
- 25 Eylül 2019 tarihinde Brüksel’de gerçekleştirilen 7 No’lu Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komitesi toplantısına hazırlık amacıyla 2 Eylül 2019 tarihinde gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır. Söz konusu toplantıda, Brüksel’de gerçekleştirilecek toplantıda yapılacak sunuma katkı olarak Kurumumuzun ilgili fasıla yönelik çalışmalarının iletilmesi kararlaştırılmış olup, katkılarımız 09.09.2019 tarihinde Bakanlığımıza sunulmuştur.

7. Diğer Ülkeler ve Uluslararası Kuruluşlar ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- G20 Kalkınma Çalışma Grubu toplantısı için hazırlanan “İnsan Sermayesi Yatırımı” kavram kâğıdı kapsamında; Kurumumuz faaliyetleri ve konu hakkındaki son gelişmelere ilişkin bilgi notu 15 Ocak 2019 tarihinde Bakanlığımıza sunulmuştur.
- Uluslararası İşgücü Ofisi (ILO) tarafından gönderilen “Onaylanmamış Sözleşme ve Tavsiyeler Hakkında Rapor” formuna ilişkin değerlendirmelerimiz 23 Ocak 2019 tarihinde Bakanlığımıza sunulmuştur.
- Moritanya Çalışanları Ulusal Konfederasyonu Heyeti, “Eğitim Yoluyla Moritanya Sendikalarıyla HAKİŞ Konfederasyonu Arasında İşbirliğini Geliştirme Projesi” adlı çok boyutlu program kapsamında 4 Nisan 2019 tarihinde Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Ziyaret kapsamında, MYK faaliyetlerine ilişkin sunum gerçekleştirilmiş olup karşılıklı deneyim ve bilgi paylaşımında bulunulmuştur.



Resim 66: Moritanya Heyeti Ziyareti, Ankara

- Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Heyeti, “Bilgi Deneyim Paylaşımı Yoluyla Sudanlı ve Türkiyeli Kadın Sendikacılar Arasında Yeni Köprüler Kurulması” Projesi kapsamında ve HAK-İŞ Konfederasyonu koordinasyonunda 24 Nisan 2019 tarihinde Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Ziyaret kapsamında ülkeler arasında özellikle sendikal faaliyetler ile iş piyasasına ilişkin değerlendirmeler yapılarak bilgi alışverişinde bulunulmuştur.



Resim 67: Sudan Heyeti Ziyareti, Ankara

- Özbekistan Cumhuriyeti Heyeti, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Uluslararası Eğitim ve Tecrübe Aktarım Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP) kapsamında 19 Haziran 2019 tarihinde Kurumumuza bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Ziyaret kapsamında, karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımı yapılmış olup MYK faaliyetlerine ilişkin teknik sunumlar gerçekleştirilmiştir.



Resim 68: Özbekistan Heyeti Ziyareti, Ankara

- Türkiye – Azerbaycan Hükümetlerarası Karma Ekonomik Komisyonu 8. Dönem toplantı protokolünde yer almak üzere hazırlanan eylem teklifi 21 Ağustos 2019 tarihinde Bakanlığımıza iletilmiştir. Söz konusu Protokol ve faaliyetlere yönelik genel Eylem Planı 16 Eylül 2019 tarihinde imzalanmıştır. Kurumumuz tarafından hazırlanan eylem teklifi de genel Eylem Planı içerisinde yer almıştır. Eylem Teklifi; Azerbaycan'ın ulusal yeterlilik

sistemi hazırlanmasına ilişkin ülkemiz tecrübesinin aktarılması, ortak çalıştaylar, Azerbaycan’da UMS ve UY’lerin geliştirilmesi, sınav ve belgelendirme sisteminin kurulması gibi faaliyetleri içermektedir.

- 4 Eylül 2019 tarihinde Dışişleri Bakanlığında, Türkiye’nin 2020-2021 dönemi “Güneydoğu Avrupa İşbirliği Süreci” dönem başkanlığını üstlenmesine ilişkin olarak düzenlenen eşgüdüm toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantıda, Türkiye’nin dönem başkanlığında yürütülecek faaliyetlere ilişkin Kurum görüşlerimiz ilgili taraflarla paylaşılmıştır.
- Bakanlığımız ile Sırbistan Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Politika Bakanlığı arasında 2010 yılında imzalanan İşbirliği Antlaşmasına ilişkin olarak hazırlanacak eylem planına yönelik olarak faaliyet önerilerimiz, 30 Eylül 2019 tarihinde Bakanlığımıza iletilmiştir. Eylem planı faaliyet önerileri kapsamında, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması, kalite güvence süreçleri, ölçme - değerlendirme ve belgelendirme sistemi gibi hususlara ilişkin olarak Türkiye ve Sırbistan nezdinde karşılıklı çalıştay ve çalışma ziyaretleri düzenlenmesi gibi faaliyetler yer almaktadır.
- Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı’na ilişkin olarak hazırlanacak olan ve 01.01.2015 – 31.12.2018 dönemini kapsayan 12’nci Ulusal Rapor’da yer almak üzere bilgi talep formunda yer alan sorulara yönelik cevaplar ve Kurum görüşlerimiz 5 Kasım 2019 tarihinde Bakanlığımıza sunulmuştur.
- 28 Kasım 2019 tarihinde Dışişleri Bakanlığında, Türkiye’nin 2020-2021 dönemi “Güneydoğu Avrupa İşbirliği Süreci” dönem başkanlığını üstlenmesine ilişkin olarak düzenlenen ikinci eşgüdüm toplantısına katılım sağlanmıştır. Beyin göçü, İnsan Kaynağı Niteliğinin Arttırılması ve Eğitim tematik başlığı altında gerçekleştirilen toplantıda, Türkiye’nin dönem başkanlığında yürütülecek faaliyetlere ilişkin Kurum görüşlerimiz ilgili taraflarla paylaşılmıştır.
- Bakanlığımızın istediği katkılara istinaden Hükümetlerarası Karma Ekonomik Komisyon toplantıları kapsamında hazırlanacak genel eylem planlarına yönelik olarak Kurumumuz tarafından hazırlanan;
 - Kazakistan eylem teklifi, 3 Ekim 2019 tarihinde,
 - Kırgızistan eylem teklifi, 10 Ekim 2019 tarihinde,
 - Meksika eylem teklifi, 28 Kasım 2019 tarihinde sunulmuştur.
- Afganistan Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı Heyeti tarafından 16.12.2019 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumuna bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında, karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımı yapılmış olup MYK faaliyetlerine ilişkin teknik sunumlar gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye-Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenli Ortak Daimi Komisyonu'nun 9. Toplantısı Protokolü çerçevesinde Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı personelinden oluşan heyet tarafından, 26.12.2019 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumuna ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında, karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımı yapılmış olup MYK faaliyetlerine ilişkin teknik sunumlar gerçekleştirilmiştir.

8. Diğer Projeler ile İlişkiler Çerçevesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 19 Şubat 2019 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen ve Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Mesleki ve Teknik Eğitim Yoluyla Sosyo-Ekonomik Uyum Projesi Açılış Toplantısına katılım sağlanmış ve Kurum çalışmalarımıza ilişkin katkılar paylaşılmıştır.
- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) çerçevesinde fonlanacak olan ve Adana Sanayi Odası bünyesinde kurulacak merkeze yönelik hazırlanan “Mesleki Eğitim Merkezi” projesine ilişkin olarak Kurum değerlendirmelerimiz 25 Haziran 2019 tarihinde Bakanlığımıza sunulmuştur.
- Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı tarafından 08.10.2019 tarihinde düzenlenen EIPA - Müktesebat Uyumu ve Ulusal Koordinasyon Konusunda Kapasite Geliştirilmesi Eğitimine katılım sağlanmıştır.
- Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yürütülmekte olan Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Projesi (EDU-CARE)’nin 14.10.2019 tarihinde gerçekleştirilen Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yürütülmekte olan Kurumsal Çocuk Bakım Projesinin 14.10.2019 tarihinde gerçekleştirilen Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 23-24 Ekim 2019 tarihlerinde Granada/İspanya’da gerçekleştirilen Geri Kazanım Sanayicileri Derneği (GEKSANDER) tarafından yürütülen “Tıbbi Atık Yönetiminin Uzun Süreli Dialog ile Güçlendirilmesi Projesi II. Çalıştayı”na katılım sağlanmıştır.
- 7 – 8 Kasım 2019 tarihlerinde Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi’nin faydalanıcısı olduğu “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı -İESP SOP- Teknik Destek Projesi” kapsamında Ankara’da düzenlenen “Avrupa Birliği Destekli Teknik Destek Projelerinin Yönetimi ve İzlenmesi Eğitimi”ne katılım sağlanmıştır.
- Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı tarafından 19.11.2019 tarihinde düzenlenen EIPA-AB Katılım Politikası ve Genişleme Müzakereleri Eğitimine katılım sağlanmıştır.
- 28 Kasım 2019 tarihinde Bakanlığımız AB ve Mali Yardımlar Dairesi’nin faydalanıcısı olduğu “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı -İESP SOP- Teknik Destek Projesi” kapsamında Ankara’da düzenlenen “Avrupa Birliği Destekli Operasyonların (Şemsiye Proje) Yönetimi ve İzlenmesi Eğitimi”ne katılım sağlanmıştır.
- 03.12.2019 tarihinde KOSGEB tarafından yürütülmekte olan COSME Türkiye Projesi açılış toplantısına katılım sağlanmıştır.

9. Göç Yönetimi ile İlgili Gerçekleştirilen Faaliyetler

- 28 Ocak 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve Türk Vatandaşları İçin İstihdam Desteği Projesi Açılış Toplantısına (UİGM-İŞKUR-Dünya Bankası) katılım sağlanmıştır.

- 31 Ocak 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen TESK&UNICEF Çocuk Hakları ve İş İlkeleri Programı Kapanış Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 6 Şubat 2019 tarihinde Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından (ILO) Ankara’da düzenlenen ve IOM işbirliğiyle yürütülmekte olan Türkiye’deki Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara İş Yaratma Ve Girişimcilik Fırsatları Projesi-Hayata Fırsat Projesi 2. Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmış ve Kurum görüşlerimiz ilgili taraflarla paylaşılmıştır.
- 14 Şubat 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen Türk-Alman Bilgi Değişimi Projesi Kapsamında Bertelsmann Vakfı Beceri ve Meslek Belirleme Kartı Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 18 Şubat 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen Türkiye’deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı (Facility for Refugees in Turkey-FRIT II) ve AB Komisyonu ile ilgili devam eden süreç bilgilendirmesi hakkında toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 20 Şubat 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen Türkiye’deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı (Facility for Refugees in Turkey-FRIT II) hibe çağrısına ilişkin Sosyo-Ekonomik Sektör Proje Çalışması Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 1 Mart 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen ILO - Cinsiyete Dayalı Ücret Açığını Anlamak Konulu Konferansa katılım sağlanmıştır.
- 5 Mart 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen 2020 Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planı (3RP Planı) Türkiye Bölümü Lansmanına katılım sağlanmıştır.
- 12 Mart 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen Uluslararası İşgücü Göçü İstatistikleri Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 26 Mart 2019 tarihinde Türk-Alman Bilgi Değişimi Projesi Kapsamında Ankara’da düzenlenen Çıraklık ve İşbaşı Eğitimi Konferansına katılım sağlanmıştır.
- 29 Mayıs 2019 tarihinde Dışişleri Bakanlığı koordinasyonunda Ankara’da gerçekleştirilen Küresel Mülteci Forumuna Ülkemizin Sunabileceği Katkılara İlişkin Bilgilendirme Toplantısına katılım sağlanmış ve Kurum görüşlerimiz ilgili taraflarla paylaşılmıştır.
- 3 Eylül 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı Uygulama Raporu Hakkındaki Toplantıya katılım sağlanmış ve rapora ilişkin Kurum görüşlerimiz ilgili taraflara aktarılmıştır.
- 9 Eylül 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı Uygulama Raporu hakkında Daire Başkanları düzeyinde gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 14 Ekim 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen Suriye Krizine Müdahale Konusunda 2019-2020 Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planının Geliştirilmesine Yönelik Türkiye Ülke Planı Çalıştayına katılım sağlanmıştır.

- 20 Kasım 2019 tarihinde ILO ve IOM ortaklığında yürütölmekte olan Hayata Fırsat Projesi kapsamında düzenlenene İşgücü Göçü ve Ticaret İlişkisine Stratejik Bakış Çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- 22 Kasım 2019 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen Suriye Krizine Müdahaleye Yönelik 2019-2020 Bölgesel Mülteci ve Dayanıklılık Planının Geliştirilmesine İlişkin Üst Düzey Yuvarlak Masa Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 27 Kasım 2019 tarihinde ILO Türkiye Ofisinde gerçekleştirilen ILO-IOM Hayata Fırsat projesi Üçüncü Yönlendirme Komitesi Toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 29 Kasım 2019 tarihinde Ankara’da, Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı hakkında teknik düzeyde gerçekleştirilen toplantıya katılım sağlanmıştır.
- 3 Aralık 2019 tarihinde Ankara’da düzenlenen Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı Uygulama Raporu hakkındaki üst düzey toplantıya katılım sağlanmıştır.

Ulusal Yeterlilik Sistemi'ni AB fonlarıyla destekledik.

2019 yılında Türkiye'de 604.222 kullanıcı tarafından Europass CV oluşturulmuştur.

Türkiye'de 2 milyondan fazla Europass CV oluşturulmuştur.

Europass, uluslararası işgücü hareketliliğini ve işgücünün serbest dolaşımını destekler.

