



MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU

Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Faaliyet Alanları

Abdullah ÖZDEMİR

Birim Koordinatörü/MYK Uzmanı

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı

Mesleki Yeterlilik Kurumu

07.10.2006 tarihli 26312 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan **5544 sayılı MYK Kanunu** ile kurulmuştur.

“Ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme ve belgelendirmeye ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek” üzere kurulmuştur.

Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığının ilgili kuruluşudur.

MYK; kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli bir kamu kurumudur.





4 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 240 ıncı maddesine göre;

- a) Ulusal meslekî yeterlilik sistemi ile ilgili yıllık gelişme planlarını hazırlamak, geliştirmek, uygulamasını yapmak veya yaptırmak, denetlemek; bunlara ilişkin düzenlemeleri yapmak.
- b) **Standartları belirlenecek meslekleri belirlemek ve bu standartları hazırlayacak kurum ve kuruluşları tespit etmek.**
- c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa **tâbi teknik ve meslekî eğitim veren yüksek öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Yükseköğretim Kurulu ile;** orta öğretim düzeyindeki meslekî ve teknik eğitim veren öğretim kurumlarında ulusal meslek standartlarına uygun eğitim ve öğretimin yapılabilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı ile iş birliği yapmak.
- ç) **Ulusal meslek standartlarını temel alarak, teknik ve meslekî alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek.**
- d) **Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarını ve programlarını akredite edecek kurumları belirlemek.**



- e) Sınav ve belgelendirme sistemi kapsamında; yeterliliği belgelendirecek yetkilendirilmiş kurumları belirlemek ve sınavlarda başarılı olanlara sertifika verilmesini sağlamak.
- f) **Türkiye'de çalışmak isteyen yabancıların sahip oldukları meslekî yeterlilik sertifikalarının doğruluğunu belirlemek.**
- g) Ulusal meslekî yeterlilik standartlarını dünyadaki ve teknolojiye gelişmelere uygun olarak geliştirmek, yeterlilik standartlarını yükseltmek ve uluslararası alanda tanınmalarını sağlamak.
- ğ) Meslekî alan ve sektörler arasındaki yatay ve dikey geçişler için gerekli yeterliliklerin belirlenmesini sağlamak.
- h) Diğer ülkelerdeki benzer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak, hizmet satın almak, projeler geliştirmek ve uygulamak, eğitim, araştırma, konferans, seminer ve yayın faaliyetlerinde bulunmak.
- ı) Hayat boyu öğrenmeyi desteklemek ve teşvik etmek.
- i) Faaliyet alanına giren sair her türlü çalışmayı yapmak



MYK Genel Kurulu

Bakanlıklar

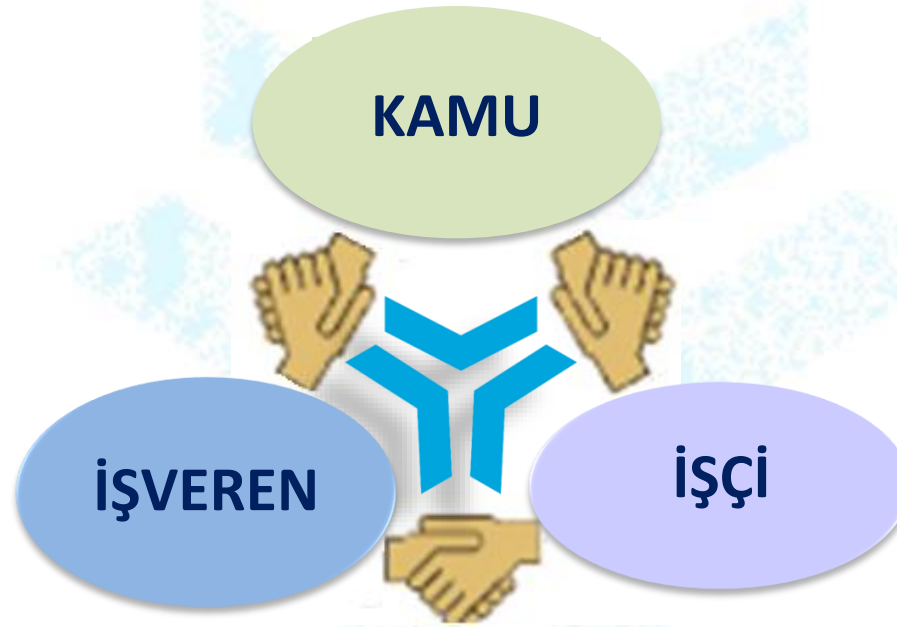
Kamu Kurumları

Meslek Kuruluşları

İşçi Sendikaları

İşveren Sendikaları

Sivil Toplum Kuruluşları



MYK Yönetim Kurulu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Millî Eğitim Bakanlığı

