**EK L**

**Hibe projelerinde çalışan/çalışacak Devlet Memurları ve/veya diğer görevlilerin durumları ile ilgili açıklama**

Genel konular

Aşağıdaki hükümler, yalnızca Avrupa Topluluğu tarafından dış faaliyetler çerçevesinde finanse edilen hibe sözleşmeleri için geçerli Genel Koşullar, Madde 14.2’de belirtilen maliyetlerin uygunluğu ile ilgilidir.

*“Madde 14.1 ve ilgili durumlarda Ek IV’ün hükümlerine uyulmasına bağlı olarak, aşağıda belirtilen, Faydalanıcı ve eş-başvuru sahibiarafından gerçekleştirilen doğrudan maliyetler, uygun maliyetlerdir:*

*– Proje uygulaması ile görevlendirilen personele ilişkin sosyal güvenlik primleri dahil brüt maaşlar ve diğer ilgili ödemeler de dahil maliyetler; projenin tamamlanması için zaruri olduğu ispatlanmadıkça, söz konusu ücret ve diğer personel maliyetleri Faydalanıcı ve eş-başvuranlarının olağan maliyet düzeyini aşmamalıdır”.*

Bu hükümler, hiçbir koşul altında, Hibe Faydalanıcısı tarafından Proje uygulaması ile görevlendirilen personele yapılacak ödemelerle ilişkili olarak Avrupa Topluluğu tarafından dış faaliyetler çerçevesinde finanse edilen hibe sözleşmeleri için geçerli Genel Koşullar, Madde 16.9’da belirtilen “bu gibi ödemeler ‘sözleşmeler, maaş bordroları, zaman çizelgeleri’ gibi belgelerle doğrulanmalıdır” hükmü yerine kabul edilmiş sayılamaz. *Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan yerel personel için, ödemelerin detayları brüt maaş, sosyal güvenlik primleri, sigorta ve net maaş şeklinde ayrıştırılmış ve yerel yetkili tarafından uygun biçimde doğrulanmış olmalıdır.*

Hibelerde görevlendirilecek Devlet Memurları ile ilgili maliyetlerin uygunluğu

Sosyal güvenlik masrafları ve diğer masraflar dahil olmak üzere Proje’de çalışacak devlet memurları veya diğer görevlilerin brüt maaşları aşağıda tanımlanan durumlardan biriyle örtüşmesi halinde **AB finansmanı için uygun**dur: ve proje tahmini genel bütçesinde belirtilmeli.

Durum no 1 – Gönüllü

Proje’de çalışmak üzere görevlendirilmiş devlet memuru/diğer görevli, insani ve sosyal nedenlerle çalışmalarını gönüllülük esasıyla sürdürür:

* Bütçede, maaş olarak, bu görevlendirmeye ilişkin bir maliyet bulunmamaktadır
* Başvuruda, başvuru sahibi tarafından (i) görevlendirilen kişi(ler)in Proje’de ücret almaksızın gönüllü olarak çalışacağı ve (ii) bu konuda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun (“Kanun”) 28 nolu madddesinde belirtildiği şekilde işveren izninin sözleşme imzası öncesinde alınacağı beyan edilmelidir.

Durum no 2 – Projede Kısmi Zamanlı Çalışma

Projede çalışmak üzere görevlendirilmiş devlet memuru/diğer görevli, kısmi-zamanlı çalışmaktadır:

* Kişinin kısmi-zamanlı maaşı Proje’de bütçelendirilmiştir (Avrupa Birliği Tarafından Dış Faaliyetler Çerçevesinde Finanse Edilen Hibe Sözleşmeleri İçin Geçerli Genel Koşullar, 14.1.b nolu maddeyi inceleyiniz)
* Başvuruda başvuru sahibi tarafından:

(a) Projede görevlendirilmiş personelin çalışma zamanı yüzdesini

**VE**

(b) başvurunun fonlanması halinde, 5234 sayılı kanunun 32 nolu maddesi, Kanun, 2547 sayılı Yüksek Öğrenim Kanunu ve Kanunun 8 nolu ek maddesi (eğer başvuru sahibi devlet memurunun işvereni değilse) ve diğer ilgili kanunlar uyarınca belirtildiği gibi, İşveren’in ilgili personelinin Proje’de kısmi-zamanlı görevlendirilmesiyle mutabık olduklarını belirten bir beyan yazısı sunulmalıdır.