VOC-Test Merkezleri-II Hibe Programı faaliyetleri neticesinde 12 adet kuruluş yetkilendirilmiş olup 2 adet kuruluşun alt yapı çalışmaları tamamlanmıştır. TUYEP Teknik Yardım Bileşeni ihale duyurusu ile VOC-Test Merkezleri-III Hibe Programı Hibe Rehberini Aralık 2018 tarihinde yayımladık.

Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin iş gücüne entegrasyonuna yönelik olarak Bakanlıkların ilgili birimleri ile beraber Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği, Uluslararası Göç Örgütü ve Avrupa Eğitim Vakfı ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği gibi uluslararası ve yerel kuruluşlarla ortak çalışmalar ve projeler gerçekleştirilmektedir.

1.4-DENETİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi uyarınca Denetim Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Yetkilendirilmiş kurum ve eğitim akreditasyon kurumu olma başvurularını Kurum mevzuatı dâhilinde incelemek ve değerlendirmede bulunmak.
- b) Yetkilendirilmiş kurumlar ile eğitim akreditasyon kurumlarının Kurumla ilgili faaliyetlerini izlemek, denetlemek ve değerlendirmek.
- c) Denetim standartlarını ve akreditasyon ilkelerini esas alarak Kurum faaliyetlerinde kalite güvencesini sağlamak amacıyla araştırma ve inceleme yapmak.
- ç) İzleme, değerlendirme ve denetimlere ilişkin standart ve ilkelerin oluşturulmasını sağlamak, denetim rehberleri hazırlamak, denetimlerin etkililiğini ve verimliliğini artırıcı görüş ve önerilerde bulunmak.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” Stratejik Amacının “Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi” hedefi Denetim Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2019 Mali Yılı Performans Programı’nda 5 nolu performans göstergesinin altında yer alan 2 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Denetim Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 2.822.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için 2.152.000-TL eklenen ödeneklerle birlikte 4.720.851-TL harcanmıştır. Performans hedeflerinin gerçekleşme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1	İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak					
Stratejik Hedef 1.5	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi					
Performans Hedefi	Denetim Faaliyetleri ile Ulusal Yeterliliklere Dayalı Ölçme ve Değerlendirme Sisteminin Kalite Güvencesinin Geliştirilmesi					
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1.Altı Aylık	2.Altı Aylık	Kümülatif	
1	Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)	1.100	926	1.175	1.175	Gerçekleşti
2	Denetimlerde görev alan denetçi ve teknik uzmanlara yönelik düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	12	6	7	13	Gerçekleşti
*1 numaralı performans göstergesine ilişkin dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.						

Değerlendirme	2019-2023 Stratejik Planda belirtildiği üzere 2019 yılı içerisinde toplam 375 denetim yapılması hedeflenirken 398 denetim yapılmıştır. Bir önceki yıla oranla 2019 yılında yetkilendirme denetimlerinde düşüş yaşanmıştır. Öte yandan önceki yıllarda yetki verilen belgelendirme kuruluşlarına yönelik yıllık gözetim denetimleri, güncellenen ulusal yeterliliklere geçiş için gerekli olan kapsam güncelleme denetimleri ve kuruluşların yeni ulusal yeterliliklerde yetki alma başvuruları doğrultusunda gerçekleştirilen kapsam genişletme denetimlerinde artış yaşanmıştır. Kurum ve denetim mevzuatı, rehberleri ve ölçme-değerlendirme konularını içeren eğitimlerle 2019 için eğitim faaliyetleri için hedeflenen değere ulaşılmıştır.
----------------------	---

Akredite Kuruluş, Türk Akreditasyon Kurumu ve Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarınca akredite edilen personel belgelendirme kurum ve kuruluşlarını ifade eder.

Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu, Türk Akreditasyon Kurumu veya Avrupa Akreditasyon Birliği ile çok taraflı tanıma anlaşması imzalamış akreditasyon kurumlarından akredite edilmiş; Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, ulusal yeterliliklere göre ölçme, değerlendirme ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiş, tüzel kişiliği haiz kurum ve kuruluşları ifade eder.

Denetim, Personel belgelendirme kuruluşlarının, varsa şubelerinin ve/veya hizmet alımı yaptığı kurum/kuruluşların yapısının, faaliyetlerinin, yönetim sisteminin, kayıtlarının, kaynaklarının ve uygulamalarının Mesleki Yeterlilik Kurumu mevzuatı ve düzenlemeleri ile ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere uygunluğunun tespiti ve raporlanması amacıyla, belirlenmiş bir program kapsamında Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından görevlendirilmiş bir ekip tarafından gerçekleştirilen faaliyetleri,

Denetim Ekibi, Denetim faaliyetlerini gerçekleştirmek üzere ilgili denetim için görevlendirilmiş denetçi, stajyer denetçi, teknik uzman ve Mesleki Yeterlilik Kurumu personelinden oluşan grubu,

Denetçi, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından belirlenen denetim programına göre denetim yapan ve değerlendirmeleri raporlayan baş denetçi ve denetçiyi,

Teknik Uzman, Denetim ekibinde yer alarak, uzmanlık alanıyla ilgili teknik inceleme ve değerlendirme yapan, raporlayan, görüş ve değerlendirmelerini denetçiyle paylaşan kişiyi,

Yardımcı Denetçi, Denetçiye bağlı olarak denetimlerde görev alan Kurum personelini ifade eder.

Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerini uluslararası akreditasyon kurallarına, MYK mevzuatına ve diğer ilgili mevzuata, kalite yönetim sistemlerine ve ulusal yeterliliklerde tanımlanan ölçme ve değerlendirme kriterlerine uygun yürütüp yürütmedikleri Kurum tarafından yapılan denetimlerle belirlenmektedir.

Bu çerçevede yapılan yetkilendirme, gözetim, kapsam genişletme/güncelleme, takip denetimlerinin yanı sıra sistemin kalite güvencesini korumak amacıyla risk değerlendirmesi, değerlendiriciler ile diğer sınav görevlilerinin durumu, sınav ve belgelendirme faaliyetlerindeki sayılar, süreler, aralıklar, sınav başarı oranları gibi hususlar dikkate alınarak yetkilendirilmiş kuruluşlar nezdinde ayrıca programsız denetimler de gerçekleştirilmektedir.

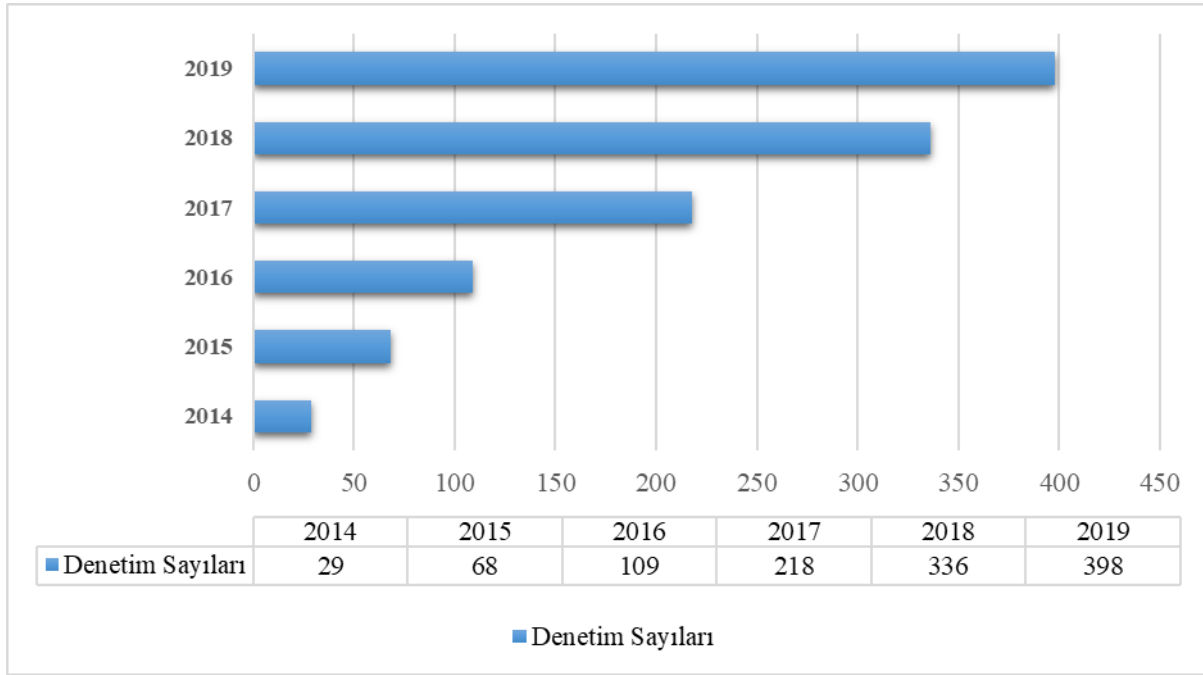
Denetim Dairesi Başkanlığı bünyesinde 2019 yılında gerçekleştirilen denetimlerin dağılımına ilişkin sayısal bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Tablo 17- 2019 Yılında Gerçekleştirilen Denetimlere İlişkin Sayısal Veriler

Denetim Türü	2019
Yetkilendirme	38
Gözetim ⁵	80
Kapsam Genişletme	10
Gözetim+Kapsam Genişletme	66
Takip	24
Programlı Denetimler Toplamı	218
Programsız Denetimler Toplamı	180
Genel Toplam	398

398'i 2019 yılında olmak üzere bugüne kadar toplam 1.175 denetim gerçekleştirilmiştir.

Yıllara Göre Denetim Sayıları



2019-2023 Stratejik Planda belirtildiği üzere 2019 yılı içerisinde toplam 375 denetim yapılması hedeflenirken 398 denetim yapılmıştır. Bir önceki yıla oranla 2019 yılında yetkilendirme denetimlerinde düşüş yaşanmıştır. Öte yandan önceki yıllarda yetki verilen belgelendirme kuruluşlarına yönelik yıllık gözetim denetimleri, güncellenen ulusal yeterliliklere geçiş için gerekli olan kapsam güncelleme denetimleri ve kuruluşların yeni ulusal yeterliliklerde yetki alma başvuruları doğrultusunda gerçekleştirilen kapsam genişletme denetimlerinde artış yaşanmıştır.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin kalite güvencesini sağlayan en önemli unsurlardan biri olan programsız denetimler etkin olarak sürdürülmüştür. 2019 yılında gerçek sınav uygulamalarına yönelik gözetim denetimlerinin yanı sıra 180 programsız denetim yapılmıştır.

⁵ Kapsam güncelleme denetimlerine ilişkin sayılar gözetim denetimi içerisinde ele alınmıştır.



Resim 69: Programsız Denetimler



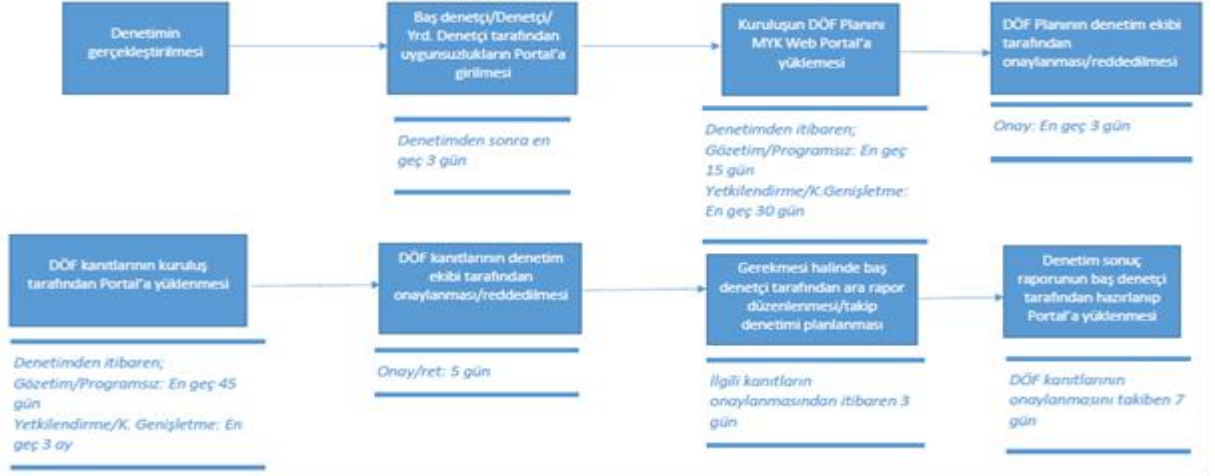
Resim 70: Programsız Denetimler

2019 yılında gerçekleştirilen gözetim ve programsız denetimler sonucu 82 kuruluşun sınav uygulamalarında büyük uygunsuzluk tespit edilmiş, büyük uygunsuzluğun etkilediği ulusal yeterliliklerde kuruluşların sınav faaliyetleri MYK Portal üzerinde geçici olarak durdurulmuştur.

Denetim faaliyetlerinin daha verimli ve etkin yürütülmesini sağlamak için MYK Portal çalışmaları 2019 yılında da sürdürülmüştür. Kullanıcı dostu yazılımı ile denetçi, teknik uzman ve kuruluşların daha kolay işlem yapabilmesi sağlanmıştır. Ayrıca Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca başlatılan Sıfır Atık Projesi kapsamında kullanılan kaynakları ve israfı azaltmak amacıyla programsız denetimlerde e-imza ile onay süreci MYK Portal' a yerleştirilmiştir. Programlı denetimlerde e-imza sürecine geçiş çalışmaları da devam etmektedir.

Denetimlerin MYK Portal üzerinden yürütülmesiyle ilgili yeni süreçler oluşturulmuş, bu süreçlere ilişkin hizmet standartları ve güncellemeler 16/12/2019 tarihli Denetim Süreçleri Bilgi Notu'nda

yayımlanmış, 17/12/2019 tarihi itibarıyla yürürlüğe konmuştur. Yeni tanımlanan süreçlerle, denetçi ve teknik uzmanların görevlerin hizmet standartlarında belirlenen sürelerden çok daha kısa sürelerde yerine getirmeleri için tedbirler alınmış, Web Portal üzerinden gerekli yazılımlar hazırlanmıştır. MYK Denetim süreçleri aşağıda sunulmuştur.