Yükseköğretim Kurulu

İşçi Sendikaları

İşveren Sendikaları

Meslek Kuruluşları

Ulusal Yeterlilik Sistemi



MYK Kanunu Kapsamı Dışındaki Meslekler

En az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren ve mesleğe giriş şartları kanunla düzenlenmiş meslekler

✓ Ebelik

✓ Eczacılık

✓ Hemşirelik

✓ Mimarlık

✓ Diş Hekimliği

✓ Veterinerlik

✓ Tabiplik

✓ Mühendislik

Ulusal Yeterlilik Sisteminin Önemi

- Eğitim-istihdam arasındaki ilişkinin güçlenmesi
- Eğitim ve öğretimde kalite güvencesi
- Ayrımcılığa yol açmayan, ilgililerin erişimine açık bir sistem
- İlgili tüm tarafların temsili
- Yatay ve dikey geçişler
- Güven veren ölçme, değerlendirme ve belgelendirme sistemi
- Hayat boyu öğrenmenin desteklenmesi
- Önceki öğrenmelerin tanınması
- Ulusal/Uluslararası platformda tanınırlık



Ulusal Yeterlilik Sistemi



Ulusal Meslek
Standartları



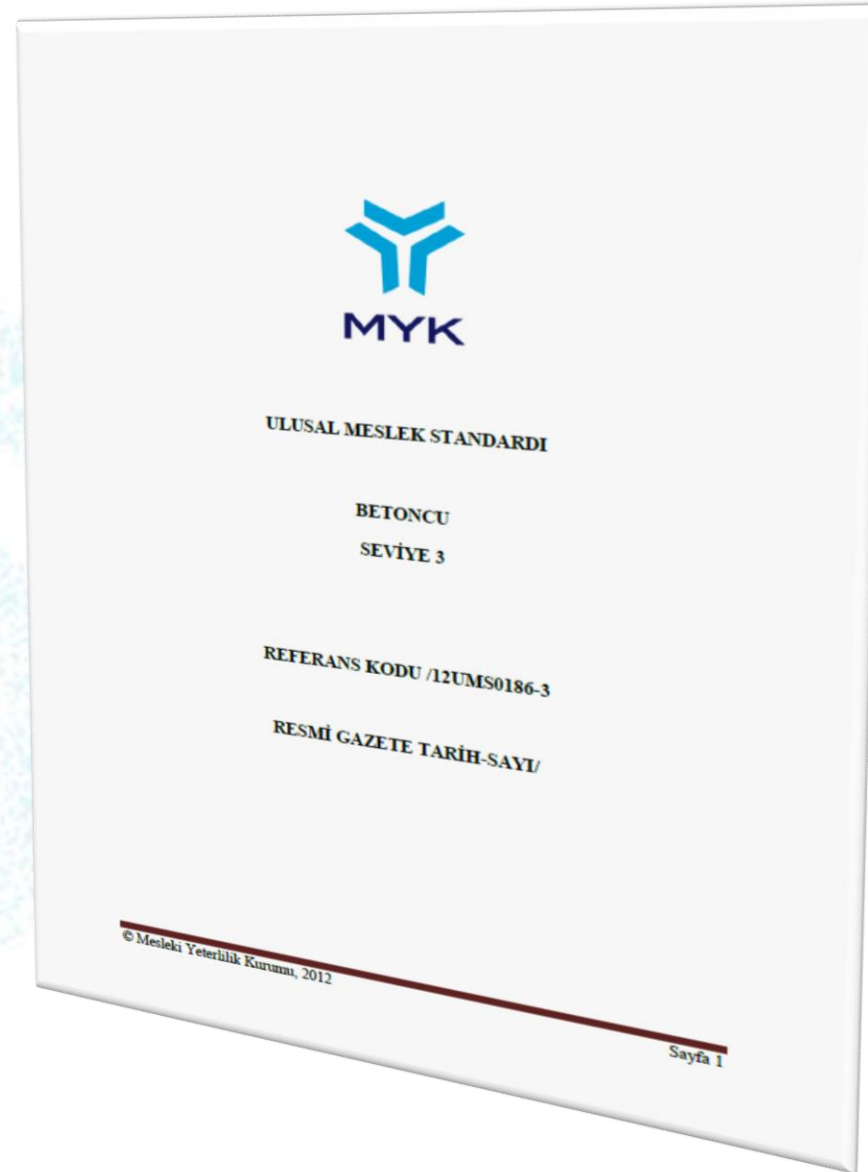
Ulusal Yeterlilikler



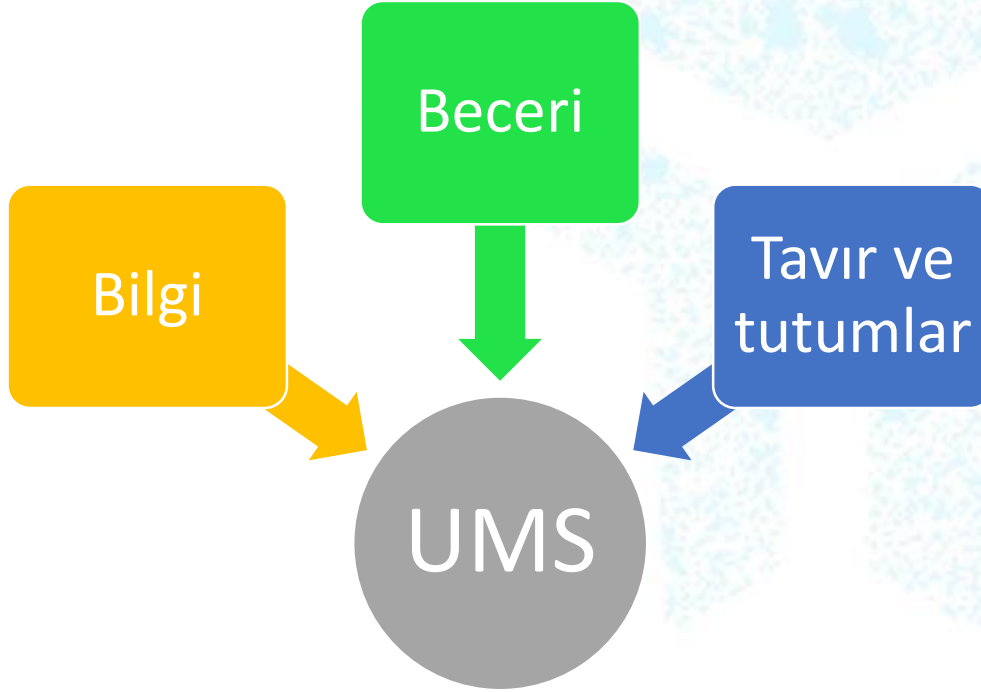
Ölçme,
Değerlendirme ve
Belgelendirme



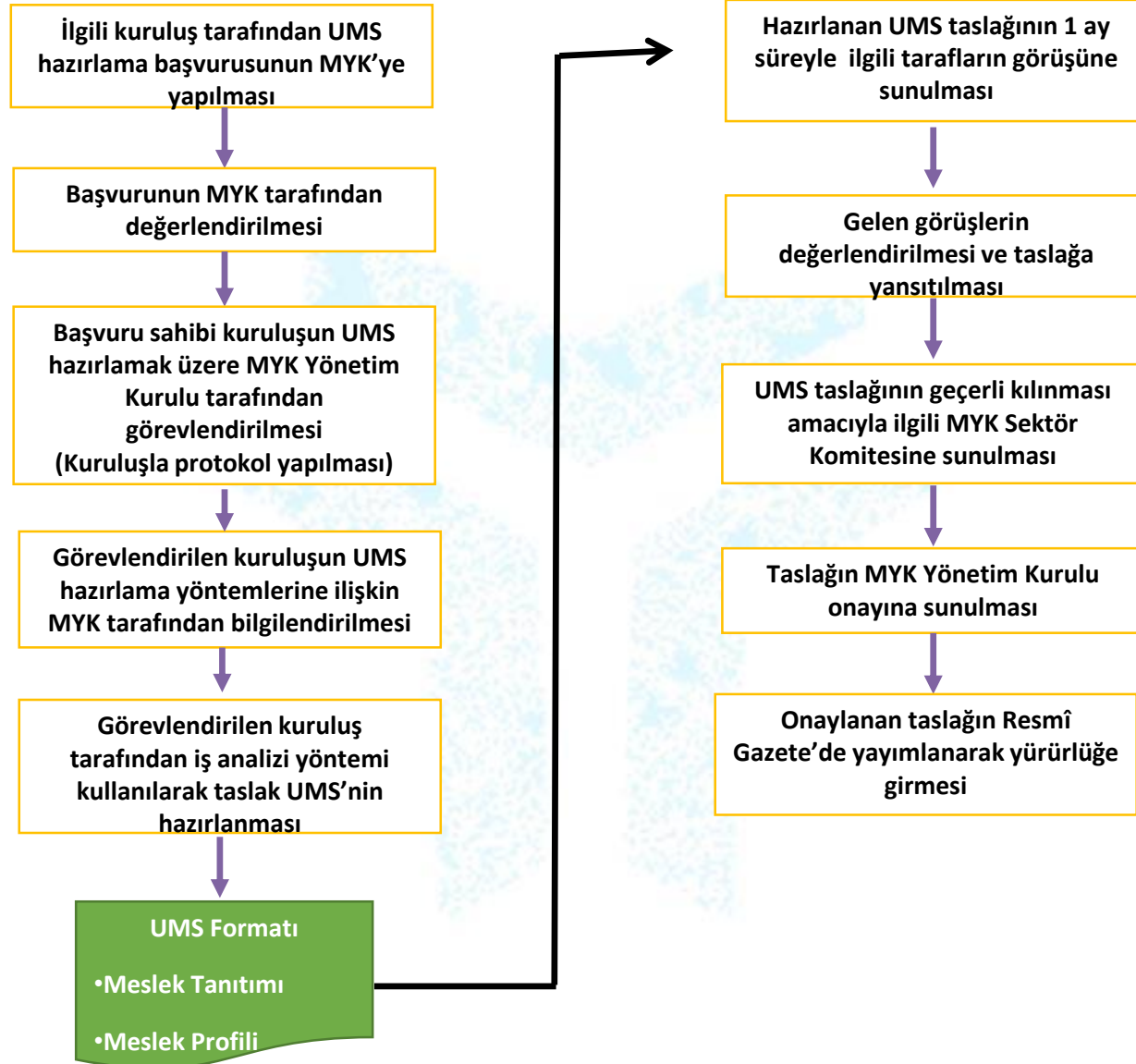
Ulusal Meslek Standartları (UMS)



Bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normlardır.



UMS HAZIRLAMA SÜRECİ



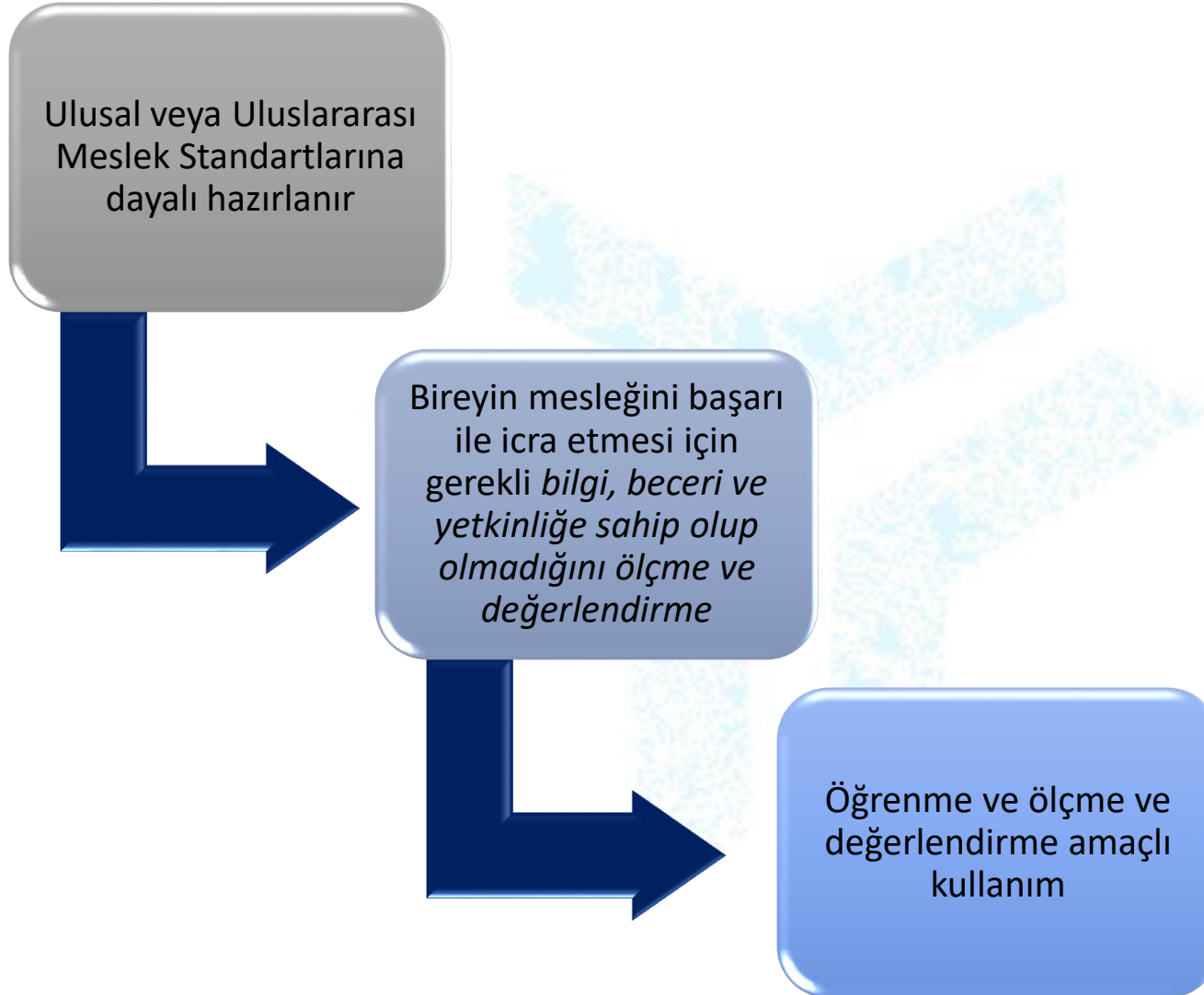
Güncel UMS Sayıları*

UMS Hazırlama İş Birliği Protokolü Sayısı	152
Protokoller Çerçevesinde Hazırlanacak UMS Sayısı (Resmî Gazete'de yayımlananlar dahil)	948