Durum no 3 – Projede tam zamanlı çalışma

Projede çalışmak üzere görevlendirilmiş devlet memuru/diğer görevli, tam-zamanlı çalışmaktadır:

* Kişinin tam-zamanlı maaşı Proje’de bütçelendirilmiştir (Avrupa Birliği Tarafından Dış Faaliyetler Çerçevesinde Finanse Edilen Hibe Sözleşmeleri İçin Geçerli Genel Koşullar, 14.1.b nolu maddeyi inceleyiniz)
* Başvuru’da başvuru sahibi tarafından:

başvurunun fonlanması halinde, 5234 sayılı kanunun 32 nolu maddesi, Kanun, 2547 sayılı Yüksek Öğrenim Kanunu ve Kanunun 8 nolu ek maddesi (eğer başvuru sahibi devlet memurunun işvereni değilse) ve diğer ilgili kanunlar uyarınca belirtildiği gibi, İşveren’in ilgili personelinin Proje’de tam-zamanlı görevlendirilmesiyle mutabık olduklarını belirten bir beyan yazısı sunulmalıdır.

Açıklamalar:

1. Aşağıdaki hususların dikkatli biçimde değerlendirilmesi ve karara bağlanması başvuru sahibinin sorumluluğundadır:

(i) Proje’de görevlendirilen devlet memurlarının hangi duruma dahil oldukları

**VE**

(ii) İlgili durumda hangi Türk kanunlarının geçerli olduğu

**Başvuru sahibi, başvurusunun finansman için tavsiye edilmesi, ancak sözleşme imzası aşamasında talep edilen belgeleri sağlayamaması halinde, (aşağıdaki III nolu maddeye bakınız) sözleşme imzalayamayacaktır.**

1. Yukarıda yer alan durumlardan herhangi birinde, devlet memurunun Proje’de görevlendirilmesi ile ilgili seyahat, konaklama ve yemek giderleri hibe sözleşmesi kapsamında uygundur (Avrupa Birliği Tarafından Dış Faaliyetler Çerçevesinde Finanse Edilen Hibe Sözleşmeleri İçin Geçerli Genel Koşullar, 14.2 ve 16.9 nolu maddeleri inceleyiniz)
2. Sözleşme Makamı’nın bilgilendirmesi ve sözleşme imzası öncesinde, ilgili başarılı başvuru sahipleri, Proje’de yer alacak devlet memuru görevlendirmesi ile ilgili olarak aşağıdaki belgeleri temin edecektir:
   1. Durum no 1 – Gönüllü:
   * Devlet Memurunun Proje’de görevlendirilmesi süresince gönüllü olduğuna dair beyanı
   * Devlet Memurunun, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun (“Kanun”) 28 nolu madddesinde belirtildiği şekilde, gönüllü olarak çalışması konusunda İşveren’in izni
   1. Durum no 2 – Eş-finansmanla kısmi-zamanlı çalışma:
   * Devlet Memurunun, 5234 sayılı kanunun 32 nolu maddesinde ve diğer ilgili kanunlarda belirtildiği şekilde, Proje’de çalışması konusunda İşveren’in yazılı izni ve/veya görevlendirme yazıları
   1. Durum no 3 – Eş-finansmanla tam-zamanlı çalışma:
   * Devlet Memurunun, 5234 sayılı kanunun 32 nolu maddesinde ve diğer ilgili kanunlarda belirtildiği şekilde, Proje’de çalışması konusunda İşveren’in yazılı izni ve/veya görevlendirme yazıları
3. Durum 2 ve 3’de, başvuruda belirtilen **başvuru sahibinin kendi eş-finansman** yüzdesine karşılık gelen tutar, Proje bütçesinde, Proje’de görevlendirilen devlet memurları maaşları ile ilgili maaşlara karşılık gelen miktara eşit veya bundan daha fazla olmalıdır.
4. Avrupa Birliği Tarafından Dış Faaliyetler Çerçevesinde Finanse Edilen Hibe Sözleşmeleri İçin Geçerli Genel Koşullar’ın 14.2 nolu maddesi ile uyumlu olarak (“brüt maaşlar ve giderler Faydalanıcı ve eş-başvuranları tarafından üstlenilenden fazla olmamalıdır”), başvuru sahibi, nihai ödeme yapılması öncesinde, referans brüt maaşlarla ilgili olarak (bu maaşlar, Faydalanıcı’nın ilgili resmi talebi öncesindeki son 6 ay içinde yer alan herhangi biri olabilir) bir işveren beyanı sunmalıdır.