MYK Denetim Süreçleri

Denetim hizmetlerinin yanı sıra 2019 yılında yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına ait 663 sınavın kamera kaydı incelenmiştir. Kamera kayıtları ve diğer sınav evrakının teknik uzmanlar ve Denetim Dairesi Başkanlığı personeli tarafından incelenmesi, raporlanması ve kuruluşların inceleme sonrası tespit edilen uygunsuzluklar düzeltici/önleyici faaliyet yapmaları sağlanmıştır. İncelemelere bağlı olarak toplam 16 sınav iptal edilmiş; 45 kuruluşun ilgili ulusal yeterlilikte sınav faaliyetleri MYK Portal üzerinde geçici olarak durdurulmuştur.

Kuruluşların sınav kamera kayıtlarına yönelik yapılan incelemelere ilişkin detaylı veriler aşağıda yer almaktadır.

Tablo 18: Sınav Kamera Kaydı Değerlendirme Sonuçları

Değerlendirme Sonucu	Kamera Kayıt Sayısı
Sınav İptali	16
Teorik Sınav İptali	-
Performans Sınav İptali	124
Teorik Sınavda Uyarı	40
Performans Sınavda Uyarı	114
Teorik ve Performans Sınavda Uyarı	52
Aday Bazlı Teorik Sınav İptali	3
Aday Bazlı Performans Sınav İptali	33
Aday Bazlı Teorik ve Performans Sınav İptali	4
Uygun	146
Toplam	663

14.02.2017 tarihinde yürürlüğe giren **MYK Denetim Rehberinin**; gerek anılan tarih itibarıyla uygulama sonucu gelen geri bildirimler, gerekse 01/01/2019 tarihinde yürürlüğe giren Belgelendirme Kuruluşları için Yetkilendirme Kriterleri ve Uygulama Rehberinden dolayı revize edilmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Bu doğrultuda revize edilen Rehber; ilgili teknik dairelerin

görüş ve değerlendirmelerini müteakip Başkanlık Makamının 31.01.2019 tarihli ve E.492 sayılı Oluru ile yürürlüğe konulmuştur.

28/02/2018 tarihinde yürürlüğe giren **Mesleki Yeterlilik Kurumu Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Usul ve Esaslarının** 15/7/2018 tarihinde 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin yayımlanması ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanununun çoğu maddelerinin mülga olması nedeniyle güncellenmesi gerekmiştir. 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi ile 15/10/2015 tarihli ve 29503 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliğinin 18 inci maddesine dayanılarak hazırlanan **Mesleki Yeterlilik Kurumu Belgelendirme Kuruluşlarına Yönelik Denetim Usul ve Esasları**, MYK Yönetim Kurulu'nun 03/04/2019 tarihli ve 2019/50 sayılı kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

2019 yılında teknik uzman ve denetçi ihtiyacı teknik inceleme hizmeti alınmasıyla sağlanmıştır. Öte yandan dış uzman havuzuna yasal dayanak oluşturmak üzere gerekli çalışmalar yapılmış ve 19 Haziran 2019 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Kurumumuz mevzuatına “Belli bir uzmanlık gerektiren nitelikteki iş ve hizmetler 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 31 inci maddesine göre bir takvim yılı içerisinde bir kişi için altmış günü geçmemek üzere istisna sözleşmesi çerçevesinde gördürülebilir.” hükmü eklenmiştir.

Eklenen hüküm üzerine 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 31 inci maddesi ile 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 256 ncı maddesinin dördüncü fıkrasına dayanılarak hazırlanan “**Mesleki Yeterlilik Kurumunda Geçici Mahiyetteki İşlerin İstisna Sözleşmesi ile Gördürülmesine İlişkin Yönetmelik**” 05/12/2019 tarihli ve 30969 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Denetimler için ihtiyaç duyulan insan kaynağını oluşturmak amacıyla faaliyetler 2019 yılında da sürdürülmüştür. 2019 yılında TS-EN-ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi TG/BTG Eğitimi alan, Denetim Dairesi Başkanlığında 2. görev yılını tamamlayan ve gözlemci süresi dolan uzman yardımcıları gerekli şartları sağlayarak denetçi olarak atanmıştır. Denetim Dairesi Başkanlığında görevli 7 uzman yardımcısının denetçi olarak atanmasıyla kurum içi denetçi sayısı 27'ye yükselmiştir.

2019 yılında Kurum dışından “Teknik İnceleme Hizmeti Alınması” ile oluşturulan insan kaynağında denetimlerde görevlendirilmek üzere 17 denetçi ve 311 teknik uzman yer almıştır.

2019 yılında Kurum personelinin ve dış uzman havuzunda yer alanların denetimlerde görev alma süreleri aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

Tablo 19: 2019 Kurum Personelinin Denetimdeki Görevlendirmeleri

Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	27	358	506,5
Teknik Uzman	1	1	2
Yardımcı Denetçi / Gözlemci	34	109	214,5

Tablo 20: 2019 Yılında Kurum Dışından Yapılan Görevlendirmeler

Görev	Kişi Sayısı	Denetim Sayısı	Toplam Gün
Baş Denetçi / Denetçi	9	40	77
Teknik Uzman	174	881	1.596,5
Gözlemci	34	40	81

2019 yılında denetçi ve teknik uzmanlara yönelik eğitim ve bilgilendirme hizmetleri kapsamında da çalışmalar yapılmıştır. İnşaat, Ticaret, Ulaştırma, Haberleşme ve Lojistik, Tekstil, Hazır Giyim, Deri, Elektrik-Elektronik, Bilişim sektörlerinde görev alan teknik uzmanlara yönelik denetimlerde kullanılan MYK Denetim Rehberi, dokümanlar, sınav uygulamaları ve Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından yapılan güncellemeler hakkında eğitimler yapılmış, eğitimlerde uygulama birliğini sağlamak amacıyla teknik uzmanlarla bilgi alışverişinde bulunulmuştur. 2019 yılında toplam 9 eğitim düzenlenmiştir.



Resim 71: Teknik Uzman Eğitimi



Resim 72: Teknik Uzman Eğitimi



Resim 73: Teknik Uzman Eğitimi

Bilgi edinme hizmetleri kapsamında 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili mevzuat gereği Kurumun bu konudaki iş ve işlemleri ile sınav ve belgelendirme sürecinde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının faaliyetlerine ilişkin şikâyetlere yönelik çalışmalar Denetim Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2019 yılında Kurum faaliyetlerine ilişkin vatandaşlarımızdan gelen 1.247 adet CİMER başvurusunun 195'i Denetim Dairesi Başkanlığı tarafından cevaplanmış, diğer başvurular da ilgili birimlere yönlendirilmiştir. Ayrıca ALO 170'den Kurumumuza yönlendirilen 56 adet başvuru incelenmiş ve cevaplanmıştır.

Mesleki Yeterlilik Belgesinin kalite güvencesini korumak amacıyla sınav ve belgelendirme kuruluşlarını 724'ü programlı, 451'i programsız olmak üzere 1.175 kez denetledik.

1.5-TÜRKİYE YETERLİLİKLER ÇERÇEVESİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a)Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine, güncelliğinin sağlanmasına ve yürütülmesine ilişkin çalışmaları yapmak ve ilgili kurum ve kuruluşlar ile koordinasyonu sağlamak.

b)Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde belirlenen kurul ve yapıların oluşturulmasına, işletilmesine ve sürdürülmesine ilişkin çalışmaları yürütmek.

c)Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve diğer bölgesel yeterlilik çerçeveleriyle referanslanması çalışmalarını ve diğer ülkelerin ulusal yeterlilik çerçeveleriyle karşılıklı tanıma çalışmalarını yürütmek.

ç)Çalışma konularıyla ilgili araştırma yapmak, yayın hazırlamak, uygulamalar sonucu elde edilen veriler çerçevesinde sistemde yapılması gereken değişiklikleri tespit etmek.

d)Başkan tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “Türkiye Yeterlilik Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak” Stratejik Amacının “TYÇ’nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması”, “TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması”, “Kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ’ye yerleştirilmesi” ve “TYÇ’ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması” hedefleri Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2019 Mali Yılı Performans Programı’nda Programı’nda 6,7 ve 8 nolu performans göstergelerinin altında yer alan 8 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için 1.084.000-TL ödenek tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödeneğin 999.557-TL’si harcanmıştır. Performans hedefleriyle ilgili değerlendirmeler aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 2	Türkiye Yeterlilik Çerçevesinin Etkin Olarak Uygulanmasını Sağlamak
Stratejik Hedef 2.1	TYÇ’nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması
Performans Hedefi	TYÇ’nin uygulanması, yönetimi ve güncellenmesi ile ilgili usul ve esasların hazırlanması
Stratejik Hedef 2.2	TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması
Performans Hedefi	TYÇ kapsamındaki yeterliliklere yönelik kalite güvence sistemlerinin kurulmasının ve işletilmesinin sağlanması
Stratejik Hedef 2.4	TYÇ’ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması
Performans Hedefi	TYÇ’ye dair farkındalığın ve bilgi düzeyinin artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1.Altı Aylık	2.Altı Aylık	Kümülatif	
1	Tamamlanan usul ve esas sayısı	7	3	7	7	Gerçekleşti
2	Kalite Güvence Sistemlerinin Kurulma Oranı (%)	40	30	40	40	Gerçekleşti
3	Kalite Güvence Sistemlerinin İşletilme Oranı (%)	30	20	30	30	Gerçekleşti
4	Tanıtım ve bilgilendirme etkinliği sayısı (Adet)	2	0	2	2	Gerçekleşti
5	Dağıtılan tanıtım materyali sayısı (Adet)	10.000	2.500	7.500	10.000	Gerçekleşti
6	TYÇ Web sitesinin oluşturulması (%)	100	70	100	100	Gerçekleşti
7	Tanıtım filmi sayısı (Adet)	1	1	0	1	Gerçekleşti
8	Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına Eklenen Yeterlilik Sayısı (Adet)	2.000	16.999	17.290	17.290	Gerçekleşti

*1, 2, 3, 6 ve 8 numaralı performans göstergelerine ilişkin dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.

TYÇ'ye ilişkin faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli kurumlar arası koordinasyon, gerçekleştirilen altı TYÇ Kurulu ve bir TYÇ İstişare Meclisi toplantısı aracılığıyla sağlanmıştır. Faaliyet dönemi boyunca sonuçlandırılan veya belli bir aşamaya getirilen tüm çalışmalar kurumlar arası iletişim ve koordinasyonun sonucudur.

Rapor döneminde, MYK Kalite Güvence Belgesi ve Rehberlerinin hazırlanmasına liderlik edilmiş ve bu dokümanlar TYÇ Kuruluna sunulmuştur. TYÇ'nin uygulanması sürecindeki en önemli adımlardan birisi olan yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine dair usul ve esaslar hazırlanarak TYÇ Kurulu tarafından onaylanmıştır. TYÇ'nin uygulanması için gerekli usul ve esaslardan dördü TYÇ Kurulu tarafından onaylanmış, dördü ise taslak aşamasına getirilmiştir. Mevzuat düzenlemeleri, Avrupa düzeyindeki iyi uygulama örnekleri incelenerek ve eğitim, öğretim ve yeterlilik sistemimizin özgünlükleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

Ülkemizin tek ve ortak yeterlilik veri tabanı olan Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda Türkçe ve İngilizce olarak erişime sunulan yeterlilik sayısı yaklaşık 17.500'e çıkarılmış, TYÇ'nin ve yeterliliklerin bilinirliği ve görünürlüğü artırılmıştır.

Türkiye Referanslama Raporu'nun güncellenmesi ve 2017'den beri yaşanan gelişmelerin şeffaf bir yaklaşımla yeni raporda ele alınması amacıyla MEB, YÖK ve MYK temsilcilerinden oluşan çalışma grubu oluşturulmuş ve güncellenecek hususlar tespit edilmiştir. Ancak Rapor'un tamamlanması ve AB Komisyonuna iletilmesi 2020 yılına kalmıştır.

2020 yılı içerisinde tüm sorumlu kurumların kalite güvence sistemlerini kurarak işletmeye başlaması ve kalite güvencesi sağlanmış yeterliliklerin TYÇ'ye yerleştirilmesine başlanması planlanmaktadır. Bu hedef çerçevesinde, Kalite Güvence Yönetmeliğinde belirtilen süre göz önüne alınarak MYK kalite güvence sistemini kurmuş ve işletmektedir. Önümüzdeki dönemde Kalite Güvence Belgesi ve Zorunlu Rehberlerde tasvir edilen sistemlerin hayata geçirilmesi için MEB ve YÖK nezdinde gerçekleştirilen çalışmaların hızlandırılması gerekmektedir. Bu amaçla, sorumlu kurumların TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği ile uyumlu şekilde kalite güvence sistemlerini kurmaları ve işletmelerine yönelik destekleyici faaliyetler yürütülmeye devam edilecektir.

TYÇ kapsamındaki faaliyetler, TYÇ Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmekte, TYÇ Kurullarınca gerçekleştirilen inceleme ve değerlendirmeler sonucunda nihai halini kazanmaktadır. TYÇ Kurullarında alınan kararların ana sorumlu kurumlar olan MEB, YÖK ve MYK tarafından etkin olarak uygulanması için gerekli yasal ve teknik düzenlemeler büyük ölçüde tamamlanmıştır. TYÇ'nin etkililiği, TYÇ Kurullarında kararlaştırılan çalışmaların MEB, YÖK ve MYK tarafından sahiplenilmesi ve gerçekleştirilmesiyle doğrudan ilişkilidir. 2000'li yılların başından beri hedeflenen değişim ve dönüşüm ancak bu şekilde gerçekleşecektir.