Çalışmaları Sürdürülen UMS Sayısı (Resmi Gazete'de yayımlananlar dahil)	948
Resmî Gazete’de Yayımlanan UMS Sayısı	792
Yürürlükten Kaldırılarak İptal Edilen UMS Sayısı	24
Güncellenen UMS Sayısı	138
Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Yayımlanan UMS Sayısı	499

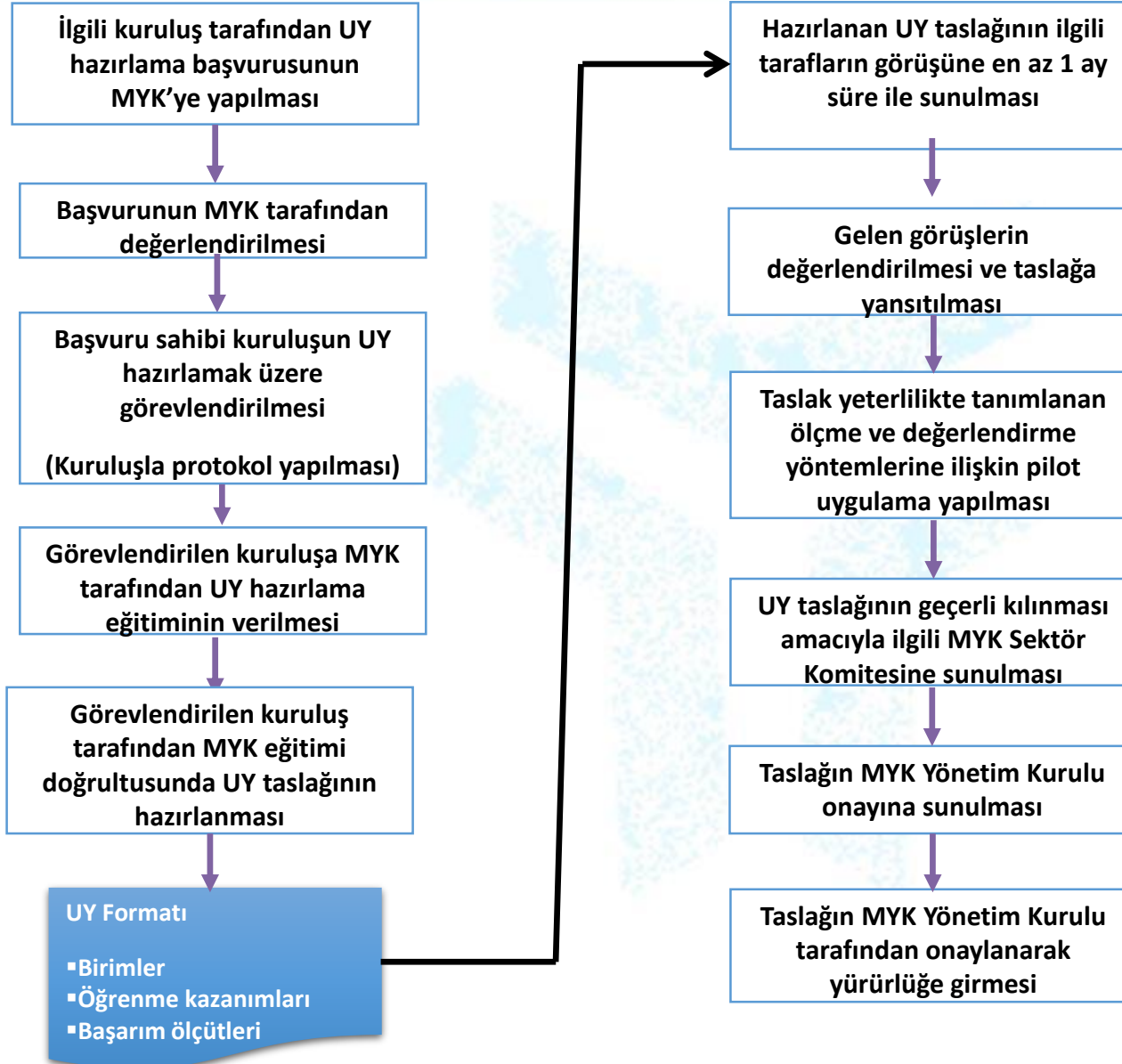
*17 Ekim 2018 tarihli verilerdir.

