

## EK-1

### 6111 SAYILI TORBA KANUN KAPSAMINDAKİ MYK MESLEKİ YETERLİLİK BELGELERİNE İLİŞKİN TEŞVİKLER

#### **“6111 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” Kapsamında Verilen Teşvikler**

İlgili koşulların karşılandığı durumda 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinde sayılan ve 82. maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

#### *Teşvikten Yararlanma Koşulları*

İşverenlerin teşvikten yararlanabilmesi için:

- Sigortalının 01.03.2011 – 31.12.2015 tarihleri arasında işe alınması,
- Sigortalının 18 yaşından büyük olması,
- Sigortalının işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,
- Sigortalının fiilen çalışması,
- İşyerinin özel sektör işverenlerine ait olması,
- Sigortalının ortalama sigortalı sayısına ilâve olarak çalıştırılması,
- İşyerinin yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin kuruma yasal süresi içinde gönderilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi

şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

#### *Teşvik Süreleri*

- 18 - 29 yaş arasındaki erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlar Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip ise 48 ay süreyle,
- 29 yaşından büyük ve Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip erkekler 24 ay süreyle,
- Bu kişilerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ise ilave olarak 6 ay süreyle
- Aynı zamanda belirtilen yaş kapsamında çalışmakta iken, ilgili maddenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra mesleki yeterlilik belgesi alanlar için 12 ay süreyle teşvikten yararlanabilmektedirler.

• **Tablo: Teşvikten Yararlanma Süreleri**

	İşe Yeni Alınanlar			Çalışanlar
	18-29 yaş arası erkekler	Kadınlar	29 yaş üstü erkekler	
<b>MYK Mesleki Yeterlik Belgesi sahipleri</b>	48 ay	48 ay	24 ay	12 ay
<b>İŞKUR İşgücü Yetiştirme Kurslarını Bitirenler</b>	36 ay	36 ay	24 ay	-
<b>Mesleki Orta veya Yüksek Öğretim Mezunu</b>	36 ay	36 ay	24 ay	12 ay
<b>Diploma veya Belge Sahibi Olmayan Kişiler</b>	24 ay	24 ay	-	-
<b>İŞKUR'a Kayıtlı İşsizler</b>	ilave 6 ay	ilave 6 ay	ilave 6 ay	-

*Mali Koşullar*

- İşveren hissesine ait primlerin Fondan karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak; 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarını yasal süresi içinde ödemesi ve kapsama giren sigortalının işe alındığı işyerinden dolayı Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.
- Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının 6183 sayılı Kanununun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendirilmiş veya ilgili diğer kanunlar uyarınca prim borçlarının yeniden yapılandırılmış ve taksitlendirilmiş olması, bu tecil, taksitlendirme ve yeniden yapılandırma devam ettiği sürece işverenlerin bu fıkra hükmünden yararlanmasına engel teşkil etmez.
- Bu madde hükümleri; 21.4.2005 tarihli ve 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 8.9.1983 tarihli ve 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa, 4.1.2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri

ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

- 5510 sayılı Kanun gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işverenler bir yıl süreyle bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz.

#### *Teşvik Kapsamı*

- Bu maddede sayılan belge ve nitelikler nedeniyle destek unsurundan yararlanabilmek için sigortalıların sahip oldukları mesleki yeterlilik belgelerinde belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınmaları ve/veya çalışıyor olmaları gerekir.
- Bu maddeyle sağlanan destek unsurundan aynı sigortalı için bir kez yararlanılabilir.
- Sigortalı, destek süresini tamamlamadan işsiz kalması halinde, kalan süreden yeniden yararlanamaz. Ancak 18 - 29 yaş arasındaki erkekler ile 18 yaşından büyük kadınların Mesleki Yeterlilik Belgesini bu dönemde temin etmeleri halinde destekten yeniden yararlanabilirler. Bu durumda ilk yararlanma süresi, ikincisinden düşülür ve toplam yararlanma süresi en son yararlanılan destek için maddede öngörülen süreyi aşamaz.
- Bu maddede düzenlenen teşvik, 5510 sayılı Kanun kapsamında bulunanlarla aynı şartlarda olmak üzere 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personeli için de uygulanır.