1.TYÇ Yönetim Yapılarının Oluşturulmasına ve İşletilmesine İlişkin Çalışmaları Yürütmek

1.1 TYÇ Kurulu

TYÇ yönetim yapılarından biri olan TYÇ Kurulu, TYÇ ile ilgili tüm teknik çalışmaları yürütmek ve TYÇ Koordinasyon Kurulu'na sunmakla görevlidir.

TYÇ Yönetmeliği'nin 16. Maddesi uyarınca 21 Şubat 2019 tarihinde TYÇ Kurulu 2019-2021 yılları arasındaki üç yıllık dönem için yeniden teşkil edilmiş olup yeni üyelerin katılımıyla gerçekleştirilen ilk toplantıda TYÇ Kurulu Başkanlığına Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Prof. Dr. Sayın Kemal Varın NUMANOĞLU, TYÇ Kurulu Başkan Vekillğine ise TÜRK-İŞ temsilcisi Sayın Enis BAĞDADIOĞLU'nun getirilmesine oy birliğiyle karar verilmiştir.

Rapor dönemi boyunca TYÇ Kurulu, altı toplantı gerçekleştirmiş olup bu toplantılarda TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği'nin uygulanması, sorumlu kurumlar tarafından Kalite Güvence Belgelerinin hazırlanması ve değerlendirilmesi, yeterlilik tür belirleyicilerinin tamamlanması, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nın içeriğinin zenginleştirilmesi ve TYÇ'ye ilişkin mevzuat düzenlemelerinin hazırlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmüş, TYÇ İstişare Meclisine katılım sağlayacak kurum kuruluşların listesi nihai hale getirilmiştir.

1.2 TYÇ Koordinasyon Kurulu

2019 yılı içerisinde TYÇ Koordinasyon Kuruluna sunmak üzere usul esas çalışmaları gerçekleştirilmiştir. 2020 yılının ilk çeyreğinde TYÇ Koordinasyon Kurulu'nun toplanması planlanmaktadır.

1.3 TYÇ İstişare Meclisi

TYÇ Yönetmeliği'nin 18. Maddesi gereğince TYÇ'ye ilişkin konuları değerlendirmek ve görüş bildirmek amacıyla TYÇ Kurulu'nun önerdiği paydaşların temsil edildiği İstişare Meclisi, TYÇ Koordinasyon Kurulu tarafından oluşturulmuştur. İstişare Meclisi'nde temsil edilen 92 kurum ve kuruluştan bazıları Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçiş sürecinde lağvedildiği veya başka kurumlarla birleştirildiği için İstişare Meclisi'nin revize edilmesi ihtiyacı hâsıl olmuştur. Bu ihtiyaç doğrultusunda güncellenen TYÇ İstişare Meclisi 70 kurum ve kuruluşu içerecek şekilde 23. TYÇ Kurulu Toplantısında kabul edilmiştir.



Resim 74: TYÇ İstişare Meclisi Birinci Toplantısı

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi İstişare Meclisi birincisi toplantısı, bakanlıklar, kamu kurumları, meslek kuruluşları, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarından 100'ü aşkın temsilcinin katılımıyla 19 Aralık 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, TYÇ'nin kapsamı ve temel bileşenleri, 2016-2019 yılları arasında yürütülen faaliyetler ve kalite güvence ölçüt ve gereklilikleri hakkında kapsamlı bilgilendirmeler yapılmış, Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı, TYÇ-AYÇ Referanslama çalışmaları ve TYÇ İletişim Stratejisi ve tanıtım faaliyetlerine yönelik

tematik sunumlar gerçekleştirilmiştir. Toplantıda ayrıca, üyelerin 2016-2019 yılları arasında yürütülen faaliyetler hakkında görüş ve değerlendirmeleri alınmıştır.

2.TYÇ'nin Oluşturulmasına, Geliştirilmesine ve Güncelliğinin Sağlanmasına İlişkin Çalışmalar

2.1 Kalite Güvencesine İlişkin Çalışmalar

TYÇ Yönetmeliği'nin 10. Maddesi'nde, eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yollarıyla kazanılan kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterliliklerin TYÇ'ye dâhil edilmesine ve TYÇ'de yer alacak yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına ilişkin mevzuatın TYÇ Koordinasyon Kurulunun onayı üzerine Resmî Gazete'de yayımlanmasına hükmedilmiştir.

Bu doğrultuda hazırlanan “TYÇ'de Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelik (TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği)” 25 Mart 2018 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmelik, örgün ve yaygın eğitim ve öğretim programları ile yaygın ve serbest öğrenmelerin doğrulanması sonucu düzenlenen tüm yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına, kalite güvence ölçütlerinin belirlenmesine ve kalite güvencesinden sorumlu kurumların görev ve sorumluluklarına yönelik düzenlemeler içermektedir.

Yönetmelik kapsamında yürütülecek çalışmalar neticesinde, ülkemiz eğitim öğretim ve yeterlilik sisteminin en önemli çıktısı olan yeterliliklerin kalitesine ulusal ve uluslararası düzeyde duyulan güvenin artması sağlanacaktır. Bunun için Millî Eğitim Bakanlığı (MEB), Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve MYK gibi sorumlu kurumların TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği'nde yer alan hükümler doğrultusunda kalite güvencesinin sağlanmasına yönelik sistemleri oluşturması ve bu sistemlere ilişkin Kalite Güvence Belgelerini TYÇ Kuruluna sunması gerekmektedir.

Bu hüküm gereğince, MYK tarafından işletilen kalite güvence sisteminin anlatıldığı Kalite Güvence Belgesi ve Zorunlu Rehberler, Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda oluşturulan çalışma grubu tarafından hazırlanmış ve 4 Temmuz 2019 tarihinde düzenlenen TYÇ Kurulu 21. Toplantısı'nda sunulmuştur.



Resim 75: 4 Temmuz 2019 Tarihli TYÇ Kurulu 21. Toplantısı



MYK'nın kurumsal kalite ilke ve hedeflerini açıklayan ve kalite güvence sistemini tanıtan Kalite Güvence Belgesi, MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine yönelik toplumsal güvenin artırılması ve MYK sorumluluğundaki yeterliliklerinin TYÇ'ye yerleştirilmesinde kilit rol oynayacaktır. MYK, yeterliliklere yönelik süreçlerin şeffaf ve hesap verebilir olmasına hizmet eden söz konusu dokümanların hazırlanması ve Kurula sunulmasıyla TYÇ Kalite Güvence Yönetmeliği kapsamındaki ilk sorumluluğunu yerine getirmiştir.

Diğer sorumlu kurumlar olan MEB ve YÖK ise kalite güvence belgelerini hazırlamaya yönelik çalışmalarının nihai halini TYÇ Kurulu 24. Toplantısında sunmuştur. Kalite güvence sistemlerinin oluşturulması ve işletilmesine yönelik çalışmalar 2020 yılında da sürdürülecektir.

2.2 Mevzuat Çalışmaları

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçiş nedeniyle hâsıl olan ihtiyaç doğrultusunda TYÇ Yönetmeliği'nde güncellenmesi gereken hususları içeren “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” 1107 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararıyla 15/05/2019; “Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ise 16/05/2019 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.

TYÇ Yönetmeliği'nin 16. Maddesi'nde TYÇ Kurulu tarafından hazırlanması ve uygulamaya konulması gereken mevzuat düzenlemeleri belirtilmiştir. Rapor döneminde hazırlanan ve 2019 yılında TYÇ Kurulu tarafından onaylanan mevzuat düzenlemeleri şunlardır:

• *Yeterliliklerin Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Dâhil Edilmesi Sürecinde Uygulanacak Usul ve Esaslar*

TYÇ Yönetmeliği'nde eğitim ve öğretim programları ve diğer öğrenme yollarıyla kazanılan kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterliliklerin TYÇ'de yer alacağına hükmedilmiştir. Farklı sorumlu kurumlar tarafından düzenlenen farklı tür, eğilim ve özelliğe sahip yeterliliklerin kalite güvencesine ilişkin ölçütlere ek olarak hangi ölçüt, usul ve esaslara göre TYÇ'ye yerleştirileceği hususunun netlik kazanması, TYÇ uygulama sürecinin öncelikli konularından biridir.

Bu kapsamda oluşturulan usul ve esas taslağı, TYÇ Kurulu 24. Toplantısı'nda oy birliğiyle onaylanmıştır.

• *Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Kurulu Görev, Çalışma Usul ve Esasları*

TYÇ Kurulu, 14 farklı kurum kuruluşun temsil edildiği 22 üyeden oluşan bir yönetim organıdır. TYÇ Kurulunun çalışma usul ve esaslarının netleştirilmesi, faaliyetlerin şeffaf ve hesap verilebilir biçimde yürütülmesini sağlayacaktır. Bu sebeple, TYÇ Kurulunun çalışma ilke ve yöntemlerine ilişkin düzenlemeleri içeren usul ve esaslar hazırlanmış ve TYÇ Kurulunun 23. Toplantısı'nda onaylanmıştır.

• *Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine Logosunun Kullanımına İlişkin Usul ve Esaslar*

TYÇ Yönetmeliği'nde, TYÇ'ye dâhil edilmiş yeterlilikler üzerinde bulunması gereken TYÇ logosunun kullanımına ilişkin usul ve esasların hazırlanması gerektiğine hükmedilmiştir. Bu hüküm gereğince, TYÇ Logosunun çeşitli ortamlarda kullanması için sorumlu kurumlar, TYÇ yönetim yapıları ve MYK tarafından yapılacak iş ve işlemleri içeren usul ve esaslar hazırlanmış ve TYÇ Kurulunun 22. Toplantısı'nda onaylanmıştır.

• *Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Verilen Kararlar Hakkında Yapılacak İtirazlarda İzlenecek Usul ve Esaslar*

TYÇ Yönetmeliği'nde, TYÇ'nin uygulanmasına ilişkin verilen kararlar hakkında yapılacak itirazlarda izlenecek usul ve esasların hazırlanması gerektiğine hükmedilmiştir. Bu hüküm gereğince hazırlanan usul ve esaslar, TYÇ Kurulunun 22. Toplantısı'nda onaylanmıştır.

2.3 Türkiye Yeterlilikler Veritabanı

TYÇ Yönetmeliği gereğince ülkemizdeki tüm yeterlilikler (diploma, sertifika, Ustalık Belgesi, Mesleki Yeterlilik Belgesi gibi) ve yeterliliklere ait genel bilgiler MYK tarafından oluşturulan ve 2016 yılında kamuoyunun erişimine açılan Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı'nda kayıt altına alınmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir. 2014-2016 yılları arasında yürütülen “Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projesi-I” kapsamında farklı kurumların sorumluluğundaki yeterliliklerin tespit edilmesi, yeterliliklere ait bilgilerin hazırlanması, kayıt altına alınması ve kamuoyu ile paylaşılmasını sağlamak amacıyla Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı oluşturulmuştur.

Yapılan çalışmalar neticesinde paydaşlarla işbirliği içerisinde 2019 yılı içerisinde Veri Tabanı'nın içeriği zenginleştirilmeye devam etmiştir.

2019 sonu itibarıyla 479'u MYK, 930'u MEB, 15.945'i YÖK sorumluluğunda olan 17.354 yeterlilik Veri Tabanı'na eklenmiştir. Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı, önümüzdeki dönemde Avrupa Yeterlilik Portalı ESCO ile de ilişkilendirilecektir.

Çalışmalar sonucunda ülkemizde sunulan tüm yeterliliklere yönelik bilgilere veri tabanı üzerinden Türkçe ve İngilizce erişim sağlanması hedeflenmektedir.

2.4 TYÇ'ye İlişkin Destekleyici Dokümanlar

TYÇ'nin yürürlüğe girmesiyle birlikte ülkemiz yeterlilik sisteminde reform niteliğinde gelişmeler ve dönüşümler gerçekleşmektedir. Eğitim ve yeterlilikler alanında Avrupa'daki güncel gelişmeler ve eğilimler de yakından takip edilmektedir. Bu yaklaşım, Avrupa'da tecrübe edilen ve ekonomik ve sosyal kalkınmaya pozitif katkı sunan kavram ve yöntemlerin ülkemizde de kullanılmasına zemin hazırlamaktadır. Bu kavram ve yöntemleri açıklamak üzere 2019 yılında da açıklayıcı dokümanların hazırlanmasına devam edilmiştir.

Yaygın ve serbest öğrenmelerin doğrulanması amacıyla MYK tarafından yürün faaliyetleri ve uygulanan kalite güvence yaklaşımlarını sunmak amacıyla “MYK Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması (Önceki Öğrenmelerin Tanınması) Raporu” hazırlanmıştır.

3. AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası Olarak Yapılan Çalışmalar

Avrupa Parlamentosu'nun AYÇ'ye ilişkin Tavsiye Kararı, ülkelerin ulusal yeterlilik çerçevelerini oluşturarak AYÇ ile ilişkilendirmelerini ve bu süreçlerin Ulusal Koordinasyon Noktaları (UKN) tarafından koordine edilmesini tavsiye etmektedir.



Kişilerin sahip olduğu yeterliliklerin şeffaflığı, karşılaştırılabilirliği ve taşınabilirliğini geliştirmeyi hedefleyen Tavsiye Kararı gereğince, referanslama sürecinde şeffaflığı ve güveni teşvik etmek ve genel tutarlılığı sağlamak amacıyla “AYÇ Danışma Grubu” kurulmuş ve Danışma Grubu'nun rolü 2017'de güncellenen Tavsiye Kararı'nda da korunmuştur.