Ulusal Yeterlilikler (UY)

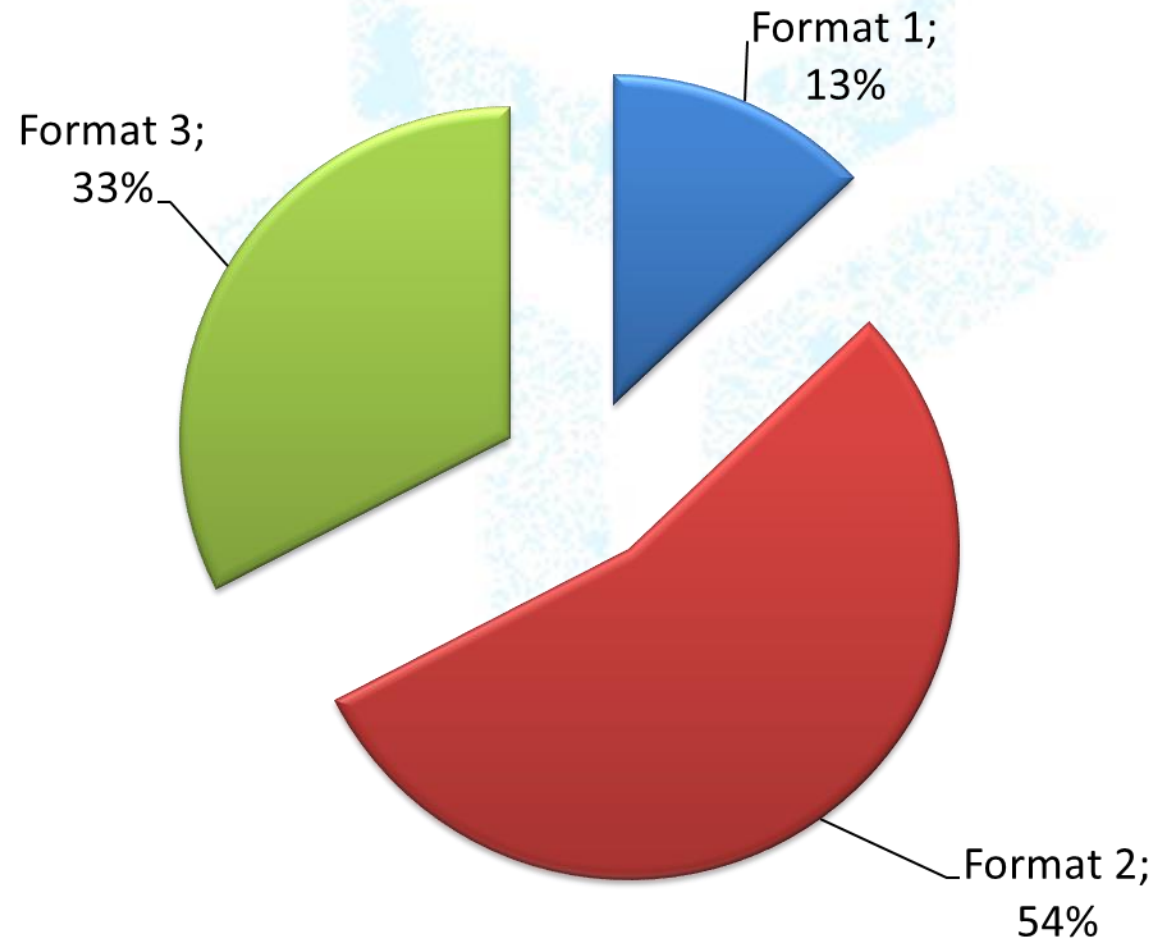




UY HAZIRLAMA SÜRECİ



UY Formatlarının Dağılımı



UY FORMATI

“Format 3”



UMS'lerin Bileşenleri	UY'lerin Bileşenleri
Görevler	Birimler Öğrenme Çıktıları/Kazanımları
İşlemler	Başarım Ölçütleri
Başarım Ölçütleri	Ölçme ve Değerlendirme Materyalleri
	(Bilgi, beceri ve yetkinlik kontrol listeleri)

UY Örneği-Format 3



- Gözetim Sıklığı
- Belge Yenilemede Uygulanacak Ölçme ve Değerlendirme Yöntemi
- Yeterlilik Birimlerinin Geçerlilik Süresi
- Yeterlilik Birimlerinde Birden Fazla Ölçme ve Değerlendirme Yöntemi Olması Durumunda Sınavların Geçerlilik Süresi
- Değerlendirici Ölçütleri



Teorik Sınav

- Bilgi Kontrol Listesine göre sınav materyalleri hazırlanmalıdır.
- Kuruluşlar, her bilgi ifadesini ölçecek nitelik ve nicelikte sınav materyali hazırlamalıdır.
- Her teorik sınavda bilgi kontrol listesinin tamamı ölçecek nitelik ve nicelikte soru sorulmalıdır.

Performansa Dayalı Sınav

- Performansa dayalı sınav beceri ve yetkinlik kontrol listesine göre gerçekleştirilmelidir.
- Kuruluşlar, birimde yer alan beceri ve yetkinlik kontrol listesine göre sınav materyallerini hazırlamalıdır.
- Kuruluşlar beceri ve yetkinlik kontrol listesinde yer alan her adımı ölçecek şekilde ölçme ve değerlendirme süreçlerini tasarlamalıdır.



UY FORMATI

“Format 2”



ULUSAL YETERLİLİK

12UY0057-3

İSİ YALITIMCISI

SEVİYE 3

REVİZYON NO:00

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
Ankara, 2012

UY Örneği-Format 2



UY BİRİMİ FORMATI “Format 2”



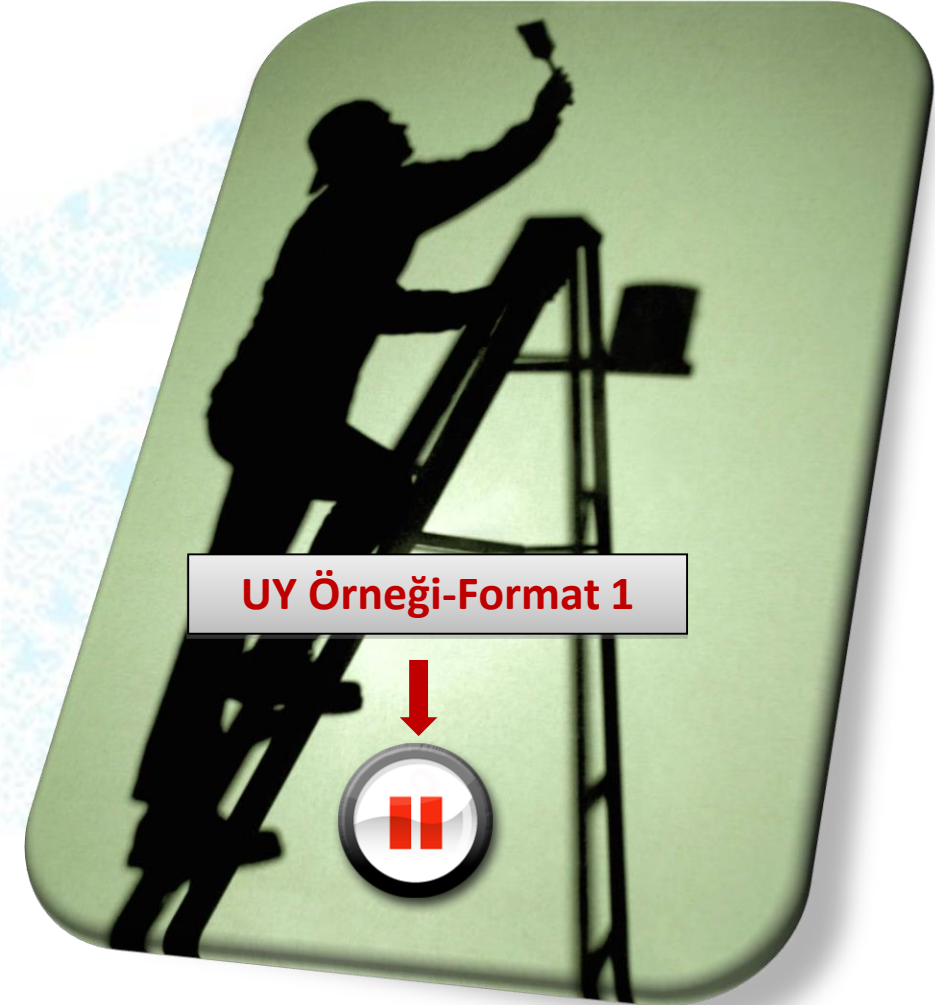
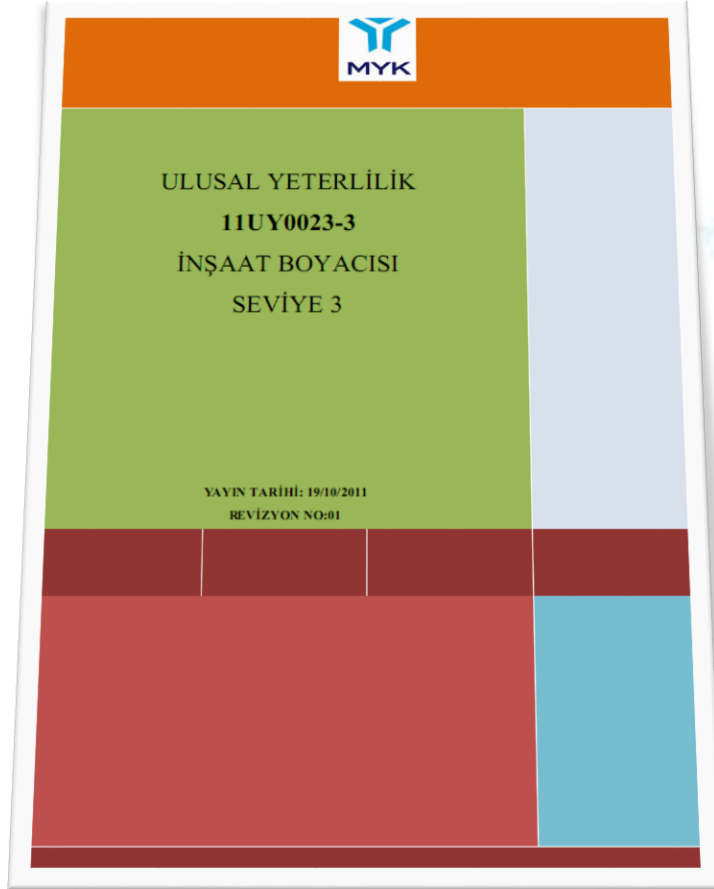
Teorik Sınav