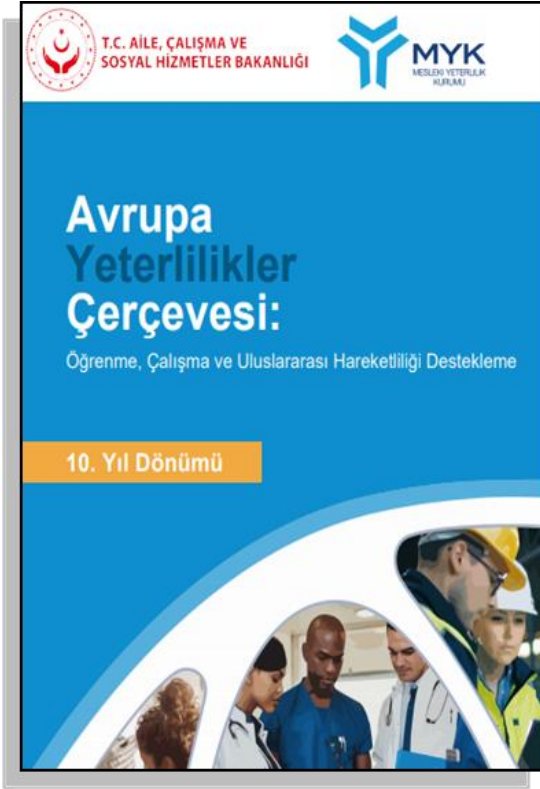
Avrupa Komisyonu'nun başkanlık ettiği Grup, Avrupa Konseyi ile birlikte, ulusal temsilciler (Üye Devletlerden ikişer, diğer 11 katılımcı ülkeden ise birer temsilci), iş piyasası aktörleri, eğitim-öğretim ve sivil toplum temsilcilerinden oluşmaktadır. AYÇ Danışma Grubu'nda ülkemizi AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası olan MYK Başkanı Sayın Adem CEYLAN ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanı Osman Seçkin AKBIYIK temsil etmektedir.

Yılda ortalama dört kez düzenlenen AYÇ Danışma Grubu toplantılarına katılım sağlanarak Avrupa düzeyindeki ve diğer ülkelerdeki gelişmeler takip edilmekte, ülkemizdeki gelişmeler iletilmekte, istişarelerde bulunulmakta ve kurumsal temaslar geliştirilmektedir. Bu kapsamda rapor dönemi boyunca AYÇ Danışma Grubu'nun 48, 49, 50 ve 51. Toplantıları ile Macaristan'da düzenlenen Yeterlilik Veri Tabanları Toplantısı'na katılım sağlanmıştır.



Resim 76: Macaristan'da düzenlenen Yeterlilik Veri Tabanları Toplantısı

AYÇ ile İlgili Dokümanlar



MYK, AYÇ ve Europass gibi şeffaflık araçlarının ulusal düzeyde tanıtımına ve uygulanmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu şeffaflık araçlarından biri de “Hayat Boyu Öğrenme için Anahtar Yetkinlikler”dir. Bu kapsamda 2018 yılında güncellenen Hayat Boyu Öğrenme için Anahtar Yetkinlikler Hakkındaki Tavsiye Kararı’nın Türkçe tercümesi paydaşların kullanımına ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

AYÇ UKN görevi gereğince MYK, ülkemizde yeterliliklerden sorumlu tüm kurumların, eğitim faydalanicılarının, işverenlerin ve diğer paydaşların AYÇ’ye ilişkin güncel bilgi ve belgelere erişimini temin etmekle görevlidir. AYÇ’nin 10. yılına atfen Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan “Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi: Öğrenme, Çalışma ve Uluslararası Hareketliliği Destekleme” başlıklı kitapçık Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı tarafından İngilizce aslına sadık kalınarak Türkçe hazırlanmıştır. Kitapçık, AYÇ, AYÇ’nin işleyişi, etkileri ve kullanımına ilişkin oldukça kapsamlı bilgiler içermektedir.

Uluslararası Raporlara Katkı

MYK eğitim, öğretim ve yeterliliklerle ilgili ülkemizdeki gelişmeleri şeffaf bir yaklaşımla Avrupa Birliği’ne ve uluslararası kuruluşlara raporlamaktadır. Bu doğrultuda, rapor döneminde TYÇ Dairesi Başkanlığı tarafından ülkemiz hakkında çeşitli ulusal ve uluslararası paydaşlar tarafından yürütülen çalışmalara da önemli katkılar sunulmuştur. CEDEFOP’un hazırladığı “Ulusal Yeterlilik Çerçeveleri 2019 Envanteri Türkiye Raporu”, Avrupa Komisyonunun hazırladığı “Yaygın ve Serbest Öğrenmelerin Doğrulanması 2019 Envanteri Türkiye Raporu”, Avrupa Komisyonu’nun hazırladığı “Avrupa Eğitim Bilgi Ağı (Eurydice)”nin MYK ve TYÇ ile ilgili bölümleri ve Avrupa Eğitim Kurumunun (ETF) hazırladığı “Türkiye Torino Süreci Raporu (2018-2020)” yoğun bilgi ve tecrübe aktarımı sağlanan çalışmaların başlıcalarıdır.

Türkiye Referanslama Raporu’nun Güncellenmesi

TYÇ’nin AYÇ ile uyumluluğunu gösteren Türkiye Referanslama Raporu, MYK tarafından 2016 yılı sonunda Avrupa Komisyonuna iletilmiş ve 29 Mart 2017’de Brüksel’de gerçekleştirilen toplantıda AYÇ Danışma Grubuna sunulularak müzakere edilmiştir. AYÇ Danışma Grubu tarafından açık, şeffaf ve güvenilir rapor olarak değerlendirilen olarak Türkiye Referanslama Raporu’na yönelik müzakereler sonucunda TYÇ’nin AYÇ’ye referanslandığına karar verilmiştir.

2017 yılında güncellenen AYÇ Tavsiye Kararı’nda sistemsal değişikliklerin mevcut referanslama raporlarına yansıtılması ve raporların yetkili kurumlarca düzenli aralıklarla güncellenmesi önemli bir gereklilik olarak değerlendirilmiştir.

Aradan geçen iki buçuk yıllık sürede ülkemiz eğitim, öğretim ve yeterlilik sisteminde ve TYÇ’nin uygulanmasında önemli gelişmeler yaşanmıştır. 2017 tarihli AYÇ Tavsiye Kararı’nda sözü edilen

gereklikler dolayısıyla Türkiye Referanslama Raporu'nun güncellenmesi ve gelişmelerin şeffaf bir yaklaşımla yeni raporda ele alınması gerekmektedir. Bu kapsamda, Türkiye Referanslama Raporu Türkçe ve İngilizce olarak tekrar ele alınmış ve güncelleme gereksinimi duyulan hususlar belirlenmiştir. TYÇ Kurulu 22. Toplantısında MEB ve YÖK işbirliği ile Referanslama Raporu Güncelleme Ekibi oluşturulmasına karar verilmiştir. Alınan karar neticesinde MEB ve YÖK'ün katılımlarıyla Referanslama Raporu Güncelleme Ekibi oluşturulmuştur.

Türkiye Referanslama Raporu'nun 2020 yılında güncellenerek Avrupa Öğrenme Fırsatları ve Yeterlilikler Portalı'nda yayınlanması hedeflenmektedir.

Diğer Faaliyetler

Proje Faaliyetleri

2019 yılında TYÇ Dairesi Başkanlığı ile MYK Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı ortaklığında TYÇ'nin AYÇ'ye Referanslanması Projesi 2018-2020 yürütülmeye devam etmiştir.

Projenin toplam bütçesi 353.400 Avro olup, bu miktarın 176.700 Avroluk tutarı ulusal katkı olarak MYK tarafından karşılanmaktadır. Proje 31.12.2020 tarihinde sona erecektir. Projenin amaçları ilgili paydaşlara AYÇ ve TYÇ'nin tanıtılması, TYÇ'nin uygulanmasına yönelik faaliyetlerin desteklenmesi, Türkiye Referanslama Raporu'nun güncellenmesi ve Avrupa Öğrenme Fırsatları ve Yeterlilikler Portalı'nda yayınlanması ve TYÇ'nin uluslararası paydaşlara tanıtılması ile diğer ulusal yeterlilik çerçeveleri ve AYÇ ile ilgili gelişmelerin takip edilmesidir.

TYÇ'ye Yönelik Tanıtım ve Bilgilendirme Faaliyetleri



TYÇ, AYÇ ve hayat boyu öğrenme kapsamındaki diğer şeffaflık araçlarıyla ilgili olarak rapor dönemi boyunca ulusal ve uluslararası alanda tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüş, toplantı, çalıştay ve konferanslara katılım sağlanmıştır. Düzenlenen organizasyonlarda yapılan sunum ve konuşmalarla katılımcıların güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olması sağlanmıştır. Önceki dönemlerde hazırlanan tanıtım broşürleri, TYÇ'ye ilişkin raporlar ve rehberler ile ajanda, afiş vb. tanıtım materyalleri katılımcılara ulaştırılmıştır.

AYÇ 10. Yıl Kitapçığı ve AYÇ İnfografiği Türkçe olarak kamuoyunun bilgisine sunulmuş, kalite güvencesi ve AYÇ'yi konu alan broşürlere ilişkin çalışmalar tamamlanmıştır. 2016-2019 Dönemi Faaliyet Raporu hazırlanarak başta İstişare Meclisi üyeleri olmak üzere faydalanıcıların kullanımına sunulmuştur.



TYVT hakkında İngilizce ve Türkçe broşür, afiş ve tanıtım filmleri hazırlanmıştır. Rapor döneminde, TYÇ ile ilgili tüm çalışmalara erişim imkânı sunmak amacıyla oluşturulan TYÇ internet sitesi (www.tyc.gov.tr) TYVT'yi de kapsayacak şekilde zenginleştirilmiş ve kamuoyunun kullanımına açılmıştır.

2019 yılında katılım sağlanan toplantı, konferans ve tanıtım etkinliklerinden başlıcaları şunlardır;

- 05-08 Mart 2019 tarihlerinde “Önceki Öğrenmelerin Tanınması Hizmeti Sağlayıcılara Bütünleşik Yollar Projesi” kapsamında Fransa’da gerçekleştirilen çalışma ziyareti



Resim 77: Fransa Çalışma Ziyareti

- 21-22 Mart 2019 tarihlerinde Avrupa Komisyonu tarafından Macaristan’da düzenlenen “Yeterlilik Veri Tabanları Toplantısı”



Resim 78: Macaristan’da düzenlenen Yeterlilik Veri Tabanları Toplantısı

- 14-18 Ekim 2019 tarihlerinde Avrupa Komisyonu ve AB dönem başkanı Finlandiya işbirliğinde Helsinki’de düzenlenen ‘Avrupa Mesleki Beceriler Haftası



Resim 79: Avrupa Mesleki Beceriler Haftası

- 17-19 Ekim 2019 Sağlık Bilimleri Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği tarafından Ankara’da düzenlenen 1. Uluslararası Kongre
- 6-7 Kasım 2019 tarihlerinde Avrupa Eğitim Vakfı (ETF) tarafından Torino’da düzenlenen “Beceriler ve Yeterlilikler: İnsanlar için Faydalar” temalı Kurumsal Konferans



Resim 80: “Beceriler ve Yeterlilikler: İnsanlar için Faydalar” temalı Kurumsal Konferans

- 3-4 Aralık 2019 tarihlerinde Öğretmen Akademisi Vakfı tarafından İstanbul’da düzenlenen Mesleki Eğitim-Değişim Çalıştayı
- 5 Aralık 2019 Kartal Halk Eğitim Merkezi tarafından İstanbul’da düzenlenen Önceki Öğrenmelerin Tanınması Konferansı



Resim 81: Önceki Öğrenmelerin Tanınması Konferansı

6 TYÇ Kurulu Toplantısı yaptık.

70 kurum/kuruluştan 100'ü aşkın temsilcinin katılımıyla TYÇ İstişare Meclisi Birinci Toplantısını gerçekleştirdik.

MYK Kalite Güvence Belgesi ve Zorunlu Rehberleri geliştirdik.

TYÇ'nin etkin olarak uygulanması için gerekli destekleyici mevzuatı oluşturduk.

Yeterliliklerin TYÇ'ye Yerleştirilmesi Süresinde Uygulanacak Usul ve Esasları hazırladık.

Türkiye'deki yeterliliklere açılan kapı olan TYVT'yi geliştirdik ve zenginleştirdik.
TYÇ'ye ilişkin destekleyici dokümanlar hazırladık.

Ulusal ve uluslararası toplantılarda TYÇ'yi tanıttık.

TYÇ'ye dair tüm bilgilerin ve güncel gelişmelerin sunulduğu TYÇ Web Sitesini açtık.

1.6-STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

a) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve ilgili diğer mevzuatla strateji geliştirme ve malî hizmetler birimlerine verilen görevleri yapmak.

b) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen hizmetler aşağıda sunulmuştur:

- İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak
- İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek
- Muhasebe Hizmetlerini Yürütmek
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak
- İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek
- İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak
- İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak
- Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak
- Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın 2019-2023 Stratejik Planı’nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için tahsis edilen 1.802.000-TL’lik ödeneğin 1.471.019-TL’lik kısmı harcanmıştır.

2019 yılı içinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

Bütçe Çalışmaları:

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca 2019 yılı içinde birim bütçeleri konsolide edilerek, 2020 Mali Yılı Bütçesi ve izleyen iki yılın bütçe tahminleri ile bütçeye uygun olarak 2020 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. Bütçe hazırlık çalışmaları kapsamında Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Kurumumuz adına görüşmeler gerçekleştirilmiştir. 2020 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2018 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı'nın TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülmüş, görüşmelere Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. Akabinde TBMM Genel Kurulunda Kurumumuzun 2020 Mali Yılı Bütçe Tasarısı ve 2018 Yılı Kesin Hesap Kanun Tasarısı görüşülmüş ve kabul edilerek kanunlaşmıştır. TBMM Genel Kurul Bütçe görüşmelerine Kurumumuzu temsilen katılım sağlanmıştır.