- Başarım ölçütlerine göre sınav materyalleri hazırlanmalıdır.
- Kuruluşlar, teorik sınavla ölçülmesi öngörülen başarım ölçütlerini ölçecek nitelik ve nicelikte sınav materyali hazırlamalıdır.
- Her teorik sınavda teorik sınavla ölçülmesi öngörülen başarım ölçütlerinin tamamını ölçecek nitelik ve nicelikte soru sorulmalıdır.

Performansa Dayalı Sınav

- Performansa dayalı sınav, performansa dayalı sınav ile ölçülmesi öngörülen başarımlar ölçütlerine göre gerçekleştirilmelidir.
- Kuruluşlar, birimde yer alan performansa dayalı sınav ile ölçülmesi öngörülen başarımlar ölçütlerine göre sınav materyallerini hazırlamalıdır.
- Kuruluşlar birimde yer alan performansa dayalı sınav ile ölçülmesi öngörülen her başarımlar ölçütünü ölçecek şekilde ölçme ve değerlendirme süreçlerini tasarlamalıdır.

UY FORMATI “Format 1”



Teorik Sınav

- Bilgi tablosuna göre sınav materyalleri hazırlanmalıdır.
- Kuruluşlar, bilgi tablosunu ölçecek nitelik ve nicelikte sınav materyali hazırlamalıdır.
- Her teorik sınavda bilgi tablosunun tamamını ölçecek nitelik ve nicelikte soru sorulmalıdır.



Performansa Dayalı Sınav

Performansa dayalı sınav, beceri ve yetkinlik tablosuna göre gerçekleştirilmelidir.

Kuruluşlar, beceri ve yetkinlik tablosuna göre sınav materyallerini hazırlamalıdır.

Kuruluşlar birimde yer alan beceri ve yetkinlik tablosunun tamamını ölçecek şekilde ölçme ve değerlendirme süreçlerini tasarlamalıdır.

Güncel UY Sayıları*

UY Hazırlama İş Birliği Protokolü Sayısı	128
Protokoller Çerçevesinde Hazırlanacak UY Sayısı	665
Çalışmaları Sürdürülen UY Sayısı (Yönetim Kurulu tarafından onaylananlar dahil)	665
Onaylanan UY Sayısı	462
Güncellenen UY Sayısı	149
Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Yayımlanan UY Sayısı	303

*17 Ekim 2018 tarihli verilerdir.

DİNLEDİĞİNİZ İÇİN TEŞEKKÜRLER



MYK

MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU
Sınav ve Belgelendirme
Dairesi Başkanlığı

Abdullah ÖZDEMİR

E-posta: aozdemir@myk.gov.tr