Genel Kurul Çalışmaları

Mesleki Yeterlilik Kurumu Genel Kurul hazırlık çalışmaları, organizasyonu ve tüm sekreteryası Kurumumuz adına Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2019 Temmuz ayından itibaren MYK 14 üncü Olağan Genel Kurul çalışmalarına başlanmış, bu kapsamda tüm Genel Kurul üyelerimizin Kurumumuz çalışmalarını değerlendirebilmesi ve takip edebilmesi amacıyla, 2019 Genel Kurul Faaliyet Raporu birimlerden gelen faaliyet bilgileri doğrultusunda Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca hazırlanarak, kitap haline getirilmiş, tasarım ve basım işlemlerinin yapılması sağlanmıştır. Ayrıca Genel Kurul çalışmalarının verimli bir şekilde yürütülebilmesi için tüm hazırlık işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yerine getirilmiştir.



Resim 82: MYK 14 üncü Genel Kurulu

MYK 14 üncü Olağan Genel Kurulu, 23 Ekim 2019 Çarşamba günü Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK'un teşrifleriyle Kurum hizmet binasında gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurulda, Kurumun 30.09.2018-30.09.2019 dönemi yönetim kurulu faaliyet raporu, 2020 yılı çalışma programı ve personel planlaması, 2018 mali yılı kesin hesabı ve 2020 yılı bütçe ve aidat teklifi Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem CEYLAN tarafından sunulmuştur. Gerçekleştirilen faaliyetler ve çalışma programı Genel Kurul üyelerince takdirle karşılanmış, sunulan rapor, teklif ve programlar Genel Kurulca oybirliği ile kabul edilmiştir.

İdare Faaliyet Raporunun Hazırlanması

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesi uyarınca, bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl Birim faaliyet raporu hazırlanmaktadır ve izleyen mali yılın en geç Ocak ayı sonuna kadar üst yöneticiye sunulmaktadır.

İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan mali bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmekte ve izleyen mali yılın en geç Şubat ayı sonuna kadar üst yönetici tarafından kamuoyuna açıklanmaktadır. Bu rapor, aynı süre içerisinde Sayıştay Başkanlığına ve Hazine ve Maliye Bakanlığına iletilmektedir.

Bu kapsamda 2019 Ocak ayı içerisinde Mesleki Yeterlilik Kurumu İdari Faaliyet Raporu mevzuata uygun, kamuoyunu MYK Faaliyetleri hakkında bilgilendirecek, Kurumun bir yıllık faaliyetlerini ve gerekli bilgileri içerecek şekilde birimlerce hazırlanmıştır. Birimler tarafından hazırlanan idari faaliyet raporlarının konsolide edilmesi işlemleri 2019 yılı Ocak ayı içerisinde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca yerine getirilmiştir.

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu'nun "Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme" başlıklı 9 uncu maddesi uyarınca kamu idareleri stratejik planlarını hazırlamak ve uygulamak zorundadır. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 14.01.2016 tarihli E.59 sayılı Oluru ile yürürlüğe konulmuştur. Mesleki Yeterlilik Kurumu 2016-2020 dönemi Stratejik Planı 2 stratejik amaç, 8 stratejik hedef ve 18 adet performans göstergesinden oluşmaktadır.

MYK 2016-2020 Stratejik Planı'nın izleme ve değerlendirme süreci kapsamında, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmeler ve yapılan faaliyetler hedeften sorumlu olan birimlerce altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına iletilmiştir. Bu bağlamda MYK 2016-2020 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Ocak ve Temmuz

aylarında 2016-2020 Stratejik Planının 2 nci yıl 2 nci altı aylık ve 3 üncü yıl ilk altı aylık gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere toplanmıştır. 3 üncü ve son yıl genel değerlendirme toplantısı ise 2019 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının 100 Günlük Eylem Planı kapsamında stratejik planların 2019-2023 dönemi içerecek şekilde yeniden hazırlanmasına yönelik çağrısı üzerine, Bakanlık Makamının 10/09/2018 tarihli ve E.5142 sayılı Genelgesi ile Kurumumuzda Stratejik Plan çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Planımız 2019-2023 dönemini kapsayacak şekilde; kalkınma planı, ulusal strateji belgeleri, orta vadeli program ve faaliyet alanlarıyla ilgili diğer ulusal ve sektörel plan ve programlar gibi üst politika belgelerine uygun olarak katılımcı yöntemlerle hazırlanmıştır.

MYK 2019-2023 Stratejik Planı Bakanlık Makamının 30/11/2018 tarihli ve E.6482 sayılı Olurları ile yürürlüğe girmiştir.

MYK 2019-2023 Stratejik Planında, Kurumumuzu hedeflediği vizyona ulaştıracak 3 Stratejik Amaç altında 11 Stratejik Hedef ve 30 performans göstergesi yer almaktadır.

MYK 2019-2023 dönemi Stratejik Planı'ndaki gösterge gerçekleştirmelerinin birimler bazında değerlendirilmesi amacıyla altışar aylık dönemlerde izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. Bu kapsamda Stratejik Plan İzleme ve Yönlendirme Kurulu, Temmuz ayında 2019-2023 Stratejik Planının 1 nci yıl 1 inci altı aylık gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere toplanmıştır. Rapor tarihi itibarıyla 1 inci yıl genel değerlendirme toplantısı planlanmış olup, 2020 yılı Ocak ayı içerisinde gerçekleştirilecektir.

İç Kontrol Eylem Planı İzleme ve Değerlendirme

15/01/2016 tarihli ve 5 sayılı Makam Oluru ile İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı (İKEP) (2/2016) yürürlüğe konulmuştur. Eylem Planında 2016-2018 döneminde tamamlanmak üzere 19 adet eylem öngörülmüştür. İç Kontrol çalışmalarının periyodik olarak değerlendirilmesi kapsamında yılda en az 1 kez İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı yapılması kararlaştırılmıştır.

İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu 07/07/2017 tarihinde İç Kontrol Eylem Planı (İKEP-2/2016)'nın 3 üncü yıl birinci altı ay gerçekleştirmelerini izlemek ve değerlendirmek üzere Kurum MYK Toplantı Salonunda toplanmıştır. Toplantıda İç Kontrol Eylem Planının 3 üncü yılında yer alan eylemlere ilişkin güncel gerçekleştirmeler, yürütülen ve planlanan çalışmalar takip edilmiştir.

Yapılan izleme ve değerlendirme neticesinde 2018 yılından sonra her yıl, daha önce hazırlanan çıktıların verimliliğin ve güncelliğinin değerlendirilmesinin Strateji Geliştirme Birimince yapılması ve yeni bir eylem planına ihtiyaç olmadığı değerlendirilmiştir. 2019 yılı için gözden geçirme çalışmaları strateji birimi tarafından yerine getirilmiştir.

İdarenin stratejik amaç ve hedeflerine yönelik İç Kontrol Eylem Planı kapsamında hazırlanan Risk Analizine Dayalı Eylem Planındaki olası riskler ve riske verilecek eylemler üzerinde değerlendirme yapılarak yılsonu hedeflerine ulaşılabilmesi için birimlerin gerekli tedbirleri alması kararlaştırılmıştır.

Kurum Gelirlerinin Takibi ve Tahsilâtlar

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin Kurumun gelirleri düzenleyen 258 inci maddesinde belirtilen Kurum gelirlerinin takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır. Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

Aidatların Tahsilâtı

Genel Kurul üyesi kurum/kuruluşların ve Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarının ödemesi gereken yıllık aidatların takibi ve tahsilâtı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir.

İşsizlik Sigortası Fonundan Ödemeler, AB Hibesi Ücret İadesi ve Tahsilât Onayları

Kurumun ücret karşılığı verdiği hizmetlerin tamamı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından MYK Web Portal üzerinden hesap hareketleri ile uyumlu olarak onaylanmakta, onaylanmayan hiçbir işlem hizmet olarak 3 üncü kişilere sunulmamaktadır.

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun Ek-3 Maddesi uyarınca tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilen sınav ve belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanan MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sınav ve belgelendirme teşviklerinde sınav ücretlerinin tamamının 2019 yılı sonuna kadar karşılanmasına yönelik hazırlanmış olan Kanun Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Fondan karşılanan bu desteklerden kişiler bir kez yararlanabilecektir. Bu kapsamda sınav ve belgelendirme ücret iadesi işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmiştir. 2019 yılında 321.654 kişinin 304.242.189,51-TL tutarında sınav ve belgelendirme ücret iadesi İşsizlik Sigorta Fonu’ndan karşılanmış olup, rapor dönemi itibariyle toplam 666.350 kişinin 570.760.750,15-TL tutarındaki ücret iadesi İşsizlik Sigorta Fonu’ndan karşılanmıştır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun faydalanıcısı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Bakanlığının Sözleşme Makamı olduğu Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe Programı "Ulusal Mesleki Yeterlilik Sisteminin Geliştirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması (UYEP-II)" Projesinin hibe bileşenlerinden biridir. Hibe Programı kapsamında iş piyasasındaki kaliteli işgücünün belgelendirilmesi, Ulusal Yeterlilik Sistemine ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine yönelik farkındalığın artırılması, iş piyasasındaki belgeli işçi sayısını ve işçilerin hareketliliğinin artırılması hedeflemektedir. Teşvik kapsamında sınav ve belge ücreti iadelerinin MYK Web Portal üzerinden yapılması gereken işlemlerinin takibi ve onaylanması Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumluluğundadır. Bu kapsamda toplam 32.040 kişinin sınav ve belge ücreti tutarı olan 18.221.277,46-TL AB/Hibe Fonlarından karşılanmıştır.

Banka İşlemleri

Kurum adına her türlü bankacılık işleminin banka ile koordineli olarak yürütülmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı sorumluluğundadır. Banka hesap bakiyesi, İşsizlik Sigortası Fonu ücret iadelerinin gerçekleştirilmesi, ödemelerin gerçekleştirilmesi gibi işlemler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmüştür.

SGK Rapor Mahsuplaştırma

Personel SGK hastalık, analık rapor takibi ve mahsuplaştırılması işlemlerinin SGK Vizite Giriş Sistemi üzerinden gerçekleştirilmesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. 2019 yılında 60 adet rapor onaylanmış olup, 269.836,57 -TL tutarındaki işlem SGK tarafından personele ödenecek rapor ücreti mahsuplaştırma protokolü kapsamında Kurumun SGK prim borcuna karşılık mahsuplaştırılmıştır.

Kurumsal Yönetim Sistemi Güncelleme Çalışmaları

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından 2016 yılında Kurumsal Yönetim Sisteminin yenilenmesi amacıyla tüm tasarımı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına ait olan, kullanıcı dostu ve basit ara yüzü, tasarım olarak tamamen yenilenmiş, kolay linkler eklenmiş, Kurum ihtiyaçlarının tümünü karşılayacak bir Kurumsal Yönetim Sistemi hazırlanmıştır. Yeni Kurumsal Yönetim Sistemine eklenen ‘‘maaş hesaplama modülü’’ ile muhasebe birimi üzerindeki ciddi bir iş yükü ortadan kalkarken, maaş hesaplaması tamamen otomatik bir sistemle yapılabilir hale getirilmiştir. Bu sayede maaş ve sigorta primlerinin hesaplanmasıyla ilgili hesaplarda oluşabilecek hataların veya karışıklıkların önüne geçilmiştir. 2017 itibarıyla yeni kurumsal yönetim sisteminin kullanılmaya başlanması ile birlikte Kurum personelinin kurumsal çalışmaları kolaylaşmış; toplantı bildirimleri, izin bildirimleri, maaş hesaplamaları, personel giriş çıkış bilgileri gibi bilgilerin kolayca sisteme girilmesi ve izlenebilmesi sağlanmıştır. Ayrıca 2019 yılında sistemde güncelleme çalışmalarına devam edilmiştir.

Diğer Faaliyetler

Bütçe çalışmaları ve Yatırım Programı kapsamında Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile koordinasyon sağlanması konusundaki çalışmalar Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

2019 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği gereği hazırlanan Ayrıntılı Harcama Programı ve Ayrıntılı Finansman Programı formları e-bütçe sistemine girilerek onaylanmış ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

2019 Mali Yılı Performans Programı 2019 yılı Ocak ayı içerisinde Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

2020 Mali Yılı Bütçesi ve 2020 Yılı Taslak Performans Programı ve 2020 Yılı Yatırım Programı Teklifi Ağustos ayı içerisinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na sunulmuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca Kurumumuz 2019 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu Haziran ayında hazırlanarak resmi internet sayfamızda yayımlanmıştır.

Gelir ve alacakların takibi ve tahsili ile gider işlemleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı personeline takip edilerek gerçekleştirilmiş, Kesin Hesap Cetvelleri oluşturulmuştur.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı görev alanına giren bütçe ödenek gönderme, aktarma ve ekleme işlemleriyle, ön mali kontrol işlemleri, yazılı ve sözlü soru önergelerinin cevaplanması ile birim taşınır işlemlerinin yönetilmesine 2019 yılında da devam edilmiştir.

II.100 Günlük Eylem Planı, III.100 Günlük Eylem Planı, 180 Günlük Eylem Planı ve çalışma hayatı ve iş gücünün yol haritasının oluşturulması maksadıyla Bakanlığımızca hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) kapsamında yürütülen 2017-2019 yıllarını kapsayan Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planında yer alan ve Kurumumuz görev alanına giren tedbirlerin gerçekleştirme durumları 2019 yılında da düzenli aralıklarla raporlanmıştır. Bu kapsamda yapılan toplantılara katılım sağlanmıştır.

“Bürokrasinin Azaltılması ve Kamuda e-Dönüşüm” çalışmaları kapsamında geliştirilen Elektronik Kamu Bilgi Yönetimi (KAYSİS) içindeki kamudaki süreçler, personel ve verilerin (bilgi) standartlaştırılarak tanımladığı Hizmet Envanteri Yönetim Sisteminde (HEYS) yer alan Kurumumuz hizmet kayıtlarının güncelleme ve raporlama çalışmaları yapılmıştır.

**Mesleki Yeterlilik Kurumu’nda Stratejik
Planlama ve Yönetim, Bütçe ve Performans
Yönetimi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol
Faaliyetlerini uluslararası standartlarda
gerçekleştiriyoruz.**

1.7-PERSONEL VE DESTEK HİZMETLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi uyarınca Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) Kurum personelinin işe alımı ve özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek, performans ölçütleri ile insan kaynakları politikasını hazırlamak.
- b) Kurum hizmetleri için gerekli olan bilişim altyapısını oluşturmak, teknolojik gelişmeleri takip etmek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunda gereken önlemleri almak, belirlenmiş politikaları ve ilkeleri uygulamak.
- c) Kurumun evrak, arşiv, dokümantasyon ve taşınır hizmetlerini yürütmek ve koordine etmek.
- ç) Kurumun ihale, satın alma ve lojistik işlemlerini yürütmek.
- d) Başkan tarafından verilen görevler ile ilgili mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.

2019-2023 Stratejik Planı’nda “Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek” Stratejik Amacının “İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi” ve “Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi” hedefleri Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğundadır.

2019 Mali Yılı Performans Programı’nda 9 ve 10 nolu performans göstergelerinin altında yer alan 2 adet faaliyetin gerçekleştirilmesi Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın sorumluluğunda olup, bu faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için toplamda 3.742.000-TL ilgili Daire Başkanlığa tahsis edilmiştir. Tahsis edilen bu ödeneye proje harcamaları kapsamında 2.500.000-TL eklenmiş ve 6.056.300-TL harcanmıştır. Performans hedeflerinin gerçekleşme bilgileri ve değerlendirmesi aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 3		Kurumun İnsan Kaynaklarını ve Bilişim Altyapısını Güçlendirmek				
Stratejik Hedef 3.1		İnsan Kaynağının Niteliklerinin Geliştirilmesi				
Performans Hedefi		İnsan Kaynağının Niteliğinin Geliştirilmesi				
Stratejik Hedef 3.2		Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi				
Performans Hedefi		Bilişim Altyapısının Güçlendirilmesi				
Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Gerçekleşme			Gerçekleşme Durumu
			1.Altı Aylık	2.Altı Aylık	Kümülatif	
1	İhtiyaç analizlerine ve tedarik sonuçlarına dayalı yapılan yıllık eğitim kurulu toplantı sayısı (Adet)	3	3	4	4	Gerçekleşti
2	Eğitim Süresi (Saat) Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	55	49	57	57	Gerçekleşti
3	Felaket Kurtarma Merkezinin Oluşturulması (%)	100	20	100	100	Gerçekleşti

4	E-devlet platformuna taşınan hizmet sayısı Bilgi işlem hizmetlerinde kullanıcı memnuniyetine yönelik düzenlenen anket sayısı (Adet)	4	3	4	4	Gerçekleşti
5	E-devlet platformuna taşınan hizmet sayısı (Adet)	9	7	9	9	Gerçekleşti

**Performans göstergelerine ilişkin dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.*

Değerlendirme	Kurumsal kapasitenin artırılması ve Kurumumuzun stratejik hedefleri doğrultusunda MYK Eğitim Kurulu personelimizin eğitim ihtiyaçlarını tespit etmiş ve eğitim planlamasını yapmıştır. Kurumumuzun stratejik hedefleri doğrultusunda MYK Eğitim Kurulu tarafından eğitim planlaması kapsamında Eğitim Kurulu 2019 yılında karar almıştır. Kurumumuzun hizmet içi eğitimlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla görüşmeler yapılmış ve eğitimler alınmaya başlamıştır. 2019 yılı için stratejik planda yer alan eğitim hedefi çeşitli başlık ve içeriklerde alınan eğitimlerle gerçekleştirilmiştir. 2019 yılı ikinci yarısında bilgi işlem hizmetlerinde memnuniyetin ölçülmesine yönelik anket yapılmış olup, dönüşler değerlendirilmiş; sistem iyileştirmeleri gerçekleştirilmiştir. Son devreye alınan 2 hizmetle beraber e-devlet platformuna taşınan hizmet sayısı 9'a ulaşmıştır.
----------------------	---

2019 yılı içerisinde;

Kurum personeline verilen hizmet içi eğitimlerin niteliğinin yüksek olmasına özen gösterilmektedir. Personel bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması ve bunun sürekli eğitimlerle desteklenmesi öncelikli hedeflerimizdendir. Bu kapsamda; Eğitim Kurulu Kararları çerçevesinde gerçekleştirilen eğitimler aşağıda sunulmuştur.

2019 Yılında Gerçekleştirilen Eğitimler:

1	Taşınır Mal Yönetmeliği Eğitimi
2	5018 Sayılı KMYKK Harcama Yönetim Sistemi Kamu İhale Mevzuatı ve Harcama Belgeleri Eğitimi
3	Temel Mali Tablolar Eğitimi
4	BGYS Bilgi Güvenliği Son Kullanıcı Farkındalık Eğitimi
5	Etik Kurallar Eğitimi
6	Kamu Mali Yönetim Sistemi ve Mevzuatı Eğitimi
7	İhale Mevzuatı (Mal ve Hizmet Alımları), Uygulamaları, Sorunları ve Öneriler Eğitimi
8	EFQM Mükemmellik Modeli Eğitimi
9	Mali Hizmetler Uzman Yardımcıları Yönelik Mesleki Eğitim
10	Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi Eğitimi
11	Ulusal Veri Sözlüğü Eğitimcilerin Eğitimi
12	Kişisel Verileri Korunması Hakkında Eğitim
13	MYK Video Portal Eğitimi

Kurum personelimizin bilgi, mesleki becerisini artırılması ve sürekli gelişimin sağlanması amacıyla Türk Standartları Enstitüsü ile Eğitim Protokolü imzalanmıştır.



Resim 83- MYK-TSE Eğitim Protokolü



Resim 84- EFQM Mükemmellik Modeli Eğitimi

2019 Yılında Gelen Evrak Sayısı	23.008
2019 Yılında Giden Evrak Sayısı	5.989

Satınalma Hizmetleri

Kurumumuz birimlerinin ihtiyacı olan mal, malzeme ve hizmetlerin, bütçe ve ödenekler nispetinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve ilgili diğer mevzuatlar doğrultusunda temin edilmesi sağlamıştır.

Hizmetlerimiz e-devlet kapısında ...

İhtiyaç analizlerine dayalı eğitimleri arttırarak personelimizin sürekli gelişimini destekliyoruz.

1.8-HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

4 sayılı “Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi”nin 247 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi uyarınca Hukuk Müşavirliği’nin görevleri aşağıda sunulmuştur:

- a) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre hukuk birimlerine verilen görevleri yapmak.
- b) Başkan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Hukuk Müşavirliği’nin 2019-2023 Stratejik Planı’nda performans göstergesi bulunmamakta olup, faaliyetlerini gerçekleştirmesi için tahsis edilen 640.000-TL’lik bütçeye 100.000-TL’lik ekleme yapılmış, Müşavirlik tarafından tahsis edilen ödeneğin 662.405-TL’lik kısmı harcanmıştır.

2019 yılı içinde Hukuk Müşavirliği’nin gerçekleştirdiği faaliyetler aşağıda sunulmuştur:

Ulusal Meslek Standartları

2019 yılında, Resmi Gazete’de yayımlanmak üzere;

- 24 meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğ ekinde,
- 42 revize meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ekinde,
- 2 iptal meslek standardı, Ulusal Meslek Standartlarına Dair Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ekinde,

Cumhurbaşkanlığı’na gönderilmiştir.

Hukuki Görüşler

Hukuk Müşavirliği tarafından 2019 yılında Kurum dışından gelen 8 mevzuat taslağına, Kurum içinden gelen 2 mevzuat taslağına görüş bildirilmiştir.

Mevzuat Çalışmaları

Hukuk Müşavirliği ve ilgili daireler ile koordineli olarak yürütülen;

- 07/10/2006 tarihli ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu, 15/7/2018 tarihli 130479 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yeniden düzenlenmiştir.
- Bahse konu düzenlemeye bağlı olarak Kurum Yönetmeliklerinde güncelleme yapılması ihtiyacı hâsıl olmuştur. Bu değişikliklerin çoğunluğu mevzuatın dayanak maddelerine ilişkin olup, bazı madde değişiklikleriyle de kurumsal ihtiyaçların giderilmesi amaçlanmıştır. Bu çerçevede;
 - Mesleki Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı,
 - Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı,

- Mesleki Yeterlilik Kurumu Sınav, Ölçme, Değerlendirme ve Belgelendirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı,
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde Yer Alacak Yeterliliklerin Kalite Güvencesinin Sağlanmasına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı,
- Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı,
- Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Uzmanlığı ile Uzman Yardımcılığı Atama, Görev ve Çalışma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı ve karşılaştırma cetvelleri hazırlanmıştır.
- 21/9/2006 tarihli ve 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi Taslağı hazırlanmış olup, Bakanlığımıza sunulmuştur.
- 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi Taslağı hazırlanmış olup, Bakanlığımıza sunulmuştur.

Davalar

2019 yılında 17 adet adli, 13 adet idari davanın takibi yapılmış, 8 adet suç duyurusunda bulunulmuş, noter ihtarnamelerine cevap verilmiş, firmalara uyarı yazısı gönderilmiş, arabuluculuk görüşmesine katılım sağlanmış, Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER)'e iletilen istek, öneri ve şikayetlere cevap verilmiştir. Bu kapsamda, geçmiş yıllarda açılıp halen devam edenlerle birlikte Hukuk Müşavirliğince takibi yapılan toplam dava sayısı 76'ya ulaşmıştır.

2- PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Performans göstergesi	Sorumlu Birim	2019 Hedefi	2019 Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
PH1	PG1	Ulusal Meslek Standardı (UMS) Sayısı (Adet)	MSDB	855	842	98	Hedefe ulaşamadı
PH1	PG2	Yeniden değerlendirme kapsamında UMS sayısı (adet)	MSDB	218	231	106	Hedef aşıldı
PH1	PG3	Güncellenen UMS sayısı (adet)	MSDB	189	260	138	Hedef aşıldı
PH1	PG4	UY sayısı (adet)	MSDB	476	485	102	Hedef aşıldı
PH1	PG5	Yeniden değerlendirme kapsamında UY sayısı (adet)	MSDB	85	89	105	Hedef aşıldı
PH1	PG6	Güncellenen UY sayısı (adet)	MSDB	269	306	114	Hedef aşıldı
PH2	PG1	Yetkilendirilmiş ve potansiyel sınav ve belgelendirme kuruluşlarına yönelik etkinlik sayısı (adet)	SBDB	90	110	122	Hedef aşıldı
PH2	PG2	Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu sayısı (Adet)	SBDB	207	214	103	Hedef aşıldı
PH2	PG3	Sınav ve belgelendirme kapsamına eklenen ulusal yeterlilik sayısı (adet)	SBDB	283	315	111	Hedef aşıldı
PH2	PG4	Dış doğrulama sayısı (adet)	SBDB	60	60	100	Hedefe ulaşıldı
PH3	PG1	Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet) AB ve diğer uluslararası fon kaynaklarından destek alarak uygulanan proje sayısı (adet)	UİABDB	5	4	80	Hedefe ulaşamadı
PH3	PG2	Uluslararası işbirliğine yönelik yürütülen çalışma sayısı (adet)	UİABDB	24	25	104	Hedef aşıldı
PH4	PG1	Ulusal Europass Merkezi tarafından düzenlenen tanıtım ve bilgilendirme faaliyeti sayısı (adet)	UİABDB	48	51	106	Hedef aşıldı
PH4	PG1	Europass hizmetlerinin oluşturulması, iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik gerçekleştirilen/katılım sağlanan uluslararası çalışma sayısı	UİABDB	17	17	100	Hedefe ulaşıldı
PH5	PG1	Gerçekleştirilen denetim sayısı (adet)	DDB	1.100	1.175	107	Hedef aşıldı
PH5	PG2	Denetimlerde görev alan denetçi ve teknik uzmanlara yönelik düzenlenen eğitim sayısı (adet)	DDB	12	13	108	Hedef aşıldı
PH6	PG1	Tamamlanan usul ve esas sayısı	TYÇDB	7	7	100	Hedefe ulaşıldı

Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Performans göstergesi	Sorumlu Birim	2019 Hedefi	2019 Gerçekleşmesi	Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
PH7	PG1	Kalite Güvence Sistemlerinin Kurulma Oranı (%)	TYÇDB	40	40	100	Hedefe ulaşıldı
PH7	PG2	Kalite Güvence Sistemlerinin İşletilme Oranı (%)	TYÇDB	30	30	100	Hedefe ulaşıldı
PH8	PG1	Tanıtım ve bilgilendirme etkinliği sayısı (adet)	TYÇDB	2	2	100	Hedefe ulaşıldı
PH8	PG2	Dağıtılan tanıtım materyali sayısı (adet)	TYÇDB	10.000	10.000	100	Hedefe ulaşıldı
PH8	PG3	TYÇ Web sitesinin oluşturulması (%)	TYÇDB	100	100	100	Hedefe ulaşıldı
PH8	PG4	Tanıtım filmi sayısı (adet)	TYÇDB	1	1	100	Hedefe ulaşıldı
PH8	PG5	Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanına Eklenen Yeterlilik Sayısı (adet)	TYÇDB	2.000	17.290	865	Hedef aşıldı
PH9	PG1	İhtiyaç analizlerine ve tedarik sonuçlarına dayalı yapılan yıllık eğitim kurulu toplantı sayısı (adet)	PDHDB	3	4	133	Hedef aşıldı
PH9	PG2	Düzenlenen eğitim sayısı (adet)	PDHDB	55	57	104	Hedef aşıldı
PH10	PG1	Felaket Kurtarma Merkezinin Oluşturulması (%)	PDHDB	100	100	100	Hedefe ulaşıldı
PH10	PG2	Bilgi işlem hizmetlerinde kullanıcı memnuniyetine yönelik düzenlenen anket sayısı (adet)	PDHDB	4	4	100	Hedefe ulaşıldı
PH10	PG3	E-devlet platformuna taşınan hizmet sayısı (adet)	PDHDB	9	9	100	Hedefe ulaşıldı

3- PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2019 yılı Kurum bütçesi 29.372.000-TL'dir. Bu tutarın 5.000.000-TL'si yatırım bütçesini, 24.372.000-TL'si cari bütçeyi oluşturmuştur. 2019 mali yılı performans maliyetleri 19.880.000,00 -TL'dir. Kaynak dağılımı ve performans maliyetleri 2019-2021 Orta Vadeli Mali Planı'nda yer alan bütçe tavanlarına göre belirlenmiştir. Kaynakların % 67,68'i program döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiştir.

2019 mali yılı kesin hesabı 36.623.382-TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 25.054.395-TL'si faaliyet maliyetleri olarak kullanılmış, 11.568.987-TL' si Kurum genel giderleri için kullanılmıştır.

2019 yılında gerçekleştirilmesi beklenen 29 performans göstergesinin 27'sinde yılsonu hedefi tutturulmuş, stratejik amaç 1 hedef 1 altında yer alan 1 göstergede ve stratejik amaç 1 hedef 3 altında yer alan 1 göstergede yılsonu hedefi gerçekleştirilememiştir.

Gerçekleştirilemeyen hedeflerle ilgili olarak;

Hedef 1 altında yer alan gösterge:

Meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmaları gönüllülük esasına dayalı olarak Kurumla işbirliği yapan ilgili sektör kuruluşları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Kuruluşların gönüllülük esasına dayalı olarak çalışmaları, kendi faaliyetleri yanında kurumsal kapasitelerinin eksik oluşu ve bu çalışmalara gerekli özeni göstermemeleri öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesinde saptamalara neden olmaktadır.

İşbirliği yapılan kuruluşların çoğunluğu MYK'nın meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme faaliyetleri yanında ayrıca sınav ve belgelendirme hizmetlerinin sunumunda da aktif görev alan kuruluşlardır. Bu nedenle söz konusu kuruluşlar idari ve teknik kapasiteleri ve faaliyet önceliklerine göre meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme çalışmalarını öteleyebilmektedirler.

Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasında en önemli faktör sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde oluşturulmaları olup, bu bağlamda hazırlanan dokümanlar ilgili tarafların görüşüne sunulmakta, dokümanlara yönelik gerek sektörden gerekse sınav ve belgelendirme kuruluşlarından yoğun görüşler gelmekte ve gelen görüşler sonrası çeşitli toplantılar yapılmakta, ihtiyaç halinde teknik çalışmalar yeniden başlatılmaktadır. Tüm bu süreçler dokümanların kalitesi açısından önemli olmakla birlikte zaman almaktadır. Geçmiş yıllara yönelik yapılan değerlendirmeler sonucunda yüksek kalitede dokümanların hazırlanabilmesi için kişi başına yılda ortalama 18 dokümanın hazırlanmasının/güncellenmesinin ve mevcut durumda sahip olunan insan kaynağı ile yılda ortalama 250 dokümanın hazırlanmasının/güncellenmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir. Bu çerçevede, 2019-2023 Stratejik Planında rakamlar güncellenmiş ve ayrıca göstergeler de güncellenmiştir.

Yeterli sayıda insan kaynağına ulaşılsa bile meslek standardı ve yeterlilik hazırlama ve güncelleme süreçleri görevlendirilen kuruluşların performanslarına, sektörden ve özellikle sınav ve belgelendirme kuruluşlarından gelen taleplere ve itirazlara bağlı olmaktadır. Ayrıca

Üretim alanındaki gibi somut çıktısı olmayan sektörlerde yeterlilik hazırlama çalışmalarında lme ve değerlendirme ile ilgili hususlarda görevlendirilen kuruluşların kapasite eksikliğinden kaynaklı çalışmalar uzamakta ve protokol sresinde çalışmalar tamamlanamamaktadır. MYK teknik uzman havuzunun kaldırılmış olması ve yapılan hizmet alımlarında teknik uzman kullanımının sınırlı olması nedeniyle özelikle ulusal meslek standardı ve yeterlilik hazırlama/güncelleme çalışmalarında hedeflere ulaşılamamasında risk teşkil etse de alınan önlemler sayesinde hedeflere ulaşılmıştır.

11 adet taslak meslek standardının Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak Resmi Gazete’de yayımlanmak üzere gönderilmesi, 2 ulusal meslek standardının yürürlükten kaldırılması dikkate alındığında ulusal meslek standardı hazırlama hedefine de ulaşıldığı görülmektedir. 2019 yılında yayımlanması öngörülen güncellenmiş ulusal meslek standartlarının 2018 yılı sonunda yayımlanması ve bu standartların yayımlandığı dönemde stratejik plan hazırlık çalışmaların tamamlanmış olması stratejik planda öngörülen güncellenen UMS sayısı başlangıç değerinde sapmaya neden olmuştur.

Hedef 3 altında yer alan gösterge:

2019-2023 yıllarını kapsayan MYK Stratejik Planında belirlenen “İş Piyasasının İhtiyaç Duyduğu Nitelikli İnsan Kaynağının Oluşumunu Sağlamak” stratejik amacına ulaşmak üzere “Ulusal Yeterlilik Sisteminin Uluslararası Kuruluşlarla İşbirlikleri ve Fonlar Aracılığıyla Desteklenmesi” stratejik hedefi oluşturulmuştur. Birinci Performans göstergesi olarak ise yeni başlayan projeler hesaba katılmaktadır. Dolayısıyla nceki dönemde başlamış ve hâlihazırda yürütülen projeler hesaba katılmamıştır.

Bu doğrultuda Plan dönemi başlangıç değeri olarak (3 adet) yer alan projelerden; Türkiye Yeterlilikler Veri Tabanı Projesi uygulama dönemi 2018 yılı sonunda tamamlanmıştır. Türkiye Yeterlilikler erevesinin Avrupa Yeterlilikler erevesi İle Referanslanması Projesi (2018-2020) ve Ulusal Europass Merkezinin Desteklenmesi Projesi (2018-2020) uygulama dönemi devam etmektedir. Bu iki projenin uygulama dönemi devam ettiği için izleme dönemindeki yılsonu hedeflenen değere dâhil edilmemiştir. 2019 yılı içerisinde bu projelerden başka TUYEP teknik destek projesinin sözleşmesi imzalanmış ve 25 Kasım 2019 tarihi itibarıyla söz konusu projenin uygulama dönemi başlamıştır.

Belgelendirme için Doğrudan Hibe – 2 projesi ise AB Türkiye Delegasyonu tarafından 2018 yılında askıya alınmıştır. 2019 yılı faaliyetleri planlaması kapsamında başlaması öngörülen projeye yönelik söz konusu askı kararının kaldırılabilmesi amacıyla bir dizi girişimlerde de bulunulmuş fakat askı kararı henüz kaldırılamamıştır. Dolayısıyla söz konusu proje hayata geçememiştir.

VOC-Test Merkezleri – III projesi kapsamında ise başvuruların değerlendirilmesi süreci Haziran ayında başlamış olup 2019 yılı sonuna kadar devam etmiştir. Sözleşme Makamı tarafından yürütülen değerlendirme sürecinin AB Türkiye Delegasyonunun onay süreçlerinden geçmesi prosedürleri gereği hibe almaya hak kazanan projelerin uygulama sürecinin 2020 yılının ilk çeyreğinde başlaması planlanmaktadır.

4- PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans Programı uygulama sonuçları harcama birimleri tarafından altışar aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca oluşturulan takip tablolarına yapılan girişler üzerinden takip edilmiştir.

Raporlar altışar aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye raporlanmıştır. Ayrıca yılsonunda elde edilen veriler Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından konsolide edilmiş ve değerlendirmesi yapılarak İzleme ve Değerlendirme Raporu adıyla üst yöneticiye sunulmuştur. Performans Programı kapsamında 6 adet harcama biriminin gösterge gerçekleştirmeleri izlenmiştir.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) ÜSTÜNLÜKLER

- Meslek standartları ve yeterliliklerin sektör ile işbirliği yapılarak oluşturulması
- Kurumsal yapının katılımlı ve geniş tabanlı kurgulanmış olması
- Nitelikli ve belgeli işgücü istihdamına katkı sağlanması
- Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde kademeli olarak MYK Mesleki Yeterlilik Belgesinin zorunlu hale getirilmesi ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin uluslararası alanda kıyaslanabilir ve kalite güvencesi sağlanmış belgeler olması

B) ZAYIFLIKLAR

- Belge zorunluluğu getirilmeyen mesleklerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerine yönelik talep ve farkındalığın yetersiz olması
- Ulusal Yeterlilik Sisteminin getirdiği yeni kavramlara ve yaklaşımlara yönelik algının paydaşlarda yeterince yerleşmemiş olması
- Eğitim akreditasyon faaliyetlerinde ulusal mesleki eğitim altyapısının hazır olmaması

C) DEĞERLENDİRME

Kurumumuz, mesleki yeterlilik farkındalığının artırılması, ulusal yeterlilik sisteminin güçlendirilmesi ve bu suretle çalışma hayatına nitelikli eleman kazandırmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Kurum hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerini de etkin şekilde kullanarak verimli, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir ve şeffaf şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir. Bu bağlamda, Kurumumuz üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, paydaşlarımızla işbirliği içerisinde daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisinde bulunmaktadır.

Kurumumuz 2019-2023 dönemi stratejik planında yer alan hedeflerimizin gerçekleştirilmesi için Stratejik Planlamamızda yer alan bütçe hedeflerimiz doğrultusunda ödeneklerin tahsis edilmesi ve MYK'nın ve ülkemiz yeterlilik sisteminin saygın yeterlilik kurumları ve sistemleri arasında yer alabilmesi ve çıktılarımızın uluslararası geçerliliğinin sağlanması için faaliyetlerin ve girişimlerin artırılmasını başlıca önerilerimiz olarak değerlendirmekteyiz.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilen meslek sayısının tedricen artırılması,
- Yeterlilik sağlayıcısı kuruluşların kalite güvence sistemlerinin oluşturulmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Hazine yardımı almayan MYK'nın sürdürülebilir finansman yönetiminin sağlanması için Orta Vadeli Mali Planlarda yer alan bütçe büyüklüklerine göre Kurumun gelir fazlası da dikkate alınarak Genel Kurul üyesi kurum ve kuruluşların aidat tutarlarının belirlenmesi,
- MEB, YÖK, İŞKUR, ÇASGEM vb. kamu kurum ve kuruluşları tarafından verilen tüm mesleki eğitimlerin 4 sayılı "Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi"nin 252 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca ulusal meslek standartlarına ve yeterliliklere göre verilmesi için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler sonucunda kişilerin sınav ve belgelendirme faaliyetlerinin MYK Kanununda düzenlenen esaslara göre gerçekleştirilmesi için girişimlerde bulunulması; bu sayede, gelişmiş sanayi ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de belge ve sertifika kirliliğini yol açmadan işgücüne nitelik kazandıran, işgünün bilgi, beceri ve yetkinliklerini uluslararası akredite sınav ve belgelendirme sistemi dâhilinde ölçülüp değerlendirildiği MYK tarafından oluşturulan mevcut sistemin, ülke genelinde tüm örgün ve yaygın mesleki eğitim faaliyetlerinde geçerli hale getirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi,
- Ulusal İstihdam Stratejisinde de yer alan; ülkemizde icra edilen mesleklerin belirlenmesi, her bir mesleğe özgü kodların oluşturulması ve ulusal düzeyde bir meslek sınıflama sisteminin kurulmasına yönelik çalışmaların temelini oluşturmak üzere ilgili taraflarla birlikte çalışmalarına başlanan ulusal meslek sınıflama sistemi çalışmalarına devam edilmesi,
- Ülkemiz açısından stratejik öneme sahip, enerji, sivil havacılık sektörleri ile Endüstri 4.0 kapsamında yer alan yeni mesleklerle ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde meslek standartları ve yeterliliklerin geliştirilmesine yönelik çalışmalara öncelik verilmesi,
- Sınav ve belgelendirme ücretlerinin karşılanmasına yönelik mevcut teşvik süresinin 2021 yılı sonuna kadar uzatılması,
- Mesleki Yeterlilik Belgeli kişilerin istihdamında sağlanan SGK teşviklerinin iyileştirilmesi,
- Mesleki Yeterlilik Uzmanı sayısının artırılması,
- Aktif işgücü programlarının mesleki yeterlilik sistemine entegre edilmesi, 2020 yılında öncelikli tedbirlerimizdir.

A- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara- 28.02.2020

İmzalanmıştır.
Adem CEYLAN
Kurum Başkanı

B- MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2019 Yılı Faaliyet Raporu’nun “3/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara-28.02.2020

İmzalanmıştır.
Cemal Cihan COŞKUN
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı



T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Ziyabey Caddesi 1420. Sokak No: 12
Balgat-Çankaya/Ankara